

2025



ODAS TEDARİK ZİNCİRİ VE UYUM POLİTİKASI



İçindekiler

Amaç	01
Kapsam	02
Tedarikçi ve Alt Yüklenici Uyum Beklentileri	03
İhlallerin Takibi ve Raporlanması	04
Yürürlük	05

01 Amaç

ODAŞ Tedarik Zinciri Uyum Politikası ("Politika") ile ODAŞ olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde çevrenin korunmasına, toplumsal faydanın artırılmasına ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, değer zincirimiz boyunca da olumlu etki oluşturmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik, etik ve uyum vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak, iş ortaklarımız olan tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin de bu yaklaşıma uyumlu hareket etmelerini önemsiyor ve teşvik ediyoruz.

Bu kapsamda:

- Tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerimiz, ODAŞ Etik İlkeler'e ve şirket politikalarımıza uyumları açısından düzenli olarak değerlendirilir.
- Tedarik zincirimize yönelik sürdürülebilirlik hedefleri belirlenir; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerine karşı etkili çözümler üretilir.
- Satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik performansı, maliyet, kalite ve iş sağlığı ve güvenliği gibi diğer kriterlerle birlikte temel bir başarı ölçütü olarak dikkate alınır.
- Sürdürülebilirlik performansı yüksek olan tedarikçi ve alt yükleniciler önceliklendirilir; çevresel ve sosyal etki yaratma kapasiteleri desteklenir.
- Yerel tedarikçiler ve alt yükleniciler, asgari koşullar sağlandığı sürece tercih edilir; kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların kapsanmasını artıran projelere öncelik verilir.
- ODAŞ sürdürülebilirlik yaklaşımı, grup içi ve uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde geliştirilir; ulusal ve küresel iyi uygulama örnekleri dikkate alınır.

Bu Politika'nın amacı, ODAŞ olarak benimsediğimiz temel ilke ve değerlerin iş ortaklarımızla paylaşılması ve iş birliği içerisinde olduğumuz tarafların uyması beklenen standartlar konusunda yol gösterici olmaktır.

02 Kapsam

ODAŞ Tedarik Zinciri Uyum Politikası;

- ODAŞ çalışanları ile,
- Dış hizmet aldığımız firmaları; danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere ODAŞ adına görev yapan ve/veya hizmet sağlayan kişi ve kuruluşları kapsamaktadır.

03 Tedarikçi ve Alt Yüklenici Uyum Beklentileri

ODAŞ, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerinin etik ilkelere, yasal düzenlemelere ve insan haklarına duyarlı bir anlayışla hareket etmesini bekler. Bu kapsamda, iş ortaklarımızdan aşağıdaki ilke ve kurallara uyum göstermeleri beklenmektedir:



ODAŞ TEDARİK ZİNCİRİ VE UYUM POLİTİKASI

3.1. Yasal Düzenlemelere ve Odaş Etik İlkeler'e Uyum

- ODAŞ'ın tüm politika, etik ve davranış kurallarına uygun hareket edilmelidir.
- ODAŞ ve İştirakleri, Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından, faaliyetleri ve sektörleri kapsamındaki tüm yasa ve düzenlemelere uymaları beklenir. Bu kapsamda Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının; rekabet yasaları, kara para aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik mevzuat, veri gizliliği düzenlemeleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalara ve diğer tüm geçerli mevzuat hükümlerine uygun hareket etmeleri beklenir.
- Faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde yürürlükte olan yasal düzenlemelere uyulur.
- Rekabetin korunması ve rüşvetin önlenmesi yasaları da dâhil olmak üzere tüm yerel ve uluslararası yasalara uyulur.
- Tedarikçi, ihracat kontrolleri, ambargolar, yolsuzluk ve gümrük yasalarına uygun hareket eder.

3.2. Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları

- Çalışma saatleri, izin hakları, ücret ve yan haklar gibi konularda yürürlükteki iş mevzuatlarına tam uyum sağlanır.
- Çocuk işçiliğinin önlenmesi kapsamında, hiçbir şekilde ILO 138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi'nde tanımlanan yaş sınırının altındaki bireyleri çalıştırılmaz.
- Genç çalışanlar tehlikeli işlerde görevlendirilmez ve eğitim hayatları engellenemez.
- Hiçbir koşulda zorla ya da zorunlu işçi çalıştırılmaz.
- Çalışanların en az asgari ücret düzeyinde ücretlendirilmeleri sağlanır.
- Tatil ve izin hakları yasalara uygun biçimde sağlanır, günlük ve haftalık çalışma süreleri mevzuata uygun yönetilir.
- Çalışanların sendikalaşma, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilir.
- Çalışanlar bir etik ihlal veya yasa dışı olay gördüğünde, tehdit veya baskı görmeden güvenle bildirimde bulunabilir.

3.3. Eşitlik

- Hiçbir koşulda; ırk, etnik köken, dil, din, mezhep, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, yaş, fiziksel özellikler, doğum yeri, medeni durum, hamilelik durumu, engellilik, sosyal statü, politik görüş, sendika üyeliği gibi nedenlere dayalı ayrımcılık yapılmaz.

