

2025



ODAS KARA PARANIN AKLANMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

İçindekiler

Amaç ve Kapsam	01
Tanımlar	02
Genel İlkeler ve Taahhütler	03
Uygulama Esasları	04
Yasaklı Eylemler ve Durumlar	05
Görev ve Sorumluluklar	06
İş Ortaklarıyla İlişkiler ve Tedarik Zinciri Yönetimi	07
Bildirim Mekanizması ve Koruma İlkeleri	08
Eğitim, Denetim ve Raporlama	09
Yürürlük	10

01 Amaç ve Kapsam

ODAŞ Kara Paranın Aklanması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ("Politika"), ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("ODAŞ") ve bağlı iştiraklerinin tüm faaliyetlerinde şeffaflık, etik bütünlük, yasal uyum ve kurumsal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde hareket etmesini güvence altına almak amacıyla hazırlanmıştır. Bu Politika; suç gelirlerinin aklanmasının, rüşvetin ve yolsuzluğun önlenmesine yönelik ODAŞ'ın temel ilkelerini, yükümlülüklerini ve dinamik kurumsal anlayışını tanımlar.

Politika, ODAŞ'ın faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda geçerlidir. Şirket çalışanları, yöneticiler, iştirakler, taşeronlar, tedarikçiler, iş ortakları ve diğer üçüncü taraflar bu Politika hükümleriyle bağlıdır. Bu kapsamda; kamu görevlileriyle olan ilişkilerden, üçüncü taraflarla yapılan ödemelere, sponsorluk ve bağışlardan, kayıt süreçlerine kadar tüm uygulamalar bu Politika'da tanımlanan etik ve yasal sınırlar içerisinde yürütülmelidir.

ODAŞ, yerel mevzuata; başta 6415 sayılı Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Hakkında Kanun ve 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun olmak üzere, ilgili ulusal düzenlemelere; ayrıca uluslararası iyi uygulama standartlarına ve kurum kültürüne uygun hareket etmeyi taahhüt eder. Kara para aklama, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yalnızca bir yasal yükümlülük değil; aynı zamanda ODAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının, kurumsal itibarı ve iş etiği anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir.

ODAŞ, bu çerçevede tüm riskleri önleyici, şüpheli durumları zamanında tespit edici ve ihlal durumlarında hızlı aksiyon alınmasını sağlayan iç kontrol mekanizmalarını sürekli olarak günceller ve güçlendirir. Çalışanlar ve iş ortaklarının bu ilkelere uyumu, düzenli denetimler, eğitim programları ve ODAŞ Etik Hattı aracılığıyla desteklenir.

02 Tanımlar

Bu Politika'nın uygulanmasında aşağıdaki tanımlar Politika'nın ilerleyen bölümlerinde aynı anlamlarıyla kullanılacaktır:

- Kara Paranın Aklanması:** Yasal olmayan faaliyetlerden elde edilen gelirlerin, meşru kaynaklardan elde edilmiş gibi gösterilerek mali sisteme entegre edilmesi sürecidir. Bu süreç; paranın kaynağının, yerinin, sahibinin, hareketinin veya kullanılma amacının gizlenmesi ya da meşru gösterilmesi yoluyla gerçekleştirilir.
- Rüşvet:** Bir kamu görevlisine veya herhangi bir üçüncü kişiye, görevi gereği bir işi yapması ya da yapmaması için doğrudan veya dolaylı biçimde menfaat teklif edilmesi, sağlanması ya da vaat edilmesidir. Rüşvet; para, hediye, seyahat, ağırlama, indirim, kolaylık sağlama gibi parasal veya parasal olmayan her türlü menfaati kapsayabilir.
- Yolsuzluk:** Bir kişinin sahip olduğu yetkiyi, görevini kötüye kullanarak kendisine veya başkasına haksız kazanç sağlayacak şekilde suistimal etmesidir. Bu tanım, görev karşılığı sağlanan her türlü usulsüz faydayı ve görevin ihlalini kapsar.
- Kolaylaştırma Ödemeleri:** Hâlihazırda yapılması gereken idari işlemleri hızlandırmak veya güvence altına almak amacıyla kamu görevlilerine sunulan gayriresmî ve uygunsuz ödemelerdir.



