

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Etkide Şeffaf Dönüşüm!





İçindekiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarımızı ve seçili ekonomik performans göstergelerimizi kapsayan 2025 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu keşfedin!



GİRİŞ

- 04 [Rapor Hakkında](#)
- 05 [ODAŞ Hakkında](#)
- 06 [Kilometre Taşları](#)
- 08 [Ekonomik Performans](#)

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 11 [Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)
- 12 [Paydaş Etkileşimi](#)
- 13 [Önceliklendirme Analizi](#)
- 18 [Sürdürülebilirlik Stratejisi](#)

SORUMLU BÜYÜME

- 22 [Kurumsal Yönetişim](#)
- 25 [Etik ve Uyum](#)
- 27 [Tedarik Zinciri Yönetimi](#)
- 30 [Müşteri Yönetimi](#)

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- 34 [Süreklî İyileştirme](#)
- 35 [Çevre Yönetimi](#)
- 37 [Emisyon ve Enerji Yönetimi](#)
- 41 [Sorumlu Kaynak Kullanımı](#)
- 50 [Ekolojik Etki](#)

BİRLİKTE GÜÇLENME

- 54 [Birlikte Güçlenme](#)
- 55 [Çalışan Demografisi](#)
- 57 [Yetenek Yönetimi](#)
- 59 [Çalışan Memnuniyeti ve Refahı](#)
- 63 [İş Sağlığı ve Güvenliği](#)
- 65 [Yerel Topluluklar](#)



YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

- 68 [Dijitalleşme Süreçleri](#)
- 70 [Bilgi Güvenliği](#)

EKLER

- 72 [Kurumsal Üyelikler](#)
- 73 [2025 Yılında Alınan Ödüller](#)
- 74 [Çevresel Performans Göstergeleri](#)
- 77 [Sosyal Performans Göstergeleri](#)
- 84 [GRI İçerik İndeksi](#)
- 90 [Raporlama Kılavuzu](#)
- 97 [Güvence Beyanı](#)

TSRS RAPORU

- 99 [TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#)

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

GİRİŞ

Rapor Hakkında

ODAŞ olarak yayımladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporunda, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarındaki uygulamalarımız ile seçili ekonomik performans göstergelerimizi paylaşıyoruz.

2023 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda; “Sorumlu Büyüme”, “Sürekli İyileştirme” ve “Birlikte Güçlenme” odak alanlarımızla iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, sürdürülebilirliği sadece bir hedef değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün temel bir unsuru haline getirmeyi sürdürüyoruz.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

Bu yıl yenilediğimiz ve çifte önemlilik (double materiality) temelli önceliklendirme analizi doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, bu alanlardaki performans çıktılarımız ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkılarımız rapor genelinde detaylı şekilde sunulmaktadır.

Aynı zamanda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UNGC) imzacısı olarak sürdürülebilirlik, etik iş yapış biçimi ve sorumlu kurumsal yönetim alanlarındaki taahhütlerimizi uluslararası düzeyde güçlendirdik.

Bu kapsamda insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında belirlenen 10 ilkeye uyum sağlamayı ve bu ilkeleri iş süreçlerimize entegre etmeyi taahhüt ediyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken çalışanlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, yerel toplum ve diğer paydaşlarımız üzerindeki etkilerimizi gözetiyor; sorumlu, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

UNGC imzacılığımız doğrultusunda, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izlemeyi, iyi uygulamalarımızı geliştirmeyi ve ilerlememizi paydaşlarımızla şeffaf şekilde paylaşmayı hedefliyoruz.

Rapor kapsamında, ODAŞ’ın yurt içi ve yurt dışı iştiraklerine yönelik olarak belirlenen seçili göstergeler ve konular üzerinden de bilgi paylaşımına yer verilmiştir.

Bu sayede, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalardaki sürdürülebilirlik yaklaşımımız bütüncül bir şekilde ortaya konmuştur.



GRI İçerik İndeksi ve sürdürülebilirlik performans göstergelerine ilişkin detaylara, raporumuzun “Ekler” bölümünde yer verilmiştir.

Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) raporumuz ve buna ilişkin bağımsız güvence raporu da ilgili bölümde paylaşılmıştır.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@odas.com.tr adresi üzerinden bizlerle paylaşabilirsiniz.

ODAŞ Hakkında

ODAŞ olarak enerji, madencilik ve turizm başta olmak üzere geniş bir yelpazeye yayılan faaliyet alanlarımızla ülkemiz ekonomisine katkı sunarken; yüksek üretim gücümüz, çevik ve dinamik yaklaşımımızla sürdürülebilir ve etki odaklı büyümeyi önceliklendiriyoruz.

2010 yılında enerji üretimiyle başladığımız yolculuk, bugün çalışanlarımızın emeği, çeşitlenen yatırımlarımız ve farklı sektörlerde attığımız cesur adımlarla devam ediyor.

Enerji, madencilik ve turizm başta olmak üzere geniş bir yelpazeye yayılan faaliyet alanlarımızla ülkemiz ekonomisine katkı sunarken; yüksek üretim gücümüz, çevik ve dinamik yaklaşımımızla sürdürülebilir ve etki odaklı büyümeyi önceliklendiriyoruz. Yalnızca nerede büyüdüğümüzü değil, bu büyümenin toplum, çevre ve ekonomi üzerinde nasıl bir etki yarattığını da sorumlu bir şekilde yönetiyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bütüncül bir bakış açısıyla ilerleyerek, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlarımız ve paydaş iletişimimiz, bu yolculuğu açık ve güvenilir şekilde paylaşmamızı sağlıyor.

Yerel topluluklarla kurduğumuz güçlü bağlar, paydaşlarımızla ortak değer yaratma hedefimiz ve etik yönetim kültürümüz, attığımız her adımın temelini oluşturuyor.

Çalışanlarımızın gelişimini, güvenliğini ve memnuniyetini stratejik öncelik olarak görüyor; potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilmeleri için sürekli yatırım yapıyoruz.

Stratejik yatırımlarımız, artan varlıklarımız ve yenilikçi projelerimizle yalnızca faaliyet gösterdiğimiz sektörleri değil, aynı zamanda toplumu ve ekonomiyi dönüştürmeye devam ediyoruz.

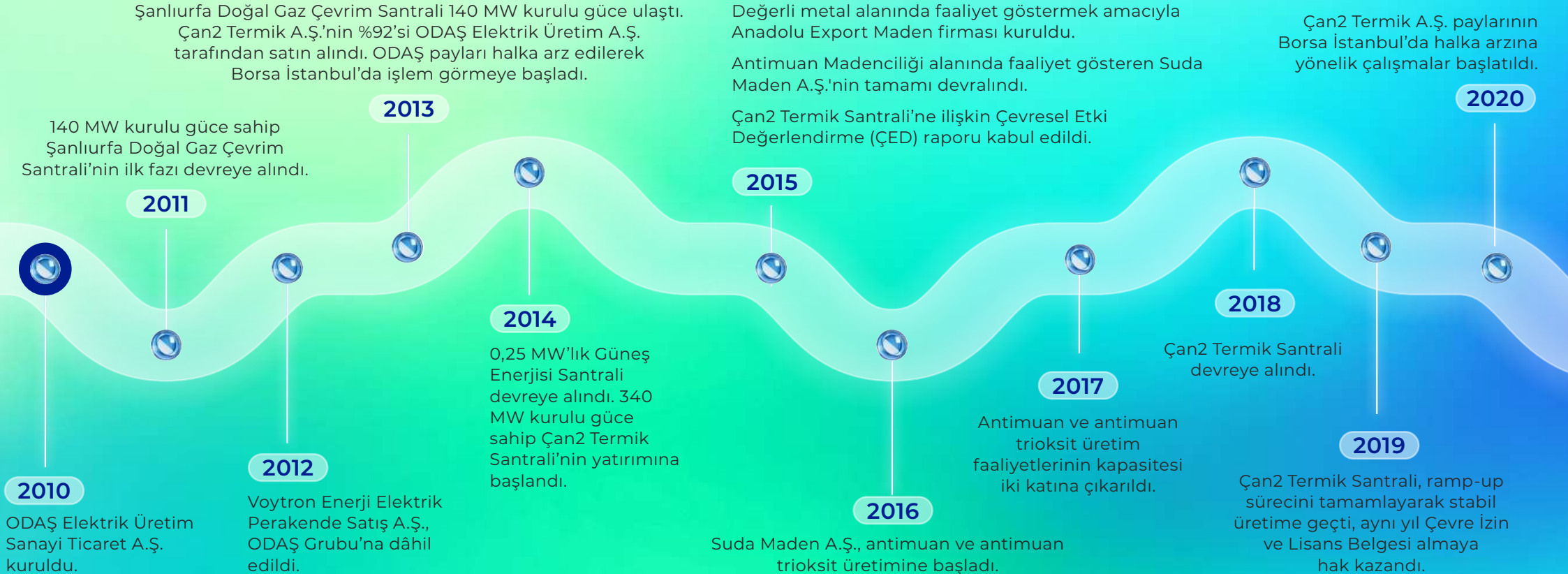
Her adımımızda hem bugünün hem de geleceğin sorumluluğunu taşıyarak, bulunduğumuz her alanda kalıcı etkiler yaratıyoruz.

Sınırları aşan bakış açımızla yalnızca yurtiçinde değil uluslararası alanda da mevcut faaliyet alanlarımız ve stratejik yatırım yaklaşımımızla; keşfetmeye, yeniden tanımlamaya ve heyecan verici projeler üretmeye devam ediyoruz.

ODAŞ'ın bağlı ortaklıklarına [ODAŞ 2025 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Kilometre Taşları

ODAŞ, bir on yıl içinde doğal gaz ve termik santrallerden güneş enerjisine, madencilikten halka arza uzanan geniş bir faaliyet yelpazesıyla Türkiye'nin entegre enerji şirketleri arasındaki yerini aldı.





2025'te ODAŞ, GRI ve TSRS standartlarında ilk sürdürülebilirlik raporunu yayımladı; kurumsal yönetim derecelendirmesiyle BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girdi ve Fethiye Günlüklü Koyu'nda turizm yatırımını misafirlerine açtı.



Ekonomik Performans

ODAŞ olarak finansal istikrarımızı korurken, yatırımcılarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve içinde bulunduğumuz toplum için kalıcı değer yaratmaya odaklanıyoruz.

ODAŞ olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sürdürülebilir büyümeyi hedefliyor, ekonomik değer üretimini uzun vadeli stratejilerimizin merkezine alıyoruz. Finansal istikrarımızı korurken, yatırımcılarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve içinde bulunduğumuz toplum için kalıcı değer yaratmaya odaklanıyoruz.

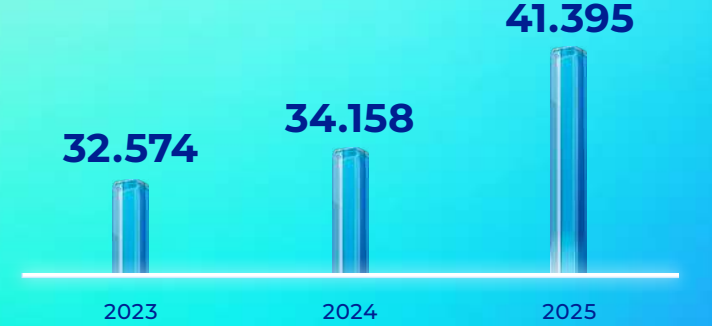
ODAŞ'ın ekonomik performansı, sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda ülke ekonomisine katkısını, kaynakların etkin kullanımını ve stratejik yatırımların getirdiği uzun vadeli değeri de temsil ediyor.

Ekonomik performansımıza ilişkin daha detaylı bilgiye [ODAŞ 2025 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

KONSOLİDE NET SATIŞLAR (MİLYON TL)



TOPLAM VARLIKLAR (MİLYON TL)



ANA ORTAKLIĞA AİT ÖZKAYNAKLAR (MİLYON TL)



Atıkta Doğrulanmış Ölçüm!

Çan2 Termik Santrali'nden kaynaklanan uçucu kül ve alçıtaşı atıklarını çimento ve inşaat sektörlerine ham madde olarak kazandırdık.

Bu yaklaşımla tehlikesiz atık bertaraf miktarını son üç yılda %9 oranında azalttık ve atık yönetimini bir maliyet kalemi olmaktan çıkarıp değer yaratan bir sürece dönüştürdük.

%9

Son 3 yılda tehlikesiz atık bertaraf miktarındaki azalma oranı



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

ODAŞ olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda stratejik bir yönetim alanı olarak görüyoruz.



ODAŞ olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda stratejik bir yönetim alanı olarak görüyoruz.

Bu bakış açısıyla şekillendirdiğimiz yönetim modelimizi; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkinlik ilkeleri üzerine inşa ettik.

Sürdürülebilirliği, kurumsal karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek hem üst yönetim hem de operasyonel düzeyde bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

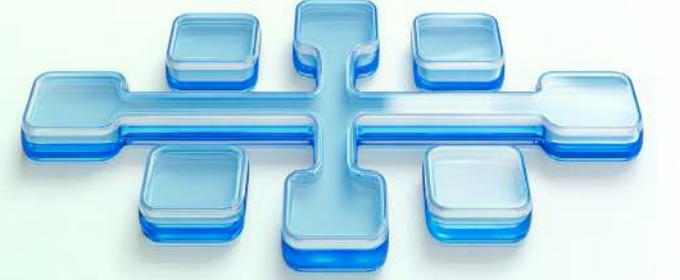
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi, performansın izlenmesi ve risklerin yönetilmesi konularında nihai karar mercii olarak görev yapıyor. Bu yapının merkezinde yer alan Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasında yönlendirici rol üstleniyor.

2025 yılında kurulan Komite, önceki yıllarda Kurumsal Yönetim Komitesi altında sürdürülen sürdürülebilirlik faaliyetlerini devralmış; bu sayede daha odaklı ve yapılandırılmış bir yönetim mekanizması oluşturulmuştur.

Komite, yılda en az üç kez toplanmakta; gerekli hallerde olağanüstü toplantılar düzenleyebilmektedir.

Komite'nin sekretarya işlevi, Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman ekipleri tarafından üstlenilmektedir.



Bu birimler, toplantı organizasyonu, karar takibi, içerik derlemesi ve raporlama süreçlerinin koordinasyonunu sağlayarak bilgi akışının kesintisiz yürütülmesini temin eder.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında politika oluşturma, strateji geliştirme, risk ve fırsatları analiz etme, performans takibi yapma gibi konularda faaliyet göstermektedir.

Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal stratejilere entegre edilmesi sürecine katkıda bulunmakta ve bu kapsamda Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

Komite'nin görev ve yetkileri, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe giren [Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları](#) dokümanında detaylı biçimde tanımlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi ile ilgili daha detaylı bilgiye raporumuzun 'Ekler' bölümünde yer alan [ODAŞ 2025 TSRS Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Paydaş Etkileşimi

ODAŞ olarak çalışanlarımızdan kamu kurumlarına, sivil toplum kuruluşlarından genç profesyonellere kadar geniş bir paydaş yelpazesıyla düzenli iletişim kuruyoruz.

ODAŞ olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temelinde, paydaşlarımızla kurduğumuz açık, sürekli ve yapıcı iletişim yer alıyor.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, karar alma süreçlerimizi daha kapsayıcı ve duyarlı hale getirmek amacıyla; çalışanlarımızdan kamu kurumlarına, sivil toplum kuruluşlarından genç profesyonellere kadar geniş bir paydaş yelpazesıyla düzenli iletişim kuruyoruz.

Bu iletişimi çeşitli kanallar aracılığıyla ve farklı sıklıklarda sürdürüyoruz.

Toplantılar, bire bir görüşmeler, dijital mecralar ve etkinlikler sayesinde karşılıklı beklentileri daha iyi anlıyor, stratejilerimizi buna göre şekillendiriyoruz.

Etkileşim odaklı bu yaklaşım hem kurumsal güveni artırıyor hem de sosyal, çevresel ve ekonomik hedeflerimize ulaşmamızı destekliyor.



Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Sivil Toplum Kuruluşları	e-mail ve telefon / toplantılar / bire bir görüşmeler	Aylık
İç Müşteriler (ODAŞ Çalışanları)	e-mail ve telefon / toplantılar / etkinlikler	Haftalık
Kamu Kurumları	e-mail ve telefon / toplantılar / bire bir görüşmeler	İhtiyaç Halinde
Üniversiteler ve Öğrenciler	e-mail ve telefon / toplantılar / etkinlikler / sosyal medya	Haftalık
Genç Profesyoneller	e-mail ve telefon / toplantılar / bire bir görüşmeler / sosyal medya	Haftalık



Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme analizimizi çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde ele alarak hem faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini hem de çevresel, sosyal ve yönetim konularının ODAŞ'ın finansal ve operasyonel performansı üzerindeki potansiyel etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirdik.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan önceliklendirme analizimizi 2025 yılında kapsamlı biçimde yeniledik.

Çalışmayı çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde ele alarak hem faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini ("içeriden dışarıya" etki perspektifi) hem de çevresel, sosyal ve yönetim konularının ODAŞ'ın finansal ve operasyonel performansı üzerindeki potansiyel etkilerini ("dışarıdan içeriye" finansal perspektif) bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirdik.

Analiz sürecinde, uluslararası ve ulusal standartlar, sektörel eğilimler ve emsal uygulamalar doğrultusunda kapsamlı bir masa başı çalışma gerçekleştirerek ODAŞ için 17 öncelikli konu başlığından oluşan uzun konu listesini oluşturduk.

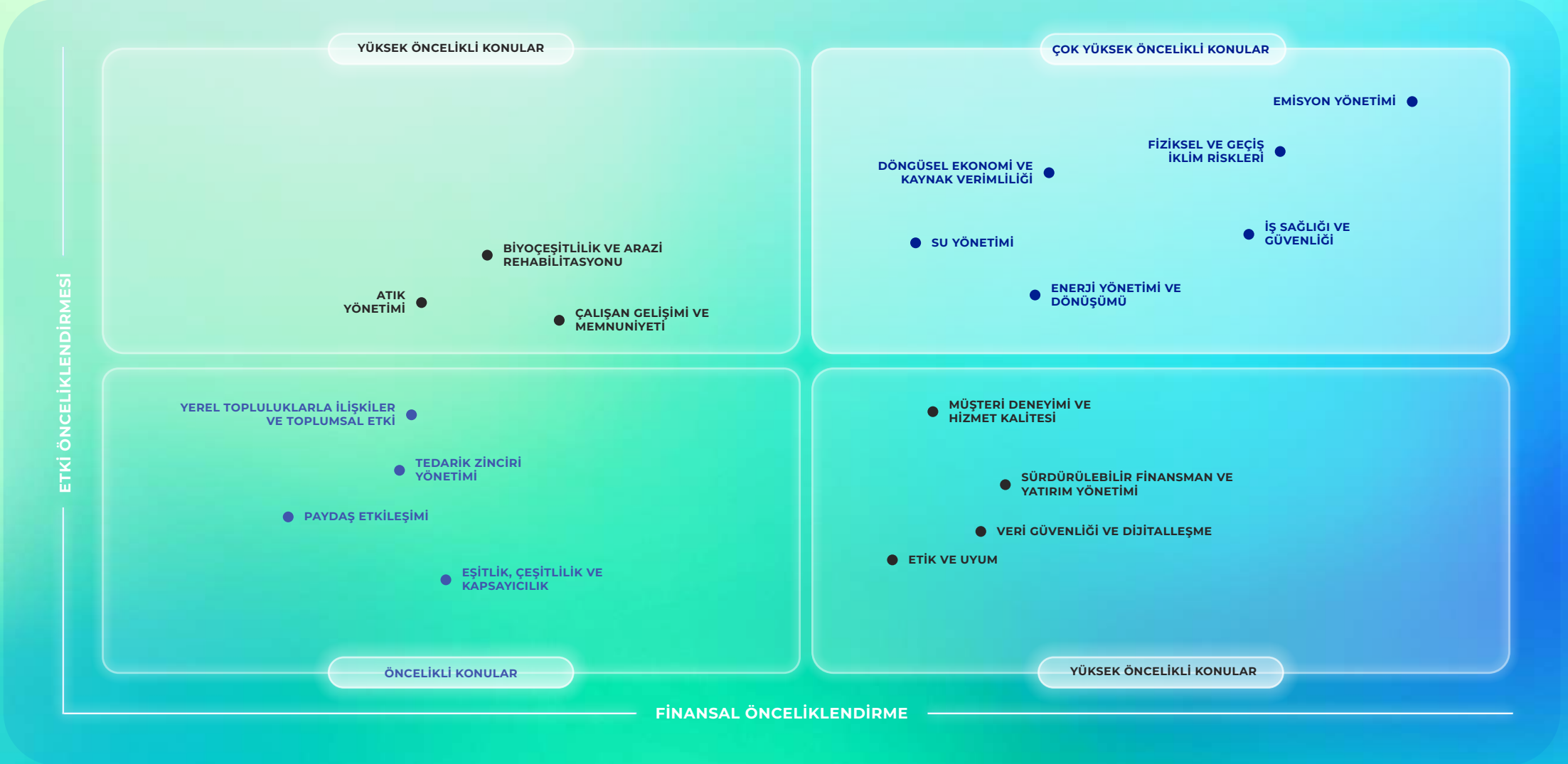
Ardından üst yönetim anketleri ve yönetici görüşmeleri ile finansal önceliklendirmeye katkı sağlayacak stratejik öncelikleri; çevrim içi paydaş anketleri ile ise etki boyutunu analiz ettik. Paydaş analizi sürecinde çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, finansal kuruluşlar, resmi kurumlar, danışmanlık ve denetim firmaları, yerel halk, medya ve iletişim ajansları, sivil toplum kuruluşları, çözüm ortakları ve üniversitelerin görüşlerini ağırlıklandırılmış bir metodoloji ile değerlendirdik.

Bu çerçevede; faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkisinin ölçeği, kapsamı ve geri döndürülebilirliği ile sürdürülebilirlik başlıklarının operasyonlarımız, itibarımız, yasal yükümlülüklerimiz ve finansal yapımız üzerindeki potansiyel risk ve fırsat etkilerini birlikte ele aldık.

Yenilenen analiz sonucunda; emisyon yönetimi, fiziksel ve geçiş iklim riskleri, döngüsel ekonomi ve kaynak yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ve dönüşümü ve su yönetimi, başlıkları öncelikli alanlar arasında en öne çıkan konular oldu.

Gerçekleştirdiğimiz yeni analiz ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değişen risk ortamı, faaliyet alanlarımızdaki gelişmeler ve paydaş beklentilerindeki dönüşüm doğrultusunda yeniden konumlandırarak stratejik önceliklerimizi daha net ve sistematik bir çerçevede belirlemiş olduk.





*Önceliklendirme analizi sonucunda bazı başlıklar diğer konulara kıyasla daha düşük öncelik seviyesinde konumlanmış olsa da, bu durum söz konusu konuların ODAŞ açısından önem taşımadığı anlamına gelmemektedir. Bu sınıflandırma, ilgili başlıkların çevresel ve sosyal etki düzeyi ile finansal etkilerinin diğer konulara kıyasla görece daha sınırlı olduğu değerlendirilmesine dayanmaktadır.



Öncelikli Konu	ÇSY Türü	Öncelikli Konu Açıklaması
Emisyon Yönetimi	Çevresel	ODAŞ'ın sera gazı emisyonlarını ölçme, azaltma ve yönetme kapasitesini geliştirmesini kapsar. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon azaltım hedeflerinin belirlenmesi, raporlanması ve iklim politikalarıyla uyumlu şekilde yürütülmesi bu konunun odağındadır.
Enerji Yönetimi ve Dönüşümü	Çevresel	ODAŞ'ın enerji üretimi ve operasyonlarında verimliliği artırmak, enerji kayıplarını azaltmak ve daha sürdürülebilir kaynaklara geçiş sağlamak yönündeki stratejik yaklaşımını ifade eder. Bu konu, üretim maliyetlerinin düşürülmesi, operasyonel performansın artırılması ve kaynak verimliliğinin sağlanması açısından önemlidir.
Su Yönetimi	Çevresel	ODAŞ'ın tüm faaliyetlerinde su kaynaklarının sorumlu ve verimli biçimde kullanılması, yeniden kazanımı ve korunmasını kapsar. Su yönetimi, özellikle enerji üretimi ve madencilik faaliyetlerinde çevresel etkilerin azaltılması ve su stresinin önlenmesi açısından kritik bir unsurdur.
Atık Yönetimi	Çevresel	ODAŞ'ın faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden, mevzuata uygun biçimde yönetilmesini ifade eder. Atık yönetimi, kaynakların etkin kullanımını desteklerken, operasyonel verimlilik ve çevresel uyumun korunması açısından da önemlidir.
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	Çevresel	ODAŞ'ın üretim ve hizmet süreçlerinde ortaya çıkan yan ürünleri ve atıkları yeniden değerlendirerek kaynak verimliliğini artırma yaklaşımını kapsar. Döngüsel ekonomi uygulamaları, çevresel etkilerin azaltılmasını, ekonomik değer yaratımının sürdürülmesini ve sürdürülebilir üretim kültürünün yerleşmesini destekler.
Biyoçeşitlilik ve Arazi Rehabilitasyonu	Çevresel	ODAŞ'ın faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltma, doğal yaşam alanlarını koruma ve faaliyet sonrası sahaların yeniden kazanımını sağlama taahhüdünü ifade eder. Biyoçeşitliliğin korunması, çevresel izinlerin sürekliliği ve faaliyet bölgelerinde ekosistem dengesinin korunması açısından bir önceliktir.
Fiziksel ve Geçiş İklim Riskleri	Çevresel	İklim değişikliğinin fiziksel etkileri (örneğin sıcaklık artışı, aşırı hava olayları) ile düşük karbon ekonomisine geçişin getirdiği düzenleyici ve finansal riskleri kapsar. Bu risklerin bütüncül biçimde yönetilmesi, ODAŞ'ın uzun vadeli dayanıklılığı, yatırım planlaması ve finansal sürdürülebilirliği açısından kritik önem taşır.

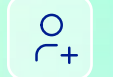


Öncelikli Konu	ÇSY Türü	Öncelikli Konu Açıklaması
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sosyal	ODAŞ'ın tüm çalışanlarının güvenli, sağlıklı ve risklerin minimize edildiği bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamaya yönelik sistematik yaklaşımıdır. İş sağlığı ve güvenliği, özellikle enerji ve madencilik gibi riskli sektörlerde ODAŞ'ın sosyal sorumluluğunun ve operasyonel güvenilirliğinin temel unsurudur.
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Sosyal	ODAŞ'ın çalışanlarının yetkinliklerini güçlendirmesi, kariyer gelişimini desteklemesi ve kurumsal bağlılığı artırması yönündeki stratejik yaklaşımını ifade eder. İnsan kaynağının gelişimi, yenilikçi düşünme ve yüksek performans kültürünün temel taşıdır.
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Sosyal	ODAŞ'ın tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunması, çeşitliliği teşvik etmesi ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturma taahhüdünü ifade eder. Bu konu, şirket içinde adil, saygılı ve güvene dayalı bir çalışma ortamı yaratılması açısından önem taşır.
Yerel Toplulukla İlişkiler ve Toplumsal Etki	Sosyal	ODAŞ'ın faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal refah, istihdam ve yerel kalkınmaya katkı sağlamasıdır. Şirketin topluluklarla kurduğu yapıcı iletişim, sosyal lisansını güçlendirir ve faaliyetlerinin uzun vadeli kabulünü destekler.
Paydaş Etkileşimi	Sosyal	ODAŞ'ın tüm paydaşlarıyla açık, tutarlı ve güvene dayalı bir iletişim sürdürmesini ifade eder. Şeffaf raporlama ve etkin iletişim, şirketin itibar yönetiminin temel bileşenidir.

Öncelikli Konu	ÇSY Türü	Öncelikli Konu Açıklaması
Veri Güvenliği ve Dijitalleşme	Yönetimsel	ODAŞ'ın dijital altyapısında bilgi güvenliğini, veri gizliliğini ve siber risklere karşı dayanıklılığı sağlamaya yönelik sistematik yaklaşımıdır. Dijitalleşme, verimlilik ve güvenilirlik hedeflerini desteklerken paydaş verilerinin korunmasını da garanti altına alır.
Müşteri Deneyimi ve Hizmet Kalitesi	Yönetimsel	ODAŞ'ın turizm ve hizmet sektöründeki faaliyetlerinde yüksek kalite, güvenlik ve müşteri memnuniyetini sürdürmesini ifade eder. Sürdürülebilir hizmet anlayışı, hem marka itibarı hem de sosyal etki yönetimi açısından önceliklidir.
Tedarik Zinciri Yönetimi	Yönetimsel	ODAŞ'ın tedarikçilerini çevresel, sosyal ve etik standartlara göre seçmesi ve yönetmesini ifade eder. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi, kaynak kullanımında şeffaflık ve operasyonel risklerin azaltılması açısından kritik öneme sahiptir.
Etik ve Uyum	Yönetimsel	ODAŞ'ın tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık ve mevzuata uyum ilkelerini gözetmesi anlamına gelir. Güçlü kurumsal yönetim yapısı, yolsuzluğun önlenmesi ve etik standartların sürdürülebilirliği açısından şirketin itibarı ve paydaş güveni için vazgeçilmezdir.
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım Yönetimi	Yönetimsel	ODAŞ'ın finansal stratejilerinde çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini dikkate alması ve yatırımlarını sürdürülebilir büyüme ilkeleriyle uyumlu biçimde yönetmesidir. Bu yaklaşım, sermaye verimliliğini artırır ve uzun vadeli değer yaratımını destekler.

ÖNCELİKLİ KONU

PAYDAŞ GRUBUNA GÖRE ÖNCELİK DERECEŚİ

										
	Çalışanlar (Beyaz Yaka)	Çalışanlar (Mavi Yaka)	Tedarikçiler	Müşteriler	Finansal Kuruluşlar	Resmi Kurumlar	Danışmanlık ve Denetim Firmaları	Medya ve İletişim Ajansları	Sivil Toplum Kuruluşları	Yerel Halk
Emisyon Yönetimi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi
Enerji Yönetimi ve Dönüşümü	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi
Su Yönetimi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi
Atık Yönetimi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi
Biyoçeşitlilik ve Arazi Rehabilitasyonu	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi
Fiziksel ve Geçiş İklim Riskleri	Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Toplumsal Etki	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Veri Güvenliği ve Dijitalleşme	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Müşteri Deneyimi ve Hizmet Kalitesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Tedarik Zinciri Yönetimi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	En Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Paydaş Etkileşimi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Etik ve Uyum	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım Yönetimi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Normal Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi	Yüksek Öncelik Derecesi



Sürdürülebilirlik Stratejisi

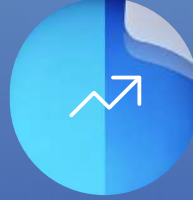
Çevresel, Sosyal ve Yönetişim etkilerini gözetiyor; paydaş beklentilerine yanıt veren yaklaşım benimsiyoruz.

ODAŞ olarak sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma hedefimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerini gözetiyor; paydaş beklentilerine yanıt veren dengeli bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sürekli değişen dünyada bugün aldığımız her karar geleceği de şekillendiriyor.

Hizmet verdiğimiz farklı iş alanlarında; ekosisteme saygı duyarak "Sürekli İyileştirme"ye, ülke ekonomisine katkı sağlarken etik değerlere bağlı kalarak "Sorumlu Büyüme"ye, çalışanlarımıza yatırım yaparak ve topluma pozitif bir etki bırakarak "Birlikte Güçlenme"ye odaklanıyoruz.

Bu üç odak alanı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi sistematik bir şekilde ele almamıza imkân tanırken; karar alma süreçlerimizde bütüncül, stratejik ve katılımcı bir yaklaşım geliştirmemize olanak sağlıyor.



Sorumlu Büyüme

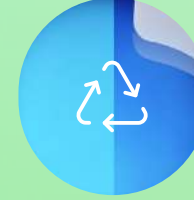
Geleceğe hazırlayan stratejik yatırımlarımızla sorumlu büyüyüyoruz.

Portföy Çeşitliliği

Ülke Ekonomisine Katkı

Etik İş Yapış

Risk Yönetimi



Sürekli İyileştirme

Geleceği gözetken yaklaşımımızla operasyonlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Karbon Emisyonları

Sorumlu Kaynak Kullanımı

Enerji Dönüşümü

Ekolojik Etki



Birlikte Güçlenme

Geleceğe değer katan insan odaklı kültürümüzle, paydaşlarımızla birlikte güçleniyoruz.

Yetenek Yönetimi

Yerel Topluluklar

İş Sağlığı ve Güvenliği



ODAĞIMIZDA GELECEK VAR



SORUMLU BÜYÜME

Geleceğe hazırlayan stratejik yatırımlarımızla sorumlu büyüyoruz.

- 🌐 **Portföy Çeşitliliği** Farklı sektör ve lokasyonlardaki yatırımlarımızla dengeli ve dirençli bir portföy oluşturarak işimizi geleceğe hazırlıyoruz.
- 🌐 **Ülke Ekonomisine Katkı** Faaliyet gösterdiğimiz her sektörde yarattığımız istihdam, yerel tedarikçilerle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve ihracat faaliyetlerimiz sonucunda ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz.
- 🌐 **Etik İş Yapış** İşimizin her aşamasında etik değerlere bağlı kalarak dürüstlük, eşitlik ve gizlilik ilkelerini benimsiyor, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz.
- 🌐 **Risk Yönetimi** Etkin bir risk yönetimi yaklaşımı benimseyerek potansiyel riskleri tanımlıyor, analiz ediyor ve azaltıcı önlemler alarak iş sürekliliğini sağlıyoruz.



SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Geleceği gözetken yaklaşımımızla operasyonlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

- 🌐 **Karbon Emisyonları** İklim krizinin yarattığı tehditlerin farkında olarak karbon ayak izimizi azaltmak için yenilikçi ve etkili çözümler üzerinde çalışıyoruz.
- 🌐 **Sorumlu Kaynak Kullanımı** Ekosisteme olan sorumluluğumuzun bilinciyle tüm operasyonel süreçlerimizde sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımını benimsiyoruz.
- 🌐 **Enerji Dönüşümü** Çevresel etkimizi azaltacak alternatif enerji kaynaklarını değerlendiriyor, mevcut enerji kaynaklarımızı bu doğrultuda dönüştürmeyi amaçlıyoruz.
- 🌐 **Ekolojik Etki** Faaliyet alanlarımızdaki biyoçeşitlilik risklerini tespit ediyor, doğal yaşam alanlarını muhafaza etmek için çeşitli önlemler alıyoruz.



BİRLİKTE GÜÇLENME

Geleceğe değer katan insan odaklı kültürümüzle, paydaşlarımızla birlikte güçleniyoruz.

- 🌐 **Yetenek Yönetimi** Değişen sektörel dinamiklere ve trendlere uyum sağlamak için çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli olarak geliştiriyor, çeşitlilik ve eşitlik ilkelerini benimsiyoruz.
- 🌐 **Yerel Topluluklar** Yerel toplulukların ihtiyacı ve beklentilerine kulak veriyor, toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz.
- 🌐 **İş Sağlığı ve Güvenliği** Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutuyor, riskleri en aza indirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için sürekli çaba gösteriyoruz.

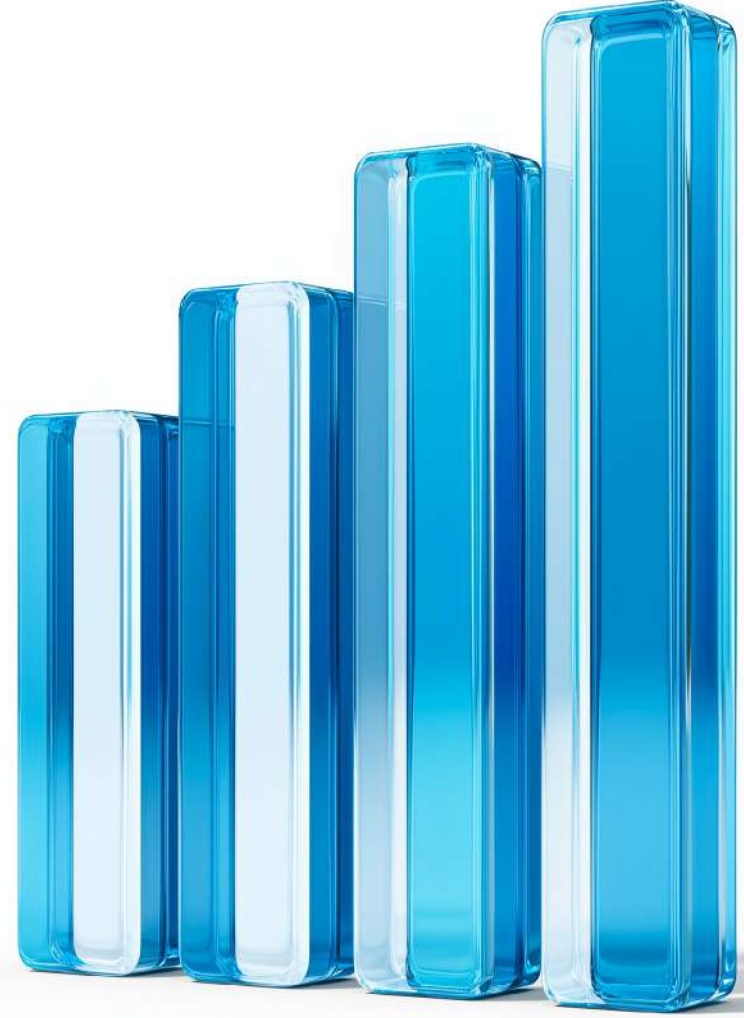
Yatırımda İzlenebilir Sorumluluk!

