

2025



ODAS ETİK HATTI POLİTİKASI

İçindekiler

Amaç ve Kapsam	01
ODAŞ Etik Hattı ve Bildirim Yöntemleri	02
İlke ve Güvenceler	03
Yetki ve Sorumluluklar	04
ODAŞ Etik Hattı Eğitimi	05
Yürürlük	06

01 Amaç ve Kapsam

ODAŞ Etik Hattı Politikası ("Politika"), ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("ODAŞ") ve bağlı iştiraklerinin tüm faaliyetlerinde etik ilkelere, şeffaflığa, hesap verebilirliğe ve kurumsal sorumluluğa bağlılık anlayışı doğrultusunda, etik ilkelere uyumun sağlanması için bildirim hattının amaç ve yapısını ortaya koymak amacıyla oluşturulmuştur.

Bu Politika'nın amacı; ODAŞ Etik İlkeler, ODAŞ politikalarına veya yürürlükteki mevzuata aykırı davranışlara ilişkin bildirimlerin güvenli, anonim ve etkili bir sistem aracılığıyla iletilmesini sağlamak, bildirimlerin tarafsız biçimde değerlendirilmesine imkan verecek organizasyonu belirlemek ve etik olmayan davranışlara karşı şirket genelinde önleyici bir yapı tesis etmektir.

ODAŞ Etik Hattı, yalnızca ihlallerin tespiti amacıyla değil; aynı zamanda sürdürülebilir bir etik kültürün güçlendirilmesi, kurumsal değerlerin çalışanlar tarafından içselleştirilmesi ve kurumsal bütünlüğün korunması amacıyla da stratejik bir araçtır.

Politika; ODAŞ çalışanlarını, yöneticilerini, taşeronlarını, tedarikçilerini ve diğer iş ortaklarını kapsar. ODAŞ Etik Hattı üzerinden yapılan iyi niyetli bildirimler, bildiri yapan kişinin kimliği ne olursa olsun, misillemeye karşı sıfır tolerans ilkesi çerçevesinde ele alınmaktadır.

02 ODAŞ Etik Hattı ve Bildirim Yöntemleri

ODAŞ, etik ilkelere aykırı eylem ve davranışların bildirilebilmesini sağlamak amacıyla, çalışanlarına ve iş ortaklarına açık, güvenli ve erişilebilir bir etik hat sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tarafsız ve bağımsız bir üçüncü taraf hizmet sağlayıcısı olan Speak-Hub platformu üzerinden yürütülmektedir.

Sisteme, www.speak-hub.com adresinden erişilmekte olup, şirket tarafından tüm çalışanlara duyurulan kullanıcı adı ve şifre ile giriş yapılabilmektedir. Bildirimler kimlik bilgisi paylaşarak veya anonim olarak yapılabilmektedir. ODAŞ Etik Hattı üzerinden yapılan bildirimler ayrıca; +90 212 800 65 95 numaralı telefon hattı ve odas@speak-hub.com e-posta adresi üzerinden de iletelebilmektedir.

İletilen bildirimler, bağımsız hizmet sağlayıcı tarafından alınarak; etik ihlal türü, ihlalin gerçekleştiği yer, ilgili taraflar ve bildirim konusu gibi kriterler çerçevesinde kategorilendirilir ve ODAŞ Etik Kurulu'nun yönetici ekranına aktarılarak, ODAŞ Etik Kurulu'nun değerlendirmesine sunulur.

ODAŞ Etik Kurulu, konunun niteliğine göre gerekli aksiyonları almak, soruşturma süreçlerini başlatmak, yaptırım önerilerinde bulunmak veya yönetsel kararlar almakla yetkili ve sorumludur. Süreç boyunca gizlilik ve tarafsızlık esas alınır; bildiri yapan kişiyle, ODAŞ Etik Hattı üzerinden anonim şekilde, bildirim takibine ilişkin iletişim kurulabilir.

Bu sistem, şirket içinde çevik ve sürdürülebilir bir etik yönetimi yapısının oluşturulmasına katkı sağlar.



03

İlke ve Güvenceler

ODAŞ Etik Hattı, şirketin etik bütünlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, çeviklik ve sürdürülebilir uyum ilkeleri çerçevesinde yapılandırılmıştır. Sistemin işleyişinde esas alınan temel ilkeler aşağıda özetlenmiştir:

3.1. Anonimlik ve Gizlilik

ODAŞ Etik Hattı aracılığıyla yapılan bildirimlerde kimlik bilgisi paylaşımı tamamen bildiri yapan kişinin tercihi bırakılmıştır. Anonim yapılan bildirimler, kimlik açıklama zorunluluğu olmaksızın değerlendirilmeye alınır. Tüm bildirimler, mevzuat sınırları içinde azami gizlilik prensibiyle işleme alınır ve yalnızca ilgili kişilerle paylaşılır.