ODAŞ KARA PARANIN AKLANMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

- **Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar:** Para, çek, hediye kartı, kıymetli maden, kıymetli evrak, veya nakit yerine geçen benzeri değerleri ifade eder.
- **Kamu Görevlisi:** Herhangi bir ülkenin yasama, yürütme, yargı organlarında veya kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kişiler ile ulusal veya uluslararası kuruluşların temsilcileridir.
- **Kamusal veya Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi (PEP):** Hâlihazırda ya da geçmişte önemli bir kamu görevinde bulunmuş kişiler, siyasi parti mensupları, adaylar ile bu kişilerin yakınları ve birinci derece aile üyeleridir.
- **İş Ortakları:** ODAŞ adına hareket eden ya da ODAŞ ile iş ilişkisi bulunan tedarikçi, taşeron, bayi, temsilci, danışman gibi üçüncü taraflardır.
- **Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesine Yönelik Mevzuat:** 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu başta olmak üzere, 6415 sayılı Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Hakkında Kanun, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, ulusal mevzuat ve işin niteliğine göre geçerli olan uluslararası düzenlemeler ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, FCPA (Foreign Corrupt Practices Act), UKBA (UK Bribery Act) gibi yolsuzluk karşıtı normlardır.
- **Gerçek Faydalanıcı (UBO):** Bir tüzel kişilik ya da yapılanma üzerinde nihai kontrol yetkisine sahip olan, karardan ve kazançtan fayda sağlayan kişidir.

03 Genel İlkeler ve Taahhütler

ODAŞ, tüm faaliyetlerinde yolsuzlukla mücadeleyi, suç gelirlerinin aklanmasının ve rüşvetin önlenmesini temel bir kurumsal sorumluluk olarak benimser. Şirket, sürdürülebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, yüksek etik standartlara ve yürürlükteki mevzuata tam uyum göstermeyi taahhüt eder. Kara para aklama, rüşvet ve yolsuzluk eylemleri hiçbir koşulda kabul edilmez. Her türlü kolaylaştırma ödemesi, örtülü menfaat, usulsüz hediye ve kayıt dışı işlem kesin biçimde yasaktır. Bu kapsamda kamu görevlileri ve üçüncü taraflarla ilişkilerde dürüstlük, hesap verebilirlik ve izlenebilirlik esastır.

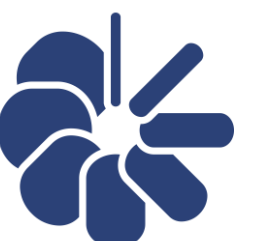
ODAŞ, tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının bu ilkelere tam uyum göstermesini bekler. Riskli durumların zamanında tespiti için iç kontrol mekanizmaları güçlendirilir; çalışanlar düzenli eğitimlerle desteklenir. Şirket, çevik organizasyon yapısıyla ihlal risklerine hızlı tepki verebilecek kapasitede olmayı hedefler. Tüm mali kayıtlar doğru, eksiksiz ve denetlenebilir şekilde tutulur. İş ilişkilerinde etik duruşun korunması için üçüncü taraflardan da benzer hassasiyet beklenir; gerektiğinde yazılı taahhüt alınır ve denetim süreçleri işletilir.

Bu ilkeler, ODAŞ'ın kurumsal dinamizmini, itibarını ve uzun vadeli güven ilişkilerini korumayı amaçlayan bütüncül bir yapının parçasıdır.

04 Uygulama Esasları

ODAŞ, bu Politika'da belirtilen ilke ve kuralları hayata geçirmek amacıyla çevik, izlenebilir ve etkin uygulama mekanizmaları oluşturur. Bu kapsamda, kara para aklama, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin tüm süreçler, ilgili mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yönetilir.

Tüm çalışanlar, görev tanımlarına uygun olarak bu Politika'ya uyum sağlamakla yükümlüdür. ODAŞ Etik Kurulu, bildirim ve izleme mekanizmalarının kurulmasından ve sürekliliğinin sağlanmasından birinci



ODAŞ KARA PARANIN AKLANMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

derecede sorumludur. Çalışanların farkındalığını artırmak ve doğru uygulamaları teşvik etmek amacıyla düzenli eğitimler planlanır.

Riskli faaliyet alanları, iş ortakları ve işlemler önceden belirlenir; bu alanlarda detaylı kontroller ve gerektiğinde güçlendirilmiş onay mekanizmaları uygulanır. ODAŞ, özellikle nakit ve nakit benzeri işlemleri, kamu görevlileriyle kurulan ilişkileri ve hediye-sponsorluk faaliyetlerini yakından izler.