Su geri kazanımı, atık yönetimi altyapısı ve çevresel uyum başlıklarında hayata geçirdiğimiz yatırımlarla “Sorumlu Büyüme” ilkesini operasyonel bir kararlılığa taşıdık.

Gerçekleştirdiğimiz çevre yatırımları, sürdürülebilirlik stratejimizin somut ve ölçülebilir çıktıları olarak kayıt altına alındı.

255 Milyon TL

2025 yılında gerçekleştirilen toplam çevre yatırım ve harcaması



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

SORUMLU BÜYÜME

Kurumsal Yönetişim

ODAŞ olarak kurumsal yönetim anlayışımızı; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yapılandırıyor, bu ilkeleri tüm iş süreçlerimize entegre ederek paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı önceliklendiriyoruz. Kurumsal yönetim yaklaşımımız, yalnızca yasal uyumluluğu sağlamakla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel yapı taşlarından biri olarak konumlanıyor.

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında kurumsal yönetim ilkelerine uyumu gözetiyor; Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile şeffaflığı sistematik hale getiriyoruz.

Yönetim Kurulumuz, stratejik yön belirleme, denetim, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik gibi temel konularda nihai karar mercii olarak görev yapıyor. Yönetim kurulumuzda bağımsız üyelerin varlığı, şeffaf ve dengeli bir karar alma sürecine katkı sağlıyor. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusundaki kararlılığımız, bağımsız derecelendirme kuruluşu tarafından verilen yüksek notlarla tescillendi. 2025 yılında 8,84 puanlık Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu ile Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmaya hak kazanan ODAŞ, 2026 yılında notunu 8,95'e yükselterek kurumsal yönetim alanındaki gelişimini sürdürdü.

ODAŞ, 2025 yılında **8,84 puanlık** Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu ile Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmaya hak kazandı, 2026 yılında notunu **8,95'e yükselterek** kurumsal yönetim alanındaki gelişimini sürdürdü.

YÖNETİM KURULU (31 ARALIK 2025 İTİBARIYLA)

Burak ALTAY

Yönetim Kurulu Başkanı

Abdulkadir Bahattin ÖZAL

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Hafize Ayşegül ÖZAL

Yönetim Kurulu Üyesi

Umut APAYDIN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sabri SİPAHİ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÜST YÖNETİM (31 ARALIK 2025 İTİBARIYLA)

Melih YÜCEYURT

Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Ali Kemal KAZANCI

Maden Grubu Başkanı

Caner DEMİRAYAK

COO

Adeviye DEMİR PEKMEZCİ

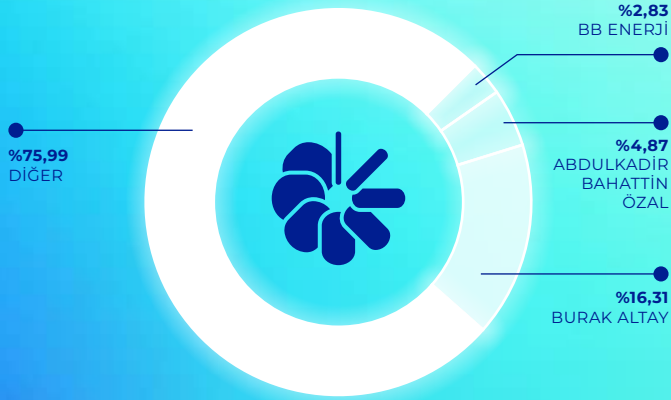
Muhasebe ve Raporlama Direktörü

İlknur YILMAZ COŞKUN

Hukuk Direktörü

**ORTAKLIK YAPISI**

ODAŞ'ın ortaklık yapısı, %75,99'u halka açık paylardan oluşmakta olup, kalan paylar Burak Altay, BB Enerji Yatırım Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Abdulkadir Bahattin Özal tarafından temsil edilmektedir.

**Pay Sahibi****Pay Oranı***

BURAK ALTAY %16,31

BB ENERJİ YATIRIM SANAYİ VE TİC. A.Ş. (Şirketin tamamı Burak Altay'a aittir.) %2,83

ABDULKADİR BAHATTİN ÖZAL %4,87

Diğer (HALKA AÇIK) %75,99

TOPLAM %100

*31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla

ODAŞ bünyesinde kurumsal yönetim uygulamalarının etkinliğini artırmak amacıyla dört ana komite faaliyet gösteriyor: Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin finansal raporlama süreçleri ile iç kontrol sistemlerinin doğruluğunu ve etkinliğini gözetmektedir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan komite, bağımsız denetim sürecini izleyerek mali tabloların mevzuata uygun şekilde hazırlanıp hazırlanmadığını değerlendirir.

İç denetim faaliyetlerinin sağlıklı işlemlerini desteklemek amacıyla düzenli olarak toplanır ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izlemek ve bu doğrultuda şirket genelinde iyileştirme alanları belirlemekle görevlidir.

Komite aynı zamanda yönetim kurulu adaylarının belirlenmesi, üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesi, etik kurallara uyumun takibi ve yatırımcı ilişkilerinin gözetimi gibi görevleri yerine getirir.

Yönetişim kalitesinin artırılması adına politika önerileri geliştirir ve uygulama performansını değerlendirir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin maruz kalabileceği stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel riskleri önceden tespit ederek bu risklere karşı uygun önlemlerin geliştirilmesini sağlar. Komite, riskleri erken uyarı mekanizmaları çerçevesinde ele alır ve risk yönetimi sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik Yönetim Kurulu'na düzenli öneriler sunar. Kurumsal dayanıklılığın artırılması, sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi ve iş sürekliliğinin sağlanması komitenin öncelikleri arasındadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

2025 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, ODAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini uygulamak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansı izlemek ve ilgili raporlama yükümlülüklerini koordine etmekle sorumludur. Komite, sürdürülebilirlik politikalarının hayata geçirilmesini sağlamak üzere Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışır. Aynı zamanda GRI, TSRS gibi ulusal ve uluslararası standartlarla uyum sürecini yürütür; sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirme konusunda kurumsal kapasitenin artırılmasına katkı sunar. Paydaş beklentilerini yönetim süreçlerine entegre etme konusunda aktif rol üstlenir.

Sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili daha detaylı bilgiye raporumuzun 'Sürdürülebilirlik Yönetimi' ve 'Ekler' bölümünde yer alan [Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları \(TSRS\) Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu ve komitelerin yanı sıra, yatırımcı ilişkileri birimi kamuya paylaşılan bilgilerin güncel, doğru ve erişilebilir olmasını sağlar.

2025 yılında ODAŞ'ın kurumsal yönetim performansı, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri tarafından 8,84 puanla derecelendirilmiş; bu başarıyla ODAŞ, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmaya hak kazanmıştır. Şirket, 2026 yılında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notunu 8,95'e yükselterek kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusundaki performansını daha da güçlendirmiştir. Ayrıca, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyeliğimiz ile bu alandaki gelişmeleri yakından izliyor ve iyi yönetişimi uzun vadeli değer yaratmanın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Kurumsal Yönetişime ilişkin daha detaylı bilgiye [ODAŞ 2025 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

POLİTİKALARIMIZ

- [ODAŞ Etik İlkeleri](#)
- [İnsan Hakları Politikası](#)
- [Kara Paranın Aklanması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)
- [Bağış, Sponsorluk, Hediye ve Ağırlama Politikası](#)
- [Yaptırımlara, İhracat Kontrollerine ve Uluslararası Düzenlemelere Uyum Politikası](#)
- [Etik Hattı Politikası](#)
- [İş Etiği, Çıkar Çatışmaları ve Rekabet Politikası](#)
- [Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Kurumsal Yönetim Politikası](#)
- [Tedarik Zinciri ve Uyum Politikası](#)
- [Çevre Politikası](#)
- [İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası](#)
- [Kurumsal İletişim Politikası](#)
- [İnsan ve Kültür Politikası](#)
- [Bağış Politikası](#)
- [Bilgilendirme Politikası](#)
- [Kâr Dağıtım Politikası](#)
- [Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası](#)
- [Tazminat Politikası](#)
- [Paydaş Katılım Politikası](#)



Etik ve Uyum

Etik kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi amacıyla 2025 yılında çalışanlarımıza toplam 94 kişi*saat etik eğitimi verdik.

ODAŞ olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde etik değerlerimizi kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsuru olarak konumlandırıyoruz. Şeffaflık, dürüstlük, hesap verebilirlik, insan haklarına saygı ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda şekillenen iş yapış kültürümüzle yalnızca mevzuata uyumu sağlamayı değil, aynı zamanda sorumlu ve sürdürülebilir bir kurumsal yapı inşa etmeyi hedefliyoruz.

2025 yılı itibarıyla yürürlüğe aldığımız ODAŞ Etik İlkeleri ile etik davranış standartlarımızı yazılı ve sistematik bir çerçeveye kavuşturduk. Etik İlkelerimiz kapsamında; insan haklarına saygı, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, eşitlik ve ayrımcılık karşıtlığı, adil rekabet, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması gibi temel başlıkları açık şekilde tanımladık. Bu ilkeleri çalışanlarımız, yöneticilerimiz, iştiraklerimiz ve üçüncü taraf iş ortaklarımız için bağlayıcı olarak uyguluyoruz.

Rüşvet, yolsuzluk ve usulsüz menfaat sağlanmasına yönelik her türlü uygulamaya karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyor; etik ilkelere aykırı davranışların tespiti halinde disiplin prosedürlerini devreye alıyoruz. İhlalin niteliğine bağlı olarak uyarı, görev değişikliği, iş akdinin feshi gibi yaptırımlar uyguluyor; gerekli durumlarda hukuki ve adli süreçleri işletiyoruz.

2025 yılında Etik Kurulumuzu oluşturarak etik ve uyum süreçlerimizi kurumsal bir yönetim yapısı altında yapılandırdık. Etik Kurul; etik bildirimlerin değerlendirilmesi, soruşturma süreçlerinin yürütülmesi, düzeltici ve önleyici aksiyonların belirlenmesi ve sonuçların Yönetim Kurulu'na raporlanmasından sorumludur.

Aynı dönemde devreye aldığımız ODAŞ Etik Hattı ile çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için güvenli, erişilebilir ve anonim bir bildirim mekanizması oluşturduk. Bildirimler telefon, e-posta ve çevrim içi platform aracılığıyla iletebilmekte; tüm başvurular kayıt altına alınarak Etik Kurul tarafından ön incelemeye tabi tutulmaktadır.



Gerekli görülmesi halinde iç soruşturma süreçlerini başlatıyor, ilgili bilgi ve belgeleri topluyor ve süreci sistematik biçimde belgeliyoruz. İhlal tespit edilmesi halinde düzeltici ve önleyici aksiyonları belirliyor, disiplin ve/veya yasal mekanizmaları devreye alıyoruz. Süreç sonunda anonimliği zedelemeyecek şekilde bildirim sahibine geri bildirim sağlıyor; tüm bildirimleri periyodik olarak analiz ederek Yönetim Kurulu'na raporluyoruz.

Etik bildirim mekanizmamızda gizlilik ve anonimlik esastır. Bildirim sahibinin talebi doğrultusunda kimlik bilgilerini kesin olarak gizli tutuyor; iyi niyetli bildirimde bulunan kişilere yönelik ayrımcılık, görev değişikliği, ücret veya terfi engeli ya da işten çıkarma gibi uygulamaları açık biçimde yasaklıyoruz.

Misilleme teşkil eden davranışları doğrudan disiplin sürecine konu ediyoruz.

Politika metinlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, gerekli güncellemeleri Yönetim Kurulu onayına sunuyor ve paydaşlarımızın erişimine açık tutuyoruz. 2025 yılı itibarıyla rüşvet ve yolsuzluk, ayrımcılık veya taciz, müşteri veri gizliliği, çıkar çatışması ile kara para aklama veya içeriden bilgi ticareti başlıklarında herhangi bir etik ihlal vakası kaydetmedik.

2025 yılında etik dışı durumların nasıl bildirileceğine ilişkin eğitimleri çalışanlarımıza sunduk; bu eğitimleri yeni işe başlayan çalışanlarımız için oryantasyon sürecine entegre ettik. Ayrıca etik kültürün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi amacıyla farkındalık çalışmaları yürüttük ve etik ilkelerimizi düzenli olarak çalışanlarımızla paylaştık.



Etik İhlallerin Konularına Göre Dağılımı

2025

Rüşvet veya Yolsuzluk

0

Ayrımcılık veya Taciz

0

Müşteri Veri Gizliliği

0

Çıkar Çatışması

0

Kara Para Aklama veya İçeriden Bilgi Ticareti

0

Etik ve uyum sistemimizi yalnızca bir kontrol mekanizması olarak değil, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ve kurumsal sorumluluk anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Önümüzdeki dönemde süreç performans göstergelerinin daha sistematik izlenmesi ve yönetim yapımızın güçlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

YOLSUZLUK VE RÜŞVET İLE MÜCADELE

ODAŞ olarak yolsuzluk, rüşvet ve her türlü usulsüz menfaate karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda yürürlüğe aldığımız “Kara Paranın Aklanması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” ile “Bağış, Sponsorluk, Hediye ve Ağırlama Politikası” etik iş yapış standartlarımızın temelini oluşturmaktadır.

Güncellenen politika belgelerimizi çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın erişimine açık olacak şekilde şirket içi dijital sistemlerimiz ve kurumsal iletişim kanallarımız üzerinden yayımlıyoruz.

2025 yılı itibarıyla rüşvet veya yolsuzluk kapsamında herhangi bir vaka tespit edilmemiştir.

Bu politikaları; çalışanlarımızı, yöneticilerimizi, iştiraklerimizi ve üçüncü taraf iş ortaklarımızı kapsayacak biçimde bağlayıcı olarak uyguluyoruz.

Rüşvet ve yolsuzluk risklerini kurumsal risk değerlendirme süreçlerimiz kapsamında düzenli olarak ele alıyor; olası ihlal alanlarını analiz ederek riskleri azaltmaya yönelik önleyici tedbirler geliştiriyoruz. Bu doğrultuda tedarikçi, danışman ve taşeron sözleşmelerimize rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin bağlayıcı hükümler entegre ediyor, üçüncü taraflardan yazılı taahhütler alıyor ve gerekli görülen durumlarda farkındalık artırıcı bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz. Şüpheli durumların Etik Hattı üzerinden raporlanmasını teşvik ediyor, gerekli hallerde soruşturma süreçlerini işletiyoruz.

Rüşvet ve yolsuzluk ihlallerinin tespiti halinde disiplin süreçlerini devreye alıyor; ihlalin niteliğine bağlı olarak yazılı uyarıdan iş akdinin feshedilmesine kadar farklı yaptırımlar uyguluyor ve gerekli durumlarda adli ve yasal mekanizmaları işletiyoruz.

2025 yılı itibarıyla rüşvet veya yolsuzluk kapsamında herhangi bir vaka tespit etmemiş olup, bu kapsamda disiplin yaptırımını uygulamadık.

İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI

İnsan haklarına ilişkin taahhütlerimizi sistematik bir çerçeveye kavuşturmak amacıyla ODAŞ İnsan Hakları Politikamızı hazırlayarak yürürlüğe aldık.

ODAŞ İnsan Hakları Politikamız doğrultusunda faaliyetlerimizi insan hakları perspektifiyle değerlendiriyor; ilgili riskleri düzenli olarak analiz ediyor ve riskli alanlarda önleyici tedbirler uyguluyoruz. Değer zincirimiz genelinde uyumu güçlendirmek amacıyla tedarikçi sözleşmelerimize insan haklarına ilişkin hükümler entegre ediyoruz.

Bu kapsamlı yaklaşım ile yalnızca mevzuata uyumu sağlamayı değil, aynı zamanda paydaşlarımız nezdinde güvene dayalı ve sorumlu bir iş yapış kültürünü sürdürülebilir şekilde güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi

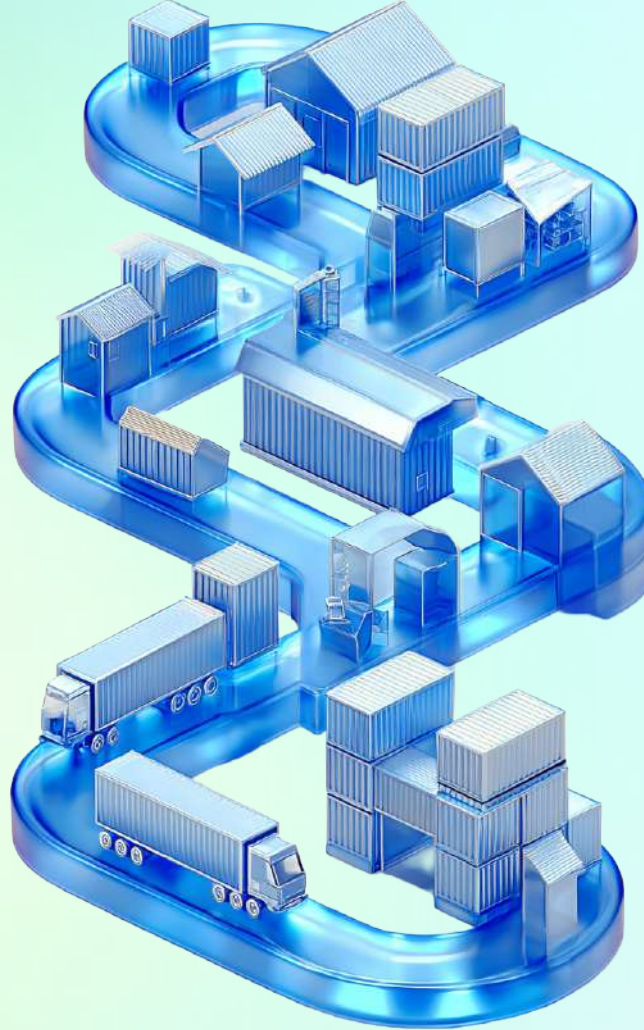
2025 yılında grup şirketlerimiz genelinde toplam 1.764 tedarikçi ile çalıştık.

ODAŞ olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmüyor; değer zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) etkilerimizi yönetmeyi önceliklendiriyoruz.

Bu doğrultuda tedarik zinciri yönetimimizi; operasyonel süreklilik, kalite, maliyet etkinliği ve iş sağlığı ve güvenliği kriterlerinin yanı sıra sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alıyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde güvenilirlik, teknik yeterlilik, teslimat performansı ve referans geçmişi temel kriterler arasında yer alırken; grup şirketlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerinin sistematik olarak entegrasyonu yönünde çalışmalar sürdürülüyor.

2025 yılı itibarıyla bazı grup şirketlerimizde merkezi satın alma yapılarının kurulması, risk bazlı tedarikçi değerlendirme modellerinin uygulanması, yerel tedarikçi oranlarının artırılması ve lojistik süreçlerin optimize edilmesi yönünde önemli adımlar attık.



2025 yılında grup şirketlerimiz genelinde toplam 1.764 tedarikçi ile çalıştık. Bu tedarikçiler kapsamında ticaret hacmi olarak yerel tedarikçilerin hacmi, toplam tedarikçilerin içerisinde %61'lik bir paya sahiptir.

ŞİRKET	TEDARİKÇİ SAYISI
ODAŞ Genel Müdürlük	382
Çan2 Termik	495
Suda Maden	431
ODAŞ Enerji CA (Özbekistan)	150
Ahâma	306

**GRUP ŞİRKETLERİ BAZINDA UYGULAMALAR****ODAŞ Genel Müdürlük**

- 2025 yılı itibarıyla 382 tedarikçi ile çalışılmıştır.
- 2025 yılının sonlarında Genel Müdürlükte kurulan Tedarik Zinciri Departmanı ile halihazırda birimler özelindeki satın alma departmanlarınca yönetilen tedarik zinciri sürecinin tek elden yönetilmesine başlanmıştır.
- Tedarikçi seçiminde ürün kalitesi, marka, fiyat ve teslim süresi kriterleri doğrultusunda en az üç teklifli karşılaştırma modeli uygulanmaktadır.
- 2026 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik ve adil ticaret kriterlerinin değerlendirme sistemine entegre edilmesi planlanmaktadır.

**Çan2 Termik**

- Çan2 Termik'te 2025 yılında 495 tedarikçi ile çalışılmıştır. Kritik imalat süreçlerinde kalite kontrol firmaları aracılığıyla kontroller gerçekleştirilmiş ve 3 tedarikçi denetime tabi tutulmuştur.
- Bakım faaliyetlerinde görev alacak firmalarla sözleşme yapılması zorunlu tutulmakta; kritik imalat gerçekleştiren firmalara yönelik teknik ekipler tarafından saha ziyaretleri teşvik edilmektedir.
- 2025 yılında satın alma programı daha etkin kullanılacak şekilde iyileştirilmiş ve daha önce sisteme dâhil olmayan birimler programa entegre edilmiştir.
- Tedarikçi seçiminde hizmet kalitesi, malzeme kalitesi, referans geçmişi ve güvenilirlik temel kriterler olarak dikkate alınmaktadır. Sürdürülebilirlik kriterlerinin sistematik entegrasyonu önümüzdeki dönem gelişim alanları arasında yer almaktadır.

Suda Maden

- 2025 yılında tedarikçi sayısı 431'e ulaşmıştır.
- Sürdürülebilir tedarikçi değerlendirme ve kara liste uygulaması hayata geçirilmiş; tedarikçiler iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve teslimat performansına göre sistematik olarak değerlendirilmiştir.
- Satın alma süreçlerinde en az üç teklifli model uygulanmaya başlanmış, yerel tedarikçi ve yerel lojistik firmalarının tercih edilmesi yönünde iyileştirmeler yapılmıştır.
- Sevkiyatlar daha planlı ve konsolide bir yapıya kavuşturularak uçak kargo ve parsiyel taşımalar yalnızca operasyonel zorunluluk hallerinde tercih edilmiştir. Bu uygulamalarla maliyet ve operasyonel riskler azaltılmıştır.





ODAŞ Enerji CA (Özbekistan)

- 2025 yılında 150 tedarikçi ile çalışılmış; 18 tedarikçiye toplam 142 kişi*saat eğitim verilmiştir.
- Tedarikçi seçim ve değerlendirme sürecinde operasyonel, finansal, sosyal ve yönetsimsel kriterler entegre bir şekilde uygulanmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik uyum ve yasal uygunluk kriterleri değerlendirme sistemine dâhil edilmiştir.
- Kritik ve stratejik tedarikçiler risk bazlı bir metodoloji ile belirlenmekte; ülkeye özgü, sektöre özgü ve emtiaya özgü riskler analiz edilmektedir.
- Tedarikçi denetimleri risk bazlı yaklaşım ile yürütülmekte; uygunsuzluk durumunda askıya alma veya kara liste uygulamaları devreye alınabilmektedir.
- Gelecek dönemde ÇSY kriterlerinin performans puanlamalarına daha güçlü entegrasyonu ve tedarik zinciri veri izleme sistemlerinin geliştirilmesi planlanmaktadır.



Ahāma

- 2025 yılında 306 tedarikçi ile çalışılmıştır.
- Açılış döneminde gıda güvenliği riski taşıyan kritik tedarikçiler (kasap, ekmek, balık) yerinde ziyaret edilerek denetlenmiş; 4 tedarikçi sürdürülebilirlik ve uygunluk kriterleri kapsamında değerlendirilmiştir. Denetimlerde yasal uygunluk, hijyen, gıda güvenliği, İSG ve atık yönetimi kriterleri dikkate alınmıştır.
- Merkezi depo kurulmuş; toplu sipariş modeli ile lojistik sefer sayısı azaltılmış ve dolaylı olarak yakıt tüketimi düşürülmüştür.
- Yerel tedarikçi oranı artırılmış; 2025 yılı itibarıyla yerel ve çevre dostu tedarikçilerin toplam tedarikçiler içindeki oranı %56 olarak gerçekleşmiştir. 2026 yılı sonunda bu oranın %70 ve üzerine çıkarılması hedeflenmektedir.
- Çevre dostu sarf malzemeleri ve enerji verimliliği yüksek ekipman alımlarına öncelik verilmiştir.



Müşteri Yönetimi

Turizm, madencilik ve endüstriyel yan ürün satış faaliyetlerimizde; müşteri memnuniyeti, sözleşmesel yükümlülöklere uyum, ürün ve hizmet kalitesi ile güvenlik kriterlerini temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

ODAŞ olarak müşteri ilişkilerini faaliyet alanlarımızın niteliğine uygun, farklılaştırılmış ancak ortak bir sorumluluk anlayışıyla yönetiyoruz. Turizm, madencilik ve endüstriyel yan ürün satış faaliyetlerimizin her birinde; müşteri memnuniyeti, sözleşmesel yükümlölöklere uyum, ürün ve hizmet kalitesi ile güvenlik kriterlerini temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz iş kollarının dinamikleri farklı olmakla birlikte; şeffaf iletişim, operasyonel süreklilik, ürün/hizmet kalitesinin korunması ve geri bildirimlerin sistematik biçimde ele alınması tüm müşteri yönetimi süreçlerimizin ortak çerçevesini oluşturuyor.



GRUP ŞİRKETLERİ BAZINDA UYGULAMALAR

Ahāma

Ahāma'da müşteri deneyimi bütöncöl ve veri temelli bir yaklaşımla yönetiliyor. 2025 yılında toplam 3.609 misafir ağırlandı.

2025 yılında Ahāma'nın misafir memnuniyet skoru %95 olarak gerçekleşti.

- 🌐 TripAdvisor: %98
- 🌐 Booking: %93
- 🌐 İç Anket: %91
- 🌐 Mr. & Mrs. Smith: %100

Sezon boyunca (Haziran–Ekim, 6 ay) konaklayan tüm misafirlerimize check-out sonrası 24 saat içinde otomatik olarak anket gönderiliyor. 2025 sezonunda toplam 77 anket doldurulmuştur. Anketler 10 soruluk yapıdan oluşmakta ve içerisinde genel memnuniyet, tavsiye skoru ve departman bazlı performans (Misafir Deneyimi, Ön Büro, Kat Hizmetleri, Teknik Servis, Yiyecek & İçecek vb.) ayrı ayrı ölçölmektedir.

Misafir yönetim süreçleri uçtan uca dijital altyapı ile destekleniyor. Şikāyet, talep ve geri bildirimler ALICE Actabl sistemi üzerinden anlık kaydedilmekte ve tüm ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Konaklama tamamlandığında tüm bilgiler OPERA otel yönetim sistemine işlenerek misafir profili oluşturulmakta; tekrar ziyaretlerde kişiselleştirilmiş ve tutarlı hizmet sunulmaktadır.



WhatsApp iletişimi, mobil concierge asistanı ve birimler arası entegre yazılım kullanımı sayesinde olası memnuniyetsizlikler aynı gün içinde ele alınmakta; gerektiğinde telafi uygulamaları (örneğin özel ikram, masaj organizasyonu, şef tarafından özel servis vb.) devreye alınmaktadır.

2025 yılında misafir deneyimini zenginleştirmek amacıyla “mantra kartı” uygulaması hayata geçirilmiş; girişte sembolik ve kişisel anlam taşıyan kartlar sunulmuş, çıkışta seçilen sembole uygun özel tasarım seramik hediyeler verilmiştir.

Suda Maden

Suda Maden’de müşteri portföyü 2025 yılında 30 müşteriden oluşmaktadır; bunların 7’si ihracat müşterisidir.

2023 yılında 16, 2024 yılında 9 olan müşteri sayısının 2025’te artış gösterdiği görülmektedir.

Müşteri ilişkileri ağırlıklı olarak sipariş ve sevkiyat planlaması üzerinden yürütülmektedir.

Müşteriler ürün taleplerini iletmekte; stok durumuna göre sevkiyat planı oluşturulmaktadır.

Müşteri sağlığı ve güvenliği kapsamında, antimuan trioksit temas tehlikelerine ilişkin uyarı rehberi paylaşımı yapılmakta ve ürün güvenliğine ilişkin bilgilendirme sağlanmaktadır.

Uçucu Kül ve Sentetik Alçı Taşı Satışı

Uçucu kül ve sentetik alçı taşı satış faaliyetleri kapsamında 2025 yılında toplam 24 müşteri ile çalışılmıştır.

2023 yılında 38, 2024 yılında 24 olan müşteri sayısı 2025’te aynı seviyede kalmış; buna rağmen satış hacminde artış sağlanmıştır.

2025 müşteri dağılımımız şu şekildedir:

- Çimento üreticileri (Uçucu Kül):
7 müşteri – ihracat ve iç piyasa dengeli
- Hazır beton üreticileri (Uçucu Kül):
21 müşteri – iç piyasa
- Alçıpan ve alçı levha üreticileri (Sentetik Alçıtaşı):
3 müşteri – tamamı ihracat

Müşteri yönetim süreçlerinde yıllık üretim planları, alternatif ham madde kullanım oranları ve talep edilen tonajlar dikkate alınmaktadır.

Müşteriler; nakliye dâhil satış, bant altı satış ve ihracat müşterileri olarak sınıflandırılmaktadır.

Talep edilen tonajlara göre fiyat sabitlemeleri sözleşme altına alınmakta; sözleşmesiz müşteriler için yıl içi fiyat güncellemeleri uygulanmaktadır.

Türkiye ve yurt dışındaki müşterilerimizle yaptığımız uzun dönemli stratejik satın alım anlaşmaları sayesinde sürdürülebilir ve öngörülebilir gelir oluşumu sağlanmaktadır.



Gönüllükte iz Bırakan Etki!

ODAŞ People Programı kapsamında çalışanlarımız, 2025 yılı boyunca 12 farklı sosyal sorumluluk projesinde aktif rol üstlendi.

Kurumsal gönüllülüğü bir kültür hareketi olarak sahiplenerek, toplumla temas kurduğumuz her alanda kalıcı bir iz bırakmayı hedefliyoruz.

1.334 saat

2025 yılında ODAŞ People Gönüllüleri tarafından harcanan toplam gönüllülük süresi



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Geleceği gözeten yaklaşımımızla operasyonlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Katkı Sunduğumuz SKA'lar:



Çevre Yönetimi

Çevre yönetimini yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi olarak değil; operasyonel mükemmelliğin ve sürdürülebilir büyümenin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

ODAŞ olarak faaliyetlerimizin tüm aşamalarında çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmayı ve doğal kaynakları korumayı temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Çevre yönetimini yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi olarak değil; operasyonel mükemmelliğin ve sürdürülebilir büyümenin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda kaynak verimliliğini artırmayı, atık oluşumunu azaltmayı ve çevresel performansımızı düzenli olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Uygulamalarımızı ulusal mevzuat ve uluslararası kabul görmüş standartlar çerçevesinde yürütüyor, çevresel etkilerimizi sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Çevre yönetimi kapsamındaki çalışmalarımızı ODAŞ Çevre Politikası kapsamında yürütüyoruz. Çevre Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çan2 Termik Santrali'nde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahibiz. 2025 yılında, TÜRKAK tarafından yetkilendirilmiş QSI Belgelendirme Kuruluşu tarafından denetimimiz gerçekleştirilmiştir.

Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santralimiz, Kütahya Suda'daki antimuan madeni tesisimiz ve Ahâma otel tesisimizde henüz ISO 14001 belgelendirmesi bulunmamakla birlikte, çevre yönetimi uygulamalarımızı ulusal düzenlemeler ve uluslararası kabul görmüş uygulamalar çerçevesinde yürütmeye devam ediyoruz.

2025 yılında ODAŞ olarak Çan2 Termik Santrali'nde 253,3 milyon TL tutarında çevre yatırım ve harcaması gerçekleştirdik.

Ahâma tesisimizde yaklaşık 1,54 milyon TL çevre yatırım ve harcaması gerçekleştirdik. Özbekistan santralinde ise 1.000 ABD doları (yaklaşık 50 bin TL) ağaçlandırma faaliyetinde bulunduk.

FAALİYET ALANLARINDA ÇEVRESEL ETKİNİN AZALTILMASI

Çevre yönetim sistemimizin temelini ulusal mevzuata tam uyum anlayışı oluşturuyor. Geçici uygulamalar yerine kalıcı ve verimli çözümleri tercih ediyor; kaynak kullanımını optimize etmeye, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya ve operasyonlarımızda sürekli iyileştirme sağlamaya odaklanıyoruz.

Çan2 Termik Santralimizde ortaya çıkan uçucu kül ve sentetik alçıtaşı gibi yan ürünleri alternatif ham madde olarak ekonomiye kazandırarak



döngüsel ekonomi yaklaşımını destekliyoruz. Üretim faaliyetleri sonucunda oluşan katı atıkların daha yüksek oranda değerlendirilmesi amacıyla ürünleştirme projeleri yürütüyoruz.

Bu kapsamda, 2025 yılında devreye aldığımız kül değirmeni tesisi ile ürünleştirilebilir nitelikteki uçucu kül miktarını önemli ölçüde artırdık. Külün daha etkin şekilde piyasaya sunulmasını desteklemek amacıyla silo ve big bag yatırımlarına yönelik değerlendirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çan2 Termik Santralimizde oluşan katı atıkların yapı malzemesi olarak değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımız da devam ediyor.

Bu kapsamda yürüttüğümüz tuğla üretimi projesiyle, santral kaynaklı katı atıkların alternatif ham madde olarak kullanılmasını ve yıllık 360 bin tona kadar ürün elde edilmesini hedefliyoruz.

Bu proje ile düzenli depolamaya yönlendirilen atık miktarını azaltmayı, katı atıkların çevresel etkisini düşürmeyi ve döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda katma değerli ürünler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Grup bünyesinde yer alan Ahāma tesisimizde çevre yönetimini; faaliyetlerden kaynaklanan etkileri sistematik biçimde yönetmek, doğal kaynakları korumak ve ekosistem üzerindeki baskıyı azaltmak amacıyla ele alıyoruz. Enerji verimliliği uygulamaları, su verimliliği çalışmaları, atık yönetimi, çevreye duyarlı kimyasal kullanımı ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik faaliyetler öncelikli odak alanlarımız arasında yer alıyor.

Enerji verimliliği kapsamında elektrikli araç ve buggy kullanımı, enerji verimli ekipmanların tercih edilmesi, düşük enerjili aydınlatma sistemleri ve otomatik kontrol sistemleriyle enerji tüketimini azaltmaya yönelik uygulamalar yürütüyoruz. Çalışan ulaşımı ve saha içi mobilite kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması da bu yaklaşımın önemli bir parçasını oluşturuyor.

Bu doğrultuda, yöneticilere tahsis edilen araçlarda hibrit araç kullanımını tercih ediyor; Ahāma tesisimizde kullanılan yönetici araçlarının tamamını elektrikli araçlardan oluşturuyoruz. Tesis içi ulaşımında elektrikli buggy kullanımını yaygınlaştırarak fosil yakıt tüketimini ve buna bağlı emisyonları azaltmayı hedefliyoruz.

