

2025



ODAS İŞ ETİĞİ, ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE REKABET POLİTİKASI

İçindekiler

Amaç ve Kapsam	01
Tanımlar	02
Genel İlkeler ve Taahhütler	03
Uygulama Esasları	04
İş Ortakları, Tedarikçiler ve Üçüncü Taraflarla Uyum	05
Bilgilendirme ve Farkındalık Faaliyetleri	06
Denetim ve Bildirim Süreçleri	07
Yürürlük	08

01 Amaç ve Kapsam

ODAŞ İş Etiği, Çıkar Çatışmaları ve Rekabet Politikası ("Politika"), ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("ODAŞ") faaliyet gösterdiği tüm alanlarda; etik ilkelere bağlılık, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve adil rekabet anlayışı çerçevesinde kurumsal bütünlüğünü korumayı ve sürdürülebilir iş yapısını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Politika, ODAŞ'ın etik değerlere dayalı yönetim anlayışını somutlaştırmakta; tüm çalışanların, yöneticilerin, iştiraklerin, taşeronların, tedarikçilerin ve diğer iş ortaklarının iş süreçlerini yürütürken dürüstlük, tarafsızlık ve sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini esas almaktadır. Bu kapsamda; kişisel çıkarların, görev sorumlulukları üzerinde etkili olmasının önlenmesi ve potansiyel çıkar çatışmalarının dinamik biçimde tespit edilerek bertaraf edilmesi hedeflenmektedir.

Bu çerçevede, rekabet hukukuna tam uyum da ODAŞ'ın iş etiği anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır. ODAŞ için rekabet hukukuna uyum, yalnızca hukuki bir yükümlülük değil, aynı zamanda şeffaflık, kurumsal etik ve uzun vadeli sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir yönetim anlayışı olarak kabul eder. Faaliyet gösterilen piyasa ve sektörlerde rekabetin korunmasına yönelik bu yaklaşım, ODAŞ'ın ticari faaliyetlerinin dinamik piyasa koşullarında adil ve sorumlu biçimde yürütülmesini temin eder.

Politika, ODAŞ'ın tüm birimlerinde, iştiraklerinde ve faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda geçerlidir. ODAŞ'ın çevik ve gelişime açık yapısı doğrultusunda, bu Politika da değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Tüm iç ve dış paydaşların bu ilkelere uygun biçimde hareket etmesi ve Politika kapsamındaki yükümlülöklere riayet etmesi beklenmektedir.

02 Tanımlar

Bu Politika'nın uygulanmasında geçen bazı kavramlar, ilerleyen bölümlerde aynı anlamlarıyla kullanılmak üzere aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- İş Etiği:** ODAŞ'ın tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde, karar alma ve uygulama süreçlerinde; dürüstlük, adalet, görev bilinci, saygı, sorumluluk ve şeffaflık ilkelerine dayalı olarak hareket edilmesini esas alan kurumsal değerler bütünüdür.
- Çıkar Çatışması:** Bir çalışanın veya ilgili tarafın; görev ve sorumluluklarını tarafsız biçimde yerine getirmesini engelleyecek ya da bu yönde bir izlenim yaratacak kişisel, ailesel, finansal veya diğer menfaat ilişkilerini ifade eder.
- Rekabet Hukuku:** Mal ve hizmet piyasalarında faaliyet gösteren teşebbüslerin serbest ve adil rekabet ortamında faaliyet göstermesini sağlamak üzere yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası düzenlemeleri kapsar.
- Rekabete Aykırı Anlaşma:** Rakip teşebbüsler arasında doğrudan ya da dolaylı şekilde fiyat belirleme, bölge veya müşteri paylaşımı, arzın kısıtlanması gibi yollarla rekabeti sınırlamayı amaçlayan yazılı ya da sözlü mutabakatlardır.
- Rekabete Duyarlı Bilgi:** Rakiplerle paylaşılması halinde piyasadaki rekabeti etkileyebilecek



ODAŞ İŞ ETİĞİ, ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE REKABET POLİTİKASI

nitelikte olan; fiyatlandırma, maliyet, satış hacmi, kârlılık, pazarlama stratejisi ve benzeri, rakiplerin piyasada pozisyon almalarına elverişli ticari ve stratejik verileri ifade eder.

- **İlgili Taraflar:** Bu Politika'nın kapsamına giren ve uygulanmasından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ODAŞ çalışanları, yöneticileri, iştirakleri, taşeronları, tedarikçileri, iş ortakları ve diğer üçüncü taraflardır.
- **İş Ortağı:** ODAŞ ile doğrudan veya dolaylı şekilde iş ilişkisi içerisinde bulunan ve şirket adına ya da hesabına hareket eden her türlü tedarikçi, danışman, temsilci, taşeron veya benzeri üçüncü taraf gerçek veya tüzel kişilerdir.