İş ortaklarıyla yapılan sözleşmelere, kara paranın aklanması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin hükümler eklenir. Gerçek faydalanıcının tespiti, iş ilişkisinin amacı, fon kaynağının doğrulanması gibi adımları içeren durum tespiti (due diligence) süreçleri yürütülerek risklerin ön tespiti ve raporlanması sağlanır. Herhangi bir şüpheli durumun ortaya çıkması halinde, çalışanlar bunu gecikmeksizin ODAŞ Etik Hattı aracılığıyla bildirim yapmakla yükümlüdür. Bildirimde bulunan çalışanlar bu bildirimlerine karşı potansiyel misilleme eylemlerine karşı korunur.

Tüm bildirim, değerlendirme ve aksiyon süreçleri kayıt altına alınır; Politika'nın işlerliği yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir. Bu çerçevede ODAŞ, sürdürülebilir uyum kültürünü canlı tutmayı hedefler.

05 Yasaklı Eylemler ve Durumlar

ODAŞ, yolsuzluk, rüşvet ve kara para aklama fiillerine karşı sıfır tolerans ilkesini benimser. Bu kapsamda, aşağıda detayları verilen eylem ve uygulamalar, Şirketimiz tarafından kesin biçimde yasaklanmıştır. Bu yasaklar, tüm çalışanlar, yöneticiler, tedarikçiler, taşeronlar, iş ortakları ve sair üçüncü kişiler için geçerlidir.

5.1 Rüşvet ve Yolsuzluk

ODAŞ, doğrudan ya da dolaylı yollarla menfaat sağlanması veya talep edilmesini, kamu görevlileri ve özel sektör temsilcileri dâhil olmak üzere tüm paydaş ilişkilerinde kesin olarak yasaklar. Bu kapsamda yasaklanan fiiller şunlardır:

- Görevle bağlantılı olarak para, değerli eşya, hediye, seyahat, ağırlama, bağış veya herhangi bir kolaylaştırıcı avantaj verilmesi, teklif edilmesi veya kabul edilmesi,
- Karar süreçlerini etkilemek amacıyla gerçekleştirilen sponsorluklar veya diğer dolaylı menfaat temini,
- Hediyeleşme ve temsil faaliyetlerinin usulsüz, ölçüsüz veya kayda alınmaksızın gerçekleştirilmesi,
- Ticari faaliyetlerde tarafsızlık, adillik veya objektifliğe zarar verecek her türlü usulsüz etkileşim,
- Kayıt dışı ödemeler, usule aykırı komisyonlar veya masrafların gizlenmesi,
- Muhasebe kayıtlarının gerçeğe aykırı tutulması, bilgi saklanması veya belge tahrifine yönelik işlemler.



ODAŞ KARA PARANIN AKLANMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

ODAŞ, kolaylaştırma ödemesi olarak bilinen düşük tutarlı ve rutin kamu işlemlerini hızlandırmaya yönelik ödemeleri dahi kabul etmez. Bu tür işlemler hem etik dışı nitelik taşıdığı hem de ileride daha ciddi ihlallere zemin hazırlayabileceği için kesinlikle yasaktır. Kamu görevlileriyle kurulan ilişkiler, yalnızca yasal, şeffaf ve belgelenebilir zeminde yürütülmelidir. Kamu ihalelerinde, ruhsatlandırma süreçlerinde, denetimlerde ya da sair resmî temaslarda ayrıcalık sağlanmasına yönelik her türlü girişim işbu Politika'ya aykırılık olarak değerlendirilir.

5.2 Kara Paranın Aklanması

ODAŞ, suç gelirlerinin şirket faaliyetleri aracılığıyla meşrulaştırılmasını önlemek amacıyla yüksek düzeyde dikkat ve özen gösterir. Kara para aklama, yalnızca yasal risk değil; şirketin itibarına ve sürdürülebilir kurumsal yapısına da doğrudan tehdit oluşturmaktadır. Bu kapsamda:

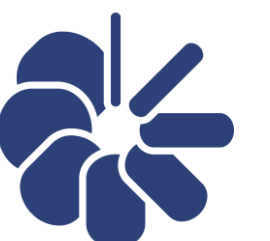
- İş ortaklarından veya müşterilerden gelen fonların kaynağı, amacı ve gerçek faydalanıcısı şüpheyne yer bırakmayacak şekilde tespit edilir.
- Finansal işlemlerde anormal, tutarsız veya izaha muhtaç durumlar derhal gerekli kurum ve birimlere bildirilir ve incelenir.
- Gerçek faydalanıcının (UBO) gizlenmesi, sahte beyanlar verilmesi veya üçüncü taraflar üzerinden dolaylı işlem yapılması kesin biçimde yasaktır.
- Özellikle yüksek riskli bölgelerden, siyasi nüfuz sahibi kişilerden (PEP) veya şeffaflığı düşük kurumlardan gelen ödemelerde ilave inceleme prosedürleri uygulanır.