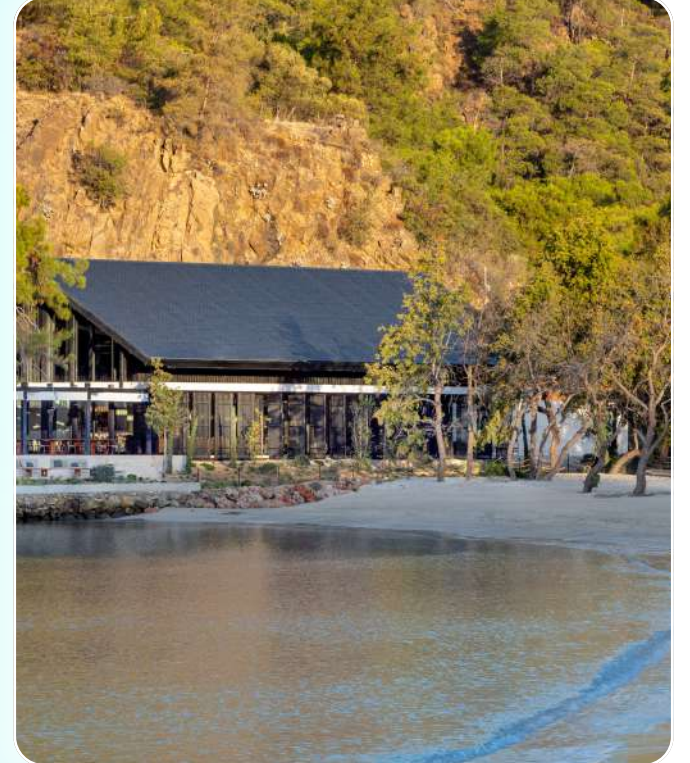
Bununla birlikte, santral ve maden sahalarında kullanılan kamyon ve iş makinelerinin elektrifikasyonuna yönelik proje ve fizibilite çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu çalışmalarla, operasyonlarımızda kullanılan araç ve ekipmanlardan kaynaklanan yakıt tüketimini azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve ulaşım kaynaklı çevresel etkileri kademeli olarak düşürmeyi amaçlıyoruz.

Su verimliliği kapsamında paket arıtma sistemi, tasarruflu armatürler, toprak altı sulama sistemleri ve çamaşır değişim politikaları gibi uygulamalarla su tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Atık yönetimi kapsamında ise atıkların kaynağında ayrıştırılmasını sağlıyor ve lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf süreçlerini yürütüyoruz. Ahāma tesisimizde atık oluşumunu azaltmak amacıyla çalışan ve misafirler tarafından kullanılan malzemelerde geri dönüştürülebilir alternatifleri tercih ediyoruz. Cam atıkların daha etkin değerlendirilmesi amacıyla cam atıkların külçe haline getirilmesine yönelik süreç geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Özbekistan ve Suda Maden sahalarımızda çevresel etkinin azaltılmasına yönelik olarak yasal zorunlulukların ötesine geçen ağaçlandırma faaliyetleri yürütüyoruz. Ahāma tesisimizde ise bölgedeki orman yapısını, arılar başta olmak üzere yaban hayatını ve doğal ekosistemi korumaya yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyor; çalışanlarımızı ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendiriyoruz. Ayrıca tesis kaynaklı yangın risklerinin önlenmesi amacıyla kapsamlı önlemler alıyor ve bu konuda danışmanlık hizmetlerinden yararlanıyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefi doğrultusunda paydaş görüşlerini dikkate alıyor ve sürekli iyileştirme anlayışımızı güçlendiriyoruz. 2025 döneminde çevre eğitimi faaliyetlerimiz kapsamında toplam 2.144 kişi*saat eğitim gerçekleştirdik.

Raporlama döneminde çevre mevzuatına ilişkin herhangi bir ihlal kaydedilmedi.





Emisyon ve Enerji Yönetimi

Emisyon ve enerji yönetimini, operasyonel verimlilik ile çevresel sorumluluk arasında denge kuran bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde ele alıyoruz.

Enerji üretim faaliyetlerimizin doğası gereği sera gazı emisyonları ve enerji kullanımı, çevresel etkilerimizin en belirleyici unsurlarını oluşturuyor. Bu nedenle emisyon ve enerji yönetimini, operasyonel verimlilik ile çevresel sorumluluk arasında denge kuran bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde ele alıyoruz.

2024 yılında başlattığımız kurumsal sera gazı envanteri oluşturma sürecini 2025 yılında daha ileri taşıyarak, Kapsam 3 sera gazı envanterinin kapsamını genişlettik, veri kalitesini artırdık ve izleme mekanizmalarımızı güçlendirdik.

Bu kapsamda elde edilen veriler, performansımızın değerlendirilmesinde ve iyileştirme alanlarının belirlenmesinde temel girdi olarak kullanılıyor.

SERA GAZI EMİSYONLARI

2025 yılında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı ayrı ayrı hesaplamaya devam ettik.

2025 yılı itibarıyla şirketimiz ve iştiraklerimizin toplam sera gazı emisyonları 2.915.375 ton CO₂e olarak belirlendi. Tüm emisyon hesaplamalarında GHG Protokolü esas alındı ve uluslararası kabul görmüş emisyon faktörleri kullanıldı.

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2024	2025
Kapsam 1	2.507.671	2.188.069
Kapsam 2	5.201	8.148
Kapsam 3*	70.130	719.158
Toplam	2.583.002	2.915.375

*2025 yılında Kapsam 3 emisyonlarımızın hesaplama kapsamını genişleterek daha fazla emisyon kategorisini envanterimizi dâhil ettik.

Bu dağılım, emisyonlarımızın büyük oranda doğrudan faaliyetlerimizden (özellikle Çan2 Termik sahasındaki yanma kaynakları) kaynaklandığını gösteriyor.

Emisyon hesaplamalarımızı faaliyet verilerine dayalı olarak gerçekleştiriyor ve hesaplamalarda uluslararası kabul görmüş metodolojilerden yararlanıyoruz.

Bu kapsamda GHG Protokolü esas alınıyor; emisyon faktörleri belirlenirken IPCC, DEFRA ve ilgili diğer uluslararası kaynakları referans alıyoruz. Hesaplamalarımızı karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) cinsinden gerçekleştiriyor, küresel ısınma potansiyeli katsayılarını IPCC kılavuzları doğrultusunda uyguluyoruz. Veri toplama sürecinde saha verileri, ölçüm kayıtları ve operasyonel dokümanlardan faydalaniyor; veri kalitesini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.





Kapsam 1 emisyonlarımızı, sabit ve hareketli yanma kaynakları ile proses ve kaçak emisyonları dikkate alarak hesapladık. Kapsam 2 emisyonlarımızı, şebekeden temin ettiğimiz elektrik tüketimine dayalı olarak belirledik. Kapsam 3 emisyonlarımızı ise aşağıdaki kategorileri kapsayacak şekilde hesapladık:

- 🌐 Satın alınan ürün ve hizmetler
- 🌐 Sermaye malları
- 🌐 Yakıt ve enerji ile ilişkili dolaylı emisyonlar
- 🌐 Atıklar
- 🌐 İş seyahatleri
- 🌐 Çalışan ulaşımı
- 🌐 Yukarı yönlü taşımacılık ve dağıtım

Kısa vadede enerji verimliliğini artırmaya ve doğrudan emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalara öncelik veriyoruz. Bu kapsamda, 2024 baz yılına göre ODAŞ Grubu genelinde Kapsam 1 emisyonlarımızı 2035 yılına kadar %10 azaltmayı hedefliyoruz. Orta ve uzun vadede ise Kapsam 3 dâhil olmak üzere tüm emisyon kaynaklarımızı kapsayan bütüncül bir azaltım yol haritası oluşturmayı ve devreye almayı planlıyoruz. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır vizyonu ile uyumlu şekilde hazırlanacak bu yol haritasının, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecimizde temel bir rehber işlevi görmesini amaçlıyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ

2025 yılı içerisinde ISO 50001 kapsamında enerji etüdü gerçekleştirdik. Bu çalışma ile tesislerimizde enerji verimliliği potansiyeli bulunan alanları belirlemeyi ve ölçülebilir iyileştirme fırsatlarını ortaya koymayı hedefledik. Elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda önümüzdeki dönemde hayata geçirilecek iyileştirme çalışmalarını planlıyoruz.

Enerji tüketimi yüksek makine ve ekipmanları daha verimli teknolojilerle değiştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Çan2 Termik Santralimizde fan sistemlerine yönelik verimlilik yatırımlarını öncelikli iyileştirme alanlarımızdan biri olarak değerlendiriyoruz. Yatırımların devreye alınmasını takiben, fan sistemi iyileştirmeleriyle yıllık 4.224.890 kWh enerji tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz. Söz konusu tasarruf miktarı, santralimizin iç tüketiminin yaklaşık %1,9'una karşılık geliyor. Bu yatırımlar sayesinde enerji tüketimini azaltmanın yanı sıra yıllık 15 milyon TL'ye kadar maliyet tasarrufu elde etmeyi öngörüyoruz.

Enerji verimliliği yatırımlarımızın performansını enerji tüketim verileri üzerinden takip etmeyi ve elde edilen tasarrufları düzenli olarak izlemeyi planlıyoruz. Bununla birlikte, çalışanlarımızın enerji verimliliği konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla eğitimlerimizi işbaşı eğitimleri kapsamında sürdürüyoruz.

2025 yılında Çan2 Termik Santralimizde brüt elektrik üretimimiz 1.674.768 MWh olarak gerçekleşti. Aynı dönemde toplam enerji tüketimimiz (iç tüketim) 198.022 MWh olarak kaydedildi.

Santralimizin devrede olmadığı dönemlerde ihtiyaç duyduğumuz elektriği şebekeden temin ediyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında satın aldığımız elektrik miktarı 15.270,81 MWh oldu. 2025 yılı net elektrik üretimimiz ise 1.476.745,99 MWh olarak gerçekleşti.

YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ VE YATIRIMLARI

Yenilenebilir enerji üretimimizi artırmaya ve enerji portföyümüzde düşük karbonlu kaynakların payını güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, Urfa GES santralimiz aracılığıyla 2025 yılında toplam 381,4 MWh yenilenebilir elektrik üretimi gerçekleştirdik.

Mevcut yenilenebilir enerji üretimimize ek olarak, Çan2 Termik Santrali sahasında planlanan 100 MW kapasiteli Hibrit GES yatırımı üzerinde çalışıyoruz. Söz konusu yatırım ile yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırmayı, üretim portföyümüzün çeşitlendirilmesini desteklemeyi ve operasyonlarımızın karbon yoğunluğunu azaltmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Planlanan Hibrit GES yatırımının hayata geçirilmesiyle birlikte, yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik üretimimizi artırmayı ve enerji üretim faaliyetlerimizde daha dengeli bir kaynak yapısına geçişi desteklemeyi amaçlıyoruz.



HAVA EMİSYONLARI

Çan2 Termik Santrali

Çan2 Termik Santrali'nde hava kalitesinin korunması, toz emisyonlarının kontrol altına alınması ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla gerçekleştirdiğimiz yatırımların etkileri 2025 yılında da devam etti.

Özellikle ham maddenin elleçlenmesi, taşınması ve depolanması süreçlerinde toz oluşumunu azaltmaya yönelik devreye aldığımız uygulamalar sayesinde çevresel etkimizi azaltırken; ham madde kalitesi, çalışan sağlığı, iş güvenliği ve operasyonel verimlilik alanlarında iyileşme sağladık.



İkinci Kırıcı Ünitesine Toz Tutma Sistemi Kurulması

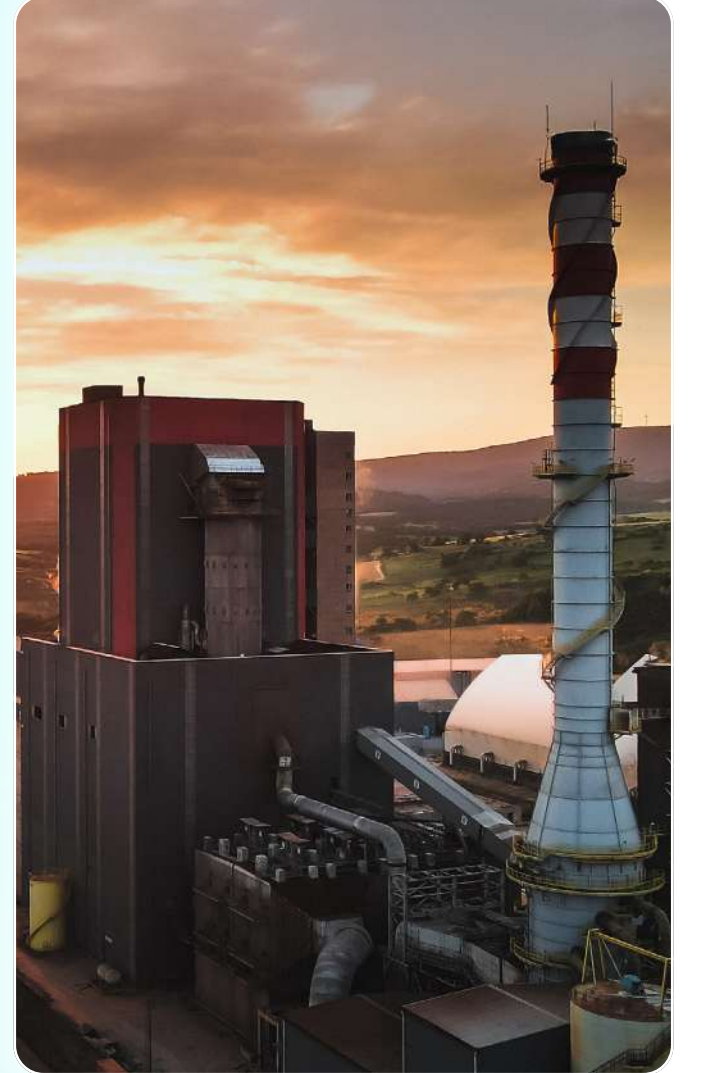
Kapalı alanda tozumanın yaşandığı alanlardan biri olan kömür kırıcı ünitesinde açığa çıkan kömür tozunun ortama yayılmasını engellemek amacıyla bir Toz Tutma Ünitesi kurduk. Bu sistem sayesinde ortamdaki toz miktarını önemli ölçüde azalttık. Böylece toz patlaması riski minimuma indirildi, çalışanlar için daha sağlıklı ve emniyetli bir ortam oluşturuldu, ham madde kaybı önendi ve kaçak emisyon riski ortadan kaldırıldı.

Kırılmış Kömür ve Tüvenan Kömür Stok Sahaları Beton Perde Duvar Uygulaması

Açık stok sahalarından kaynaklanan rüzgârla toz taşınımını önlemek amacıyla, kömür stok sahalarının etrafına 7 metre yüksekliğinde beton perde duvarlar inşa ettik. Bu pasif yapısal önlem sayesinde hem çevresel toz yayılımı önendi hem de su ile bastırma gibi aktif uygulamalara duyulan ihtiyaç azaldı. Bu durum su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlarken sulama aracı akaryakıt tüketiminde de tasarruf yarattı.

Sentetik Alçıtaşı Stok Sahasında Beton ve Taş Duvar İnşası

Benzer şekilde, sentetik alçıtaşı stok sahasında hem toz kaynaklı ürün kayıplarını önlemek hem de dış ortamdan gelebilecek kirleticilerin ürün saflığını bozmasını engellemek için beton perde ve taş duvar uygulamaları gerçekleştirdik. Rüzgârla taşınan tozun önüne geçerek hem çevresel etkiyi azalttık hem de ürün kalitesini koruduk.





2025 YILINDA HAYATA GEÇİRİLEN YATIRIMLAR

2025 yılı içinde toz emisyonlarının kontrolünü güçlendirmeye yönelik bazı yatırımlarımızın kurulum çalışmalarını büyük ölçüde tamamladık.

Kazan binasında kömür taşıma bantlarından kaynaklanabilecek toz emisyonlarını azaltmaya yönelik mevcut toz tutma sisteminin kapasite artırımı ile yeraltı kömür bunkerine yönelik toz tutma sistemi kurulumu raporlama dönemi itibarıyla yaklaşık %80 oranında tamamlandı ve sistemler çalışmaya hazır hale getirildi.

Kış aylarında toz oluşumu sınırlı seviyede gerçekleştiği için sistemlerin performansının daha net gözlemlenebilmesi amacıyla 2026 yaz döneminde test ve gözlem çalışmalarını gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Kazan Binası Toz Tutma Sisteminin Kapasitesinin Artırılması

Kazan binasında yer alan kömür taşıma bantlarından kaynaklanan toz emisyonlarını azaltmak amacıyla mevcut toz tutma sistemimizin kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalarımız devam ediyor.

Çalışmanın tamamlanmasıyla sistemin daha geniş bir alana etki etmesi, tozun ortamdaki hızla uzaklaştırılması ve ortam hava kalitesinin iyileştirilmesi hedefleniyor. Ayrıca bu iyileştirme ile zaman, maliyet ve iş verimliliğinde artış, toz patlaması riskinin azaltılması ve çalışan sağlığı açısından daha güvenli bir ortam yaratılması öngörülmüyor.

Yeraltı Kömür Bunkerine Toz Tutma Sistemi Kurulması

Yeraltı kömür bunkerinde oluşan tozun kontrol altına alınması amacıyla yeni bir Toz Tutma Ünitesi kurulmasına yönelik çalışmalarımız da 2025 yılında devam etti. Sistemin devreye alınmasıyla birlikte çalışma alanındaki toz yoğunluğunun azaltılması, ham madde kayıplarının önlenmesi, çalışan sağlığının korunması ve kaçak emisyon riskinin ortadan kaldırılması amaçlanıyor.

Özbekistan Santrali

Özbekistan santralimizde tesis kaynaklı hava emisyonlarını mevzuata uygun şekilde izlemek ve kontrol altında tutmak amacıyla 2025 yılında Hava İzleme ve Baca Emisyon Yönetim Sistemi projesini başlattık. Proje kapsamında saha genelinde hava izleme altyapısını devreye aldık ve baca emisyonlarının sürekli ölçümüne yönelik sistem kurulum planlamasını tamamladık.

Enerji Santrali İşletme ve Çevre Birimi koordinasyonunda yürütülen çalışmaya İSG, Bakım-Onarım ve İdari İşler birimlerimiz de destek veriyor.

Yetkili ölçüm ve sistem tedarikçi firmalar ile iş birliği içinde ilerliyoruz. Toplam 400.000 ABD doları bütçe ile hayata geçirilen bu proje ile NOx, SOx ve partikül emisyonlarını anlık takip edebileceğimiz bir altyapı kurmayı, mevzuata uyumu güçlendirmeyi ve çevresel riskleri erken aşamada tespit edebilmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda ölçülebilir ve raporlanabilir bir veri altyapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.



Sorumlu Kaynak Kullanımı

Çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla atık oluşumunu kaynağında önlemeye, yeniden kullanım ve geri kazanım olanaklarını artırmaya ve bertaraf süreçlerini mevzuata uygun ve kontrollü şekilde yürütmeye öncelik veriyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken çıktılar olarak değil, doğru yönetildiğinde kaynak verimliliğini artırma potansiyeli taşıyan unsurlar olarak ele alıyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla atık oluşumunu kaynağında önlemeye, yeniden kullanım ve geri kazanım olanaklarını artırmaya ve bertaraf süreçlerini mevzuata uygun ve kontrollü şekilde yürütmeye öncelik veriyoruz.

Atık yönetim yaklaşımımız; oluşumun azaltılması, kaynağında ayrıştırma, geri kazanımın artırılması ve tehlikeli atıkların güvenli şekilde yönetilmesi ilkelerine dayanıyor. Operasyonel yapıları birbirinden farklı olan Çan2, Özbekistan ve Ahāma tesislerimizde atık akışlarını faaliyet türüne özgü olarak yönetiyor, her tesisin risk ve etki profilini dikkate alıyoruz.

Atık yönetimini çevresel sorumluluğumuzun yanı sıra döngüsel ekonomi yaklaşımımızın da bir parçası olarak görüyoruz. Önümüzdeki dönemde geri kazanım oranlarını artırmaya ve atık azaltım uygulamalarını daha sistematik hale getirmeye odaklanıyoruz.

Çan2 Santrali Atık Yönetimi

Çan2 Termik Santrali'nde üretim faaliyetlerimiz sonucunda cüruf, uçucu kül ve sentetik alçıtaşı; üretim dışı operasyonlardan ise tehlikeli ve tehlikesiz atıklar oluşuyor.

Tüm atıkları türlerine göre ayrıştırıyor, lisanslı geri kazanım tesislerine veya lisanslı bertaraf sahalarına yönlendiriyoruz. Üretim kaynaklı yan ürünlerimiz olan uçucu kül ve sentetik alçıtaşını alternatif ham madde olarak değerlendiriyor, piyasaya arz edilemeyen kısmını sahamızda kontrollü şekilde bertaraf ediyoruz.

Atık verilerimizi doğrudan ölçüm esasına göre takip ediyoruz. Kamyon kantarlarından alınan tartım verilerini temel alıyor, ölçüm belirsizliklerini dikkate alıyoruz. 2025 yılında toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı 720.109 ton olarak gerçekleşti.

Bunun 719.907 tonu tesis içi, 202 tonu ise tesis dışı sahalarına gönderildi. 2024 yılına kıyasla görülen artış, 2025 yılında uçucu kül, sentetik alçı taşı ve cüruf satış miktarının bir önceki yıla göre daha düşük gerçekleşmesiyle ilişkilidir. Tehlikeli atık bertaraf miktarı ise 2025 yılında 0,021 ton seviyesine gerileyerek önceki yıllara göre düşüş eğilimini sürdürdü.

Tehlikesiz atıkların geri kazanımı 2023 yılında 386 ton, 2024 yılında 381 ton olarak gerçekleşti. 2025 yılında geri kazanılan tehlikesiz atık miktarı 16 ton oldu. 2025 yılında görülen bu düşüşün temel nedeni, geri kazanım kapsamında değerlendirilen atık metal gönderiminin 2025 yılında yapılmayarak bir sonraki yıla devredilmesi kaynaklı gerçekleşti. Tehlikeli atık geri kazanımı ise 2023'te 162 ton, 2024'te 128 ton ve 2025'te 109 ton olarak kaydedildi.





Çan2 Tesisi Atık Yönetimi Performansı (ton)

Tehlikesiz Atıklar	2023	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı (Tesis içi)*	790.244	519.111	719.907
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı (Tesis dışı)**	164	175	202
Toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	790.408	519.286	720.109
Toplam geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atık miktarı	386	381	16

Tehlikeli Atıklar	2023	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	0,045	0,039	0,021
Toplam geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikeli atık miktarı	162	128	109

*Çan2 Termik Santrali'ne ait 2. Sınıf Düzenli Depolama Tesisinde bertaraf edilen üretim kaynaklı tehlikesiz atık miktarıdır.

**Çan Belediyesi tarafından toplanan evsel katı atık miktarıdır.

Atık oluşumunu azaltmak ve geri kazanımı artırmak amacıyla üretim süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Uçucu kül ve sentetik alçıtaşı alternatif ham madde olarak piyasaya sunarak ekonomik değer yaratıyor ve depolama alanlarındaki yükü azaltıyoruz. Proseste kullanılan kimyasalları dökme olarak temin ederek ambalaj atığı oluşumunu düşürüyoruz.

Hurda metalleri yeniden kullanarak metal atık oluşumunu sınırlıyoruz. İşbaşı Çevre Eğitim Programı kapsamında çalışanlarımıza atık yönetimi ve atık azaltımı konularında düzenli eğitimler veriyoruz.

Elektronik atık yönetiminde, uzun ömürlü ürün kullanımına öncelik veriyoruz.

Satın alma süreçlerinde dayanıklı ve uzun ömürlü ürünleri tercih ederek atık oluşumunu kaynağında azaltmayı amaçlıyoruz.

Kullanım ömrünü tamamlayan elektronik ekipmanları ise ilgili mevzuata uygun şekilde lisanslı geri kazanım ve bertaraf tesislerine gönderiyor, süreci kayıt altına alıyoruz.

Çevresel Fayda Sağlayan Ürünler ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Çan2 Termik Santrali'nde üretim faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan uçucu kül ve sentetik alçıtaşı, atık yönetimimizin ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızın öncelikli başlıkları arasında yer alıyor. Yan ürün niteliğindeki bu malzemeleri, çevresel fayda sağlayan ürünler olarak değerlendiriyor; başta çimento ve hazır beton sektörleri olmak üzere farklı sektörlerde alternatif ham madde olarak kullanılmak üzere piyasaya sunuyoruz.

Uçucu kül ve sentetik alçıtaşının alternatif ham madde olarak kullanımı, bu sektörlerde doğal kaynak kullanımının azaltılmasına katkı sağlarken, özellikle çimento üretiminde klinker ve benzeri yüksek emisyon yoğunluklu girdilere olan ihtiyacı azaltılmasını destekliyor. Böylece hem üretim süreçlerinde kaynak verimliliğinin artırılmasına hem de ilişkili sera gazı emisyonlarının azaltılmasına dolaylı katkı sağlıyoruz.

Mevcut kül seperasyon sistemimiz ile yıllık yaklaşık 210 bin ton uçucu kül üretimi gerçekleştiriyoruz. Bununla birlikte, sistemde ayrıştırılan kalın kül ürünleri fiziksel ve kimyasal özellikleri bakımından yapı malzemesi olarak değerlendirilebilecek potansiyele sahip olmasına rağmen, mevcut durumda piyasaya arz edilebilir ürün niteliğine tam olarak ulaştırılamıyordu.

Uçucu külün daha yüksek oranda değerlendirilmesini ve ekonomiye kazandırılmasını sağlamak amacıyla başlattığımız Kül Değirmeni yatırımını 2025 yılında tamamladık.



Mevcut seperasyon tesisi ile entegre şekilde çalışan değirmen tesisi sayesinde uçucu kül üretim kapasitemiz yıllık yaklaşık 600 bin ton seviyesine ulaşıyor.

Bu yatırım ile uçucu külün daha büyük bir bölümünü sektör standartlarına uygun hale getiriyor; çimento ve hazır beton sektörlerinde alternatif ham madde olarak kullanılabilir ürün niteliğine kavuşturuyoruz.

Kül Değirmeni yatırımı sayesinde yan ürünlerin ekonomiye kazandırılma oranını artırmayı, düzenli depolama alanlarına gönderilen kül miktarını azaltmayı ve buna bağlı bertaraf ile nakliye ihtiyacını düşürmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda hem atık oluşumundan kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına hem de döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz.

Mevcut seperasyon tesisi ile entegre şekilde çalışan değirmen tesisi sayesinde uçucu kül üretim kapasitemiz yıllık yaklaşık 600 bin ton seviyesine ulaşıyor.

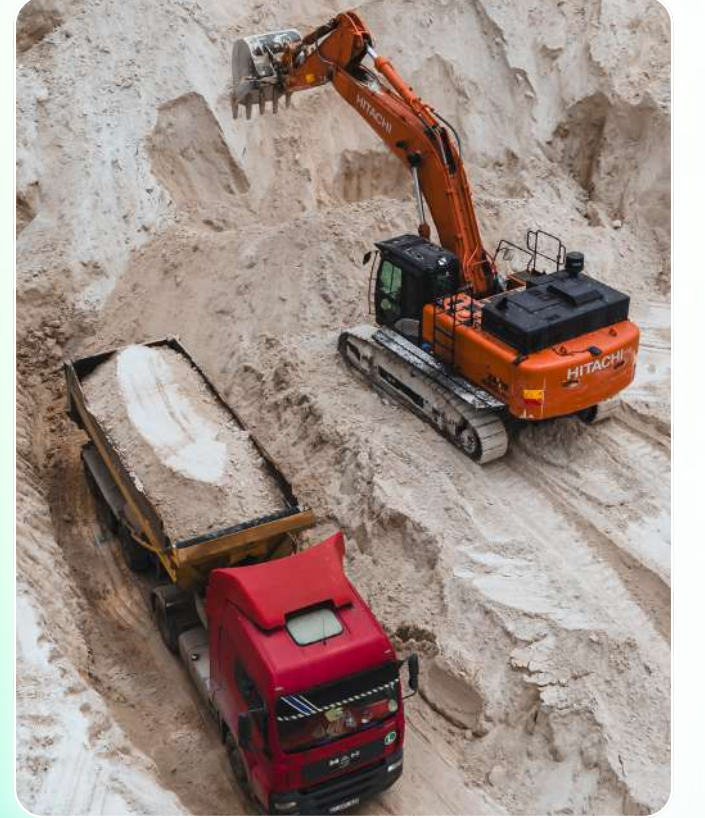
BIMS Üretimine Yönelik Fizibilite ve Ar-Ge Çalışmaları

Uçucu kül ve sentetik alçıtaşına ek olarak, üretim süreçlerimiz sonucunda ortaya çıkan cürufun da yapı malzemesi olarak değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, cürufun BIMS üretiminde kullanılarak tuğla benzeri yapı malzemesi ürünlerine dönüştürülmesini hedefleyen BIMS tesisi yatırımına ilişkin ön fizibilite ve Ar-Ge çalışmalarını sürdürüyoruz.

BIMS tesisi yatırımına yönelik olarak şirket içinde ön fizibilite çalışmaları gerçekleştiriyor; benzer uygulamaların incelenmesi amacıyla Manisa'da bulunan örnek bir tesise teknik keşif ve saha ziyareti düzenliyoruz. Cürufun BIMS üretiminde kullanım potansiyelini değerlendirmek üzere laboratuvar analizleri ve teknik testler yürütüyoruz. Ayrıca üretilecek BIMS ürününün ilgili standart ve teknik gereklilikleri karşılayıp karşılamadığını doğrulamak amacıyla performans, uygunluk ve kalite testleri gerçekleştiriyoruz.

Bu çalışmalar kapsamında BIMS üretimine yönelik Ar-Ge faaliyetleri için toplam 330 bin TL harcama gerçekleştirdik. Söz konusu harcama; ön fizibilite çalışmaları, teknik keşif ve saha ziyaretleri, laboratuvar analizleri, performans ve kalite testleri ile ÇED süreci kapsamında alınan danışmanlık hizmetlerini kapsıyor.

Yatırıma ilişkin çevresel izin süreçleri kapsamında ÇED sürecini başlatmış bulunuyoruz. Bu doğrultuda gerekli teknik değerlendirme, analiz ve başvuru çalışmalarını yürütüyoruz.



BIMS tesisi yatırımının hayata geçirilmesiyle birlikte cürufun katma değerli bir ürüne dönüştürülmesini, düzenli depolamaya yönlendirilen atık miktarının azaltılmasını ve yapı malzemeleri sektöründe alternatif ham madde kullanımının desteklenmesini amaçlıyoruz.



Akçansa ile Döngüsel Ekonomi Alanında Stratejik İş Birliği

2024 yılında Akçansa ile stratejik bir iş birliği başlattık. Bu kapsamda, Çan2 Termik Santrali'nde üretilen uçucu kül ve cürufun çimento ve beton sektöründe alternatif ham madde olarak değerlendirilmesini sağlamaya yönelik uzun vadeli bir ortaklık kurduk. Bu proje ile atıklarımızın değerlendirilmesini artırmayı ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Ayrıca dünyada ve Türkiye'de birçok farklı çimento ve hazır beton üreticisi ile uçucu kül ve cürufun alternatif ham madde olarak kullanılması üzerine anlaşmalar düzenledik, bu kapsamda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Özbekistan Santrali Atık Yönetimi

Özbekistan santralimizde operasyonlarımızdan kaynaklanan başlıca atıklar kimyasal ambalaj atıkları ve katı atıklardan oluşuyor. Atık oluşumunu kontrol altına almak ve mevzuata uygun şekilde yönetmek amacıyla süreçlerimizi düzenli olarak izliyor ve denetliyoruz. Kimyasal bidonlar ve benzeri tehlikeli atıklar uygun şekilde ayrıştırılıyor, geçici depolama alanlarında muhafaza ediliyor ve yetkili bertaraf kanallarına yönlendiriliyor.

Çalışan farkındalığını artırmak amacıyla iş başı eğitimleri ve saha uygulamaları yürütüyoruz.

2024 yılında tesisimizde toplam 539,5 ton atık bertaraf edildi. Bunun 538,6 tonu tehlikesiz atıklardan, 0,9 tonu ise tehlikeli atıklardan oluştu.



2025 yılında toplam bertaraf edilen atık miktarı 329,1 ton olarak gerçekleşti. Bu dönemde 328,3 ton tehlikesiz, 0,8 ton tehlikeli atık katı atık sahasına veya uygun bertaraf alanlarına gönderildi.

Her iki yılda da geri kazanılan veya geri dönüştürülen atık miktarı bulunmuyor. Önümüzdeki dönemde geri kazanım olanaklarını artırmaya yönelik alternatifleri değerlendirerek atık yönetimi performansımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Özbekistan Tesisi Atık Yönetimi Performansı (ton)	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı*	538,6	328,3
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	0,9	0,8
Toplam bertaraf edilen atık miktarı	539,5	329,1
Geri kazanılan/geri dönüştürülen atık miktarı	0	0

*2024 yılında depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı yeniden hesaplanmıştır.

Suda Maden Atık Yönetimi

Suda maden sahalarına ait atık verilerini atık yönetim planları doğrultusunda düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz. Mevcut durumda atık izleme süreçleri, metal atık ve ömrünü tamamlamış lastikleri içeren tehlikeli atıkları kapsıyor, ancak ilerleyen raporlama dönemlerinde atık izleme süreçlerinin geliştirilmesini hedefliyoruz. 2025 yılında katı atık sahasına gönderdiğimiz tehlikeli atık miktarı yaklaşık 8 ton olarak gerçekleşti.

Suda Maden Atık Yönetimi Performansı (ton)	2023	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	46,7	6,6	8

Ahâma Atık Yönetimi

Ahâma tesisimizde atık yönetimini kaynağında azaltım, ayrıştırma, geri kazanım ve mevzuata uygun bertaraf ilkeleri doğrultusunda ele alıyoruz.

Operasyonlarımızdan hem tehlikesiz hem de tehlikeli atıklar oluşuyor ve tüm atık akışlarını türlerine göre sınıflandırarak yönetiyoruz.

Genel otel operasyonlarımızdan evsel nitelikli katı atıklar, ambalaj atıkları (karton, plastik, cam, metal), kâğıt ve ofis atıkları oluşuyor. F&B ve mutfak operasyonlarından ise organik atıklar (sebze-meyve artıkları ve yemek atıkları), cam şişeler, karton koliler, plastik ve metal ambalajlar kaynaklanıyor.



Tehlikeli atık kapsamında jeneratör yağları, bitkisel atık yağlar, atık piller ve aküler, elektronik atıklar ile kimyasal ambalaj atıkları ve temizlik kimyasalı kalıntıları yer alıyor.

Tehlikesiz atıkların bir kısmını lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanıma gönderiyor, geri kazanımı mümkün olmayan atıkları katı atık sahalarına iletiyoruz. 2025 yılında katı atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarı 287,76 ton olarak gerçekleşti. Tesisimizde enerji amaçlı yakma uygulaması bulunmuyor. Aynı dönemde 39,96 ton tehlikesiz atığı geri kazanıma yönlendirdik.

Tehlikeli atıklarımızı mevzuata uygun şekilde geçici depolama alanlarında muhafaza ediyor ve lisanslı bertaraf veya geri kazanım firmalarına teslim ediyoruz. 2025 yılında 0,22 ton tehlikeli atığı geri kazanıma kazandırdık. Tehlikeli atıkların teslim süreçlerini tartım fişleri ve resmi evraklar üzerinden izliyoruz.



Ahāma Atık Yönetimi Performansı (ton)	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı	287,76
Bertaraf edilen atık miktarı	287,76
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atıklar	39,96
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikeli atıklar	0,22
Geri kazanılan atık miktarı	40,18
Toplam atık miktarı	327,94

Elektronik atık yönetiminde ekipmanların kullanım ömrünü uzatmaya öncelik veriyoruz. Onarımı mümkün olan ekipmanları yeniden kullanıma alıyor, ekonomik ömrünü tamamlayanları ise lisanslı elektronik atık geri dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz. Geçici depolamayı çevre ve iş sağlığı güvenliği kurallarına uygun alanlarda gerçekleştiriyoruz.

Atık oluşumunu kaynağında azaltmak amacıyla tek kullanımlık plastik ürünleri azaltmaya yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz. Cam matara ve dokuma çanta gibi yeniden kullanılabilir alternatifleri yaygınlaştırıyor, plastik yerine cam ürünleri tercih ediyoruz. Yerel ve dökme ürün tedarikiyle ambalaj atıklarını azaltmayı hedefliyoruz. Satın alma süreçlerini ihtiyaç bazlı planlayarak gereksiz tüketimin önüne geçmeye çalışıyoruz.

2025 yılında 0,22 ton tehlikeli atığı geri kazanıma kazandırdık.

Atık yönetimi yaklaşımımızı döngüsel ekonomi prensipleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz. Yeniden kullanımın teşvik edilmesi, geri dönüşüm oranının artırılması ve atık oluşumunun önlenmesi temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bu yaklaşımı Global Sustainable Tourism Council (GSTC) Çevresel Kriterleri ve ulusal çevre mevzuatı ile uyumlu biçimde uyguluyoruz. Önümüzdeki dönemde atık verilerini daha detaylı izlemeyi ve nicel atık azaltım hedefleri belirlemeyi planlıyoruz.