3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

- ODAŞ tedarikçi seçiminde, asgari iş sağlığı ve güvenliği standartlarını karşılamayan firmalarla iş ilişkisi kurulmayacağı ve bu standartlara uyumun koşul olarak değerlendirileceğini beyan eder.
- Tedarikçilerden, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında risk ile yürürlükteki yasal düzenlemelere uyum sağladıklarını gösteren resmi bir uyum beyanı sunmaları talep edilir.
- Tedarikçi sözleşmelerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülükler açıkça belirtilir. Bu kapsamda; gerekli güvenlik ekipmanlarının sağlanması, çalışma ortamı koşullarının yasal standartlara uygun olması gibi hususlar sözleşme metninde yer alır.
- İş yerlerinde sağlık ve güvenlik açısından gerekli tüm önlemler alınır.
- Çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri verilir.
- Güvenlik hizmeti sağlayan firmalar, hiçbir şekilde hukuka aykırı güç veya baskı kullanmaz; bu konuda gerekli talimatları verir ve denetim yapar.
- Tedarikçiler, ilgili işyerlerine ait detaylı İSG risk değerlendirmesi raporlarını (tehlike tanımlama, risk analiz ve puanlama çıktıları da dahil) yılda en az bir kez ODAŞ'a sunmakla yükümlüdür.



3.5. Hediye

- Yasalara aykırı olacak şekilde hediye alınıp verilmez. Sadece ticari geleneklere uygun, küçük promosyonlar kabul edilebilir.

3.6. Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

- Gizli ve hassas bilgiler izinsiz paylaşılamaz.
- Kişisel verilerin korunmasına ve güvenliğine özen gösterilir.

3.7. Çevre ve Sürdürülebilirlik

- Tüm faaliyetlerinde çevre yasalarına uygun hareket edilir.
- Tedarikçilerin, doğal kaynak tüketimi, karbon salımı, su ve enerji kullanımı, biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler ile atık oluşumu gibi çevresel etkileri izlemeleri ve yönetmeleri teşvik edilir.
- Ürün ve hizmetlerin üretiminden bertarafına kadar çevre dostu yöntemler tercih edilir.
- Enerji ve kaynaklar verimli kullanılır.

3.8. Kalite ve Güvenlik

- Ürün ve hizmetlerde güvenlik ve kalite standartlarına uyulur.

3.9. Denetim

- ODAŞ tarafından yapılabilecek olası denetimlerde açık, şeffaf ve işbirliğine açık olunur.

04 İhlallerin Takibi ve Raporlanması

ODAŞ, tedarikçilerin bu politika kapsamında belirlenen ilke ve standartlara uyumunu sağlamak amacıyla gerek gördüğü durumlarda ihlallerin takibini yapmakta ve raporlamaktadır.

Bu politika ile uygunsuzluk tespit edilen durumlarda tedarikçilerle iletişime geçilerek, teknik açıdan uygulanması mümkün ise, 12 ay aksiyon alma süresi tanınır. Tespit edilen ihlalin azami 12 ayın sonunda giderilmemesi, tedarikçi ve alt yükleniciler ile iş ilişkisinin yeniden değerlendirilmesine ve riskin niteliği ile büyüklüğüne dayalı olarak, sözleşme açısından fesih hakkı da değerlendirilerek, gerekli görülen durumlarda ilişkin kesilmesine neden olur. İlişğin kesilmesine ilişkin nihai kararı, ilgili iş birimi yöneticileri ve/veya şirket Genel Müdürü alır.

Tedarikçiler, İSG performanslarına ilişkin; iş kazası verilerini, eğitim/tatbikat istatistikleri ve uygunsuzluk kapanış raporlarını çeyreklik periyotlarla ODAŞ İSG Ekibine sunmakla yükümlüdür. Tespit edilen uygunsuzluklarda, tedarikçi ile birlikte düzeltici/önleyici eylem planları hazırlanır; planın uygulanması ve etkinliği Odaş tarafından 6 ve 12 aylık aralıklarla izlenir.

ODAŞ, İSG performansını iyileştirmek isteyen tedarikçilere İSG danışman desteği sağlar ve ihtiyaç halinde ortak eğitim/denetim projeleri yürütür.



05 Yürürlük

ODAŞ Tedarik Zinciri Uyum Politikası, 25.07.2025 tarihli ve 2025/10 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile 25.07.2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Politika'nın yürürlüğe giriş tarihi ve versiyon bilgisi belgede açıkça belirtilir. Politika, şirket içi sistemlerde ve kurumsal web sitesinde erişime açık şekilde yayımlanır.

Politika'nın uygulanması, izlenmesi ve etkinliğinin değerlendirilmesinden ODAŞ Etik Kurulu sorumludur. ODAŞ Etik Kurulu, bu kapsamda; politika uygulamalarındaki riskleri tespit eder, gelen etik bildirimleri değerlendirir, ihlallere ilişkin sistemin işlerliğini denetler ve gerektiğinde düzeltici faaliyet önerilerinde bulunur. Revizyon önerileri, ODAŞ Etik Kurulu tarafından hazırlanır ve Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulur. Güncellenen politika metinleri, tüm çalışanlara ve ilgili paydaşlara açık bir şekilde duyurulur.



Bize Ulařın



Genel M¼d¼rl¼k

Barbaros Mh. Bařak Cengiz Sk..
Varyap Meridian Sitesi No:1/D Villa 4
Batı Atařehir / İstanbul

Get in Touch

info@odasenerji.com

Website

www.odas.com.tr

Tel

+ 90 216 474 1 474