03 Genel İlkeler ve Taahhütler

ODAŞ, tüm faaliyetlerinde iş etiğini temel bir yönetim anlayışı olarak benimser. Dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık ve sorumluluk, tüm çalışanlar ve yöneticiler açısından vazgeçilmez etik ilkeler arasında yer alır. Şirket, tüm iç ve dış paydaşların bu ilkeler doğrultusunda hareket etmesini bekler ve bu doğrultuda gerekli kurumsal yapıları oluşturur. Bu yaklaşım, ODAŞ'ın sürdürülebilir değer üretim kapasitesini ve kurumsal kültürünün devamlılığını güvence altına alır.

ODAŞ, görev tanımı ne olursa olsun tüm çalışanların görevlerini yerine getirirken kişisel çıkarları ile kurumsal sorumlulukları arasında çatışma yaratabilecek durumlardan kaçınmalarını esas alır. Çıkar çatışması riski taşıyan bir durumun varlığı hâlinde, ilgili kişinin bu durumu gecikmeksizin yöneticisine veya ODAŞ Etik Hattı aracılığıyla ODAŞ Etik Kurulu'na bildirmesi beklenir. Bu bildirimler gizlilik içinde değerlendirilir ve çalışan, iyi niyetli olarak bildirimde bulunduğu sürece herhangi bir yaptırımla karşılaşmaz. Bu çerçevede ODAŞ, çıkar çatışmalarının proaktif biçimde önlenebilmesi amacıyla iç denetim süreçlerini düzenli olarak günceller ve güçlendirir.

Rekabet hukuku açısından, ODAŞ faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda serbest rekabetin korunmasına özen gösterir. Rakiplerle yapılan her türlü iletişimde ve sektörel etkileşimde, rekabete aykırı anlaşma, rekabete duyarlı bilgi paylaşımı veya benzeri davranıştan kaçınılmasını şart koşar. Bu kapsamda müşteri veya bölge paylaşımı, fiyat tespiti, arz kısıtlaması veya rakiplerin faaliyetlerini engelleyici eylemler kesin şekilde yasaktır. Rekabetin korunması, yalnızca hukuki bir gereklilik olarak değil; aynı zamanda ODAŞ'ın şeffaf ve etik sorumluluğa dayalı dinamik yönetim kültürünün bir gereği olarak değerlendirilir.

ODAŞ, etik davranış standartlarını şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görür. Bu ilkelerin organizasyonun tüm kademelerinde içselleştirilmesi amacıyla düzenli olarak eğitim, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülür. Dinamik piyasa koşullarına uyum sağlamak amacıyla bu faaliyetler, mevzuat güncellemeleri, iç denetim sonuçları ve küresel gelişmeler doğrultusunda sürekli olarak gözden geçirilir. Bu çerçevede, çalışanlar, yöneticiler ve iş ortaklarının Politika'ya uyumu hem bireysel sorumluluk hem de şirket genelinde kurumsal bütünlüğün temel dayanağı olarak kabul edilir.



04 Uygulama Esasları

ODAŞ, bu Politika'da tanımlanan ilke ve kuralları günlük iş süreçlerine entegre edebilmek amacıyla çevik uygulama mekanizmaları kurar. Tüm çalışanlar, görev ve yetki alanlarına uygun biçimde, bu Politika hükümlerine riayet etmekle yükümlüdür. ODAŞ Etik Kurulu, Yönetim Kurulu ile işbirliği halinde kurum genelinde bu yükümlülüklerin uygulanabilirliğini güvence altına almakla sorumludur.

İş etiği kapsamında; çalışanların tüm faaliyetlerini dürüstlük, güvenilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütmesi beklenir. Bilgi güvenliği ve gizliliğe ilişkin düzenlemelere azami dikkat gösterilmeli; ticari sırlar, personel verileri ve şirketin stratejik bilgileri yalnızca yetkilendirilmiş kişilerle paylaşılmalı, yetkisiz erişim veya üçüncü kişilerle paylaşım yoluyla bilgi sızdırılmasından kesinlikle kaçınılmalıdır.

Çıkar çatışmalarına ilişkin olarak, çalışanların görevlerini yerine getirirken şahsi, ailesel ya da finansal menfaatlerinin karar alma süreçlerini etkileyecek biçimde davranmamaları esastır. Bu kapsamda; yetkinin kişisel menfaat sağlamak amacıyla kullanılması, iş dışı faaliyetlerin görev sorumluluğunu sekteye uğratması, aile bireylerinin veya yakın çevrenin şirketin karar süreçlerinde yer alması gibi durumlar çıkar çatışması kapsamına girer. Bu gibi ihtimallerin ortaya çıkması hâlinde, ilgili kişiler durumu yöneticilerine veya ODAŞ Etik Kurulu'na bildirmekle yükümlüdür. Bu bildirim yükümlülüğü, yalnızca çıkar çatışmasının fiilen gerçekleşmesi halinde değil, böyle bir riskin doğma ihtimalini de kapsar.