Atık verilerimizi mümkün olan durumlarda doğrudan ölçüme dayalı olarak takip ediyoruz. Özellikle bitkisel atık yağlar ve tehlikeli atıklar lisanslı firmalardan alınan teslim fişleri ve tartım kayıtları üzerinden izleniyor. Ölçümün mümkün olmadığı bazı atık türlerinde ise operasyonel hacim ve satın alma verilerine dayalı tahmini hesaplamalar kullanıyoruz. Veri kalitesini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarını sürdürüyoruz.

Atık yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, kurum kültürünün bir parçası olarak görüyoruz. Kalite ve çevre eğitimlerinde atıkların doğru ayrıştırılması, tehlikeli ve tehlikesiz atık farkındalığı ve atık azaltımının çevresel etkileri konularını çalışanlarımızla paylaşıyor, sürece aktif katılımı teşvik ediyoruz.



SU YÖNETİMİ

Su, hem ekonomik faaliyetlerimizin kesintisiz devamı hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleşmesi için kritik bir doğal kaynak. ODAŞ olarak su kaynaklarının verimli ve sorumlu kullanımını bir öncelik olarak görüyor, su risklerini etkin bir şekilde yöneterek su risklerine karşı dirençli bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Santrallerimizde su çekimi, kullanımı, deşarjı ve atık su yönetimi süreçlerini sürekli geliştiriyor, suyun verimliliğini artıracak ve çevresel etkileri azaltacak uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda, Özbekistan ve Çan2 santrallerimizde yürüttüğümüz su yönetimi uygulamaları ile performansımızı sürekli iyileştirme yolunda adımlar atıyoruz.

Çan2 Santrali Su Yönetimi

Çan2 Termik Santralimizde su ihtiyacımızı yer altı su kaynaklarından karşılıyoruz. 2023 yılında 2.371.369 m³, 2024 yılında 2.368.202 m³ ve 2025 yılında 1.989.267 m³ su çekimi gerçekleştirdik.

2025 yılında su çekim miktarında görülen azalış, yıl içinde gerçekleştirilen planlı bakım faaliyetleri ve buna bağlı olarak üretim programındaki geçici değişikliklerle ilişkilidir.

Santralimizde doğrudan su deşarjı bulunmuyor. Endüstriyel ve evsel atık sularımızın tamamını arıtarak yeniden kullanıyor veya mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

Çan2 Tesisi Su Yönetimi Performansı (m³)

	2023	2024	2025
Su çekimi (yer altı suyu)	2.371.369	2.368.202	1.989.267
Su deşarjı	0	0	0
Toplam endüstriyel atık su miktarı	82.163	62.955	38.983
Arıtılan endüstriyel atık su miktarı	82.163	62.955	38.983
Toplam evsel atık su miktarı	36.500	36.500	34.944
Arıtılan evsel atık su miktarı	36.500	36.500	34.944
Toplam sızıntı su miktarı	66.734	34.510	42.985
Arıtılan sızıntı su miktarı	66.734	34.510	42.985

2025 yılında toplam endüstriyel atık su miktarı 38.983 m³ olarak gerçekleşti. Bu miktarın tamamı arıtılarak yönetildi.

Evsel atık su miktarı 34.944 m³ oldu ve tamamı arıtıldı. Sızıntı suyu miktarı 2025 yılında 42.985 m³ olarak kaydedildi. Bu suyun tamamı arıtılarak tekrar sistem içinde değerlendirildi.

Proses akışları içinde ortaya çıkan ve doğrudan atık su niteliği taşımayan suları sistem içinde yeniden değerlendiriyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde hem su kullanım verimliliğini artırıyor hem de endüstriyel atık su oluşumunu sınırlıyoruz.

Soğutma sistemimiz kapalı çevrim prensibiyle çalışıyor. Bu nedenle sistemden kaynaklı bir su deşarjı oluşmuyor.

Arıtılan evsel atık su dışındaki suları ise toz bastırma ve kül nemlendirme gibi operasyonel alanlarda yeniden kullanıyoruz.

Yağmur suyu toplama havuzunda gerçekleştirdiğimiz iyileştirmelerle geri kazanılan suyun kullanım alanını genişlettik.

Geri kazanılmış suyu kül nemlendirme, cüruf teknesi soğutma ve toz kontrol süreçlerinde değerlendirerek yer altı suyu ihtiyacını azaltıyoruz.



Düzenli depolama sahasında oluşan sızıntı sularını arıtarak atık nemlendirme faaliyetlerinde kullanıyoruz. Son yıllarda yağış miktarındaki değişimler ve sıcaklık artışına bağlı buharlaşma etkileri, sızıntı suyu miktarındaki dalgalanmaları etkiliyor.

Yağışsız dönemlerde sızıntı suyunun tamamını toz bastırma faaliyetlerinde kullanıyor, alıcı ortama deşarj yapmıyoruz.

Su verimliliğini operasyonel planlamanın doğal bir unsuru olarak ele alıyoruz. Proses içinde yeniden kullanım potansiyeli bulunan su akışlarını teknik uygunluk çerçevesinde değerlendiriyor ve mümkün olan noktalarda sistem içinde tekrar kullanıyoruz.

İnsani tüketim amaçlı su kullanımında kayıpları önlemek için sıhhi tesisat bakım ve kontrollerini düzenli şekilde yürütüyoruz. Peyzaj alanlarında kurakçıl türleri tercih ediyoruz. Damla sulama yöntemini kullanarak, suyun kontrollü ve ölçülü kullanımını esas alıyoruz.

Su tasarrufunun sürdürülebilirliği için çalışanlarımızın farkındalığını önemsiyor; çevre eğitimleri kapsamında bireysel su kullanımı ve tasarruf alışkanlıkları konusunda bilgilendirme yapıyoruz.

Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) Su Risk Atlası verileri, faaliyet gösterdiğimiz bölgenin yüksek su stresi altında olduğunu gösteriyor. Bu çerçevede su çekimimizi ve su kaynakları üzerindeki etkilerimizi düzenli olarak takip ediyor, tüketimi azaltmaya yönelik fırsatları değerlendiriyoruz.



Özbekistan Santrali Su Yönetimi

Özbekistan santralimizde su teminini yer altı su kaynaklarından sağlıyoruz. 2024 yılında toplam 721.970 m³ su çekimi gerçekleştirdik. 2025 yılında ise su çekimi 681.997 m³ seviyesinde gerçekleşti. Su çekim miktarı, üretim hacmi ve proses ihtiyaçlarına bağlı olarak dönemsel değişim gösterebiliyor.

2024 yılında 269.298 m³ atık su oluştu ve bunun 265.902 m³'ü deşarj edildi. 2025 yılında toplam atık su miktarı 281.300 m³, deşarj edilen su miktarı ise 278.592 m³ oldu. Deşarj süreçlerimizi ilgili mevzuat çerçevesinde kontrol altında tutuyoruz.

Özbekistan Tesisi Su Yönetimi Performansı (m ³)	2024	2025
Toplam su çekimi (yer altı suyu)	721.970	681.997
Su deşarjı	265.902	278.592
Toplam atık su miktarı	269.298	281.300

Su Yönetimi Uygulamaları

Soğutma kuleleri ve kazanlarda kullanılacak suyu üretici firmaların teknik gereklilikleri ve uluslararası kabul görmüş standartlar doğrultusunda ham su arıtma sisteminden geçiriyoruz.

Kapalı ve açık çevrim sistemlerimizi sürekli ölçüm cihazları ile izliyor, analiz sonuçlarına göre kontrollü su ilavesi ve değişimi yapıyoruz.

Atık su yönetiminde filtre ve makine parçalarının yıkanması için ayrı bir yıkama alanı oluşturduk. Yıkama sularını tek merkezde toplayarak kademeli yağ ve çamur filtreleme tanklarından geçiriyoruz.

Son aşamada yapılan kontrollerin ardından suyu atık su kanallarına deşarj ediyoruz.

Saha içinde su kaçaklarını önlemek amacıyla düzenli kontroller gerçekleştiriyoruz. Proses sularını ölçüm sistemleri ile izleyerek gereksiz kayıpları sınırlandırmaya çalışıyoruz.

Operasyon ve ofis alanlarında su tüketimine ilişkin ayrı bir performans takibi bulunmuyor. Ancak teknik bakım uygulamaları ve saha denetimleri ile su kullanımını kontrollü şekilde yönetiyoruz.

Santral sahamız tarım alanları ve sulama kanalları ile çevrili olduğu için atık su kalitesini düzenli olarak izliyor, deşarj süreçlerini dikkatle yönetiyoruz.

Çalışanlara yönelik su tasarrufu farkındalığı ise günlük toolbox ve işbaşı konuşmaları kapsamında ele alınıyor.



Özbekistan Santrali Biyolojik Arıtma Ünitesi Projesi

Su yönetimi yaklaşımımızı geliştirmek amacıyla Özbekistan santralimizde 5 m³ ve 10 m³ kapasiteli biyolojik atık su arıtma sistemlerinin kurulum sürecini başlattık. Proje, Enerji Santrali Çevre ve İşletme Birimi koordinasyonunda; İşletme, Bakım-Onarım ve İSG birimlerinin katkısıyla yürütülüyor.

Proje kapsamında tesis faaliyetleri sonucu oluşan foseptik kaynaklı atık suları biyolojik yöntemlerle arıtarak, elde edilen suyu saha içindeki ağaç ve yeşil alanların sulamasında değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede hem atık su deşarj yükünü azaltmayı hem de geri kazanım oranını artırmayı amaçlıyoruz. Sistemin 2026 yılı içerisinde devreye alınmasını planlıyoruz. Devreye alma sonrasında vidanjör hizmetine olan ihtiyacın azalmasıyla birlikte aylık yaklaşık 2.000 USD düzeyinde operasyonel gider tasarrufu sağlanması öngörüldüğü. Bu uygulama ile atık suyun kontrollü şekilde arıtılmasını sağlayarak mevzuata uyumu güçlendirmeyi ve su kaynaklarını daha etkin kullanmayı hedefliyoruz.

Suda Maden Su Yönetimi

Suda maden sahalarında 2025 yılında toplam 13.000 m³ yeraltı suyu kullandık. Çekilen bu su miktarı, ocak yollarında toz bastırma amacıyla arazöz ile kullanılan su verisini kapsıyor. Söz konusu sahalarımızdaki su tüketim miktarı, ODAŞ'ın toplam su ayak izi içinde görece düşük bir paya sahip olsa da önümüzdeki süreçte Suda'da da etkin bir su yönetimi yapılması ve su performansının iyileştirilmesine yönelik faaliyetler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Özbekistan santralimizde 5 m³ ve 10 m³ kapasiteli biyolojik atık su arıtma sistemlerinin kurulum sürecini başlattık.

Suda Maden Su Yönetimi Performansı* (m ³)	2023	2024	2025
Toplam su çekimi (yer altı suyu)	10.000	7.680	13.000

*Maden ocağı ve tesisimizde yaz aylarında toz bastırma amacı ile kullandığımız 25 m³ kapasiteli arazöz aracının ortalama günlük 2 sefer ve yıllık 200 gün çalışması baz alınarak hesaplanmıştır.

Ahâma Su Yönetimi

Ahâma tesisimizde su ihtiyacımızı kayıtlı iki adet yeraltı su kuyusundan karşılıyoruz. 2025 yılında toplam su çekimimiz 89.700 m³ olarak gerçekleşti. Tesisimizin bulunduğu lokasyonda şehir şebekesi bağlantısı bulunmadığı için kullanım suyu, kuyu suyu temini, arıtma ve tüketim süreçleri üzerinden bütüncül bir sistemle yönetiliyor.

Ahâma Su Yönetimi Performansı (m ³)	2025
Toplam su çekimi (yer altı suyu)	89.700





2025 yılı itibarıyla tesis altyapısında yaptığımız revizyonlarla su tüketimini daha izlenebilir hale getirdik. 2026'dan itibaren kuyu suyu, arıtma/RO sistemleri ve depolama üniteleri üzerinden geçen su miktarını sayaçlar ve pompa çalışma kayıtları aracılığıyla düzenli olarak izlemeye başlamayı planlıyoruz. Aylık tüketim verilerini kaydediyor ve analiz ediyoruz. Su tüketimini misafir odaları, mutfak ve F&B alanları, çamaşırhane, havuzlar, peyzaj ve sulama alanları ile personel alanları bazında değerlendiriyoruz. Bu ayırıştırma sayesinde mevsimsel değişimleri ve yüksek tüketim noktalarını tespit ediyor, analiz sonuçlarına göre iyileştirme aksiyonları planlıyoruz.

Su yönetimini Global Sustainable Tourism Council (GSTC) Çevresel Kriterleri doğrultusunda ele alıyoruz. Bu çerçevede su tüketimini düzenli izliyor, su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmaya yönelik uygulamaları çevre yönetim yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz.

2025 yılı içinde su tüketimini azaltmaya yönelik çeşitli uygulamaları hayata geçirdik. Odalar ve genel alanlarda perlatör kullanımı, çamaşır ve havlu değişim politikalarıyla gereksiz yıkamaların azaltılması, peyzaj alanlarında toprak altı ve kontrollü sulama sistemlerinin kullanımı ile teknik ekip tarafından yürütülen düzenli kaçak ve tesisat kontrolleri bu kapsamda öne çıkan uygulamalar arasında yer alıyor. Bu çalışmalarla hem operasyonel verimliliği artırmayı hem de yerel su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmayı hedefliyoruz.

Atık su yönetiminde paket arıtma sistemi ile kum ve karbon filtrasyon süreçlerini kullanıyoruz.



2026'dan itibaren kuyu suyu, arıtma/RO sistemleri ve depolama üniteleri üzerinden geçen su miktarını sayaçlar ve pompa çalışma kayıtları aracılığıyla düzenli olarak izlemeye başlamayı planlıyoruz.

Atık suları arıtarak çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetiyor, geri kazanım ve yeniden kullanım olanaklarına yönelik teknik fizibilite çalışmalarını değerlendiriyoruz.

Arıtılmış suyun orman alanlarının sulamasında kullanımı konusunda ilgili kamu otoriteleriyle yürütülen resmi süreçler doğrultusunda gerekli izin ve bildirim adımlarını sürdürüyoruz.

Ahâma'da su verimliliğini yalnızca teknik bir konu olarak değil, kurum kültürünün bir parçası olarak ele alıyoruz.

Oryantasyon programlarında ve dönemsel eğitimlerde su tasarrufunun önemi, günlük operasyonlarda dikkat edilmesi gereken uygulamalar ve kaçak ile israfın erken tespiti konularını çalışanlarımızla paylaşıyor, sürece aktif katılımı teşvik ediyoruz.



Ekolojik Etki

Faaliyetlerimizin doğal yaşam alanları üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini saha bazlı olarak değerlendiriyor; mümkün olan alanlarda önleyici tedbirler almaya ve uygulamalarımızı iyileştirmeye çalışıyoruz.

ODAŞ olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekosistemlerin korunmasına ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliğine katkı sunmak için gayret gösteriyoruz.

Faaliyetlerimizin doğal yaşam alanları üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini saha bazlı olarak değerlendiriyor; mümkün olan alanlarda önleyici tedbirler almaya ve uygulamalarımızı iyileştirmeye çalışıyoruz.

Emisyon yönetimi, kaynak verimliliği, atık yönetimi ve arazi kullanımı gibi başlıklarda attığımız adımları biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi azaltma hedefiyle birlikte ele alıyor, bu alandaki yaklaşımımızı kademeli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

ÇAN2 TERMİK SANTRALİ

Çan2 Termik Santrali özelinde etki alanımız sınırlı olmakla birlikte, faaliyetlerimiz yerel ekosistem üzerinde baskı oluşturabilecek potansiyel unsurlar barındırıyor.

Bu kapsamda tesis kaynaklı imisyonların azaltılmasına yönelik teknik tedbirler (örneğin; stok sahaları için yapılan duvar uygulamaları, kül sahasındaki toz bastırma faaliyetleri) uyguluyor, yanma optimizasyonu çalışmaları ile kullanılan ham maddeden daha yüksek verim elde ederek kaynak kullanımını azaltıyoruz.

Tesis sahasındaki peyzaj düzenlemelerini arı ve kuş türlerinin yaşamsal ihtiyaçlarını destekleyecek şekilde planlıyor; yeşil alan çeşitliliğini artırmaya yönelik uygulamalar yürütüyoruz.

Son yıllarda tesis sahası içinde üç farklı noktada meyve bahçesi oluşturduk. Ayrıca bitki çoğaltma ve çilek üretimi amacıyla bir sera kurduk.

Tesis sahamızda yer alan ve şantiye döneminde ofis ile ambar olarak kullanılan alanı kademeli bir çalışma ile yeniden düzenleyerek ceviz bahçesine dönüştürdük. 2024 yılında alanın rehabilitasyonunu tamamladık; mevcut dolgu malzemesini kaldırarak yerine nebati toprak serdik ve toprağı tarımsal üretime uygun hale getirdik.

2025 yılında bu altyapının üzerine ceviz fidanlarını toprakla buluşturduk. 2026 yılında ise sulama sistemini kurmayı ve alanı tel örgü ile çevreleyerek uzun vadeli koruma altına almayı planlıyoruz.



Bu çalışma ile santral sahası içinde zirai faaliyetlerin uygulanabilir olduğunu somut olarak göstermeyi, atıl durumdaki bir alanı ekosisteme kazandırmayı ve uzun vadede çalışanlarımızla paylaşılacak bir değer üretmeyi hedefliyoruz.



ÖZBEKİSTAN SANTRALI

Özbekistan santralimizde biyoçeşitliliğin korunmasını sıfır atık yaklaşımımız ve zararlı emisyonların kontrolü ile birlikte ele alıyoruz.

Atık su deşarjı için biyolojik arıtma üniteleri ve baca gazı emisyon kontrol sistemleri ile faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek olası çevresel etkileri oluşmadan önce azaltmayı hedefliyoruz.

Son yıllarda saha içinde ve çevresinde yeşillendirme çalışmalarına ağırlık verdik. Geçtiğimiz yıl tesis sahası içinde yaklaşık 2 dönüm alanı dışarıdan toprak takviyesi yaparak ağaçlandırdık. 2025 yılı içinde ise tesis yakınındaki su kanallarının kenarlarına yöre iklimine uygun yaklaşık 1.000 adet ağaç dikerek hem çevrenin yeşil dokusunu güçlendirmeyi hem de uzun vadede su kanallarındaki buharlaşmayı azaltmaya katkı sağlamayı amaçladık.

Önümüzdeki dönemde yerel idarelerle iletişim halinde kalarak çevrede ağaç dikimine uygun alanlarda yeşillendirme çalışmalarına düzenli olarak katkı sunmayı planlıyoruz.

SUDA MADEN

Suda Maden sahalarında üretim faaliyetlerine başlamadan önce yürüttüğümüz ÇED süreçlerinde, orman ve bitki örtüsü üzerindeki olası etkileri detaylı şekilde değerlendiriyoruz. Üretim sürecinde ise fabrika kaynaklı çevresel etkileri ve baca gazı salım oranlarını ilgili kamu otoritelerinin rutin denetimleri doğrultusunda takip ediyor, mevzuata uyum çerçevesinde gerekli kontrolleri sağlıyoruz.

2025 yılı içinde üretimi tamamlanan yaklaşık 50.000 m² büyüklüğündeki alanda, Kütahya Gediz Orman Müdürlüğü ile iş birliği yaparak ağaçlandırma çalışması gerçekleştirdik. Aynı kapsamda, Dumlupınar Üniversitesi Gediz MYO Hatıra Ormanı'nın oluşturulmasına katkı sunmak amacıyla 2.000 adet fidanı toprakla buluşturduk.

Üretimi tamamlanan sahalarda doğaya yeniden kazandırma yaklaşımımız doğrultusunda, 2026 yılında da ağaçlandırma çalışmalarını sürdürmeyi hedefliyoruz.

AHĖMA

AhĖma tesisimiz, milli parklar ve tabiat parkları ile çevrili, doğal ekosistem açısından hassas bir bölgede konumlanıyor. Bu nedenle biyoçeşitliliğin korunmasını çevre yönetim sistemimizin ve sürdürülebilir turizm yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Yazılı bir Biyoçeşitlilik ve Doğal Yaşamı Koruma yaklaşımımız bulunuyor ve kamuya açık olarak paylaşıyoruz.



ODAŞ Grubu genelinde gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma çalışmaları kapsamında toplam 3.150 adet fidan bağıışı gerçekleştirdik.

Faaliyetlerimizin potansiyel etkilerini peyzaj uygulamaları, su ve enerji kullanımı, atık yönetimi ve misafir yoğunluğu başlıklarında değerlendiriyoruz. Bu etkileri azaltmak amacıyla yerel ve endemik bitki türlerinin korunması, kimyasal kullanımının azaltılması, su ve enerji verimliliği uygulamaları ve atıkların kaynağında ayrıştırılması gibi uygulamalar yürütüyoruz.

2025 yılında kuruyan veya yok olan sığla ağaçlarının yerine yeni sığla fidanlarının dikilmesi amacıyla çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla fidan dikim çalışmaları gerçekleştirdik. Ayrıca tabiat parkı alanlarında çöp toplama faaliyetleri düzenleyerek doğal yaşam alanlarının korunmasına katkı sağladık.

TEMA Vakfı ile iş birliği kapsamında 150 adet ağaç bağıışı gerçekleştirdik. WWF – Doğal Hayatı Koruma Vakfı'na yapılan bağıış ile biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik projelere destek verdik.

Önümüzdeki dönemde biyoçeşitlilik envanteri oluşturmayı, istilacı tür kullanımını önlemeyi, kimyasal gübre ve ilaç kullanımını minimum seviyede tutmayı, gürültü ve gece aydınlatmasını sınırlamayı ve yerel tür kullanımını artırmayı planlıyoruz. Çalışanlara ve misafirlere yönelik biyoçeşitlilik farkındalık çalışmalarının artırılması da hedeflerimiz arasında yer alıyor.

İnsan Kaynağında Nitelikli Büyüme!

Enerji, madencilik ve turizm alanlarındaki genişlememizi insan kaynağına yönelik somut bir büyümeyle destekledik.

Grup genelinde çalışan sayısını bir yıl içinde kayda değer ölçüde artırırken nitelikli istihdam ilkesinden ödün vermedik.

%14

2024–2025 döneminde grup genelinde
ortalama çalışan sayısındaki artış oranı



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

BİRLİKTE GÜÇLENME

Birlikte Güçlenme

ODAŞ'ta sürdürülebilir büyümemizin temelini oluşturan insan odaklı yaklaşımımızla, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın her adımda güçlenmesini ve gelişimini destekliyoruz. Geleceğe değer katan insan odaklı kültürümüzle, paydaşlarımızla birlikte güçleniyoruz.



İNSAN VE KÜLTÜR YAKLAŞIMIMIZ

2025 yılında İnsan ve Kültür yönetim anlayışımızı hem yapısal hem de dijital boyutta güçlendirmeye odaklandık. Grup genelinde başlattığımız İnsan Kaynakları dijitalleşme programı ile tüm süreçleri uçtan uca tek platform üzerinden izlenebilir ve standart bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz. Verinin tek merkezde toplanmasıyla raporlama ve analiz kabiliyetimizi artırmayı, kurumsal veri hafızasını güçlendirmeyi ve karar alma süreçlerini daha sistematik bir zemine taşımayı amaçlıyoruz.

Aynı dönemde İK yönetim modelimizi merkezden yürütülen tek yapıdan, operasyonlara daha yakın ve yerinden yönetim esaslı bir yapıya dönüştürme sürecini başlattık. Enerji, Maden, Turizm ve Genel Müdürlük yapılanmalarına hizmet veren ayrı İnsan ve Kültür ekipleri kurgulayarak sahaya erişimi güçlendirmeyi ve çalışanlarımızla daha doğrudan temas kurmayı hedefledik. Bu yaklaşım ile süreçleri daha hızlı yönetecek, sorunlara yerinde müdahale edecek ve bölgesel dinamikleri daha yakından takip edeceğiz.

İki haftada bir gerçekleştirilen koordinasyon toplantıları ile ekipler arasında standartlaşma ve hedef hizalanması sağlanarak daha çevik ve bütüncül bir yapı oluşturuyoruz.

Dijitalleşme ve erişilebilirlik yaklaşımımızın bir yansıması olarak 2025 yılında Ahâma özelinde HR Chatbot uygulamasını devreye aldık.

Bu uygulama ile çalışma arkadaşlarımızın İnsan ve Kültür süreçlerine ilişkin sorularını hızlı ve kolay şekilde iletebilecekleri bir iletişim kanalı oluşturduk.

Otomatik yanıt mekanizması ve gerektiğinde bire bir destek yapısı sayesinde bilgiye erişim süresinin kısaltılması ve tekrar eden soruların azaltılmasını hedefliyoruz.

Bu dönüşüm adımlarıyla insan odaklı, veri temelli ve sahaya yakın bir İnsan ve Kültür yapısını sistematik biçimde inşa ediyoruz. Çalışan deneyimini güçlendiren, çevik ve sürdürülebilir bir organizasyon modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

Katkı Sunduğumuz SKA'lar:





Çalışan Demografisi

Büyüyen faaliyet alanlarımız ve Ahâma operasyonumuzun devreye alınmasıyla birlikte insan kaynağımızı nitelik ve kapasite açısından güçlendirirken, kapsayıcı ve dengeli bir iş gücü yapısını geliştirmeye odaklanıyoruz.

İnsan kaynağımızı sürdürülebilir büyümemizin ve operasyonel gücümüzün temel unsuru olarak görüyoruz.

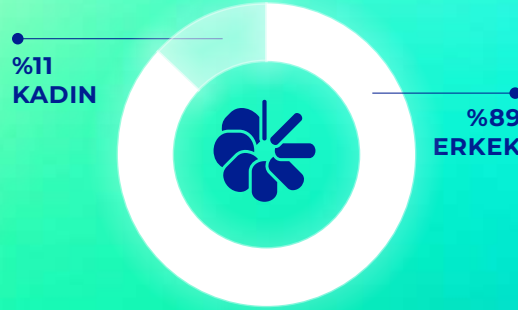
Çeşitliliği teşvik eden, fırsat eşitliğini gözetken ve yetkinlik temelli gelişimi destekleyen bir organizasyon yapısı oluşturmayı önceliklendiriyoruz.

Büyüyen faaliyet alanlarımız ve Ahâma operasyonumuzun devreye alınmasıyla birlikte insan kaynağımızı nitelik ve kapasite açısından güçlendirirken, kapsayıcı ve dengeli bir iş gücü yapısını geliştirmeye odaklanıyoruz.

2025 itibarıyla ODAŞ bünyesinde ve sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen toplam 1.128 çalışanımız bulunuyor. Bununla birlikte 2025 yılında 12 alt işveren çalışanı operasyonlarımızda görev aldı.

2024 yılına kıyasla çalışan sayımız %14 artarken, kadın çalışan oranı %11'e yükseldi. Bu artışı, operasyonel kapasitemizdeki genişleme ve faaliyet alanlarımızdaki büyümenin yanı sıra Ahâma operasyonumuzun devreye alınmasının etkisiyle gerçekleştirdik.

Cinsiyete Göre Çalışanlar



Çalışanlarımızın %21'i beyaz yaka, %79'u ise mavi yaka pozisyonlarda görev aldı. Üretim ve saha operasyonlarının yoğun olduğu iş modelimiz doğrultusunda mavi yaka istihdamı toplam iş gücümüzün önemli bir bölümünü oluşturmaya devam etti. Tüm doğrudan çalışanlarımız tam zamanlı olarak görev yaptı ve Türkiye ile yurt dışındaki lokasyonlarımızda çeşitli uzmanlık alanlarında katkı sundu.

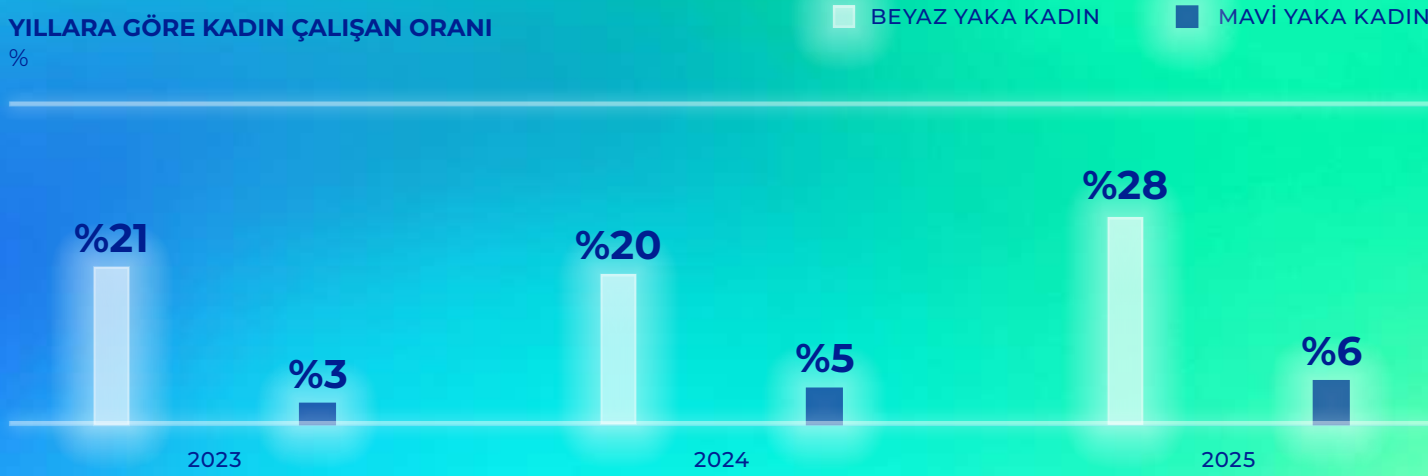
2024 yılına kıyasla çalışan sayımız %14 artarken, kadın çalışan oranı %11'e yükseldi. Aynı zamanda, kadın yöneticilerin toplam yönetici kadrosu içindeki oranı %20 seviyesindedir.

Kategoriye Göre Çalışanlar



Kadın çalışan sayımız bir önceki yıla göre %58 arttı.

Özellikle mavi yaka pozisyonlardaki kadın çalışan sayımızın %46 artış göstermesi, saha ve operasyon rollerinde kadın istihdamımızın güçlendiğini gösterdi. Kadın çalışanlarımızın önemli bir bölümü 0-5 yıl kıdem grubunda yer aldı. Bu durum, kadın istihdamındaki artışın son dönemdeki işe alımlarımız ile bağlantılı olduğunu ortaya koydu.

YILLARA GÖRE KADIN ÇALIŞAN ORANI
%

2025 yılı itibarıyla bünyemizde 19 engelli çalışan görev yaptı ve engelli çalışan sayısı oranı %1,7 oldu.

Engelli istihdamımızı, kapsayıcı çalışma ortamı yaklaşımımızın bir parçası olarak sürdürdük.

Organizasyonel büyümemize paralel olarak yönetici kadromuzu da genişlettik.

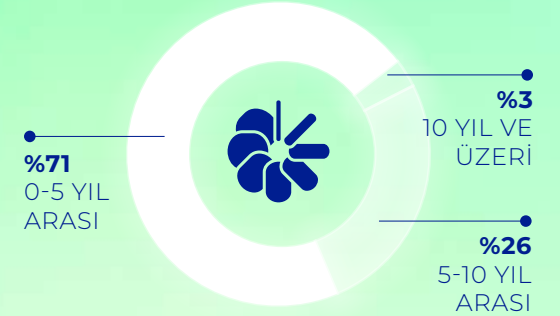
Yönetici sayımız bir önceki yıla göre %39 arttı. Yönetim kadromuzun ana gövdesini 30-50 yaş aralığı oluşturdu.

Bununla birlikte 30 yaş altı yönetici sayısındaki artış, genç yeteneklerin yönetim kademelerine daha fazla dâhil olmaya başladığını gösterdi.

Yaşa Göre Çalışanlar



Çalışma Süresine Göre Çalışanlar



2025 yılında 12 alt işveren çalışanı operasyonlarımızda görev aldı.

Alt işveren çalışanları belirli uzmanlık ve destek hizmetleri kapsamında faaliyetlerimize katkı sundu.



Yetenek Yönetimi

Eğitim yatırımlarımız bir önceki yıla göre yaklaşık 5 kat artarak 2,74 milyon TL'ye ulaştı.

İş modelimizin dönüşen ihtiyaçlarına uyum sağlayabilmek için yetenek yönetimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. İnsan kaynağımızın sürdürülebilir başarımızın temel unsuru olduğuna inanıyor; çalışanlarımızın potansiyelini sistemli ve gelişim odaklı uygulamalarla destekliyoruz.

Yetenek yönetimi yaklaşımımızı işe alımdan kariyer gelişimine, performans takibinden öğrenme süreçlerine kadar bütüncül bir çerçevede ele alıyoruz.

İŞE ALIM

Doğru yetenek-rol eşleşmesini sağlamak amacıyla işe alım süreçlerimizi çok boyutlu değerlendirme araçlarıyla yürütüyoruz. Adayların teknik bilgi, deneyim ve potansiyellerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyor; organizasyonumuza katkı sağlayacak en uygun profilleri belirlemeye odaklanıyoruz.

ORYANTASYON PROGRAMI

ODAŞ ailesine katılan çalışanlarımız için kapsamlı bir oryantasyon programı uyguluyoruz. Yaklaşık bir hafta süren bu program kapsamında şirket kültürümüz, iş yapış biçimlerimiz ve departmanlarımızın işleyişi hakkında detaylı bilgilendirme sağlıyoruz.

Pozisyona özgü saha oryantasyonları ile yeni çalışanlarımızın görevlerine daha hızlı ve etkin şekilde uyum sağlamalarını destekliyoruz. Bu yapı sayesinde adaptasyon sürecini sistematik bir şekilde yönetiyoruz.

KARİYER YÖNETİMİ

Terfi, rotasyon ve görevlendirme süreçlerimizi çalışanlarımızın yetkinlikleri, performans çıktıları ve ilgi alanları doğrultusunda planlıyoruz. Her çalışmamız için adil, şeffaf ve gelişim odaklı bir kariyer yolculuğu sunmayı amaçlıyoruz.

Bu yaklaşım ile hem bireysel potansiyelin açığa çıkmasına hem de organizasyonel sürekliliğin güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

İç Adaylar	KADIN	ERKEK
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	9	16
Tüm açık pozisyonların sayısı	356	
İç terfi oranı	%7	

Kariyer gelişimi ve iç mobilité kapsamında, 2025 yılında açık pozisyonların iç adaylarla doldurulmasına öncelik verdik. Yıl içerisinde 9'u kadın ve 16'sı erkek olmak üzere toplam 25 pozisyonu iç adaylarımız aracılığıyla doldurarak çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını kurum içinde desteklemeyi sürdürdük.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Performans yönetim sistemimizi organizasyonel çevikliğimizi destekleyecek şekilde yapılandırıyoruz.

Hedef belirleme ve değerlendirme süreçlerimizi çeyreklik periyotlarla takip ederek değişen önceliklere uyum sağlayan esnek bir yapı oluşturduk.

Performans yönetim sürecimize tüm çalışanlarımızı dâhil ediyoruz. Hedefi bulunmayan çalışanlarımız (örneğin şoför, yönetici asistanı, destek hizmetleri sorumlusu gibi pozisyonlar) şirket puanı üzerinden değerlendirme sürecine katılıyor. Böylece organizasyon genelinde kapsayıcı ve bütüncül bir performans yaklaşımı sürdürüyoruz.

OKR (Objectives and Key Results) metodolojisi doğrultusunda performans süreçlerimizi yapılandırdık. 2024 yılına kadar uyguladığımız ekip bazlı değerlendirme modelinden, 2025 yılı itibarıyla bireysel hedef takibini esas alan daha şeffaf ve ölçülebilir bir sisteme geçiş yaptık.

Bu dönüşümle birlikte çalışanlarımızın bireysel katkılarını daha net izlemeye başladık ve 66 mavi yaka çalışmamızı düzenli performans değerlendirme sürecine dâhil ettik.



Performans sonuçlarını hem hedef gerçekleştirmeleri üzerinden hem de beraber süreç içindeki tutum ve davranış göstergeleri üzerinden değerlendiriyoruz. Elde edilen çıktıları eğitim planlaması, gelişim programları, terfi ve rotasyon kararları gibi insan kaynakları uygulamalarına veri sağlayacak şekilde kullanıyoruz. Geri bildirim kültürünü güçlendirmeyi performans sistemimizin ayrılmaz bir parçası olarak görerek açık iletişimi esas alan bir değerlendirme ortamı oluşturuyoruz.

ÖĞRENME VE GELİŞİM

Öğrenme ve gelişim uygulamalarımızı organizasyonel kapasitemizi güçlendiren stratejik bir alan olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın teknik bilgi birikimlerini ve davranışsal yetkinliklerini planlı ve sistematik bir yaklaşımla destekliyoruz.