Tüm mali kayıtlar eksiksiz, gerçeğe uygun ve denetlenebilir şekilde tutulur. Kayıt dışı gelir yaratılması, işlem parçalama yoluyla sınır altı bırakma, belge ibraz etmeksizin ödeme veya fatura düzenleme gibi uygulamalar kara para aklama şüphesi doğurur ve ODAŞ'ta iç disiplin süreçlerini başlatır, gerekli hallerde ODAŞ yasal yükümlülüklerini yerine getirecek şekilde gerekli şikayet ve ihbarlarda bulunur. ODAŞ, şüpheli finansal faaliyetleri tespit ettiğinde gerekli bildirimleri ve analizleri hızla yapar; riskin tekrar etmemesi için teknik ve yönetsel önlemleri devreye alır. Süreçlerin dinamik biçimde işletilmesi esastır.

06 Görev ve Sorumluluklar

ODAŞ, bu Politika'nın etkili şekilde uygulanabilmesi için görev ve sorumlulukların tüm organizasyon genelinde açık biçimde tanımlanmasını ve uygulanmasını esas alır. Bu çerçevede Yönetim Kurulu, Odaş Etik Kurulu ve ilgili birimler, kara paranın aklanması ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele süreçlerinin sürdürülebilir, dinamik ve şeffaf şekilde yürütülmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, Odaş Etik Kurulu ve ilgili birimler politika hükümlerinin günlük operasyonlara entegre edilmesini, kaynak tahsisini, risk bazlı kontrol sistemlerinin kurulmasını ve çalışanların sürece aktif katılımını sağlar.

Odaş Etik Hattı aracılığıyla ODAŞ Etik Kurulu, bildiri yapılmış şüpheli durumların değerlendirilmesinden sorumludur. Odaş Etik Kurulu, ilgili birimlerle birlikte iç kontrol ve eğitim faaliyetlerinin planlanmasını ve Politika'nın yasal gelişmelere uyumlu şekilde güncellenmesini koordine eder; uygulamaların periyodik olarak gözden geçirilmesini ve süreçlerin etkinliğini ölçmeyi üstlenir.



ODAŞ KARA PARANIN AKLANMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Tüm çalışanlar, bu Politika'nın hükümlerine uygun hareket etmek ve karşılaştıkları şüpheli durumları gecikmeksizin bildirmekle yükümlüdür. Görev tanımları çerçevesinde her bir çalışanın kişisel sorumluluğu, kurumsal bütünlüğün en temel bileşenlerinden biri olarak kabul edilir.

07 İş Ortaklarıyla İlişkiler ve Tedarik Zinciri Yönetimi

ODAŞ, faaliyetlerini yürütürken iş birliği yaptığı tüm üçüncü tarafların da kara paranın aklanması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine tam uyum göstermesini bekler. Bu doğrultuda, iş ortakları, tedarikçiler, bayiler, temsilciler ve hizmet sağlayıcılarla kurulan tüm ilişkilerde şeffaflık, izlenebilirlik ve dürüstlük esas alınır.

İş ortaklarının seçiminde ve sözleşme süreçlerinde, ilgili kişi veya kurumun geçmiş uyum performansı, etik standartlara yaklaşımı ve yasal yükümlülüklerine riayeti dikkate alınır. Riskli bölgelerde faaliyet gösteren veya siyasi nüfuz sahibi kişilerle ilişkisi olan taraflar için ilave durum tespiti süreçleri işletilir. Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, üçüncü tarafların bu Politika'da yer alan ilkelere uyacağına dair yazılı taahhüt alınır. Gerekli durumlarda gizlilik sözleşmeleri, etik beyanlar ve veri işleme protokolleri de devreye alınır. Bu belgelerde, tarafların kara paranın aklanması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yükümlülüklerine aykırı davranışlarının sözleşmeye aykırılık teşkil edeceği açıkça belirtilir.

İş ilişkisi süresince izleme ve denetim faaliyetleri sürdürülür. Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda gerekli yaptırımlar uygulanır, iş ilişkisinin sonlandırılması dahil olmak üzere tüm seçenekler değerlendirilir. ODAŞ, çevik ve sürdürülebilir bir tedarik modeli oluşturmak amacıyla yalnızca mali değil, aynı zamanda etik ve uyum performansı yüksek olan taraflarla uzun vadeli iş birliklerini esas alır.