Rekabet hukuku bakımından; ODAŞ çalışanları, ticari faaliyetler sırasında rakiplerle yapılacak doğrudan ya da dolaylı temaslarda rekabeti sınırlayıcı veya bozucu nitelikte hiçbir eylemde bulunamaz. Fiyat belirleme, müşteri ve bölge paylaşımı, arz kısıtlaması, ihalelerde danışıklı hareket etme gibi Rekabete Aykırı Anlaşmalar yasaktır. Aynı şekilde; pazarda hâkim konumda olunan alanlarda, bu gücün kötüye kullanılması niteliğinde ayrımcı uygulamalar, zorunlu ürün bağlamaları, mal sunumunun reddi veya aşırı fiyatlandırma gibi işlemlerden kaçınılınır. ODAŞ çalışanları, rakiplerle gerçekleştirilen her türlü iletişimde kullanılan dile dikkat eder, rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılmasından imtina eder. Sektörel toplantılar, ticari birlikler veya mesleki etkinliklerde rekabet hukukuna aykırı içerikli konuşmalar yapılması hâlinde, çalışanların derhal bu duruma müdahale ederek toplantıdan ayrılması ve durumu yöneticileri ile ODAŞ Etik Kurulu'na bildirmesi beklenir.

Tüm bu uygulama esasları; ODAŞ'ın sürdürülebilirlik anlayışının, etik yönetim biçiminin ve yasal uyum kültürünün operasyonel düzeye yansması niteliğindedir. Bu kapsamda, çalışanların doğru yönlendirilmesi ve uygulamalarda yeknesaklık sağlanabilmesi amacıyla ilgili iç prosedürler, rehberler ve kontrol mekanizmaları düzenli biçimde gözden geçirilir ve gerekirse revize edilir.

05 İş Ortakları, Tedarikçiler ve Üçüncü Taraflarla Uyum

ODAŞ, yalnızca kendi iç süreçlerinde değil, aynı zamanda iş ortakları, tedarikçiler, taşeronlar, danışmanlar ve sair üçüncü taraflarla kurduğu tüm ilişkilerde de iş etiği ilkelerine, çıkar çatışmalarının önlenmesine ve rekabet hukukuna uygunluğa öncelik verir. Şirketin etik duruşu ve sürdürülebilirlik



ODAŞ İŞ ETİĞİ, ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE REKABET POLİTİKASI

anlayışı doğrultusunda, tüm üçüncü taraflardan da aynı ilke ve standartlara uygun hareket etmeleri beklenir.

İş ortakları ile yürütülen iş ilişkilerinde, kişisel çıkar sağlanmasına neden olabilecek bağların ortaya çıkmaması için gerekli ön değerlendirmeler yapılır. Özellikle, ODAŞ çalışanlarının veya yakınlarının kontrolünde olan kuruluşlarla ticari ilişki kurulmadan önce çıkar çatışması ihtimali dikkatle analiz edilir ve ilgili birim yöneticileri ile ODAŞ Etik Kurulu'nun görüşü aranır. Bu tür durumlarda, şeffaflık ilkesi gereği yazılı bildirim ve raporlama süreçleri işletilir.

ODAŞ, üçüncü taraflarla yaptığı sözleşmelere, iş etiği, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve rekabet hukukuna uyuma ilişkin hükümler entegre eder. Bu kapsamda, taraflardan yazılı taahhütler alınır ve gerektiğinde etik beyan, gizlilik sözleşmesi veya rekabet yükümlülüklerini içeren özel protokoller düzenlenir. Özellikle yüksek riskli sektörlerde, hassas pazarlarda faaliyet gösteren veya kamu ile yakın ilişkisi bulunan taraflarla iş yapılmadan önce gerekli ön durum tespiti yapılır.

Rekabet hukuku açısından; iş ortaklarıyla olan ilişkilerde, rakip teşebbüslerle yapılacak doğrudan veya dolaylı iş birliği, rekabete hassas bilgi paylaşımı veya pazar yapısını etkileyebilecek koordinasyonlara karşı hassasiyet gösterilir. Bayiler, tedarikçiler veya hizmet sağlayıcılar ile yapılacak anlaşmalarda, bölge veya müşteri sınırlamaları, satış fiyatına müdahale gibi rekabete aykırı hükümlerden kaçınılır. Bu taraflara sunulan sözleşmelerin ve ticari şartların ayrımcılık yaratmayan, nesnel kriterlere dayalı, adil ve izlenebilir yapıda olmasına dikkat edilir. Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda, sözleşmeye dayalı yaptırımlar uygulanabilir; ağır ihlallerin varlığı hâlinde iş ilişkisi sonlandırılabilir.