Yeni görevlendirmeler, performans değerlendirme sonuçları, sektörel ve teknolojik gelişmeler ile

stratejik önceliklerimiz doğrultusunda gelişim ihtiyaçlarını belirliyoruz. Bu ihtiyaçlara hedef odaklı ve ölçülebilir eğitim uygulamalarıyla yanıt veriyoruz.

Eğitim içeriklerimizi işimizin gerektirdiği teknik uzmanlık alanlarından liderlik ve ekip yönetimi becerilerine, mevzuat ve uyum konularından dijital yetkinliklere kadar geniş bir yelpazede tasarlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği gibi zorunlu eğitimlerin yanında mesleki uzmanlık eğitimleri, iletişim ve problem çözme becerileri ile yönetsel yetkinlikleri geliştirmeye yönelik programlar yürütüyoruz.

Belirli yetenek grupları için yapılandırılmış gelişim süreçleri planlıyor; potansiyel ve performans çıktıları doğrultusunda çalışanlarımızın bir üst sorumluluk seviyesine hazırlanmasını destekliyoruz.

Böylece hem bireysel gelişimi hem de organizasyonel sürekliliği aynı çerçevede ele alıyoruz.



Tüm bu eğitim ihtiyaç analizlerini her yıl departmanlarla yürüttüğümüz sistematik çalışmalarla belirliyoruz.

Stratejik önceliklerimiz ve performans çıktılarımız doğrultusunda eğitim planlarımızı oluşturuyoruz. Çalışanlarımız, gelişim platformumuz üzerinden çevrim içi eğitim içeriklerine ücretsiz olarak erişebiliyor.

2025 yılında çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye yönelik eğitim faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürdük. Bu kapsamda toplam eğitim süremiz 26.948 kişi*saat olarak gerçekleşirken, eğitim yatırımlarımız yaklaşık 2,74 milyon TL seviyesine ulaştı. Kişi başı ortalama eğitim süremiz ise 23,6 saat olarak kaydedildi.

Çalışan Memnuniyeti ve Refahı

Organizasyonumuza katılan her bireyin kendini değerli, güvende ve bu yapının doğal bir parçası olarak hissetmesini önemsiyoruz.

ODAŞ Kültürü'nü ve iş ortamımızı operasyonel performansı desteklemenin ötesinde; ekipler arası iş birliğini güçlendiren, yenilikçi düşünciyi teşvik eden ve çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bütüncül bir çalışma ekosistemi olarak ele alıyoruz.

Organizasyonumuza katılan her bireyin kendini değerli, güvende ve bu yapının doğal bir parçası olarak hissetmesini önemsiyoruz.

Bu anlayışla çalışma hayatını fiziksel, zihinsel ve sosyal boyutlarıyla bütüncül bir deneyim olarak ele alıyoruz. Kurum kültürümüzü çalışanlarımızın iyi olma halini destekleyen uygulamalar, gelişim imkânları ve açık iletişim ortamlarıyla besliyoruz.

EŞİTLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

İnsan kaynakları uygulamalarımızı evrensel insan hakları ilkeleri ve eşitlik anlayışı doğrultusunda şekillendiriyoruz.

İşe alım, kariyer planlama, performans değerlendirme ve ücretlendirme süreçlerimizi; ayrımcılığa yer vermeyen, şeffaf ve adil kriterler üzerinden yürütüyoruz.



Cinsiyet eşitliği yaklaşımımız doğrultusunda pozisyon ayrımı gözetmeksizin eşit işe eşit hak ilkesini esas alıyoruz. Çeşitliliği kurum kültürümüzün zenginliği olarak görüyor; farklı bakış açılarını karar alma süreçlerine dâhil etmeye önem veriyoruz.

2025 yılı itibarıyla kadın çalışan oranımız %11 olarak gerçekleşti. Önceki döneme kıyasla kadın istihdamında artış sağlayarak organizasyon genelinde temsil düzeyini güçlendirdik. Yönetici kademelerinde kadın oranı ise %20* olarak kaydedildi.

Kadın temsilini stratejik gelişim alanlarımız arasında ele alıyoruz. Bu kapsamda liderlik gelişim programlarımızı ve kariyer planlama süreçlerimizi fırsat eşitliğini gözetken ve kapsayıcılığı güçlendiren bir yaklaşımla kurguluyoruz.

2025 yılı itibarıyla gelir getirici fonksiyonlarda kadın çalışan oranı %23 ve STEM pozisyonlarındaki kadın oranı %4 olarak gerçekleşti. Özellikle karar alma ve yönetim seviyelerinde kadın temsilinin artırılmasını önceliklendiriyor; ilgili göstergelerde kademeli iyileşme sağlamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Gelir getirici fonksiyonlardaki kadın çalışan oranı %23 oldu.



Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	2	41	2	42	2	44
Gelir getirici fonksiyonlardaki çalışan sayısı	1	15	11	52	13	44
Gelir getirici fonksiyonlardaki yönetici sayısı	0	12	1	15	3	23

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan bağlılığını organizasyonel sürdürülebilirliğin temel göstergelerinden biri olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda çalışan deneyimini düzenli ölçüm mekanizmalarıyla takip ediyoruz. Geri bildirimleri gelişim alanlarını belirleyen stratejik bir veri kaynağı olarak değerlendiriyoruz.

Hem genel merkezden hem de sahalardan gelen geri bildirimleri sistematik biçimde topladığımız anket çalışmasını iki yılda bir düzenlemeyi hedefliyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketinde bağlılık oranımız %73 olarak ölçüldü. Bu sonuç, çalışan deneyimine yönelik uygulamalarımızın mevcut durumunu görmemizi sağlarken, öncelikli gelişim alanlarımızı da netleştirdi.

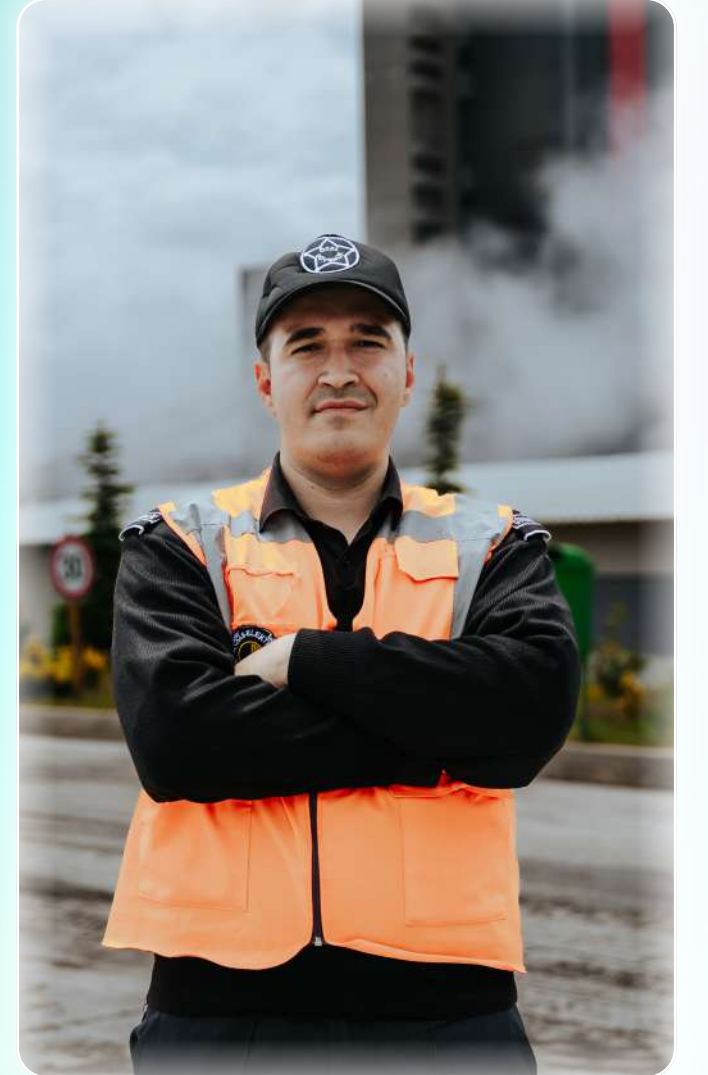
Grup genelinde iki yılda bir gerçekleştirdiğimiz çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketine ek olarak, 2025 yılında Ahâma bünyesinde çevrim içi Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi uyguladık.

Temmuz 2025 döneminde 331 çalışana gönderdiğimiz ankete 311 geçerli yanıt olarak %94 katılım oranına ulaştık.

Elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda öncelikli gelişim alanlarımızı belirleyerek ilgili aksiyon planlarını oluşturduk ve takip mekanizmamızı devreye aldık.

Tüm sorular 5'li Likert ölçeği ile değerlendirildi; sonuçları hem soru hem de boyut bazında analiz ettik. Anket sonucunda çalışan bağlılığı skoru 3,94; genel memnuniyet skoru ise 3,72 olarak gerçekleşti.

2025 yılında çalışan devir oranımız %22,7 olarak gerçekleşerek bir önceki yıla kıyasla iyileşme gösterdi. Bu sonuçta çalışan deneyimini geliştirmeye, çalışanlarımızla olan iletişimimizi güçlendirmeye ve beklentilerine daha çevik yanıtlar vermeye yönelik çalışmalarımız etkili oldu. Özellikle genç ve dinamik iş gücümüzün görüş ve önerilerini daha görünür kılmak amacıyla iç iletişim kanallarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Açık ve şeffaf iletişim ortamının çalışan bağlılığı üzerinde belirleyici olduğuna inanıyoruz.





ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAYA YÖNELİK UYGULAMALARIMIZ

1- Voice of Ahāma

Kurum içi iletişimi güçlendirmek ve ortak kurum kültürümüzü desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz bir iç iletişim projesidir. Proje kapsamında çalışan deneyimlerimizi, ekip başarılarımızı ve günlük operasyonlarımızdan kesitleri düzenli içeriklerle paylaşıyoruz.

Çalışanlarımızın yalnızca bilgi alan değil, içerik üreten ve katkı sunan paydaşlar olarak sürece aktif katılımını teşvik ediyoruz. Şeffaf iletişim, katılım ve takdir kültürünü destekleyen bu yapı doğrultusunda, içeriklerimizi sürdürülebilir bir yayın akışına kavuşturmayı ve çalışan katkısını artıracak geri bildirim mekanizmalarını geliştirmeyi 2026 yılında da sürdürmeyi hedefliyoruz.

2- Ahāma Culture Talks

Üst yönetimin katılımıyla hayata geçirdiğimiz Culture Talks oturumları ile çalışanlarımızın görüş, öneri ve beklentilerini doğrudan paylaşabilecekleri yapılandırılmış diyalog alanları oluşturduk. Uygulamanın ilk bir aylık döneminde, tek yönlü iletişim yerine karşılıklı geri bildirim ve açık diyalog kültürünü esas alan bir format benimsedik.

Gerçekleştirilen oturumlar sonucunda iyileştirme aksiyonlarının hayata geçirilme oranında artış sağladık; kurum içi şeffaflık ve güven algısının güçlendiğini, yönetim ile çalışanlarımız arasındaki iletişim mesafesinin azaldığını gözlemledik.

Elde ettiğimiz geri bildirimler doğrultusunda, Culture Talks uygulamasını belirli periyotlarla ve standartlaştırılmış bir formatta sürdürmeyi 2026 yılı planlarımız kapsamında değerlendiriyoruz.

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

Ücretlendirme yaklaşımımızı adil, şeffaf ve piyasa koşullarıyla uyumlu bir çerçevede yürütüyoruz. Ücret yapımızı oluştururken bağımsız piyasa araştırmalarından ve sektör kıyaslamalarından yararlanıyor; pozisyonların sorumluluk düzeyi ve iş değeri doğrultusunda kademelendirme yapıyoruz.

Yan hak uygulamalarımızı ise çalışanlarımızın sağlık, finansal güvence, iş-özel yaşam dengesi ve sosyal gelişim ihtiyaçlarını destekleyecek şekilde yapılandırıyoruz.

2025 yılında doğum/ebeveynlik izninden yararlanan 3 kadın ve 32 erkek çalışanımızın tamamı izin sonrası görevlerine geri döndü. Böylece hem kadın hem erkek çalışanlar için işe geri dönüş oranı %100 olarak gerçekleşti. Doğum sebebiyle işine ara veren çalışma arkadaşlarımızın işe dönüş süreçlerini desteklemek amacıyla doğum yardımı sağladık, izin sürelerini esnek şekilde planladık ve çalışanlarımızı işe dönüşlerinde hoş geldin kiti ile karşıladık. Ayrıca adaptasyon sürecini İnsan Kaynakları ekiplerimiz aracılığıyla yakından takip ederek yeniden iş hayatına uyumlarını bütüncül bir yaklaşımla destekledik.

Tüm bu uygulamalarla kurum kültürümüzü sistemli biçimde güçlendiriyor ve çalışan bağlılığını sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmayı amaçlıyoruz.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE İYİ OLMA HALİ

ODAŞ olarak fiziksel ve mental sağlığın bütünsel bir çalışan refahının ayrılmaz parçası olduğuna inanıyoruz. 2025 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarını daha etkin desteklemek amacıyla “Hidoctor” platformunu kullanıma sunduk.

Bununla birlikte, iyi yaşam kültürünü kurum kültürümüze entegre etmek amacıyla yürüttüğümüz ODAŞ İyi Yaşam Hareketi ile belirli periyotlarda spor, sağlık, farkındalık, stres yönetimi ve kişisel gelişim odaklı etkinlikler düzenliyoruz.

2025 yılı içerisinde iyilik hâlini (well-being) destekleyici uygulamalarımızı çeşitlendirerek çalışanlarımızın stres düzeylerini azaltmaya ve zihinsel rahatlamalarını desteklemeye yönelik ses terapisi uygulamaları gerçekleştirdik.

Fiziksel esenliği artırmak ve beden-zihin dengesini güçlendirmek amacıyla yoga ve yüzme etkinlikleri düzenledik.

2025 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarını daha etkin desteklemek amacıyla “Hidoctor” platformunu kullanıma sunduk.

Fiziksel ve zihinsel iyi oluşu bütüncül bir yaklaşımla ele alarak, 2025 yılı boyunca Hidoctor platformu üzerinden psikoloji, diyetisyen ve spor danışmanlığı kapsamında toplam 457 seans gerçekleştirdik. Bu kapsamda 120 seansı beslenme danışmanlığı, 14 seansı ise spor ve fiziksel aktivite danışmanlığı oluşturdu. Ayrıca Mayıs 2025 – Ocak 2026 döneminde toplam 8 çalışma arkadaşımız için 206 seanslık destek sağladık.

Fiziksel aktiviteyi teşvik eden uygulamalarımız kapsamında, ODAŞ bünyesinde faaliyet gösteren kürek takımımız 5 kişilik kadrosuyla Mayıs 2025 itibarıyla aktif çalışmalarına başladı ve bir yarışmaya katılım sağladı. Bunun yanı sıra, Çan2 Termik santralimizde çalışanlarımızın çocuklarına yönelik yüzme okulu kapsamında indirim imkânı sunduk.

Çalışma arkadaşlarımız arasında farkındalık oluşturmak amacıyla 20 kişinin katılımıyla kayropraktik masaj seansları düzenledik. Ayrıca ekip ruhunu ve motivasyonu güçlendirmek amacıyla GGCORPS e-turnuvasına 10 çalışma arkadaşımız ile katılım sağladık; Corporate Games kapsamında ise e-spor kategorisinde birincilik elde ettik. ODAŞ CA Özbekistan operasyonumuzda ise masa tenisi turnuvası gerçekleştirdik.

Kişisel farkındalık ve gelişimi desteklemek üzere atölye çalışmaları hayata geçirirken; ekipler arası etkileşimi artırmak, motivasyonu güçlendirmek ve pozitif çalışma kültürünü desteklemek amacıyla bilgi yarışmaları organize ediyoruz. Ayrıca, çalışanlarımıza özel sağlık sigortası ve taksitli avans uygulaması gibi finansal refahlarını destekleyici yan haklar sunuyoruz.



ODAŞ'ta çalışan deneyimini fiziksel, sosyal, duygusal ve entelektüel boyutlarıyla bütünsel bir yaşam döngüsü olarak ele alıyoruz. Kurum kültürümüzü bu anlayışla beslemeye devam ederken; çalışanlarımızın farklı bakış açıları ve deneyimlerinin iş ortamına entegrasyonunu teşvik ediyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımıza verdiğimiz İSG eğitim saati 2024 yılına kıyasla yaklaşık %149 artarak 34.379 saate ulaştı.

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutuyor, riskleri en aza indirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için sürekli çaba gösteriyoruz.

Enerji, madencilik ve turizm gibi farklı risk profillerine sahip sektörlerde ve farklı ülkelerde faaliyet gösteren bir grup olarak, iş sağlığı ve güvenliği yönetimini operasyonel yapımızın merkezinde konumlandırıyoruz.

Yüksek riskli saha operasyonlarından hizmet faaliyetlerine uzanan geniş iş modelimizde çalışan sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir performansın ve operasyonel sürekliliğin temel belirleyicilerinden biri olarak ele alıyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası mevzuatın yanı sıra ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyoruz.

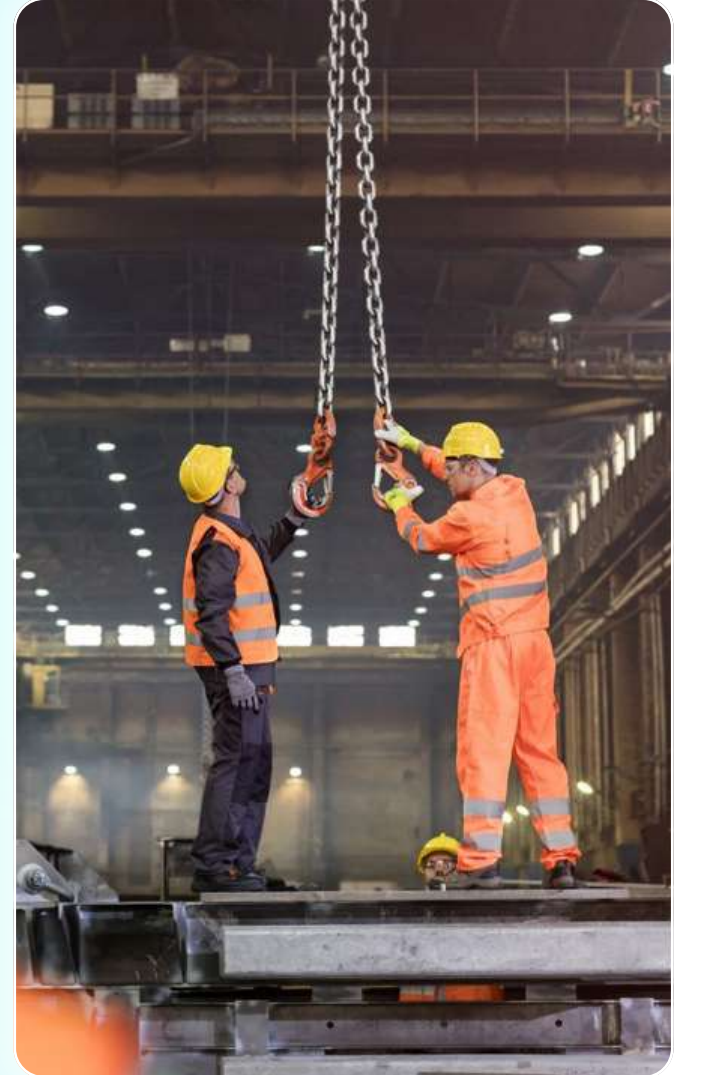
İSG yönetim sistemimiz; tehlikelerin sistematik olarak tanımlanması, risklerin değerlendirilmesi, kontrol hiyerarşisinin uygulanması, düzenli iç denetimler ve sürekli iyileştirme mekanizmaları üzerine kuruludur. Yönetim desteği ve çalışan katılımı ile süreçlerin etkinliğini izliyor, operasyonel riskleri önleyici bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Çalışanlarımızın, yüklenici ve taşeron ekiplerimizin güvenli koşullarda faaliyet göstermesi için operasyonlarımızda risk temelli bir yaklaşım benimsiyoruz. Her iş başlamadan önce ilgili faaliyet özelinde tehlikeleri analiz ediyor, potansiyel riskleri değerlendiriyor ve gerekli kontrol önlemlerini planlıyoruz. Bu değerlendirmeler, iş süreçlerindeki değişiklikler ve saha koşulları doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilerek güncellenmektedir.

Risklerin yönetiminde kontrol hiyerarşisi prensibini esas alıyoruz. Riskin ortadan kaldırılması, teknik ve idari önlemler ile kişisel koruyucu donanım uygulamalarını bütüncül bir çerçevede ele alıyoruz.

Parlama ve patlamadan korunma dokümanları ile “İlk 11 Kural” rehber dokümanı sahadaki uygulamaların temel referansını oluşturuyor.

Bu yaklaşımımızı saha operasyonlarıyla birlikte Ahâma operasyonlarımızda da sistematik biçimde uyguluyoruz. Otel faaliyetlerimizde ortaya çıkabilecek operasyonel, teknik ve hizmet kaynaklı riskleri düzenli olarak değerlendiriyor; risk değerlendirme ekiplerimiz ve İSG Kurulumuz aracılığıyla gerekli önleyici ve düzeltici faaliyetleri planlıyoruz.





Tesis genelinde yangın güvenliği altyapısı, ekipman yerleşimleri ve acil durum hazırlıkları kontrol hiyerarşisi doğrultusunda gözden geçiriliyor ve iyileştiriliyor. Acil durumlara ilişkin eylem planlarımız kapsamında ise söndürme, koruma, kurtarma ve ilkyardım ekipleri oluşturduk; bu ekiplerin teorik ve uygulamalı eğitimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Böylece tesis genelinde yangın güvenliği, acil müdahale hazırlığı ve operasyonel risk kontrolünü bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Tüm bu süreçlerimizi İSG kurulumuz ve risk değerlendirme ekiplerimizle birlikte yürütüyoruz, Yüksek riskli işler için iş başı toplantıları yaparak sahada çalışan ekiplerimizi bilgilendiriyoruz.

İSG EĞİTİM VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARIMIZ

2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eğitim faaliyetlerimizi risk profiline uygun ve görev bazlı bir yaklaşımla sürdürdük. Tüm çalışanlarımız için temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirildi. İş kazası sonrası dönüş eğitimleri ile çalışanlarımızın güvenli çalışma alışkanlıklarını pekiştirmeyi hedefledik.

Acil durum ekiplerine yönelik özel programlar kapsamında yangın bilgisi eğitimleri, yüksekte çalışma teorik ve uygulamalı eğitimleri ile ilkyardım eğitimleri gerçekleştirdik. Yüksek risk içeren görevlerde çalışan ekipler için teorik bilgilerin saha uygulamalarıyla desteklenmesini sağladık. Alt işveren çalışanlarımız da santral giriş oryantasyonları ve görevlerine özgü güvenlik eğitimlerini tamamladılar. Böylece tüm operasyonlarımızda ortak bir güvenlik standardının uygulanması sağlandı.

İSG Eğitim Göstergeleri (kişi*saat)	2023	2024	2025
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	8.944	12.926	31.719
Alt İşverenlere Verilen İSG Eğitim Saati	140	905	2.660

2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği eğitim faaliyetlerimizi önemli ölçüde artırdık.

Çalışanlarımıza verdiğimiz İSG eğitim saati 2024 yılına kıyasla yaklaşık %149 artarak 34.379 saate ulaştı.

Benzer şekilde alt işverenlerimize yönelik İSG eğitimlerimizi de genişleterek 2024 yılına göre yaklaşık %194 oranında artış sağladık ve toplam 2.660 saat eğitim gerçekleştirdik.

2025 yılında doğrudan istihdam kapsamındaki iş sağlığı ve güvenliği performans göstergelerimizde iyileşme sağladık.

Kaza sıklık oranımız 2024 yılında 24,8 iken 2025 yılında 22,2 seviyesine gerileyerek yaklaşık %11 oranında azaldı.

Aynı dönemde kayıp gün oranımız 177,8'den 114,8'e düşerek %35 oranında iyileşme gösterdi.

İSG performans sonuçlarımızı ve iyileştirme alanlarımızı yıllık raporlama süreçlerimiz kapsamında düzenli olarak kamuoyu ve paydaşlarımızla paylaşarak şeffaflık ilkimizi sürdürüyoruz.



Yerel Topluluklar

ODAŞ People Gönüllüleri çatısı altında; eğitim, çevre, afet hazırlığı, kapsayıcılık ve toplumsal farkındalık gibi farklı etki alanlarında projeler geliştiriyoruz.

Yerel toplulukların ihtiyaç ve beklentilerine kulak veriyor, toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Toplumsal çalışmalarımızı "Odağımızda Gelecek Var" anlayışı doğrultusunda yapılandırıyoruz. Gönüllülük, sponsorluk ve yerel kalkınma uygulamalarımızı yalnızca destek mekanizması olarak görmüyoruz. Uzun vadeli sosyal değer üretiminin bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

GÖNÜLLÜLÜK YAKLAŞIMIMIZ

Çalışan gönüllülüğünü kurumsal bir çerçeveye taşıyarak ODAŞ People Gönüllüleri programını hayata geçirdik. Bu program ile çalışma arkadaşlarımızın sosyal sorumluluk projelerine aktif ve bilinçli katılım göstermesini destekliyoruz.

ODAŞ People Gönüllüleri çatısı altında; eğitim, çevre, afet hazırlığı, kapsayıcılık ve toplumsal farkındalık gibi farklı etki alanlarında projeler geliştiriyoruz. Gönüllülerimizin sahada aktif rol aldığı bir gönüllülük modeli yürütüyoruz.

Bu yaklaşımımızla katılım ve etki odaklı bir gönüllülük kültürü inşa ediyoruz.

2025 Yılında Öne Çıkan Uygulamalarımız

- TEGV için İyilik Koşusu:** Gönüllülerimizin katılımıyla 51.800 TL bağışa ulaştık.
- LÖSEV ve KEDV ile Dayanışma Çalışmaları:** Sağlık ve kadın emeği odaklı iş birlikleri gerçekleştirdik.
- Make-A-Wish Türkiye İş Birliği:** Make-A-Wish Türkiye iş birliğiyle yürüttüğümüz "Bir Dilek, Büyük Bir Umut" projesi kapsamında çocukların dileklerine katkı sağlamak amacıyla bağış kampanyası düzenledik. Barbie evi, takım formaları ve Lego setleri gibi çocukların talep ettiği hediyeler için bağış bağlantıları oluşturuldu. Çalışanlarımız bu bağlantılar üzerinden seçtikleri hediyelere katkıda bulunarak çocukların dileklerinin gerçeğe dönüşmesine destek oldu.
- Otizm Farkındalık Çalışmaları:** Çan2 Termik binasında "Otizme Kırmızı Işık" farkındalık çalışması gerçekleştirdik. Ahâma'da OBİDEV-Otizmli Bireyleri Destekleme Vakfı İş Birliği ile cam matara dağıttık.
- Hayvan Refahına Yönelik Destekler:** Mama desteği ve barınak ziyaretleri gerçekleştirdik.

Depremden Etkilenen Çocuklara Destek: 23 Nisan kapsamında deprem bölgesindeki çocuklara oyuncak dağıtımını gerçekleştirdik ve "Meslek Bebekleri" projesini hayata geçirdik. KEDV'in Kahramanmaraş, Gaziantep ve Hatay'daki Kadın ve Çocuk Merkezlerinde bulunan oyun odalarındaki 200 çocuğa "Büyüyünce ne olmak istersin?" sorusu yönelterek hayallerini dinledik. Kadın kooperatifleriyle iş birliği içinde çocukların hayal ettikleri mesleklere özel tasarlanan "Meslek Bebekleri" üretilerek kendilerine hediye edildi.

Çan2 Arama Kurtarma Ekibi Tatbikatı: 29 gönüllü çalışanın katılımıyla 4 tatbikat gerçekleştirdik.

Dünya Çevre Günü Tohum Kartları: Gönüllülerimize tohum kartları dağıtarak çevre farkındalığını artırdık.

2025 yılında grup genelinde gerçekleştirilen bağış ve sosyal katkı tutarımız 10.200.376,69 TL olarak gerçekleşti. Toplumsal yatırım çalışmalarımızı önümüzdeki dönemde de ölçülebilir çıktı ve etki göstergeleriyle izlemeyi sürdüreceğiz.

ODAŞ Gönüllüleri ile 2025 Yılında:

12 proje hayata geçirdik.
1.334 gönüllülük saati kaydettik.
195.492 TL bağış tutarına ulaştık.
227 çalışan gönüllülük faaliyetlerine katıldı.



YEREL TOPLULUKLARA YÖNELİK ÇALIŞMALARIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların gelişimine katkı sunmayı önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda:

- Yerel paydaşlarla iş birliğine dayalı sosyal etki projeleri geliştiriyoruz.
- Bölgesel kalkınmayı destekleyen tedarik ve iş birlikleri yürütüyoruz.
- Toplumsal kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini gözeterek uygulamaları teşvik ediyoruz.



2025 yılı boyunca yerel topluluklarla etkileşimimizi güçlendirmek amacıyla eğitim, kültür, spor ve çevre alanlarında çeşitli projeler hayata geçirdik.

Bu kapsamda; Çan2 Satranç Turnuvası'nı düzenledik, 23 Eylül Spor Kulübü'nün İzmir Altınordu iş birliğiyle gerçekleştirilen futbol turnuvasına katılımını destekledik.

Eğitim alanında, Çanakkale'de faaliyet gösteren beş farklı liseden yaklaşık 250 öğrencinin katılımıyla 18 Mart Çanakkale Şehitlik Gezisi'ni organize ettik; ayrıca Çan Fen Lisesi'nde YKS'de 501. olan öğrenciyi bilgisayar desteği ile ödüllendirdik.

Kültür ve sanat alanında, Çan Halk Merkezi Türkü Dostları Konseri'ne ana sponsor olarak katkı sağladık ve Çan'ın kurtuluşu kapsamında düzenlenen konser etkinlikleri ile spor müsabakalarına destek verdik.

Sporun yaygınlaştırılması amacıyla ÇANSPOR Yaz Okulu ve Minik Kramponlar Turnuvası'na sponsor olarak çeşitli ikram ve ekipman destekleri sunduk. Bunun yanı sıra, Çanakkale Şehit Aileleri için düzenlenen Karadeniz gezisine katkı sağladık.

Çevresel sorumluluklarımız kapsamında ise Suda Maden İşletmelerimiz tarafından rehabilite edilen bir sahada, Gediz Meslek Yüksekokulu ve Gediz Orman Müdürlüğü iş birliğiyle fidan dikim etkinliği gerçekleştirdik ve "Gediz Meslek Yüksekokulu Hatıra Ormanı"nı oluşturduk.

Yerel paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye, ortak gelişimi desteklemeye ve toplumsal etkimizi artırmaya kararlılıkla devam edeceğiz.



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



Dijitalleşme Süreçleri

Vodafone iş birliğiyle başlattığımız beş yıllık dijital dönüşüm programı kapsamında, 2025 yılı ve sonrasındaki beş yıllık döneme yayılacak şekilde planlanan 120 milyon TL tutarındaki sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımıyla altyapımızı daha güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürüyoruz.

ODAŞ olarak dijitalleşmeyi ve inovasyonu yalnızca teknolojik bir yenilenme süreci olarak değil; operasyonel verimliliğimizi artıran, risklerimizi azaltan ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak konumlandırıyoruz. 2025 yılında Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı dijital altyapı modernizasyonu, operasyonel optimizasyon, sürdürülebilir üretim teknolojileri ve veri temelli karar mekanizmaları ekseninde yoğunlaştırdık.

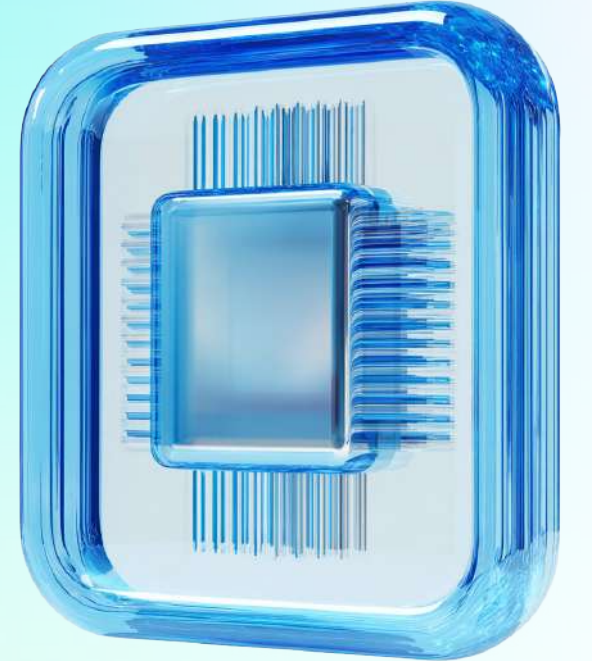
2025 yılında dijitalleşme ve inovasyon harcamamız 3.562.281,20 TL olarak gerçekleşti. Dijitalleşme ve inovasyon alanında görev yapan ekip sayımız 6'ya (4 Bilgi Teknolojileri, 2 İş Geliştirme) yükseldi.

Vodafone iş birliği ile başlattığımız dijital dönüşüm programı kapsamında süreci Şubat 2025 itibarıyla başlattık.

Programın Faz 1 çalışmaları Ekim 2025'te başlamış ve Aralık 2025'te tamamlanmıştır. Faz 2 çalışmaları ise Ocak 2026 itibarıyla devam etmektedir.

Beş yıla yayılmış bir dönüşüm programı olarak kurgulanan bu proje kapsamında, sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız çerçevesinde 2025 yılı itibarıyla başlayarak beş yıla yayılacak toplam 120.000.000 TL'lik bütçe ile dijital ve sürdürülebilir altyapı dönüşümümüzü destekliyoruz.

Bu kapsamda kritik iş uygulamalarımızı ve altyapı sistemlerimizi Vodafone Private Cloud ve Hybrid Cloud ortamlarına taşıyarak ölçeklenebilirliği artırdık, sistem erişilebilirliğini ve sürekliliğini güçlendirdik, donanım bağımlılığını azaltarak maliyet optimizasyonu sağladık.



Ar-Ge ve İnovasyon Göstergeleri	Birim	2025
Dijitalleşme ve inovasyon harcaması	TL	3.562.281,20
Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları	TL	330.000
Çevresel performansı iyileştirmeye yönelik Ar-Ge harcaması	TL	330.000
Dijitalleşme ve inovasyon departmanlarında çalışan sayısı	Sayı	6



Aynı dönemde merkezi network izleme platformları kurduk, performans ve hata izleme senaryoları geliştirdik ve proaktif alarm mekanizmalarını devreye aldık.

Güvenlik duvarı mimarimizi yeniden tasarlayarak bulut ve on-prem ortamlar arasında entegre ve daha dayanıklı bir güvenlik altyapısı oluşturduk. Felaket Kurtarma Sistemi (DRS) mimarisini planlayarak birincil ve ikincil veri merkezleri arasında replikasyon senaryoları, otomatik failover/failback mekanizmaları ve RTO/RPO hedeflerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürüttük. Bu sayede kritik uygulamalarımızın kesintisizliğini ve dijital altyapımızın sürdürülebilirliğini güçlendirdik.

Operasyonel inovasyon tarafında enerji santrali ve maden operasyonlarımızda ekipman çalışma parametrelerinin optimize edilmesine yönelik teknik analizler gerçekleştirdik; kestirimci bakım uygulamalarını devreye aldık ve plansız duruşların azaltılmasına yönelik çalışmalar yürüttük.

SCADA ve otomasyon sistemlerinin geliştirilmesi ile emisyon izleme altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar başlattık. Enerji ve su verimliliğini artırmaya, proses ve soğutma suyu tüketimini azaltmaya yönelik teknik projeler yürüttük; atıksu geri kazanımı ve yeniden kullanımına ilişkin uygulamaları değerlendirmeye aldık.

Ürün inovasyonu kapsamında kömür cürufunun pomza taşına alternatif ham madde olarak değerlendirilmesine yönelik BİMS Briket üretimi projesini geliştirdik ve tesis için ÇED sürecini başlattık.

Önümüzdeki dönemde kurumsal iç yapay zekâ platformu ile bilgiye güvenli ve hızlı erişimi artırmayı, operasyonel süreçlerde otomasyonu güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında Çan2 Termik A.Ş. nezdinde başlatılan sermaye artışı süreciyle elde edilmesi planlanan kaynağın önemli bir bölümünü enerji yatırımlarına tahsis ettik.