3.2. Misillemeye Karşı Koruma

ODAŞ, etik ilkelere uygunluk çerçevesinde yapılan iyi niyetli tüm bildirimleri destekler ve bu kişilerin mesleki konumlarının etkilenmemesi için gerekli her türlü önlemi alır. ODAŞ Etik Hattı'na başvuran kişilere karşı herhangi bir doğrudan veya dolaylı misilleme, disiplin süreci kapsamında ağır bir ihlal olarak değerlendirilir.

3.3. Dürüstlük ve Sorumluluk

Bildirimlerin olabildiğince somut, gözleme veya bilgiye dayalı şekilde yapılması esastır. ODAŞ Etik Hattı'na, kişisel çıkar veya kötü niyetle yapılan asılsız bildirimler etik dışı bir davranış olarak değerlendirilir. Bu ilkeler doğrultusunda faaliyet gösteren ODAŞ Etik Hattı, şirket kültüründe dinamik, güvenilir ve sürdürülebilir bir etik farkındalığın yerleşmesini amaçlar.

04

Yetki ve Sorumluluklar

ODAŞ Etik Hattı'nın işleyişinden ve bildirimlerin değerlendirilmesinden ODAŞ Etik Kurulu sorumludur. ODAŞ Etik Kurulu; bağımsız üçüncü bir tarafça yönlendirilen bildirimleri alır, içeriklerini etik ilkeler, şirket iç düzenlemeleri ve yürürlükteki mevzuat doğrultusunda değerlendirir, gerektiğinde soruşturma süreçlerini başlatır ve uygun aksiyonları alır.

ODAŞ'ın tüm çalışanları, yöneticileri ve iş ortakları bu Politika'ya ve ODAŞ Etik İlkeleri'ne uygun davranmak, şüpheli durumlarda ODAŞ Etik Hattı'na başvurarak bildirimde bulunmak ve etik kültürün güçlenmesine katkı sağlamakla yükümlüdür.

ODAŞ Etik Hattı'na yapılan bildirimlerin doğru şekilde işlenmesi, ODAŞ Etik Kurulu'nun yönlendirmelerine uygun olarak yürütülmesi ve sistemin sürdürülebilir, çevik ve güvenilir şekilde çalışması için tüm iç paydaşların iş birliği esastır.



05

ODAŞ Etik Hattı Eğitimi

ODAŞ, çalışanlarının etik hat sistemini etkin ve doğru şekilde kullanabilmelerini sağlamak amacıyla düzenli olarak bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütür. Yeni işe başlayan çalışanlara oryantasyon sürecinde ODAŞ Etik Hattı hakkında temel bilgiler verilir; mevcut çalışanlara ise belirli periyotlarla güncel eğitim içerikleri sunulur.

Bu eğitimlerde; ODAŞ Etik Hattı'nın amacı, nasıl kullanılacağı, gizlilik ve anonimlik esasları, hangi durumlarda bildirim yapılabileceği gibi temel başlıklara yer verilir. Ayrıca, çalışanların karşılaşılabilecekleri olası senaryolar üzerinden pratik bilgilendirmeler yapılır.

Eğitim faaliyetleri, şirketin sürdürülebilir etik kültürünü güçlendirmeyi, çalışanların ODAŞ Etik Hattı'na güven duymasını ve sistemi dinamik şekilde kullanabilmesini hedefler.

06

Yürürlük

ODAŞ Etik Hattı Politikası, 25.07.2025 tarihli ve 2025/10 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile 25.07.2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Politika'nın yürürlüğe giriş tarihi ve versiyon bilgisi belgede açıkça belirtilir. Politika, şirket içi sistemlerde ve kurumsal web sitesinde erişime açık şekilde yayımlanır.

Politika'nın uygulanması, izlenmesi ve etkinliğinin değerlendirilmesinden ODAŞ Etik Kurulu sorumludur. ODAŞ Etik Kurulu, bu kapsamda; politika uygulamalarındaki riskleri tespit eder, gelen etik bildirimleri değerlendirir, ihlallere ilişkin sistemin işlerliğini denetler ve gerektiğinde düzeltici faaliyet önerilerinde bulunur. Revizyon önerileri, ODAŞ Etik Kurulu tarafından hazırlanır ve Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulur. Güncellenen politika metinleri, tüm çalışanlara ve ilgili paydaşlara açık bir şekilde duyurulur.



Bize Ulařın



Genel M¼d¼rl¼k

Barbaros Mh. Bařak Cengiz Sk..
Varyap Meridian Sitesi No:1/D Villa 4
Batı Atařehir / İstanbul

Get in Touch

info@odasenerji.com

Website

www.odas.com.tr

Tel

+ 90 216 474 1 474