06 Bilgilendirme ve Farkındalık Faaliyetleri

ODAŞ, iş etiği ilkelerinin, çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik kuralların ve rekabet hukukuna uyumun yalnızca yazılı düzenlemelerle sınırlı kalmaması; şirket genelinde içselleştirilerek uygulanabilmesi amacıyla düzenli ve hedef odaklı bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütür. Bu faaliyetler, ODAŞ'ın şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu, çevik bir uyum kültürünün oluşturulmasına hizmet eder.

Yeni işe başlayan çalışanlar için düzenlenen oryantasyon programlarında, ODAŞ'ın etik yönetim anlayışı, iş etiği standartları ve rekabet hukuku uyumu hakkında temel bilgiler sunulur. Böylece çalışanların daha ilk günden itibaren kurumsal değerlerle uyumlu şekilde hareket etmeleri sağlanır. Gerekli görüldüğünde tedarikçilere veya temsilcilere yönelik özel eğitimler veya yerinde bilgilendirme toplantıları organize edilir.



07 Denetim ve Bildirim Süreçleri

ODAŞ, İş Etiği, Çıkar Çatışmaları ve Rekabet Politikası'nın etkin biçimde uygulanmasını temin edebilmek için denetim ve bildirim mekanizmalarını sistematik ve erişilebilir biçimde yürütür. Bu mekanizmalar hem mevcut uygulamaların işlerliğini değerlendirmek hem de potansiyel risk alanlarını zamanında tespit ederek gerekli önleyici aksiyonları almak amacıyla yapılandırılmıştır.

ODAŞ Etik Kurulu, bu Politika kapsamındaki yükümlülüklerin şirket genelinde doğru ve tutarlı biçimde uygulanmasını sağlamakla sorumludur. Çalışanlar ve üçüncü taraflar, bu Politika'ya aykırı olduğunu düşündükleri her türlü durumu, güvenli ve gizliliği esas alan ODAŞ Etik Hattı üzerinden bildirebilir. Bildirimde bulunan kişilerin kimlik talepleri doğrultusunda gizli tutulur ve hiçbir şekilde misillemeye uğramamaları güvence altına alınır.

Yapılan tüm bildirimler, ODAŞ Etik Kurulu tarafından tarafsız ve zamanında değerlendirilir. Gerekli hallerde soruşturma süreci başlatılır; ihlal tespiti durumunda ise disiplin prosedürleri ve sözleşmesel yaptırımlar devreye alınır. Rekabet hukukuna ilişkin şüpheli işlemlerde, Hukuk Birimi de sürece dahil edilerek gerekli dış bildirim yükümlülükleri yerine getirilir.

Bildirim süreçlerinden elde edilen bulgular, ODAŞ'ın dinamik uyum yapısının geliştirilmesinde stratejik girdi olarak değerlendirilir. Bu sayede yalnızca mevcut riskler bertaraf edilmez; aynı zamanda şirketin etik farkındalığı, kurumsal çevikliği ve sürdürülebilir uyum performansı da güçlendirilmiş olur.

08 Yürürlük

ODAŞ İş Etiği, Çıkar Çatışmaları ve Rekabet Politikası, 25.07.2025 tarihli ve 2025/10 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile 25.07.2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Politika'nın yürürlüğe giriş tarihi ve versiyon bilgisi belgede açıkça belirtilir. Politika, şirket içi sistemlerde ve kurumsal web sitesinde erişime açık şekilde yayımlanır.

Politika'nın uygulanması, izlenmesi ve etkinliğinin değerlendirilmesinden ODAŞ Etik Kurulu sorumludur. ODAŞ Etik Kurulu, bu kapsamda; politika uygulamalarındaki riskleri tespit eder, gelen etik bildirimleri değerlendirir, ihlallere ilişkin sistemin işlerliğini denetler ve gerektiğinde düzeltici faaliyet önerilerinde bulunur. Revizyon önerileri, ODAŞ Etik Kurulu tarafından hazırlanır ve Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulur. Güncellenen politika metinleri, tüm çalışanlara ve ilgili paydaşlara açık bir şekilde duyurulur.



Bize Ulařın



Genel M¼d¼rl¼k

Barbaros Mh. Bařak Cengiz Sk..
Varyap Meridian Sitesi No:1/D Villa 4
Batı Atařehir / İstanbul

Get in Touch

info@odasenerji.com

Website

www.odas.com.tr

Tel

+ 90 216 474 1 474