Açık inovasyon yaklaşımımız doğrultusunda 2025 yılında tedarikçilerimiz ve teknoloji sağlayıcılarımız ile iş birliği içerisinde enerji verimliliği, dijital izleme ve otomasyon, emisyon izleme ve su yönetimi alanlarında teknik değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yürüttük.

Önümüzdeki dönemde kurumsal iç yapay zekâ platformu ile bilgiye güvenli ve hızlı erişimi artırmayı, operasyonel süreçlerde otomasyonu güçlendirmeyi ve veri odaklı karar mekanizmalarını geliştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca yapay zekâ destekli siber güvenlik anomali tespit ve reaksiyon sistemleri ile dijital altyapımızın proaktif güvenlik seviyesini yükseltmeyi planlıyoruz.



Bilgi Güvenliği

Siber güvenlik stratejimiz Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte olup, üst yönetimde bu alandaki sorumluluk COO seviyesinde yürütülmektedir.



Bilgi güvenliğini kurumsal sürekliliğimizin ve paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Siber güvenlik stratejimiz Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte olup, üst yönetimde bu alandaki sorumluluk COO seviyesinde yürütülmektedir.

Çalışanlarımızın erişimine açık bilgi güvenliği politikamız bulunmaktadır. İş sürekliliği planlarımız ve kritik süreç listelerimiz oluşturulmuş olup düzenli olarak gözden geçirilmektedir. 2025 yılında dışarıdan alınan bir hizmet ile penetrasyon testi gerçekleştirdik ve Uç Nokta Yönetimi uygulaması ile üçüncü parti güvenlik açığı analizleri yaparak gerekli güncellemeleri sistematik şekilde uyguladık.

Bilgi güvenliği risklerine ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla eğitim planlarımızı devreye aldık; tatbikat planları doğrultusunda senaryo bazlı çalışmalar yürüttük. 2025 yılı boyunca herhangi bir bilgi güvenliği ihlali yaşamadık.

ISO 27001 sertifikasyonlu politika altyapımız mevcut olmakla birlikte 2025 yılında dış denetim gerçekleştirmedik. Önümüzdeki dönemde siber güvenlik olgunluk seviyemizi daha ileri taşımaya ve dijital altyapımızı daha dayanıklı, ölçeklenebilir ve güvenli hale getirmeye devam edeceğiz.

İş sürekliliği planlarımız ve kritik süreç listelerimiz oluşturulmuş olup düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

EKLER

Kurumsal Üyelikler

Kurumsal üyeliklerimiz, sektörü şekillendiren platformlarda aktif rol üstlenme taahhüdümüzün yansımasıdır.



IMPACT 2030 DERNEĞİ

TKYD
TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

TÜYİD
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ

DEİK
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU

KURUMSAL İLETİŞİMCİLER DERNEĞİ

UNGC
(BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ)

RELAIS & CHÂTEAUX

KÜRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM KONSEYİ
(GLOBAL SUSTAINABLE TOURISM COUNCIL - GSTC)

ENDEAVOR

KÖMÜRDER

YENİDENBİZ DERNEĞİ

2025 Yılında Alınan Ödüller

ODAŞ, 2025 yılında enerji yönetiminden kurumsal iletişime, sosyal sorumluluktan toplumsal faydaya uzanan alanlarda uluslararası ve ulusal ödüllere layık görüldü. Asian Power Awards, PRGN Best Practice Awards ve TÜAD Baykuş; farklı kategorilerdeki bu başarıları tescilledi.



TÜAD BAYKUŞ ÖDÜLLERİ

'İtibarlı Baykuş'
Bronz Kategorisi

İtibarın İzinde Geleceğe
Yolculuk Projesi



ASIAN POWER AWARDS 2025

Yılın Gaz Enerjisi Projesi

ODAŞ CA



PRGN ÖDÜLLERİ BEST PRACTICE AWARDS 2025

3 Ayrı Proje ile Ödül

Meslek Bebekleri
Projesi

Meslek Bebekleri
En İyi Bütçe Yönetimi

Odaspeople.com
Afiş Tasarım Yarışması



MICHELIN AWARDS

Michelin Rehberi

Ahâma
1 Michelin Key

Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYONLAR VE ENERJİ

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2024	2025
Kapsam 1	2.507.671	2.188.069
Kapsam 2	5.201	8.148
Kapsam 3	70.130	719.158
Toplam	2.583.002	2.915.375

Hava Emisyonları (kg) ¹	2025
VOC	352.055
NOx	781.844
SOx	534.684
PM10	59.396

¹Yalnızca ODAŞ CA ve Çan2 Termik'e ait verilerdir.

²Önceki raporlama dönemlerinden farklı olarak enerji tüketimi verileri, farklı enerji kaynaklarının ortak birim altında karşılaştırılabilir şekilde sunulması amacıyla TJ cinsinden raporlanmıştır.

Enerji Tüketimi (TJ) ²	2024	2025
Doğrudan enerji tüketimi	28.678,99	25.634,89
Dolaylı enerji tüketimi – Elektrik	42,73	67,61
Toplam enerji tüketimi	28.721,72	25.702,50

Enerji kaynağı (TJ)	2024	2025
Benzin	1,39	5,64
Dizel	68,52	99,50
Doğalgaz	6.645,23	6.606,69
Fuel-oil - MRV	105,19	147,62
Linyit kömürü - MRV	21.856,41	18.738,75
LNG	0,79	35,76
Motorin - MRV	1,47	0,94
Elektrik	42,73	67,61
Toplam enerji tüketimi	28.721,72	25.702,50

Çevresel Performans Göstergeleri

SU YÖNETİMİ

Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)	2023	2024	2025
Yeraltı suyu	3.103.096	3.097.852	2.773.964
Toplam su çekimi	3.103.096	3.097.852	2.773.964

Su Deşarjı (m³)	2023	2024	2025
Yeraltı suyu	212.475	265.902	315.192
Toplam su deşarjı	212.475	265.902	315.192

Atık Su Yönetimi (m³)	2023	2024	2025
Toplam endüstriyel atık su miktarı	82.163	62.955	38.983
Aritılan endüstriyel atık su miktarı	82.163	62.955	38.983
Toplam evsel atık su miktarı	36.500	36.500	34.944
Aritılan evsel atık su miktarı	36.500	36.500	34.944
Toplam atık su miktarı	334.953	368.753	408.327
Aritılan atık su miktarı	118.663	99.455	127.027
Toplam sızıntı su miktarı	66.734	34.510	42.985
Aritılan sızıntı su miktarı	66.734	34.510	42.985

Su Tüketimi (m³)	2023	2024	2025
Toplam su tüketimi	2.890.621	2.831.950	2.458.772

Çevresel Performans Göstergeleri

ATIK YÖNETİMİ

Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar (ton)	2023	2024 ³	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı	790.976	519.824	720.725
Toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	790.976	519.824	720.725

³2024 yılı verisi, geriye dönük yapılan hesaplamalar kapsamında güncellenmiş olup önceki raporlamalara göre sınırlı farklılıklar içerebilir.

Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (ton) ⁴	2023	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	47	7	8
Toplam bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	47	7	8

⁴2023 ve 2024 yılı verileri, geriye dönük yapılan hesaplamalar kapsamında düzenlenmiştir. Bu kapsamda, önceki raporlamada 2023 yılı için 45 ton ve 2024 yılı için 40 ton olarak yer alan veriler güncellenmiştir.

Geri Kazanılan Atıklar (ton)	2023	2024	2025
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atıklar	386	381	56
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikeli atıklar	162	128	109
Toplam geri kazanılan atık	547	509	165

Atıklar (ton)	2023	2024	2025
Toplam tehlikesiz atık	791.362	520.206	720.781
Toplam tehlikeli atık	208	135	117
Toplam atık	791.570	520.341	720.898

Sosyal Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	61	852	79	909	125	1.003
Toplam çalışan sayısı	913		988		1.128	
Beyaz yakalı çalışan sayısı	36	134	39	157	68	172
Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	170		196		240	
Mavi yakalı çalışan sayısı	25	718	40	752	57	831
Toplam mavi yakalı çalışan sayısı	743		792		888	
Alt işveren çalışan sayısı ¹	-	-	-	-	8	4
Toplam alt işveren çalışan sayısı	0		0		12	

¹Alt işveren çalışan sayısı 2025 yılı itibarıyla takip edilmeye başlanmıştır. Bu sebeple 2023–2024 verisi bulunmamaktadır.

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışan sayısı	59	850	79	908	121	1.000
Yarı zamanlı çalışan sayısı	2	2	0	1	4	3

Sosyal Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

Yaş Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	14	190	24	241	46	244
30-50 yaş arası	46	584	52	559	67	607
50 yaş ve üzeri	1	78	3	109	12	152

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	44	504	56	610	100	698
5-10 yıl arası	13	342	19	292	19	280
10 yıl ve üzeri	4	6	4	7	6	25

Engelli Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	1	13	1	18	1	19

Diğer Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	2	41	2	42	2	44
Gelir getirici fonksiyonlardaki çalışan sayısı	1	15	11	52	13	44
Gelir getirici fonksiyonlardaki yönetici sayısı	0	12	1	15	3	23

Sosyal Performans Göstergeleri

YÖNETİCİ DEMOGRAFİSİ

Yaşa Göre Yöneticiler	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	0	0	0	3	2	8
30-50 yaş arası	9	27	11	43	13	52
50 yaş ve üzeri	0	6	0	5	2	9

Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetim Kurulu	0	0	0	0	0	0
C-level ve Direktörler	3	6	3	11	3	9
Müdür	6	27	8	37	12	51

İŞE ALIM

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alım Sayısı	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	15	178	26	262	106	415
30-50 yaş arası	18	160	13	193	52	250
50 yaş ve üzeri	1	59	2	49	8	81

Yönetici Seviyesine Göre İşe Alım Sayısı	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşe alınan yönetici sayısı	3	7	1	31	6	29

Sosyal Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEVRİ

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Sayısı	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	7	120	4	55	15	87
30-50 yaş arası	13	175	7	199	18	102
50 yaş ve üzeri	4	64	0	28	1	33
Toplam	383		293		256	
Kendi isteğiyle işten ayrılan sayısı	13	267	3	125	24	148

Yönetici Seviyesine Göre İşten Ayrıılma Sayısı	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan yönetici sayısı	0	6	1	14	6	17
Toplam	6		15		23	

Çalışan Devir Oranları (%)	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre çalışan devir oranı	39,3	42,1	13,9	31	27,2	22,1
Çalışan devir oranı	41,9		29,7		22,7	
Cinsiyete göre gönüllü çalışan devir oranı	21,3	31,3	3,8	13,8	19,2	14,8
Gönüllü çalışan devir oranı	30,7		13		15,2	

Sosyal Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEVRİ

Çalışan Devir Oranları (%)	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Konsolide						
Cinsiyete göre çalışan devir oranı	39,3	42,1	13,9	31	27,2	22,1
Çalışan devir oranı	41,9		29,7		22,7	
Cinsiyete göre gönüllü çalışan devir oranı	21,3	31,3	3,8	13,8	19,2	14,8
Gönüllü çalışan devir oranı	30,7		13		15,2	
Enerji						
Cinsiyete göre çalışan devir oranı	39,7	48,1	88	37,2	6,5	11,9
Çalışan devir oranı	47,5		41,3		11,7	
Cinsiyete göre gönüllü çalışan devir oranı	0	0	0	0	6,5	9,9
Gönüllü çalışan devir oranı	0		0		9,8	
Maden						
Cinsiyete göre çalışan devir oranı	42,4	51,2	98,6	40,9	25	33,3
Çalışan devir oranı	50,6		45,5		6,8	
Cinsiyete göre gönüllü çalışan devir oranı	0	0	0	0	25	13,2
Gönüllü çalışan devir oranı	0		0		2	
Turizm						
Cinsiyete göre çalışan devir oranı	-	-	-	-	123,2	142,8
Çalışan devir oranı	-		-		56,6	
Cinsiyete göre gönüllü çalışan devir oranı	-	-	-	-	253,9	0
Gönüllü çalışan devir oranı	-		-		81,3	

PERFORMANS YÖNETİMİ

Performans Yönetimi	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden Beyaz Yaka çalışan sayısı	20	33	25	97	0	11
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden Mavi Yaka çalışan sayısı	0	0	0	0	9	57

İç Adaylar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	1	1	0	0	9	16
Tüm açık pozisyonların sayısı	369		380		356	
İç terfi oranı (%)	0,27	0,27	0	0	2,53	4,49

Sosyal Performans Göstergeleri

EBEVEYNLİK İZİNİ

Doğum/Ebeveynlik izni	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	4	61	4	45	3	32
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	4	61	4	45	3	32

EĞİTİM VE GELİŞİM

Eğitim Göstergeleri	2023	2024	2025
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)	366.775	72.456	26.948
Eğitim Maliyeti (TL)	2023	2024	2025
Toplam eğitim maliyeti	1.424.321	543.000	2.743.949

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Bağlılık Anket Sonuçları	2024	2025 ²
Çalışan bağlılığı/memnuniyeti anket sonucu	73	-

² Çalışan bağlılığı/memnuniyeti anketleri 2024 yılında başlamış olup iki yılda bir tekrarlanacak şekilde planlanmıştır. Bu sebeple 2025 yılında anket çalışması yapılmamıştır. Anket sonuçları 100 puan üzerinden değerlendirilmiştir.

GÖNÜLLÜLÜK

Gönüllülük	2023	2024	2025
Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat	44	1.792	1.334
Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan sayısı	11	773	227
Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı	1	12	12

Sosyal Performans Göstergeleri

EĞİTİM VE GELİŞİM

İSG Eğitim Göstergeleri (kişi*saat)	2023	2024	2025
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	8.944	12.926	31.719
Taşeronlara Verilen İSG Eğitim Saati	140	905	2.660

İSG Performans Göstergeleri	2023	2024	2025
Kaza sayısı (Tüm kazalar)			
Doğrudan istihdam	39	25	60
Alt işveren firma çalışanı	0	2	2
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı			
Doğrudan istihdam	280	216	311
Alt işveren firma çalışanı	0	12	33
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0
Meslek hastalıkları sayısı	0	0	0
Kaza sıklık oranı (IR) Doğrudan istihdam (%)*	29,5	24,8	22,2
Kayıp gün oranı (LDR) Doğrudan istihdam (%)**	127,2	177,8	114,8

*Kaza sıklık oranı: Toplam kaza sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma saati

**Kayıp gün oranı: İş kazaları sonucu kayıp gün sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma saati

GRI İçerik İndeksi

KULLANIM BİLDİRİMİ	Odaş Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş., bu GRI içerik indeksinde 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.	
GRI 1 KULLANIMI	GRI 1: Temel 2021	
GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, ODAŞ Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Ekler: TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ODAŞ Hakkında, Tedarik Zinciri Yönetimi
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Alt işveren bünyesindeki çalışanlar, sözleşme usulüyle belirli süreli olarak görevlendirildikleri için Şirketimiz tarafından doğrudan bir kayıt tutulmamaktadır.
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Kurumsal Yönetişim
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Komiteler
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim, Etik ve Uyum

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Sürdürülebilirlik Yönetişi, Kurumsal Yönetişim
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişi, Kurumsal Yönetişim
	2-19 Ücret politikaları	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik sebebiyle paylaşılmamaktadır.
	"2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama"	Sürdürülebilirlik Stratejisi
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetişim
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetişim
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Organizasyon bünyesinde toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Etik ve Uyum
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Etik ve Uyum
Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, antitröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	"Etik ve Uyum, İş Etiği, Çıkar Çatışmaları ve Rekabet Politikası"
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri
	401-3 Doğum/Ebeveynlik izni	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri
Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek Yönetimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
	"404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları"	Yetenek Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
	"404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi"	Yetenek Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Yerel Toplulukların Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerel Topluluklar
Yerel Toplulukların Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği
Yerel Toplulukların Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekolojik Etki

Raporlama Kılavuzu

Bu Raporlama Kılavuzu ("Kılavuz"), ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. ve raporlama kapsamına dâhil edilen bağlı ortaklıklarının ("ODAŞ", "Grup") 2025 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında sınırlı güvenceye tabi tutulan çevresel ve sosyal performans göstergelerine ilişkin veri hazırlama, hesaplama, konsolidasyon ve raporlama metodolojilerini açıklamaktadır.

Kapsam dâhilindeki göstergeler; sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, su yönetimi, atık yönetimi, çalışan demografisi, çalışan devri, eşitlik ve çeşitlilik, eğitim, gönüllülük, çalışan bağlılığı ile iş sağlığı ve güvenliği performans göstergelerinden oluşmaktadır.

ODAŞ, göstergelerin bu Kılavuz'a uygun şekilde hazırlanmasından, ilgili veri toplama süreçlerinin işletilmesinden, gerekli iç kontrol ve onay mekanizmalarının uygulanmasından ve raporlanan bilgilerin doğruluğundan sorumludur.

Aksi belirtilmedikçe, bu kılavuzda yer alan veriler 1 Ocak – 31 Aralık 2025 raporlama dönemine ilişkindir. Göstergeler, yalnızca 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nun raporlama kapsamı dâhilinde tanımlanan ODAŞ Grup şirketlerinin ilgili faaliyetleriyle sınırlıdır.

GENEL RAPORLAMA İLKELERİ

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensipler dikkate alınmıştır:

Bilgi Hazırlama:

Raporlanan göstergelerin uygun, güvenilir ve doğrulanabilir şekilde hazırlanması; dayanak dokümanlarla desteklenmesi ve ilgili raporlama dönemine ilişkin faaliyetleri doğru biçimde yansıtması esastır.

Bilgi Raporlama:

Raporlanan bilgilerin önceki dönemlerle karşılaştırılabilir, tutarlı, anlaşılır ve şeffaf olması hedeflenir. Hesaplama metodolojisinde, kapsamda, veri kaynaklarında veya varsayımlarda değişiklik olması halinde, gerekli görülen durumlarda açıklama yapılır.

Göstergeler, ODAŞ'ın raporlama kapsamına dâhil edilen şirketleri ve faaliyet alanları dikkate alınarak konsolide edilir. Ölçüm verisinin doğrudan mevcut olmadığı durumlarda, tutarlı ve ihtiyatlı varsayımlar kullanılabilir; kullanılan varsayımlar ve hesaplama yaklaşımları kayıt altına alınır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Konu	Gösterge	Tanım
Enerji Tüketimi	Toplam enerji tüketimi	Raporlama döneminde ODAŞ'ın faaliyetleri kapsamında tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji kaynaklarının toplamını ifade eder. Dizel, benzin, doğal gaz, LNG, fuel-oil, linyit kömürü, motorin ve satın alınan elektrik tüketimleri ilgili tüketim birimlerinden ortak enerji birimine dönüştürülerek raporlanır.
Enerji Tüketimi	Doğrudan enerji tüketimi	ODAŞ'ın sahip olduğu veya operasyonel olarak kontrol ettiği kaynaklarda kullanılan yakıtlardan kaynaklanan enerji tüketimini ifade eder. Sabit yanma ve hareketli yanma kaynaklarında kullanılan yakıtlar bu kapsamda değerlendirilir.
Enerji Tüketimi	Dolaylı enerji tüketimi	Satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanan enerji kullanımını ifade eder. Elektrik tüketimi kWh cinsinden takip edilir ve ilgili çevrim katsayısı kullanılarak enerji birimine dönüştürülür.
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 emisyonları	ODAŞ'ın sahip olduğu veya operasyonel olarak kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade eder. Sabit yanma, hareketli yanma, proses emisyonları, kayıp-kaçak emisyonları ve arazi kullanım değişikliği emisyonları bu kapsamda değerlendirilir.
Sera Gazı Emisyonları	Sabit yanma emisyonları	Enerji üretimi, prosesler, ısıtma veya operasyonel faaliyetler kapsamında sabit ekipmanlarda kullanılan yakıtların yanması sonucu oluşan doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
Sera Gazı Emisyonları	Hareketli yanma emisyonları	Şirket araçları, iş makineleri, mobil ekipmanlar ve diğer hareketli kaynaklarda tüketilen yakıtlardan kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
Sera Gazı Emisyonları	Proses emisyonları	Yakıt yanması dışında, üretim veya proses faaliyetlerinin kimyasal ya da fiziksel dönüşümlerinden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
Sera Gazı Emisyonları	Kayıp-kaçak emisyonları	Soğutucu gazlar, yangın söndürme sistemleri veya benzeri ekipmanlardan kaynaklanan sızıntı, dolum, bakım veya kaçak kaynaklı sera gazı emisyonlarını ifade eder.
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 2 emisyonları	Satın alınan elektrik, ısıtma, soğutma veya buhar tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. ODAŞ kapsamında satın alınan elektrik tüketimleri bu başlık altında raporlanır.
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3 emisyonları	ODAŞ'ın değer zincirinden kaynaklanan diğer dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Satın alınan ürün ve hizmetler, duran varlıklar, yakıt ve enerjiyle ilişkili dolaylı emisyonlar, taşımacılık, atıklar, iş seyahatleri, çalışan ulaşimleri, kiralık varlıklar ve ilgili diğer kategoriler bu kapsamda değerlendirilir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Konu	Gösterge	Tanım
Sera Gazı Emisyonları	Toplam sera gazı emisyonları	Kapsam 1, Kapsam 2 ve raporlanan Kapsam 3 emisyonlarının toplamını ifade eder. Emisyonlar ton CO ₂ eşdeğeri cinsinden raporlanır.
Su Yönetimi	Toplam su çekimi	Raporlama döneminde yüzey suyu, yeraltı suyu, deniz suyu, şebeke suyu, üçüncü taraf kaynakları ve diğer kaynaklardan çekilen toplam su miktarını ifade eder.
Su Yönetimi	Yeraltı suyu çekimi	Kuyular veya yeraltı su kaynaklarından çekilen su miktarını ifade eder. Operasyonel kullanım, toz bastırma, proses, sulama veya hizmet faaliyetleri için kullanılan yeraltı suyu bu kapsamda değerlendirilir.
Su Yönetimi	Toplam su deşarjı	Raporlama döneminde yüzey suyu, yeraltı suyu, deniz suyu, üçüncü taraf tesisleri veya diğer alıcı ortamlara deşarj edilen toplam su miktarını ifade eder. Deşarj yapılmayan tesislerde değer sıfır olarak raporlanır.
Su Yönetimi	Toplam atık su miktarı	Operasyonlardan kaynaklanan endüstriyel atık su, evsel atık su ve ilgili diğer atık su akışlarının toplamını ifade eder.
Su Yönetimi	Aritılan atık su miktarı	Raporlama döneminde arıtma sistemlerinden geçirilerek yeniden kullanılan, prosese geri verilen veya uygun şekilde deşarj edilen atık su miktarını ifade eder.
Su Yönetimi	Sızıntı suyu miktarı	Depolama sahaları veya ilgili operasyonel alanlardan kaynaklanan sızıntı suyu miktarını ifade eder. Doğrudan ölçüm bulunmayan durumlarda ihtiyatlı hesaplama veya tahmin yöntemi kullanılabilir.
Atık Yönetimi	Bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	Raporlama döneminde düzenli depolama sahasına veya bertaraf tesislerine gönderilen tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade eder. Tesis içi ve tesis dışı bertaraf ayrımı ayrıca izlenir.
Atık Yönetimi	Bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	İnsan sağlığı veya çevre üzerinde zararlı etki yaratabilecek özelliklere sahip tehlikeli atıkların bertarafa gönderilen toplam miktarını ifade eder.
Atık Yönetimi	Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atıklar	Lisanslı tesislere gönderilerek geri kazanılan, yeniden kullanılan veya geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
Atık Yönetimi	Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikeli atıklar	Lisanslı tesislere gönderilerek geri kazanılan, yeniden kullanılan veya geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
Atık Yönetimi	Toplam geri kazanılan atık	Raporlama döneminde geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade eder.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Konu	Gösterge	Tanım
Çalışan Demografisi	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminin sonunda, raporlama kapsamındaki şirketlerde bordroda yer alan çalışanların toplam sayısını ifade eder. Gösterge hesaplamasına Yönetim Kurulu üyeleri ve mevsimlik çalışanlar dâhil edilmez.
Çalışan Demografisi	Beyaz yakalı çalışan sayısı	Raporlama döneminin sonunda beyaz yakalı görevlerde istihdam edilen çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder. Gösterge hesaplamasına Yönetim Kurulu üyeleri ve mevsimlik çalışanlar dâhil edilmez.
Çalışan Demografisi	Mavi yakalı çalışan sayısı	Raporlama döneminin sonunda mavi yakalı görevlerde istihdam edilen çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder. Gösterge hesaplamasına Yönetim Kurulu üyeleri ve mevsimlik çalışanlar dâhil edilmez.
Çalışan Demografisi	Alt işveren çalışan sayısı	Raporlama kapsamındaki faaliyetlerde görev alan alt işveren firma çalışanlarının kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
İstihdam Türü	Tam zamanlı çalışan sayısı	Haftalık çalışma süresi ve iş sözleşmesi kapsamında tam zamanlı olarak istihdam edilen çalışanların sayısını ifade eder.
İstihdam Türü	Yarı zamanlı çalışan sayısı	Haftalık çalışma süresi ve iş sözleşmesi kapsamında yarı zamanlı olarak istihdam edilen çalışanların sayısını ifade eder.
Yaş Dağılımı	Yaşa göre çalışan sayısı	Çalışanların 30 yaş ve altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş ve üzeri yaş gruplarına göre kadın ve erkek kırılımında dağılımını ifade eder.
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Engelli çalışan sayısı	Raporlama döneminin sonunda ODAŞ ve raporlama kapsamındaki şirketlerde istihdam edilen engelli çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
Yönetim Göstergeleri	Yaşa göre yönetici sayısı	Yönetici pozisyonundaki çalışanların yaş gruplarına ve cinsiyete göre dağılımını ifade eder.
Yönetim Göstergeleri	Yönetim seviyesine göre yönetici sayısı	Yönetim Kurulu, C-level, direktör ve müdür gibi yönetim seviyelerine göre kadın ve erkek yönetici sayısını ifade eder.
Çalışan Devri	İşten ayrılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir nedenle işten ayrılan çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
Çalışan Devri	Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
Çalışan Devri	Çalışan devir oranı	Raporlama döneminde işten ayrılan çalışan sayısının ortalama çalışan sayısına oranlanmasıyla hesaplanan göstergedir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Konu	Gösterge	Tanım
Yeni İşe Alım	Yaş ve cinsiyete göre işe alım sayısı	Raporlama döneminde işe alınan çalışanların yaş grubu ve cinsiyete göre dağılımını ifade eder.
Yeni İşe Alım	İşe alınan yönetici sayısı	Raporlama döneminde yönetici pozisyonlarına işe alınan çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
Çalışan Bağlılığı	Çalışan bağlılığı/ memnuniyeti sonucu	Çalışan bağlılığı veya memnuniyeti ölçüm çalışmaları kapsamında elde edilen sonuçları ifade eder. Anket yapılmayan yıllarda önceki ölçüm sonucu veya ilgili açıklama notu ile raporlanır. Çalışan bağlılığı anketinde yer alan 17 konuya ilişkin sorulara verilen yanıtların ortalaması alınarak hesaplanır. Gösterge 1-5 ölçeği üzerinden raporlanır.
Gönüllülük	Gönüllülük için harcanan toplam saat	Raporlama döneminde çalışanlar tarafından gönüllülük faaliyetleri kapsamında harcanan toplam süreyi ifade eder.
Gönüllülük	Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde gönüllülük faaliyetlerine katılım sağlayan çalışanların toplam sayısını ifade eder.
Gönüllülük	Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı	Raporlama döneminde gerçekleştirilen gönüllülük projelerinin toplam sayısını ifade eder.
Bağış	Toplam bağışlanan miktar	Raporlama döneminde yapılan toplam bağış tutarını ifade eder.
Sözleşme Türü	Belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı	Raporlama döneminin sonunda belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
Sözleşme Türü	Belirli süreli iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı	Raporlama döneminin sonunda belirli süreli iş sözleşmesiyle çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
Toplu İş Sözleşmesi	Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı	Toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alan çalışanların kadın ve erkek kırılımında toplam sayısını ifade eder.
Kıdem	Çalışma süresine göre çalışan sayısı	Çalışanların 0-5 yıl, 5-10 yıl ve 10 yıl üzeri kıdem gruplarına göre kadın ve erkek kırılımında dağılımını ifade eder.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Konu	Gösterge	Tanım
Fırsat Eşitliği	STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarıyla ilişkili pozisyonlarda görev yapan çalışanların kadın ve erkek kırılımında sayısını ifade eder.
Fırsat Eşitliği	Gelir getirici fonksiyonlardaki çalışan sayısı	Satış, müşteri ilişkileri, iş geliştirme, operasyonel gelir yaratımı veya benzeri gelir getirici fonksiyonlarda görev yapan çalışanların kadın ve erkek kırılımında sayısını ifade eder.
Fırsat Eşitliği	Gelir getirici fonksiyonlardaki yönetici sayısı	Gelir getirici fonksiyonlarda yönetici pozisyonunda görev yapan çalışanların kadın ve erkek kırılımında sayısını ifade eder.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) GÖSTERGELERİ

Konu	Gösterge	Tanım
İSG Yönetimi	ISO 45001 sertifikasına sahip tesis sayısı	Raporlama döneminde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip tesislerin toplam sayısını ifade eder. Sertifika kapsamındaki tesisler açıklama notlarında belirtilir.
İSG Performansı	Toplam çalışma süresi	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen çalışanlar ve/veya kapsam dâhilindeki çalışan grupları için hesaplanan toplam çalışma saatini ifade eder.
İSG Eğitimi	Çalışanlara verilen İSG eğitim saati	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin toplam kişi*saat değerini ifade eder.
İSG Eğitimi	Taşeronlara verilen İSG eğitim saati	Raporlama döneminde alt işveren firma çalışanlarına verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin toplam kişi*saat değerini ifade eder.
İSG Performansı	Kaza sayısı	Raporlama döneminde kaydedilen işle ilgili yaralanma vakalarının toplam sayısını ifade eder. Doğrudan istihdam ve alt işveren firma çalışanı kırılımları ayrı izlenir.
İSG Performansı	Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	İş kazaları sonucunda çalışanların işe gelemediği veya çalışmadığı toplam gün sayısını ifade eder. Doğrudan istihdam ve alt işveren firma çalışanı kırılımları ayrı izlenir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) GÖSTERGELERİ

Konu	Gösterge	Tanım
İSG Performansı	Ölümlü kaza sayısı	İşle ilgili faaliyetler sırasında veya işle bağlantılı nedenlerle meydana gelen ve ölümlü sonuçlanan kaza sayısını ifade eder.
İSG Performansı	Meslek hastalığı sayısı	Raporlama döneminde tespit edilen ve işle ilişkili olduğu belirlenen meslek hastalıklarının toplam sayısını ifade eder.
İSG Performansı	Devamsızlık sayısı	Raporlama döneminde çalışanların işe gelmediği toplam devamsızlık günlerini veya vakalarını ifade eder. Kapsam ve hesaplama yöntemi, ODAŞ'ın insan kaynakları ve İSG kayıt sistemindeki tanıma göre netleştirilir.
İSG Performansı	Kaza sıklık oranı (IR) - Doğrudan İstihdam	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen çalışanların geçirdiği kaza sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır. Formül: Doğrudan istihdam edilen çalışanların kaza adedi × 1.000.000 / Doğrudan istihdam edilen çalışanların toplam çalışma saati.
İSG Performansı	Kaza sıklık oranı (IR) – Alt işveren	Raporlama döneminde alt işveren çalışanlarının geçirdiği kaza sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır. Formül: Alt işveren çalışanlarının kaza adedi × 1.000.000 / Alt işveren çalışanlarının toplam çalışma saati.
İSG Performansı	Kayıp gün oranı (LDR) – Doğrudan istihdam	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen çalışanların iş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır. Formül: Doğrudan istihdam edilen çalışanların kazalardan kaynaklı kayıp gün sayısı × 1.000.000 / Doğrudan istihdam edilen çalışanların toplam çalışma saati.
İSG Performansı	Kayıp gün oranı (LDR) – Alt işveren	Raporlama döneminde alt işveren çalışanlarının iş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır. Formül: Alt işveren çalışanlarının kazalardan kaynaklı kayıp gün sayısı × 1.000.000 / Alt işveren çalışanlarının toplam çalışma saati.
İSG Performansı	Ölümlü kaza oranı	Raporlama döneminde meydana gelen ölümlü kaza sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır. Formül: Ölümlü kaza sayısı × 1.000.000 / Toplam çalışma saati.
İSG Performansı	Meslek hastalığı oranı (ODR)	Raporlama döneminde tespit edilen meslek hastalığı sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır. Formül: Meslek hastalığı sayısı × 1.000.000 / Toplam çalışma saati.

Güvence Beyanı



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel: +90 212 310 6000
Fax: +90 212 310 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetimli Sınırlı Güvence Raporu

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. ("ODAŞ" veya "Şirket") tarafından, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları kısmında açıklanmaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler'in Şirket tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Şirket'in hesablarında yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklanmaları yer alan Seçilmiş Bilgiler ile sınırlıdır.

- Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1,2 ve 3)
- Toplam Enerji Tüketimi
- Su Tüketimi
- Su Çekimi
- Su Deşarjı
- Atık Su Miktarları
- Atık (Tehlikeli/ Tehlikesiz Atıklar)
- Geri Kazanılan/ Yeniden Kullanılan Atıklar
- Çalışan Demografisi (Raporun 48-50. Sayfalarında kısımları mevcut)
- Çalışan Eğitimleri
- Tageronlara Verilen ISO Eğitimi
- Çalışan Devri
- KSG Göstergeleri
- Olanaklı İş Kazası
- Meslek Hastalığı
- Kaza Sıklık Oranı
- Kayıp Gün Oranı
- Gözetlilik Faaliyetlerine İlişkin Göstergeler
- Çalışan Bağlılığı Oranı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Şirket tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanması ve içersel bilgi ve beyanlar, paydaşlara belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik



kalkınma performansı ve raporlaması açısından Şirket'in hedeflerini belirlemesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde ettiği uygun performans yöneltimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyle önleme ve tespit etme ile Şirket faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyumunu sağlamak sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, KSG tarafından yayınlanan Güvence Denetim Standardı 3000 Tarihli Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri ve Güvence Denetim Standardı 3420 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tablolarda Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimlerin ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, meslek standartları ve geçerli mevzuat hükümlerine uyumluluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Kodex) ile Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık ilkelerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerle sorgulanması, anahtarı prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplanması prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilgilerin sağlanmasından sorumlu kurumal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
 - Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğrulukta testlerini uygulamak,
 - Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Entegre Faaliyet Raporu'ndaki açıklama ve sunumunu değerlendirmek,
 - Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
 - Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmemesini belirlemek.
- Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde geçen seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtınının sınırlı güvence sonucumuza dayanarak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğunu inanıyoruz.



Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hatalara veya usulsüzlüklere içerebilir ve tespit edilemez. Çalışmamız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirildiğinden ve uygulanan prosedürler örneklem bazında yapıldığından, iç kontrol Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm etkilerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlerle ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirlendiği üzere, Rapor'un Performans Tabloları kısmında açıklanmaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir büyük eksiklikten söz edilememiştir.

Kullanımı kısıtlaması

Raporumuz, Şirket'den başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmamasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuzda veya bir kopyasına erişim olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Şirket dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunlara göre verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzda veya ulaşılmış olduğumuz sonucumuzda açık olarak Şirket haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

2025 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ODAŞ ELEKTRİK ÜRETİM SANAYİ TİCARET A.Ş.



Raporlama Çerçevesi ve Kapsam

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. (“ODAŞ” veya “Şirket”), 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait faaliyetlerine ilişkin iklim ve sürdürülebilirlikle bağlantılı değerlendirme ve bilgileri, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında kamuoyu ile paylaşmaktadır. Rapor, 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren TSRS’ye göre sunulmaktadır. Rapor, TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarının gerekliliklerini karşılamaktadır.

Şirket’in sürdürülebilirlik yaklaşımı, iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatları, yönetim yapısı, stratejik planlamaları, risk yönetimi uygulamaları ile metrik ve hedeflerine dair açıklamalara yer verilmektedir.

Bu raporda sunulan açıklamalar, ODAŞ’ın finansal raporlama süreçlerinde kullanılan veri ve varsayımlarla azami ölçüde tutarlıdır. Raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı açıklamalar, ODAŞ’ın 2025 yılına ait konsolide finansal tablolarıyla birlikte değerlendirilmesi tavsiye edilen stratejik nitelikli içerikler sunmaktadır.

TSRS raporunun kapsamı belirlenirken, Grup’un finansal konsolidasyon yaklaşımı ve operasyonel faaliyet yapısı dikkate alınmıştır.