08 Bildirim Mekanizması ve Koruma İlkeleri

ODAŞ, kara paranın aklanması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele süreçlerinde etkinliğin sağlanabilmesi için güçlü bir bildirim sistemi kurulmasını ve çalışanların bu sistemi güven içinde kullanabilmesini temel ilke olarak benimser. İhlal şüphesi taşıyan her türlü durumun zamanında bildirilmesi, şirketimizin kurumsal bütünlüğü, sürdürülebilirliği ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi açısından hayati önemdedir.

Çalışanlar, etik olmayan veya yasa dışı eylemlere dair her türlü şüpheyi, doğrudan yöneticilerine veya ODAŞ Etik Hattı'na iletebilirler. Kimliği gizli kalmak isteyen kişilere yönelik ODAŞ Etik Hattı sisteminde anonim bildirim imkânları da sunulmaktadır.

ODAŞ, iyi niyetle yapılan tüm bildirimlerin sahiplerini misillemeye karşı koruma altına alır. Bildirimde bulunan çalışanlar, hiçbir şekilde misilleme, ayrımcılık veya baskıya maruz bırakılamaz. Bu koruma ilkesi, iyi niyetle yapılmış bildirimin doğru çıkmaması halinde dahi geçerliliğini korur. Misilleme niteliği taşıyan herhangi bir davranış, doğrudan disiplin süreci konusu yapılır.

YÜRÜRLÜK TARİHİ: 25. 07. 2025



ODAŞ KARA PARANIN AKLANMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Bildirimler, gizlilik esasına göre, objektif ve tarafsız bir şekilde ODAŞ Etik Kurulu tarafından değerlendirilir. Gerekli hallerde iç denetim süreci başlatılır ve uygun görülen disiplin ya da yasal işlemler tesis edilir. Tüm süreçler, şeffaf ve denetlenebilir bir yapı içinde yürütülür.

09 Eğitim, Denetim ve Raporlama

ODAŞ, kara paranın aklanması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin yükümlülüklerin tüm çalışanlar tarafından anlaşılması ve etkin biçimde uygulanabilmesi için düzenli eğitim faaliyetlerini kurumsal bir sorumluluk olarak kabul eder. Bu kapsamda, işe alım süreciyle birlikte başlayan ve görev süresi boyunca sürdürülen eğitimlerle farkındalık seviyesi artırılır.

Eğitim programları, çalışanların görev tanımlarına ve risk seviyelerine uygun olarak tasarlanır; gerektiğinde güncellenerek içeriği zenginleştirilir. ODAŞ Etik İlkeler'e, bildirim mekanizmalarına, üçüncü taraf risklerine ve politika ihlallerinin sonuçlarına yönelik konular, eğitimlerin odak noktalarını oluşturur. ODAŞ'ın dinamik kurumsal yapısına uygun doğrultuda dijital eğitim içerikleri ve vaka analizleri gibi modern yöntemlerle etkileşimli öğrenme ortamları desteklenir.

ODAŞ, Politika'nın uygulanabilirliğini ve etkinliğini ölçmek üzere düzenli iç denetim faaliyetleri yürütür. Denetim faaliyetleri, belirlenen kontrol noktaları ve risk bazlı yaklaşım çerçevesinde gerçekleştirilir. Denetimler sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınır; süreçlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanır.

10 Yürürlük

ODAŞ Kara Paranın Aklanması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, 25.07.2025 tarihli ve 2025/10 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile 25.07.2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Politika'nın yürürlüğe giriş tarihi ve versiyon bilgisi belgede açıkça belirtilir. Politika, şirket içi sistemlerde ve kurumsal web sitesinde erişime açık şekilde yayımlanır.

Politika'nın uygulanması, izlenmesi ve etkinliğinin değerlendirilmesinden ODAŞ Etik Kurulu sorumludur. ODAŞ Etik Kurulu, bu kapsamda; politika uygulamalarındaki riskleri tespit eder, gelen etik bildirimleri değerlendirir, ihlallere ilişkin sistemin işlerliğini denetler ve gerektiğinde düzeltici faaliyet önerilerinde bulunur. Revizyon önerileri, ODAŞ Etik Kurulu tarafından hazırlanır ve Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulur. Güncellenen politika metinleri, tüm çalışanlara ve ilgili paydaşlara açık bir şekilde duyurulur.



Bize Ulařın



Genel M¼d¼rl¼k

Barbaros Mh. Bařak Cengiz Sk..
Varyap Meridian Sitesi No:1/D Villa 4
Batı Atařehir / İstanbul

Get in Touch

info@odasenerji.com

Website

www.odas.com.tr

Tel

+ 90 216 474 1 474