Raporlama kapsamına, Grup portföyünün yaklaşık %95’lik finansal ağırlığını temsil eden şirketler dâhil edilmiş olup, konsolide finansal tablolarda yer alan ve doğrudan kontrolü ODAŞ’a ait operasyonları bulunan bu iştirakler raporlama kapsamına alınmıştır.

ODAŞ’ın konsolidasyon kapsamı, finansal raporlama yaklaşımı ve 2025 yılı konsolide finansal tablolarına ilişkin detaylı bilgilere ODAŞ 2025 Faaliyet Raporu üzerinden ulaşabilirsiniz.

Raporda yer alan tüm finansal veriler Türk Lirası (TL) ve ABD doları (USD) bazında sunulmuştur. Bu para birimi, ODAŞ’ın konsolide finansal tablolarında kullanılan sunum para birimiyle örtüşmektedir. ABD doları cinsinden sunulan finansal verilerin Türk Lirası karşılıklarına da yer verilmiş olup, ilgili dönüşümlerde 31 Aralık 2025 tarihli TCMB USD/TRY alış kuru baz alınmıştır.

Raporun hazırlanmasında; ODAŞ’ın iç kaynaklı veri sistemlerinden elde edilen sera gazı emisyon envanterleri, operasyonel göstergeler, strateji dokümanları ve yönetim çıktıları temel alınmıştır.

Yönetim kadrosunun katkıları ve birimlerden sağlanan teknik bilgiler doğrultusunda raporun yönetim, strateji ve risk bölümleri yapılandırılmış; içerik analizinde açık kaynaklı sektörel veri setlerinden ve uluslararası raporlama araçlarından da yararlanılmıştır.

Raporun şekillendirilme sürecinde, ODAŞ’ın faaliyet gösterdiği sektörleri kapsayan TSRS 2’nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberlerden “Ek Cilt 32: Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri”, “Ek Cilt 10: Metaller ve Madencilik” ile “Ek Cilt 52: Oteller ve Konaklama” referans alınmıştır. Bu rehberlerde yer alan açıklama konuları, metrikler ve göstergeler değerlendirilmiş; Şirket’in faaliyet alanıyla örtüşen unsurlar bu raporun içeriğine dâhil edilmiştir. Bu sayede, sektör bazlı öncelikler ile Şirket’in faaliyet alanına özgü koşullar, TSRS 2 çerçevesinde bütüncül bir raporlama yapısına entegre edilmiştir.

SINIRLI GÜVENCE SÜRECİ

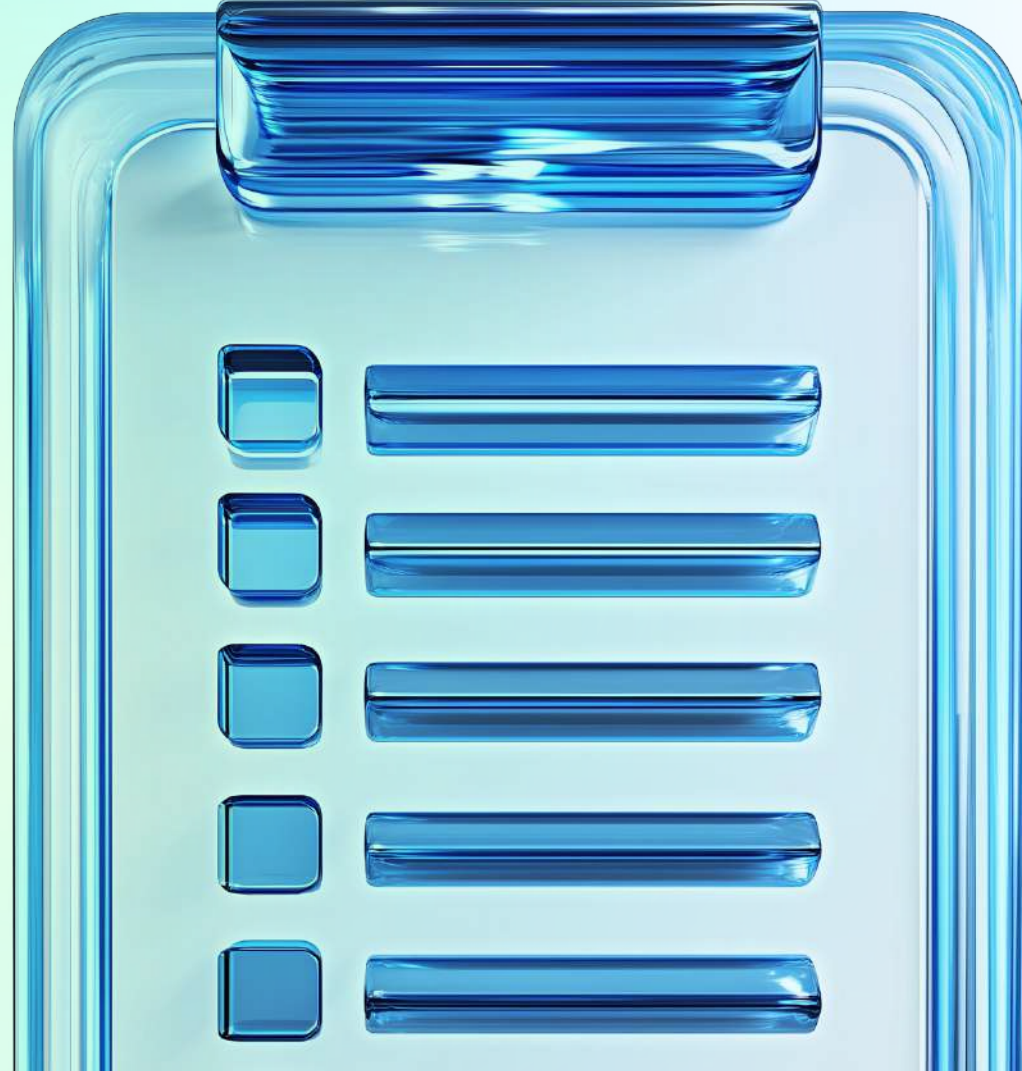
Bu rapor, sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. GDS 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri” ve GDS 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri”ne uygun olarak gerçekleştirilen sınırlı güvence denetimi, KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yürütülmüştür. Bağımsız denetçinin sınırlı güvence raporu bu raporun ekinde yer almaktadır.



GEÇİŞ MUAFİYETLERİ

Bu raporda ODAŞ, TSRS 1’de yer alan E4 ve E6(b) maddeleri kapsamında tanınan geçiş muafiyetlerinden faydalanmıştır. Şirketin uyguladığı geçiş muafiyeti aşağıda belirtilmiştir:

- Sürdürülebilirlik ile ilgili finansal bilgiler, ODAŞ’ın finansal tablolarının yayımlanmasının ardından hazırlanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu süre zarfında edinilen bilgilere dayanarak herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.
- Raporlama kapsamında, önceki döneme ait verilerde veya açıklamalarda herhangi bir hata tespiti yapılmamış olup, geriye dönük düzeltme veya yeniden düzenleme gerektiren bir husus bulunmamaktadır. Bu doğrultuda, önceki dönem verileri aynen korunmuş ve karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.
- Raporda iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatlar açıklanmış olmakla birlikte, diğer sürdürülebilirlik konularına ilişkin risk ve fırsatlar hakkında karşılaştırmalı bilgiye yer verilmemiştir.





Yönetişim

Bu bölüm, ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile bağlantılı yönetim modelini, karar alma mekanizmalarını ve kurumsal işleyişine entegre edilen kontrol süreçlerini ortaya koymaktadır. ODAŞ, sürdürülebilirlik ve iklim temelli konuların yalnızca çevresel ve sosyal anlamda değil, aynı zamanda stratejik ve operasyonel düzeyde yönetilmesi gereken kurumsal öncelikler arasında yer aldığının bilinciyle hareket etmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik kararlarının şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde ele alınabilmesi için görev ve yetki sınırları açık biçimde tanımlanmış bir yönetim yapısı işletilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİNE GENEL BAKIŞ

Yönetim Kurulu'nun gözetim rolüyle başlayan bu yapı; komiteler, teknik birimler ve koordinasyon ekiplerinin katkısıyla çok katmanlı bir etkileşim alanı oluşturmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili konuların Şirket genelinde bütüncül ve senkronize bir anlayışla ele alınması sağlanmaktadır.

YÖNETİM KURULU'NUN STRATEJİK GÖZETİM ROLÜ

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, risk değerlendirmelerinin gözden geçirilmesi ve performans takibinin yapılmasından nihai olarak sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nden gelen periyodik raporlar aracılığıyla sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı gelişmeler Yönetim Kurulu gündeminde düzenli olarak ele alınmakta; karar alma süreçleri veriye dayalı şekilde yürütülmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ VE UYUM YAPISI

Sürdürülebilirlik Komitesi, TSRS kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanması ve kurumsal uyumun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Komite, sürdürülebilirlik ve iklim temelli süreçlerin karar alma mekanizmalarıyla bütünleşmesini sağlamak üzere, yönlendirme, izleme ve raporlama sorumluluğunu üstlenmektedir.

Komite, iklim değişikliği kaynaklı risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kurumsal stratejilere entegre edilmesine yönelik çalışmalarda aktif rol oynamakta; bu kapsamda geliştirilen görüş ve öneriler, Yönetim Kurulu nezdinde stratejik kararların alınmasına girdi sağlamaktadır. Fiziksel ve geçiş risklerine yönelik farkındalığın artırılması, etki analizlerinin yapılması ve izleme sistemlerinin geliştirilmesi Komite'nin öncelikli gündemleri arasında yer almaktadır.

Görevlerini yerine getirirken, Komite gerekli gördüğü durumlarda iklim değişikliği, çevresel etkiler, karbon emisyonları ve sera gazı hesaplamaları, sürdürülebilirlik raporlaması ve ilgili mevzuata uyum gibi konularda dış kaynaklardan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir; ayrıca konusunda uzman kişileri toplantılara davet ederek teknik görüş ve önerilerden yararlanabilir.

2025 yılı itibarıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş olup sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsal düzeyde yürütülmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlikle ilgili konular söz konusu komite bünyesinde ele alınmakta; yönetim yapısı bu çerçevede sürdürülmektedir. Yatırımcı ilişkileri ve Kurumsal Finansman ekipleri, Komite'nin sekreteryaya ve süreç koordinasyonunu yürütmekte; toplantıların organizasyonu, karar takibi, raporlama süreçleri ve içerik derlemesinden sorumludur. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularında bilgi akışının sürekliliğini ve karar süreçlerinin teknik düzeyde desteklenmesini güvence altına almaktadır.



2025 yılı içinde gerçekleştirilen toplam üç Sürdürülebilirlik Komitesi toplantısında; TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu süreci, danışmanlık süreçleri ve görev paylaşımları, veri toplama ve analiz süreci, risk ve fırsat analizi, kurumsal yönetim perspektifiyle sürdürülebilirlik iletişimi, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi yıllık raporlama süreçleri, karbon emisyonlarının değerlendirilmesi ile sürdürülebilirlik uyumlu politika oluşturma ve mevcut politikaların revizyonu konuları ele alınmıştır.

Şirketimizde, sürdürülebilirlik konularında komite düzeyinde yetkinliklerin artırılması stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Ancak mevcut durumda, komite üyeleri arasında iklimle ilgili risk ve fırsatların denetimi konusunda özel bir yetkinliğe sahip üye bulunmamaktadır. 2025 yılı içerisinde Kurumsal Finansman Yöneticisi ile Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü, İTÜ Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı'na katılmış ve toplam 60 saat süren ilgili eğitimleri başarıyla tamamlamıştır.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ve iklim temelli konularda teknik bilgi ve stratejik değerlendirme yetkinlikleri güçlendirilmiş; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların etkin şekilde analiz edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesine yönelik kurumsal kapasite artırılmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları ile ilgili yönlendirmeler, Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe giren "Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları" dokümanında açıkça tanımlanmıştır.





KURUMSAL RİSK YÖNETİMİNDE İKLİM PERSPEKTİFİ: RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ DESTEĞİ

ODAŞ bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), Şirket'in genel risk yönetim mekanizması kapsamında sürdürülebilirlik çalışmalarını destekleyici bir rol üstlenmektedir. RESK, finansal ve stratejik risklerin erken saptanması ve Yönetim Kurulu'na öneriler geliştirilmesi görevlerini yürütmektedir.

2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin (RESK) gündemine belirli toplantılar kapsamında dâhil edilmeye başlanmıştır. Bu kapsamda, TSRS çerçevesinde yürütülen risk ve fırsat belirleme çalışmalarına ilişkin bilgilendirmeler yapılmış; iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik performansını etkileyebilecek unsurlar RESK bünyesinde değerlendirilmiştir. Ayrıca, finansal etkisi yüksek olabilecek iklim riskleri için eşik değer belirleme ve senaryo analizlerine yönelik çalışmaların başlatıldığı değerlendirilmiştir.

Söz konusu süreçte, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin daha sistematik bir şekilde ele alınması amacıyla RESK ile Sürdürülebilirlik Komitesi arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesine yönelik adımlar atılmış ve ilgili konuların Sürdürülebilirlik Komitesi gündemine taşınmasına karar verilmiştir.

Yıl sonu itibarıyla sürdürülebilirlik süreci ve bu alandaki risk unsurları yeniden değerlendirilmiş olup, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin kurumsal risk yönetimi sistemine daha bütüncül şekilde entegre edilmesine yönelik çalışmaların önümüzdeki dönemde devam etmesi planlanmaktadır.

UYGULAMALARIN ŞİRKET İÇİ ENTEGRASYONU

Sürdürülebilirlik stratejilerinin saha uygulamaları, ilgili operasyonel ve destek birimlerle eşgüdüm içerisinde yürütülmektedir. İklim değişikliği başta olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kapsamındaki öncelikli konular, iş birimlerinin sorumluluk alanlarına entegre edilerek operasyonel süreçlere yansıtılmaktadır.

Enerji verimliliği, sera gazı emisyonları, su kullanımı ve atık yönetimi gibi TSRS 2 kapsamında izlenen çevresel teknik metriklerin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan eğitimleri, etik ve uyum süreçleri gibi sürdürülebilirliğin diğer boyutlarına ilişkin göstergeler de ilgili saha ve fonksiyon ekipleri tarafından düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen bulgular konsolide edilerek Sürdürülebilirlik Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2 ayda 1 kez olmak üzere yılda en az 6 kez toplanmaktadır.

Komite, bu bulguları ve performans çıktılarını risk yönetim prosedürleri ve kurumsal risk matrisi çerçevesinde değerlendirerek gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır.

Bu uygulamaların kurumsal düzeyde kalıcı hale gelmesini desteklemek amacıyla, politika ve prosedür altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar da sürdürülmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında mevcut politika seti gözden geçirilmiş ve güncellenmiştir. Güncellenen çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan ilgili politika ve prosedürlerde de revizyonlar gerçekleştirilmiş; öncelikler yeniden tanımlanmıştır.

Politika dokümanlarında belirlenen ilke ve taahhütler, uygulama süreçleri ve kontrol mekanizmalarıyla ilişkilendirilmiş; saha ve merkez operasyonlarının bu çerçevede yürütülmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, politika–uygulama uyumunun izlenmesine yönelik raporlama ve iç kontrol süreçleri güçlendirilmiştir.

ODAŞ'ın söz konusu politikalarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

STRATEJİK KARARLARDA ÖDÜNLEŞİM VE DEĞERLENDİRME

ODAŞ, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların, stratejik planlama ve yatırım kararlarında dikkate alınmasını öncelikli bir yaklaşım olarak benimsemektedir. Stratejik karar alma süreçlerinde, sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ile finansal, operasyonel ya da teknik hedefler arasında oluşabilecek potansiyel ödünleşimler değerlendirilmekte; bu analizler gerekirse üst yönetime raporlanmaktadır.



Bu süreçte, Komite'nin yönlendirmeleri doğrultusunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu onayı ile şekillendirilmektedir.

YÖNETİM SEVİYESİNDE BİLGİLENDİRME VE STRATEJİK KATILIM

ODAŞ'ta iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik temelli yönetim uygulamalarının stratejik karar alma süreçlerine entegrasyonunu güçlendirmek amacıyla, 2025 yılı içerisinde önceliklendirme analizi güncellenmiştir. Güncelleme sürecinde, yeni düzenleyici gereklilikler, sektörel gelişmeler ve küresel sürdürülebilirlik trendleri dikkate alınarak ODAŞ'ın öncelikli sürdürülebilirlik konuları yeniden tanımlanmıştır.

Bu çalışma kapsamında, üst düzey yöneticilerin görüş ve değerlendirmeleri alınmış; sürdürülebilirlik konuları yalnızca etki boyutuyla değil, aynı zamanda risk ve fırsat perspektifiyle ele alınmıştır. Söz konusu ÇSY başlıkları; finansal etkiler, operasyonel dayanıklılık ve uzun vadeli değer yaratımı çerçevesinde değerlendirilmiştir. Analiz çıktıları ilgili birimler ve yöneticilerle paylaşılmış, açık uçlu sorular aracılığıyla konsolide sonuçların yanı sıra birim bazında algı ve önceliklerin de ölçülmesi sağlanmıştır. Elde edilen değerlendirmeler, ilgili birimlere geri bildirim olarak iletilmiş ve iç süreçlerin geliştirilmesine yönelik bir girdi olarak ele alınmıştır.

Güncellenen analiz sonuçları, Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili karar organlarıyla paylaşılmış; stratejik önceliklerin ve hedef alanlarının bu doğrultuda gözden geçirilmesi sağlanmıştır. Bu

süreç, sürdürülebilirlik konularının kurumsal risk yönetimi ve stratejik planlama mekanizmalarına daha sistematik şekilde entegre edilmesine katkı sunmaktadır.

ODAŞ'ın güncel önceliklendirme analizi sonuçlarına raporun 'Önceliklendirme Analizi' bölümünden ulaşabilirsiniz.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI VE PERFORMANS SİSTEMİ ENTEGRASYONU

ODAŞ'ın mevcut uygulamalarında sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı göstergeler, henüz ücretlendirme politikalarıyla doğrudan ilişkilendirilmemiştir. Bu nedenle, 2025 yılı itibarıyla yöneticilere yapılan toplam ödemelerin içinde iklimle bağlantılı hedeflere dayalı olarak gerçekleşen bir yüzde bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal yapılara entegrasyonu ile birlikte, çevresel ve iklim temelli performans sonuçlarının gelecekte ücretlendirme yapılarıyla ilişkilendirilmesi konusu değerlendirmeye alınacaktır. Bu yöndeki olası adımların, uzun vadeli hedeflerle uyumlu, ölçülebilir ve şeffaf bir yapı içinde şekillendirilmesi hedeflenmektedir. Aynı şekilde, şirketin performans yönetimi sisteminde de iklimle ilgili hedefler henüz doğrudan bireysel ya da organizasyonel performans kriterleri kapsamında tanımlanmamıştır. Ancak, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasıyla birlikte, özellikle yönetim seviyesinde iklim odaklı göstergelerin performans değerlendirmelerine dâhil edilmesi ve bu alandaki gelişimin sistematik biçimde izlenmesi planlanmaktadır.





Strateji

İKLİMLE İLGİLİ RİSK VE FIRSATLAR

ODAŞ, iklim değişikliğinin yol açtığı fiziksel ve geçiş risklerini, aynı zamanda sunduğu stratejik fırsatları, faaliyet gösterdiği enerji üretimi, madencilik ve turizm operasyonlarını kapsayacak şekilde bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmektedir. Raporlama döneminde kapsama dâhil edilen turizm faaliyetleri ile birlikte, iklimle bağlantılı etkiler çok sektörlü bir perspektifle ele alınmış ve analiz kapsamı genişletilmiştir.

Şirket bünyesinde iklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi iş birliğinde yürütülmekte; bu yapılar aracılığıyla kısa, orta ve uzun vadeli etkiler dikkate alınarak sistematik bir analiz, önceliklendirme ve izleme süreci uygulanmaktadır. Bu kapsamda, iklim risklerinin operasyonlar ve finansal performans üzerindeki etkileri düzenli olarak değerlendirilmekte ve karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Raporlama döneminde yapılan değerlendirmelerde, fiziksel riskler kapsamında özellikle su stresi ve aşırı hava olayları öne çıkarken; turizm faaliyetleri özelinde orman yangınları ve buna bağlı bölgesel kriz algısının talep, sezon sürekliliği ve marka değeri üzerinde belirleyici etkiler yaratabileceği değerlendirilmiştir.

Muğla ve Göcek bölgesinde artan sıcaklık ve kuraklık eğilimleri, hem yangın riski hem de su kaynakları üzerindeki baskıyı artırmakta; bu durum, turizm operasyonlarında kapasite kullanımı, hizmet kalitesi ve operasyonel süreklilik açısından risk oluşturmaktadır.

Geçiş riskleri tarafında ise karbon düzenlemeleri, emisyon ticaret sistemine geçişe ilişkin gelişmeler ve artan uyum yükümlülükleri enerji ve madencilik faaliyetleri açısından belirleyici olmaya devam etmektedir. Bu riskler, başta Çan2 Termik Santrali ve ODAŞ CA (Özbekistan Doğalgaz Santrali) olmak üzere ilgili operasyonlarda maliyet yapısı ve rekabet koşulları üzerinde etkili olmaktadır.

Diğer yandan, iklim değişikliğiyle bağlantılı fırsatlar kapsamında güneş enerjisi santrali (GES) yatırımları, su verimliliğini artırmaya yönelik projeler ve endüstriyel atıkların ikincil ürün olarak değerlendirilmesine yönelik girişimler, ODAŞ için hem operasyonel dayanıklılığı artıran hem de çevresel etkileri azaltmaya katkı sunan önemli fırsatlar olarak değerlendirilmektedir. Bu fırsatlar ağırlıklı olarak enerji ve madencilik faaliyetlerinde yoğunlaşmakta olup, turizm faaliyetlerinde mevcut raporlama döneminde finansal açıdan anlamlı bir fırsat etkisi öngörülmemiştir.

Bu kapsamda yürütülen analizler ve stratejik planlama süreçleri doğrultusunda, iklim kaynaklı risk ve fırsatlar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve izlenmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, iklim değişikliği kaynaklı belirsizliklerin şirketin finansal varlık ve yükümlülüklerinin defter değerleri üzerinde önemli bir düzeltme gerektirecek bir etkisinin bulunmadığı değerlendirilmiştir.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, risklerin ve fırsatların esas olarak Çan2 Termik Santrali ile ODAŞ CA operasyonları üzerinde yoğunlaştığı görülmekle birlikte, turizm faaliyetleri kapsamında özellikle fiziksel iklim risklerinin operasyonel süreklilik ve gelir yapısı üzerinde etkili olabileceği değerlendirilmiştir.

Diğer iştiraklerin etkisi ise finansal eşiklerin altında kalmakta olup, bu aşamada kayda değer bir risk veya fırsat yaratmamaktadır.

ODAŞ'ta risk ve fırsatların değerlendirilmesinde kullanılan skorlamalar; finansal, operasyonel, hukuki/regülasyonel ve itibar etkileri ile gerçekleşme olasılığı ve zaman ufku (vade) kriterlerine dayalı bütüncül bir metodoloji çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu metodoloji, hem nicel eşik değerler hem de nitel etki tanımları dikkate alınarak geliştirilmiş ve kurum içi uzman görüşleri ile geçmiş dönem gerçekleştirmeleri referans alınarak kalibre edilmiştir.



Tanımlanan tüm bu skala setleri, ODAŞ'ın faaliyet gösterdiği sektörler, operasyonel büyüklüğü ve risk iştahı dikkate alınarak geliştirilmiş olup, periyodik olarak gözden geçirilmekte ve gerektiğinde güncellenmektedir. Bu yapı sayesinde risk ve fırsatlar arasında tutarlı, karşılaştırılabilir ve karar destekleyici bir değerlendirme çerçevesi sağlanmaktadır.

Şirket'in değer zinciri değerlendirmesi; yukarı yönlü faaliyetler, doğrudan operasyonlar ve aşağı yönlü faaliyetler dikkate alınarak, Grup'un faaliyet gösterdiği enerji üretimi, madencilik ve turizm faaliyet alanları özelinde gerçekleştirilmiştir.

Enerji üretimi faaliyetleri kapsamında yukarı yönlü değer zincirinde kömür ve doğal gaz başta olmak üzere yakıt tedariki, santral ekipmanları, bakım-onarım ve mühendislik hizmetleri, yüklenici faaliyetleri, lojistik ve diğer tedarik süreçleri ele alınmıştır. Doğrudan operasyonlar kapsamında kömür ve doğal gaz girdisine dayalı elektrik üretim faaliyetleri, santral işletimi, bakım süreçleri, operasyonel verimlilik uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel yönetim ve emisyon yönetimi süreçleri değerlendirilmiştir. Aşağı yönlü değer zincirinde ise üretilen elektriğin satışı, enerji piyasası işlemleri, kamu otoriteleri ve ilgili alıcılarla yürütülen ticari ilişkiler ile enerji arzına ilişkin etkiler değerlendirmeye dâhil edilmiştir.

Madencilik faaliyetleri kapsamında yukarı yönlü değer zincirinde açık ocak antımuan madenciliğine yönelik makine ve ekipman tedariki, sarf malzemeleri, bakım-onarım hizmetleri, yüklenici

faaliyetleri, saha hizmetleri ve lojistik süreçler dikkate alınmıştır. Doğrudan operasyonlar kapsamında antımuan madenin açık ocak yöntemiyle çıkarılması, saha hazırlığı, kazı, yükleme, taşıma, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel yönetim, atık yönetimi ve rehabilitasyon süreçleri değerlendirilmiştir. Aşağı yönlü değer zincirinde ise çıkarılan antımuanın sevkiyatı, satışı ve müşterilere ulaştırılmasına ilişkin süreçler ele alınmıştır.

Turizm faaliyetleri kapsamında yukarı yönlü değer zincirinde gıda, içecek, temizlik, tekstil, teknik hizmet, bakım-onarım ve diğer hizmet tedarikçileri değerlendirilmiştir. Doğrudan operasyonlar kapsamında konaklama, yiyecek-içecek, misafir hizmetleri, tesis yönetimi ve operasyonel süreçler ele alınırken; aşağı yönlü değer zincirinde misafir deneyimi, müşteri ilişkileri ve sunulan hizmetlerin kullanımına bağlı etkiler değerlendirmeye dâhil edilmiştir.

Değer zinciri kapsamı, raporlama döneminde finansal ve operasyonel açıdan önemli görülen faaliyetler ile Grup'un faaliyet gösterdiği sektörlerin öncelikli etki alanları esas alınarak belirlenmiştir.

VADE**SÜRE****Kısa Vade**

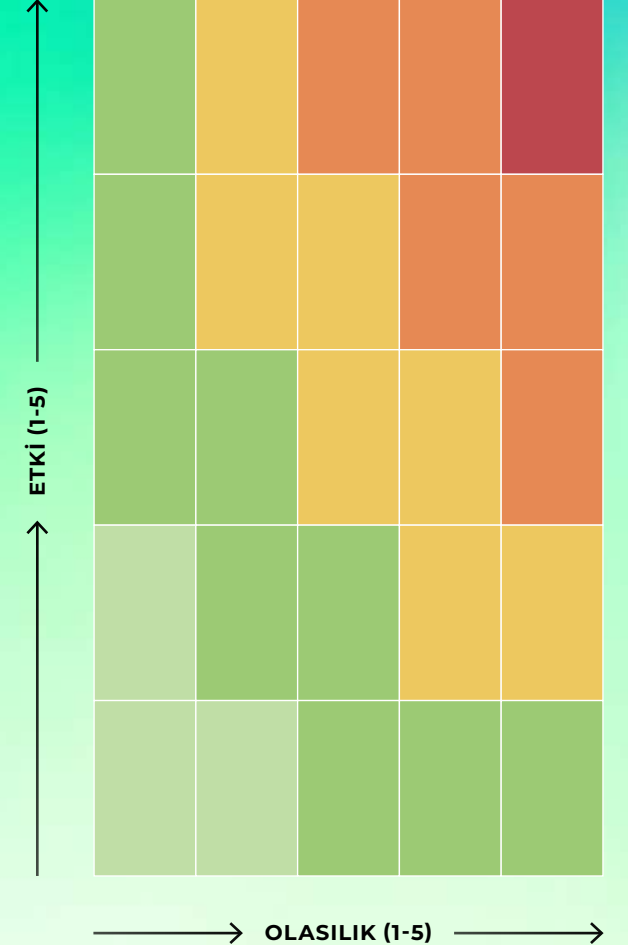
0-3 Yıl

Orta Vade

3-10 Yıl

Uzun Vade

10 Yıl ve üzeri

ODAŞ RİSK MATRİSİ



İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER > FİZİKSEL RİSKLER

RİSK 1: SU STRESİ VE SU KAYNAKLARINDA TUZLULAŞMA RİSKİ

İklim değişikliği nedeniyle artan sıcaklıklar, değişen yağış rejimleri ve azalan yerüstü su kaynakları, ODAŞ'ın hem Türkiye hem de Özbekistan'daki enerji üretim tesislerini etkileyebilecek kritik bir fiziksel risk olan su stresini gündeme getirmektedir. Türkiye'de Çan2 Termik Santrali'nin yer aldığı Çanakkale ili halihazırda “aşırı yüksek” su stresi altında sınıflandırılmakta; aynı şekilde Özbekistan'daki doğalgaz kombine çevrim santralinin bulunduğu bölge de Aral Gölü'nün kuruması ve nehir debilerinin azalması nedeniyle uzun vadeli su kıtlığı tehdidi altındadır. Artan su stresi, yalnızca mevcut su temin zorluklarını artırmakla kalmamakta, aynı zamanda su kalitesinin bozulması ve yeraltı sularındaki tuzluluk oranının yükselmesi gibi ek çevresel riskleri de beraberinde getirmektedir.



Risk Tipi

Fiziksel Riskler

Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta-Uzun

Etki Orta

Olasılık Yüksek

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın enerji üretim faaliyetleri, özellikle termik ve doğal gaz santrallerinde, proses ve soğutma amaçlı önemli miktarda su kullanımına dayanmaktadır. Bu nedenle su teminindeki sürdürülemezlik riski, doğrudan operasyonel sürekliliği tehdit etmektedir. Çan2 Termik Santrali özelinde yüksek su stresi, üretim süreçlerinde aksamalar yaratma, üretim kapasitesini sınırlama ve su kullanımına ilişkin çevresel düzenlemelere uyumda ek yükümlülükler doğurma riski taşımaktadır. Özbekistan'daki tesis için ise artan tuzluluk, ekipman verimliliğini azaltarak bakım maliyetlerini yükseltebilir ve alternatif su kaynakları ihtiyacını doğurabilir. Her iki sahada da olası su temin zorlukları, maliyet artışı, yatırım gereksinimi ve düzenleyici baskılar açısından iş modeline doğrudan etki eden bir kırılganlık yaratmaktadır. Bu durum, enerji üretim kapasitesinin istikrarlı sürdürülebilirliği ve değer zincirinin dirençliliği açısından dikkate alınması gereken yapısal bir risktir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

ODAŞ'ın Türkiye ve Özbekistan'daki faaliyet sahalarında gözlemlenen artan su stresi, operasyonel süreçlerde dikkate alınması gereken bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santralinde, su temininde yaşanabilecek olası zorluklar, ilave kuyu yatırımları ve artan su temin maliyetleri gibi unsurlar nedeniyle operasyonel giderlerde ve yatırım ihtiyaçlarında artışa yol açabilir. Bununla birlikte, uzun vadeli üretim planlaması açısından bu durum, kaynak güvenliği önlemlerinin güçlendirilmesini gerektirebilir. Çan2 Termik Santrali için ise proses ve soğutma suyu ihtiyacı, su stresiyle birlikte enerji üretim maliyetlerinde sınırlı da olsa artışlara neden olabilecek bir faktör olarak öne çıkmaktadır. Aynı zamanda su kullanımına yönelik düzenlemelerin sıklaşması, çevresel yükümlülüklerin daha dikkatli bir şekilde yönetilmesini gerektirebilir. Bu bağlamda, her iki tesis özelinde de kaynak planlaması, maliyet kontrolü ve çevresel uyum stratejileri, şirketin uzun vadeli finansal performansı ve nakit akışı yönetimi açısından öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu riskin finansal etkileri açısından, Özbekistan'daki ilave kuyu yatırımlarının etkisi düşük seviyededir. Çan2 Termik Santrali'nde ise suya bağımlılığı azaltmaya yönelik kapalı devre sistem veya gölet yatırımı gibi farklı seçenekler değerlendirilmektedir. Bu yatırımların maliyetinin 2-10 milyon ABD doları (85,69 milyon TL – 428,46 milyon TL) arasında olacağı öngörülmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

Özbekistan Doğalgaz Çevrim Santrali için: Yeni kuyuların açılması, yerel su geri kazanım teknolojilerinin değerlendirilmesi, devlet destekli kaynaklara erişim planı Çan2 Termik Santrali için: Kapalı devre su sistemleri, su tüketim optimizasyonu, kuraklık eylem planları, gölet projesi, fayda maliyet analizi, fizibilite ve değerlendirme çalışmaları yapılıyor, kapalı devre sistemi veya hava soğutmalı sistemler aksiyon planı olabilir. Buna ek olarak, gölet projesi de su kaynaklarının verimli yönetimi ve iklimsel risklere karşı dayanıklılık açısından önemli bir adım olarak planlanmakta olup, finansal etki analizlerinde dikkate alınmaktadır.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

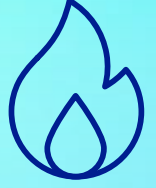
- Tesis bazında yıllık çekilen ve tüketilen toplam su miktarı (m^3)
- Birim üretim başına su tüketimi (m^3/MWh)
- Yüksek su stresi altındaki bölgelerdeki operasyonların yüzdesi (%)



İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER > FİZİKSEL RİSKLER

RİSK 2: ORMAN YANGINI VE BÖLGESEL KRİZ ALGISI RİSKİ

Göcek ve Muğla bölgesi yaz aylarında artan sıcaklık ve kuraklık nedeniyle yüksek orman yangını riski taşımaktadır. Yangınlar yalnızca doğrudan fiziksel hasar riski yaratmaz; duman, tahliye kararları, ulaşım kısıtları ve destinasyon algısındaki bozulma nedeniyle rezervasyon iptallerine, erken çıkışlara ve sezon kaybına yol açabilir. Lüks segmentte faaliyet gösteren Ahāma için güvenlik algısı marka değeri açısından kritik olup, kriz dönemlerinde talep daralması yaşanabilir.



Risk Tipi

Fiziksel Riskler

Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Kısa-Orta

Etki Çok Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın turizm faaliyetleri, yüksek sezon doluluk oranları, destinasyon algısı ve kesintisiz hizmet sunumu üzerine kurulu bir iş modeline dayanmaktadır. Bu kapsamda, orman yangınları yalnızca fiziksel varlıklar üzerinde hasar riski yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda bölgesel güvenlik algısını zayıflatarak talep tarafında ani daralmalara neden olabilmektedir. Göcek ve Muğla bölgesinde meydana gelebilecek yangınlar; rezervasyon iptalleri, erken çıkışlar ve yeni rezervasyonların yavaşlaması yoluyla gelir akışında kesintilere neden olabilir. Bu durum, özellikle yüksek sezonda gelir yaratımının yoğunlaştığı turizm operasyonlarında iş modelinin sürekliliğini doğrudan etkileyen bir kırılganlık oluşturmaktadır. Aynı zamanda ulaşım kısıtları, tahliye kararları ve operasyonel duruş gibi etkiler, hizmet sunumunun aksamasına ve müşteri deneyiminin olumsuz etkilenmesine yol açabilir. Lüks segmentte faaliyet gösteren tesis açısından marka itibarı ve güvenlik algısı kritik olup, kriz dönemlerinde yaşanabilecek itibar kaybı değer zinciri boyunca talep, fiyatlama gücü ve pazar konumlanması üzerinde etkili olabilecek yapısal bir risk oluşturmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Göcek ve Muğla bölgesinde artan orman yangını riski, ODAŞ'ın turizm faaliyetleri kapsamında gelir sürekliliği açısından dikkate alınması gereken bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Olası bir yangın senaryosunda, tesisin doğrudan fiziksel hasara maruz kalması durumunun yanı sıra, duman, tahliye kararları ve ulaşım kısıtları gibi dolaylı etkiler nedeniyle rezervasyon iptalleri ve erken çıkışlar yaşanabilir. Bu durum, özellikle yüksek sezon gelirlerinin yoğunlaştığı dönemlerde ciro kaybına ve sezonun kışalmasına neden olabilir. Bununla birlikte, kriz dönemlerinde artan sigorta primleri, kriz yönetimi ve iletişim maliyetleri ile olası operasyonel duruşlar finansal performans üzerinde ek baskı yaratabilir. Talep daralması ve doluluk oranlarındaki düşüş, nakit akışlarında dalgalanmalara yol açabilirken, marka değerinde oluşabilecek zayıflama uzun vadede fiyatlama gücü üzerinde etkili olabilir. Bu riskin gerçekleşmesi durumunda, finansal etkilerin sezon geneline yayılabileceği ve toplam etkinin yüksek seviyede olabileceği değerlendirilmektedir. Mevcut değerlendirmeler doğrultusunda, potansiyel finansal etkinin 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) üzerinde gerçekleşebileceği öngörülmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, turizm faaliyetlerinde orman yangını riskine karşı operasyonel sürekliliği ve misafir güvenliğini sağlamak amacıyla proaktif önlemler geliştirmektedir. Bu kapsamda, tesis çevresinde yangın erken uyarı ve izleme sistemlerinin kurulması, yerel otoritelerle koordinasyon içinde risk takibinin yapılması ve yangın riskine karşı düzenli saha kontrollerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Acil durum ve tahliye planları oluşturularak düzenli olarak güncellenmekte, çalışanlara yönelik eğitim ve tatbikatlarla kriz anlarında hızlı ve etkin müdahale kapasitesi güçlendirilmektedir. Bununla birlikte, olası kriz senaryolarında marka itibarının korunması ve misafir iletişiminin etkin yönetilmesi amacıyla kapsamlı bir kriz iletişim stratejisi geliştirilmektedir. Finansal etkilerin sınırlandırılması amacıyla sigorta kapsamının gözden geçirilmesi ve genişletilmesi değerlendirilmekte; yangın ve iş kesintisi risklerine karşı koruma sağlayacak poliçe yapılandırılmaları üzerinde çalışılmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım ile yangın riskinin hem operasyonel hem de finansal etkilerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Kriz dönemlerinde ortalama oda fiyatı (ADR) ve gelir (RevPAR) değişimi
- Yangın riski yüksek gün sayısı (meteorolojik verilere dayalı)
- Sigorta primleri ve hasar talepleri (USD)
- Kriz/olay kaynaklı operasyonel duruş süresi (gün)

¹ADR = Oda geliri / satılan oda sayısı²RevPAR = Toplam oda geliri / toplam müsait oda sayısı



İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER > FİZİKSEL RİSKLER

RİSK 3: YAPISAL SU STRESİ VE TAHSİS KISITLARI RİSKİ

Muğla ili orta-yüksek su stresi kategorisindedir (%40–80). Artan turizm yoğunluğu ve iklim değişikliğine bağlı kuraklık eğilimleri özellikle yaz sezonunda su tahsis kısıtları, maliyet artışları veya kullanım sınırlamaları doğurabilir. Otel operasyonlarında oda kullanımı, peyzaj, havuz ve mutfak faaliyetleri suya yüksek derecede bağımlıdır. Olası kısıtlamalar kapasite kullanım oranını ve hizmet kalitesini doğrudan etkileyebilir.



Risk Tipi

Fiziksel Riskler

Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta-Uzun

Etki Hafif

Olasılık Yüksek

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın turizm faaliyetleri, konaklama hizmetleri, peyzaj alanları, havuz kullanımı ve yiyecek-içecek operasyonları gibi suya yüksek derecede bağımlı süreçleri içermektedir. Bu nedenle su temininde yaşanabilecek kısıtlar ve maliyet artışları, operasyonel süreklilik ve hizmet kalitesi açısından doğrudan bir risk oluşturmaktadır. Muğla ilinin yüksek su stresi kategorisinde yer alması ve yaz sezonunda artan talep, su kaynakları üzerindeki baskıyı artırarak işletme faaliyetlerinde sınırlayıcı etkiler yaratabilir. Olası su tahsis kısıtları; oda kapasitesinin etkin kullanılamaması, peyzaj ve rekreasyon alanlarının sınırlandırılması ve hizmet standartlarının düşmesi gibi sonuçlar doğurabilir. Bu durum, müşteri memnuniyeti ve marka algısı üzerinde olumsuz etkiler yaratırken, aynı zamanda alternatif su temini, altyapı yatırımları ve verimlilik uygulamaları nedeniyle maliyet yapısında artışa neden olabilir. Dolayısıyla su stresi, turizm operasyonlarının sürdürülebilirliği ve değer zincirinin dirençliliği açısından iş modeline doğrudan etki eden yapısal bir risk olarak değerlendirilmektedir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Muğla ilinde gözlemlenen yüksek su stresi, ODAŞ'ın turizm faaliyetlerinde operasyonel maliyetler ve hizmet sürekliliği açısından dikkate alınmaktadır. Su temininde yaşanabilecek kısıtlar veya kesintiler, özellikle yaz sezonunda artan talep ile birlikte alternatif su kaynaklarına yönelimi gerektirebilir. Bu durum, bölge dışından su temini, altyapı yatırımları ve su verimliliği uygulamaları kapsamında ilave maliyetler doğurabilir. Su arzında yaşanabilecek kısıtlar, kapasite kullanım oranlarının düşmesine ve dolayısıyla gelir kaybına neden olabileceği gibi, hizmet kalitesinde yaşanabilecek olası düşüşler müşteri memnuniyeti üzerinde dolaylı finansal etkiler yaratabilir. Bununla birlikte, su maliyetlerindeki artış ve operasyonel düzenlemeler, faaliyet giderleri üzerinde yukarı yönlü bir baskı oluşturabilir. Mevcut değerlendirmelere göre, alternatif su temini ve ilgili operasyonel maliyetlerin yıllık finansal etkisinin 500 bin ABD doları (21.422.850 TL) seviyesinin altında kalacağı öngörülmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, turizm faaliyetlerinde su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini sağlamak ve su stresi kaynaklı riskleri azaltmak amacıyla çeşitli verimlilik ve optimizasyon uygulamalarını hayata geçirmeyi planlamaktadır. Bu kapsamda, gri su geri kazanım sistemlerinin kurulması ve yaygınlaştırılması ile suyun yeniden kullanımı hedeflenmektedir. Peyzaj alanlarında akıllı sulama altyapılarının devreye alınması ve düşük su tüketimli bitki türlerinin tercih edilmesi yoluyla su tüketiminin azaltılması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda, tesis genelinde su tüketiminin düzenli olarak izlenmesini sağlayacak KPI bazlı takip sistemleri oluşturularak, tüketim eğilimleri analiz edilmekte ve iyileştirme alanları belirlenmektedir. Bunun yanı sıra, su arzında yaşanabilecek kesintilere karşı alternatif su temin senaryoları değerlendirilmekte; operasyonel sürekliliğin sağlanmasına yönelik önleyici planlamalar yapılmaktadır. Bu aksiyonlar ile su kaynaklarına bağımlılığın azaltılması, maliyetlerin kontrol altına alınması ve hizmet kalitesinin korunması hedeflenmektedir.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Tesis bazında toplam su çekimi ve tüketimi (m³)
- Doluluk oranına göre normalize edilmiş su tüketimi
- Gri su geri kazanım oranı (%)
- Su kesintisi yaşanan gün sayısı / alternatif su temin ihtiyacı (gün)



İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER > GEÇİŞ RİSKLERİ

RİSK 4: KARBON DÜZENLEMELERİNE UYUM RİSKİ

Türkiye'nin karbon düzenlemelerine yönelik geçiş süreci kapsamında, Çan2 Termik Santrali kömürle çalışan yapısı nedeniyle düzenleyici değişikliklere karşı görece daha yüksek maruziyete sahiptir. Özellikle ulusal düzeyde uygulanması beklenen karbon vergisi, emisyon ticareti sistemi (ETS) gibi piyasa temelli mekanizmalar; doğrudan emisyon kaynakları için maliyet artırıcı etki yaratma potansiyeli taşımaktadır. Bu kapsamda, yüksek karbon yoğunluklu tesislerin çevresel performanslarına bağlı olarak finansmana erişim, sürdürülebilirlik endekslerine katılım ve kamu desteklerinden yararlanma gibi konularda karşılaştırmalı dezavantajlarla karşılaşması mümkündür.



Risk Tipi

Fiziksel Riskler

Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta

Etki Orta

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Çan2 Termik Santrali'nin mevcut iş modeli, kamuya yönelik elektrik satışına dayanmaktadır. Bu bağlamda, karbon düzenlemeleri kaynaklı maliyetlerin enerji satış fiyatlarına yansıtılamaması durumunda kârlılık üzerinde baskı oluşabilir. Ayrıca kamu alım politikalarında karbon yoğunluğuna dayalı önceliklendirme veya teşvik mekanizmalarının devreye alınması, düşük karbonlu üretim alternatiflerine rekabet avantajı sağlayarak santralin piyasa konumunu etkileyebilir. Uzun vadede, karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik uyum yatırımlarının gerekliliği, sermaye planlaması ve stratejik kaynak tahsisi üzerinde belirleyici olabilir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Karbon düzenlemelerinin hayata geçirilmesiyle birlikte üretim maliyetlerinde artış yaşanması, özellikle kömür gibi yüksek karbon yoğunluklu kaynaklara dayalı üretim yapan tesislerde daha belirgin hale gelebilir. Olası karbon vergisi yükü, işletme giderlerini artırarak kârlılık üzerinde baskı yaratabilir. Ayrıca, çevresel performans kriterlerinin yatırım değerlendirmelerinde giderek daha fazla öncelik kazanması, bu alanda düşük skora sahip tesislerin uygun maliyetli finansman araçlarına erişimini zorlaştırabilir. Bu durum, uzun vadeli yatırım planlarının gözden geçirilmesini, nakit akışı projeksiyonlarının yeniden yapılandırılmasını gerektirebilir. Mevzuata uyum sağlamak amacıyla yapılması muhtemel modernizasyon yatırımları da sermaye gereksinimlerini artırabilir. Türkiye'de uygulanacak Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) tahsisat oranları, karbon fiyatı mekanizması ve uygulama detayları henüz netleşmemiş olmakla birlikte, düzenlemenin özellikle karbon yoğun faaliyetler üzerinde maliyet artırıcı etkiler yaratması beklenmektedir. Bu kapsamda karbon maliyetlerindeki olası artışın operasyonel giderler ve kârlılık üzerinde baskı oluşturabileceği, ek uyum ve modernizasyon yatırımı ihtiyaçlarını artırabileceği değerlendirilmektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik performans kriterlerinin finansman süreçlerinde giderek daha belirleyici hale gelmesi nedeniyle, karbon yoğun faaliyetlerin finansmana erişim koşulları üzerinde de dolaylı etkiler oluşabileceği öngörülmektedir. Bununla birlikte, ETS uygulama parametrelerinin henüz kesinleşmemiş olması nedeniyle söz konusu etkiler raporlama dönemi itibarıyla nicel olarak hesaplanamamaktadır.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

Karbon emisyonu azaltım projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları (GES), düşük karbonlu üretim geçiş planı, yutak alanı oluşturulması, mevcut üretim tesislerine entegre yenilenebilir enerji kaynaklarını içeren hibrit enerji proje tasarımları

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yıllık toplam Kapsam 1 emisyon miktarı (ton CO₂e)
- Üretim başına düşen emisyon yoğunluğu (gCO₂e/kWh)
- Yıllık karbon maliyeti senaryoları (TL/ton CO₂e)



İKLİMİLE İLGİLİ FIRSATLAR

FIRSAT 1: YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI (GES)

ODAŞ, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon yoğunluğunu azaltmayı ve enerji üretiminde sürdürülebilirliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, güneş enerjisi yatırımları önemli bir fırsat alanı olarak değerlendirilmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının operasyonel tüketimde kullanılması, doğrudan emisyonların azaltılmasına katkı sağlamakta ve şirketin iklim düzenlemelerine karşı dayanıklılığını artırmaktadır. GES projeleriyle birlikte, şirketin karbon ayak izinin düşürülmesi ve emisyon azaltım taahhütlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta-Uzun

Etki Çok Ciddi

Olasılık Yüksek

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Yenilenebilir enerji yatırımları, ODAŞ'ın üretim portföyünü çeşitlendirme, enerji maliyetlerini optimize etme ve dışsal piyasa risklerine karşı dayanıklılığı artırma potansiyeli taşımaktadır. Özellikle santral içi tüketimin güneş enerjisinden karşılanması, enerji maliyetlerinin düşürülmesine olanak tanırken, kamu destekleri ve teşviklerden yararlanma imkânı finansal sürdürülebilirlik açısından da olumlu etki yaratmaktadır. Ayrıca, bu yatırımlar şirketin çevresel performansını güçlendirerek, yatırımcı ve finansal kuruluşlar nezdinde itibar ve kredi değerlendirmelerinde avantaj sağlamaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

ODAŞ'ın planladığı güneş enerjisi yatırımlarının, orta ve uzun vadede finansal yapıya olumlu katkı sunması beklenmektedir. Devlet teşviklerinden yararlanılarak hayata geçirilmesi öngörülen bu yatırımlar, uygulanabilirlik sağlandığında yatırım maliyetlerini düşürebilir ve yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik üretimi ile operasyonel giderleri azaltabilir. Ayrıca, karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sunacak bu yatırımlar sayesinde şirketin sürdürülebilirlik performansı güçlenebilir ve çevresel sorumluluğa dayalı yatırımcı ilgisi artabilir. Bu gelişmeler, zaman içinde şirketin finansmana erişimini kolaylaştırabilecek ve finansal dayanıklılığını destekleyebilecek bir potansiyel barındırmaktadır. Çan2 Termik Santrali'nin iç tüketimini karşılayacak kapasitede bir GES yatırımının hayata geçirilmesi, kömür yakıt maliyetlerinin yaklaşık %10'una karşılık gelen kısmı ortadan kaldırarak yıllık bazda yaklaşık 260 milyon TL (2025 sabit fiyatları ile) tutarında yakıt maliyeti tasarrufu sağlayabilir. Bu tasarruf, yatırımın geri ödeme süresini kısaltma ve uzun vadeli operasyonel giderleri düşürme potansiyeli taşımaktadır.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yıllık kurulan güneş enerjisi kapasitesi (MW)
- GES'ten üretilen elektrik miktarı (MWh)
- Tüketilen toplam enerji içindeki yenilenebilir kaynak oranı (%)
- GES kaynaklı emisyon azaltım miktarı (ton CO₂e)



İKLİMİLE İLGİLİ FIRSATLAR

FIRSAT 2: SU VERİMLİLİĞİ

Artan su stresi ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, enerji sektöründe iklimle bağlantılı başlıca öncelikler arasında yer almaktadır. Çan2 Termik Santrali'nin açık çevrim su soğutma sisteminden kapalı çevrim sistemine geçiş potansiyeli, bu bağlamda önemli bir fırsat sunmaktadır. Bu dönüşüm, su tüketiminin azaltılmasına katkı sağlayarak iklim değişikliğinin etkilerine karşı direnç artırmakta ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir gelişme olarak öne çıkmaktadır.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta-Uzun

Etki Çok Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Kapalı çevrim sisteme geçiş, santralin toplam su tüketiminde önemli bir azalma sağlayarak uzun vadeli kaynak güvenliğini desteklemektedir. Aynı zamanda su teminine ilişkin operasyonel maliyetleri düşürme ve su kullanımına yönelik yasal yükümlülüklerle daha etkin uyum sağlama imkânı sunmaktadır. Bu durum, çevresel risklerin yönetimi açısından olumlu bir gelişme yaratırken, kamu nezdinde çevresel performansın güçlendirilmesiyle şirketin kurumsal itibarı ve yatırımcı nezdindeki algısını da olumlu etkileyebilir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Kapalı çevrim soğutma sistemine geçişin, Çan2 Termik Santrali'nin su kullanımını %60–70 oranında azaltma potansiyeli bulunmaktadır. Ancak santralde şebeke suyu yerine kuyu suyu kullanılması nedeniyle bu dönüşümün doğrudan bir maliyet avantajı sağlaması beklenmemektedir. Finansal etkiler, daha çok uzun vadeli operasyonel dayanıklılığın artması, su teminine ilişkin risklerin azalması ve düzenleyici gerekliliklere uyumun kolaylaşması üzerinden ortaya çıkacaktır. Bu iyileştirme sayesinde su kaynaklı operasyon kesintisi risklerinin azaltılması, üretim sürekliliğinin desteklenmesi, olası çevresel yaptırım ve uyum maliyetlerinin sınırlandırılması ve operasyonel öngörülebilirliğin artırılması yoluyla şirketin finansal performansının dolaylı olarak desteklenmesi beklenmektedir. Bununla birlikte, fırsatın nicel finansal etkileri; su temin maliyetleri, operasyonel koşullar ve üretim sürekliliğine etkilerine ilişkin belirsizlikler nedeniyle mevcut koşullarda hesaplanamamaktadır.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yıllık toplam su tüketimi (m³)
- Üretilen elektrik başına su tüketimi (m³/MWh)
- Kapalı çevrim sistemin toplam su tasarrufuna katkısı (m³/yıl)
- Su geri kazanım oranı (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ RİSK VE FIRSATLAR

Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar, ODAŞ'ın faaliyet gösterdiği sektörler, coğrafyalar ve değer zinciri boyunca maruz kaldığı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kaynaklı etkiler dikkate alınarak sistematik bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, ilgili risk ve fırsatlar; iş modelimiz, operasyonel süreçlerimiz ve paydaş beklentileri üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda analiz edilmiştir.

Değerlendirme sürecinde riskler; operasyonel süreklilik, maliyet yapısı, uyum yükümlülükleri, insan kaynağı ve itibar üzerindeki etkileri açısından ele alınırken, fırsatlar ise gelir artışı, maliyet avantajı, finansmana erişim, pazar konumlanması ve uzun vadeli değer yaratımı potansiyeli çerçevesinde incelenmiştir. Risk ve fırsatların her biri, gerçekleşme olasılığı ve potansiyel etkileri dikkate alınarak önceliklendirilmiş ve ilgili finansal etki alanları ile birlikte değerlendirilmiştir.

İklim risklerinden farklı olarak, sürdürülebilirlik kapsamındaki diğer riskler için senaryo analizi uygulanmamış olup, değerlendirmeler mevcut operasyonel koşullar, sektör dinamikleri ve yönetim perspektifi doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, şirketin bu risklere karşı dayanıklılığı; uygulanan kontrol mekanizmaları, yönetim sistemleri ve süreç iyileştirme aksiyonları üzerinden ele alınmıştır.

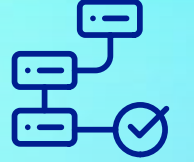
Fırsatlar tarafında ise, sürdürülebilirlik uygulamalarının iş modeline entegrasyonu ile ortaya çıkan değer yaratım potansiyeli değerlendirilmiş; bu kapsamda finansal performansa katkı sağlayan ve rekabet avantajı yaratan alanlar belirlenmiştir. İlgili risk ve fırsatlar, belirlenen performans göstergeleri aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve yönetim karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Bazı risk ve fırsatlar için finansal etkiler nicel olarak ölçülebilirken, bazı alanlarda etkiler nitel değerlendirmelerle ele alınmakta olup, ölçüm kapasitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ****RİSK 1: KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL SÜREÇLERİ**

Kurumsal risk yönetimi yapısının yazılı, sistematik ve bütüncül bir çerçeveye dayanmaması; risklerin tutarlı biçimde tanımlanmaması, önceliklendirilmemesi ve izlenmemesi sonucunu doğurabilir. Risk kayıtlarının güncel tutulmaması, sorumluluk atamalarının net olmaması ve iç kontrol mekanizmalarının yeterince yapılandırılmaması; yönetim kararlarının eksik bilgiyle alınmasına yol açabilir. Bu durum yalnızca sürdürülebilirlik alanında değil, finansal, operasyonel ve hukuki risklerin yönetiminde de zafiyet yaratabilir. İç denetim ve kontrol fonksiyonlarının etkin çalışmaması halinde riskler geç tespit edilebilir ve finansal etkileri büyüyebilir.

**Değer Zinciri Aşaması**

Değer Zinciri

Vade Kısa-Orta**Etki** Orta**Olasılık** Orta**İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi**

Kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarının yeterince yapılandırılmamış olması, ODAŞ'ın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında risklerin zamanında ve doğru şekilde tespit edilmesini zorlaştırarak değer zinciri boyunca karar alma süreçlerini doğrudan etkileyebilir. Risklerin sistematik olarak izlenmemesi ve önceliklendirilmemesi, operasyonel aksaklıkların büyümesine, uyum risklerinin artmasına ve stratejik kararların eksik veya hatalı veriyle alınmasına neden olabilir.

Bu durum, yalnızca sürdürülebilirlik riskleri ile sınırlı kalmayıp, finansal, operasyonel ve hukuki risklerin bütüncül yönetimini zayıflatarak iş modelinin genel dayanıklılığını azaltan yapısal bir zafiyet oluşturabilir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

İç kontrol ve risk yönetimi süreçlerindeki zafiyetler, hata ve kayıp maliyetlerinde artışa, düzeltici aksiyonlar için ilave harcamalara ve denetim bulgularına bağlı iyileştirme maliyetlerine yol açabilir. Bunun yanı sıra, yatırımcı ve paydaş güveninde yaşanabilecek zayıflama, şirketin finansmana erişim koşulları ve itibar üzerinde dolaylı etkiler yaratabilir. Risklerin geç tespit edilmesi durumunda ise finansal etkiler büyüyerek nakit akışlarında öngörülemeyen dalgalanmalara neden olabilir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerini güçlendirerek risklere karşı kurumsal dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, risk yönetim çerçevesi yazılı ve sistematik hale getirilmekte, risk envanteri ve kayıt sistemleri oluşturularak risklerin düzenli olarak izlenmesi sağlanmaktadır. Risk sahiplikleri net şekilde tanımlanmakta, periyodik iç kontrol ve iç denetim süreçleri ile bulgular üst yönetime raporlanmaktadır. Yönetim kurulu seviyesinde kurulan gözetim mekanizmaları ile risklerin erken tespiti ve etkin yönetimi desteklenmektedir. Bu yapı sayesinde, karar alma süreçlerinin veri temelli ve zamanında yürütülmesi sağlanarak operasyonel ve finansal risklere karşı iş modelinin dayanıklılığı artırılmaktadır.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Tespit edilen kontrol zafiyeti ve aksiyon sayısı
- İç denetim bulguları ve kapanma süresi
- Raporlanan ve izlenen kritik risk sayısı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 2: KRİTİK POZİSYON YEDEKLEME VE BİLGİ SÜREKLİLİĞİ RİSKİ

Özellikle enerji ve maden tarafında teknik uzmanlık gerektiren roller ile turizm ve restoran tarafında hizmet kalitesini doğrudan etkileyen kilit pozisyonlar bulunmaktadır. Yedekleme planlarının ve bilgi dokümantasyonunun yetersiz olması ani ayrılıklarda operasyonel süreklilik riski doğurabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Kısa-Orta

Etki Çok Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın enerji, madencilik ve turizm faaliyetleri, teknik uzmanlık ve operasyonel deneyim gerektiren kritik pozisyonlara dayanmaktadır. Bu pozisyonlarda bilgi birikiminin ve operasyonel yetkinliğin belirli kişilerde yoğunlaşması, ani ayrılıklar veya görev değişimleri durumunda operasyonel süreklilik açısından kırılganlık yaratabilir. Yedekleme planlarının ve süreç dokümantasyonunun yetersiz olması, üretim ve hizmet süreçlerinde aksamalara, kalite düşüşüne ve dış kaynak kullanımına bağımlılığın artmasına neden olabilir. Bu durum, değer zinciri boyunca operasyonel verimlilik ve hizmet kalitesi üzerinde doğrudan etkili bir risk oluşturmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Kritik pozisyonlarda yaşanabilecek bilgi ve yetkinlik kaybı, üretim veya hizmet süreçlerinde aksamalara yol açarak gelir kaybı ve operasyonel maliyet artışı yaratabilir. Ani ayrılıklar sonrasında dış kaynak kullanımına yönelim, işe alım ve eğitim süreçlerine ilişkin maliyetlerin artmasına neden olabilir. Ayrıca hizmet kalitesinde yaşanabilecek düşüşler müşteri memnuniyetini etkileyerek dolaylı gelir kayıpları yaratabilir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, kritik pozisyonlara yönelik yedekleme ve bilgi sürekliliğini sağlamak amacıyla sistematik insan kaynağı planlama süreçleri geliştirmektedir. Bu kapsamda kritik rol envanteri oluşturulmakta, yedekleme planları ve mentorluk programları ile bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Süreç dokümantasyonu ve bilgi yönetimi uygulamaları ile kurumsal bilgi birikiminin kişilere bağımlılığı azaltılmakta; operasyonların kesintisiz sürdürülebilmesi güvence altına alınmaktadır. Bu yaklaşım ile ani iş gücü kayıplarının operasyonlar üzerindeki etkisi minimize edilerek iş modelinin sürekliliği ve dayanıklılığı güçlendirilmektedir.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yedekleme planı bulunan kritik rol oranı (%)
- Çalışan devir oranı (%)
- Kişi başı eğitim ve mentorluk saatleri



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 3: İNSAN KAYNAKLARI VERİSİ VE ANALİTİK YETERSİZLİĞİ RİSKİ

İş gücü verilerinin, bağlılık göstergelerinin, devir oranlarının, eğitim etkinliğinin ve performans çıktılarının sistematik biçimde izlenmemesi; veri temelli karar alma kapasitesini zayıflatabilir ve erken uyarı sinyallerinin kaçırılmasına neden olabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Kurumsal Fonksiyonlar

Vade Orta

Etki Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

İnsan kaynakları verilerinin sistematik şekilde izlenmemesi ve analiz edilmemesi, ODAŞ'ın iş gücü planlama ve performans yönetimi süreçlerinde veri temelli karar alma kapasitesini sınırlandırabilir. Bu durum, çalışan bağlılığı, devir oranı ve eğitim etkinliği gibi kritik göstergelerde erken uyarı sinyallerinin kaçırılmasına neden olabilir. Veri eksikliği veya analiz yetersizliği, iş gücü verimliliği, organizasyonel yapı ve operasyonel performans üzerinde dolaylı etkiler yaratarak değer zinciri boyunca karar kalitesini düşürebilir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

İK verilerinin etkin yönetilememesi, yanlış veya gecikmiş karar alma süreçlerine yol açarak plansız işe alım, verimsiz kaynak kullanımı ve gereksiz maliyet artışlarına neden olabilir. Performans ve bağlılık verilerinin doğru analiz edilememesi, çalışan devir oranlarında artışa ve buna bağlı olarak işe alım ve eğitim maliyetlerinin yükselmesine yol açabilir. Bu durum, dolaylı olarak operasyonel verimlilik ve maliyet yapısı üzerinde baskı oluşturabilir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, insan kaynakları verilerinin etkin yönetimini sağlayarak organizasyonel karar alma süreçlerinin dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, İK kilit performans göstergeleri standardize edilmekte, düzenli dashboard ve raporlama yapıları kurulmaktadır. Bağlılık, devir oranı, performans ve eğitim verileri entegre şekilde izlenmekte; analitik kapasitenin geliştirilmesi ile veri temelli karar alma süreçleri güçlendirilmektedir. Bu sayede erken uyarı mekanizmaları oluşturularak insan kaynağına ilişkin risklerin zamanında tespit edilmesi ve yönetilmesi sağlanmaktadır.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

-



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 4: DEPREM RİSKİ

Deprem kuşağında bulunan Türkiye coğrafyasında yer alan tesis ve genel merkezin bulunduğu ofisler için yapılarda meydana gelebilecek maddi hasarlar ve insan kaynağını etkileyebilecek büyüklükteki deprem etkileri operasyonları sekteye uğratabilir. Tedarik zincirini, kamu kurumlarını, müşteri davranışını olumsuz yönde etkileyen bir süreç gelişmesi halinde maddi kayıplar oluşabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Uzun

Etki Çok Ciddi

Olasılık Düşük

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Türkiye'nin deprem kuşağında yer alması nedeniyle ODAŞ'ın operasyonlarının önemli bir bölümü fiziksel hasar ve operasyonel kesinti riski altındadır. Olası bir deprem, üretim tesislerinde ve ofislerde hasara yol açarak faaliyetlerin durmasına neden olabilir. Bunun yanı sıra tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler, kamu hizmetlerinde aksama ve müşteri talebinde daralma gibi dolaylı etkiler de değer zinciri boyunca operasyonları etkileyebilir. Bu durum, iş modelinin sürekliliğini doğrudan etkileyen önemli bir fiziksel risk oluşturmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Deprem kaynaklı hasarlar, varlık kaybı, üretim veya hizmet kesintisi ve operasyonel duruş nedeniyle önemli finansal kayıplara yol açabilir. Ayrıca kriz yönetimi, dış kaynak kullanımı ve yeniden yapılanma süreçleri ilave maliyetler doğurabilir. Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve talep daralması, gelir ve nakit akışları üzerinde baskı yaratabilir. Bu riskin gerçekleşmesi durumunda finansal etkilerin yüksek seviyede olabileceği ve toplam etkinin 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzerinde gerçekleşebileceği değerlendirilmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, deprem riskine karşı operasyonel sürekliliği sağlamak amacıyla önleyici ve hazırlık odaklı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda sigorta mekanizmaları ile finansal riskler güvence altına alınmakta, çalışanlara yönelik afet ve acil durum eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Organizasyon yapısının coğrafi olarak dağıtılması ve kritik fonksiyonlar için yedekleme planlarının oluşturulması ile operasyonların kesintisiz sürdürülebilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım ile deprem kaynaklı operasyonel ve finansal etkilerin minimize edilmesi ve iş modelinin dayanıklılığının artırılması amaçlanmaktadır.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

-



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 5: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Çan2 Termik'te kömür taşıma sistemleri, yüksek sıcaklık/basınçlı ekipmanlar ve ağır bakım faaliyetleri; ODAŞ CA'da ise gaz türbinleri ve yüksek basınçlı hatlar nedeniyle İSG riski doğası gereği yüksektir. Ciddi bir kaza; üretim kesintisi, idari yaptırımlar ve tazminat yükümlülüklerinin yanı sıra, sigorta primlerinin artması ve yetkin işgücü kaybı gibi ikincil etkiler yaratabilir. Uluslararası operasyonlarda (Özbekistan) İSG kültürü ve tedarikçi uygulamalarındaki farklılıklar riski artırabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Kısa-Orta

Etki Çok Ciddi

Olasılık Düşük

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın enerji üretim faaliyetleri, yüksek sıcaklık ve basınç altında çalışan ekipmanlar, ağır bakım operasyonları ve sürekli üretim gereksinimi nedeniyle doğası gereği yüksek İSG riskleri içermektedir. Bu kapsamda meydana gelebilecek iş kazaları, yalnızca çalışan sağlığı üzerinde değil, aynı zamanda operasyonel süreklilik üzerinde doğrudan etkiler yaratmaktadır. Ciddi kazalar sonucunda üretim faaliyetlerinde kesinti yaşanması, bakım ve yeniden devreye alma süreçlerinin uzaması ve kritik operasyonların durması söz konusu olabilir. Ayrıca, İSG performansındaki zayıflıklar, düzenleyici otoriteler nezdinde yaptırımlara ve faaliyet kısıtlarına yol açabileceği gibi, yetkin işgücünün elde tutulması ve yeni çalışan temini açısından da zorluklar yaratabilir. Uluslararası operasyonlarda ise yerel İSG kültürü, yüklenici yönetimi ve uygulama standartlarındaki farklılıklar değer zinciri boyunca ek riskler doğurmakta; bu durum iş modelinin güvenli ve kesintisiz işletilmesi açısından yönetilmesi gereken kritik bir alan oluşturmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

İSG riskleri kapsamında meydana gelebilecek ciddi iş kazaları, ODAŞ'ın operasyonel ve finansal performansı üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yaratabilecek niteliktedir. Olası bir kaza durumunda üretim faaliyetlerinde yaşanabilecek duruşlar, gelir kaybına yol açarken, bakım ve yeniden devreye alma süreçlerine ilişkin ek maliyetler oluşabilir. Bunun yanı sıra, idari para cezaları, tazminat ve dava giderleri ile sigorta primlerinde artış finansal yükümlülükleri artırabilir. İş gücü kaybı ve yeni çalışanların işe alımı ve eğitimi için katılan maliyetler de operasyonel giderler üzerinde ek baskı yaratmaktadır. Bu riskin gerçekleşmesi durumunda, finansal etkilerin yüksek seviyede olabileceği ve toplam etkinin 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzerinde gerçekleşebileceği değerlendirilmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, İSG risklerine karşı operasyonel sürekliliği ve çalışan güvenliğini sağlamak amacıyla sistematik ve önleyici bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Bu kapsamda, tesislerde davranış odaklı İSG programları, periyodik saha denetimleri ve kritik iş izin sistemleri uygulanarak risklerin gerçekleşmeden önce tespit edilmesi hedeflenmektedir. Yüklenici yönetimi süreçlerinde İSG kriterleri sözleşmelere entegre edilmekte ve performans düzenli olarak izlenmektedir. Uluslararası operasyonlarda ise yerel uygulama farklılıklarını minimize etmek amacıyla standartlaştırılmış İSG prosedürleri devreye alınmaktadır. Bu bütüncül yapı ile İSG risklerinin operasyonel kesintiye dönüşmeden yönetilmesi ve iş modelinin güvenli şekilde sürdürülebilirliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Kayıp zamanlı iş kazası sıklık oranı (LTIFR)
- İş kazası sayısı ve kayıp gün sayısı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 6: ULUSLARARASI OPERASYONLAR VE DÜZENLEMELERE UYUM

Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santralinin faaliyetleri yerel mevzuat, lisans/izin süreçleri ve enerji alım sözleşmesi uygulamalarına tabidir. Mevzuat değişiklikleri, uygulamada yorum farklılıkları, raporlama yükümlülüklerinin artması veya sözleşme koşullarındaki güncellemeler; ilave yatırım ihtiyacı, faaliyet kısıtları veya gelir tahsilatında belirsizlik yaratabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta-Uzun

Etki Orta

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santrali, yerel mevzuat, lisans ve izin süreçleri ile enerji alım sözleşmelerine dayalı bir iş modeli çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda mevzuatta meydana gelebilecek değişiklikler, uygulamada ortaya çıkabilecek yorum farklılıkları ve düzenleyici yükümlülüklerdeki artışlar, operasyonların sürdürülebilirliği üzerinde doğrudan etkiler yaratabilir. Düzenleyici çerçevede yaşanabilecek belirsizlikler, ilave yatırım gereksinimlerine, faaliyet kısıtlarına veya sözleşme koşullarında değişikliklere yol açabilir. Bu durum, üretim planlaması ve gelir tahsilat süreçlerinde öngörülebilirliği azaltarak iş modelinin istikrarını etkileyebilir. Uluslararası operasyonların doğası gereği, yerel otoritelerle ilişkiler, uyum süreçlerinin etkin yönetimi ve sözleşme güvenliği, değer zincirinin sürekliliği açısından kritik öneme sahiptir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Özbekistan'daki operasyonlara ilişkin düzenleyici değişiklikler ve uyum yükümlülükleri, ODAŞ'ın finansal performansı üzerinde doğrudan etkiler yaratabilecek unsurlar arasında yer almaktadır. Ek izleme, raporlama ve izin süreçlerine ilişkin gereklilikler, ilave yatırım ve operasyonel maliyet artışına yol açabilir. Faaliyet kısıtları veya sözleşme koşullarında meydana gelebilecek değişiklikler, üretim miktarı ve gelir akışları üzerinde belirsizlik yaratabilir. Özellikle enerji alım sözleşmelerine ilişkin şartlarda yaşanabilecek değişiklikler, nakit akışlarının zamanlaması ve tahsilat süreçleri üzerinde etkili olabilir. Bu kapsamda, uluslararası operasyonlara ilişkin politik ve düzenleyici risklerin finansal etkilerini sınırlamak amacıyla politik risk sigortası yapılmış olup, bu kapsamda ödenen prim tutarı 562.000 ABD doları (24.079.283,40 TL) seviyesindedir. Buna rağmen, riskin gerçekleşmesi durumunda finansal etkilerin yüksek seviyede olabileceği değerlendirilmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, uluslararası operasyonlarda düzenleyici belirsizliklere karşı uyum kapasitesini güçlendirmek amacıyla proaktif bir mevzuat ve sözleşme yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Yerel mevzuat değişiklikleri düzenli olarak takip edilmekte, hukuki ve uyum danışmanlıkları ile olası etkiler önceden analiz edilmektedir. Sözleşme yönetimi ve senaryo bazlı değerlendirmeler ile farklı düzenleyici gelişmelere karşı alternatif aksiyon planları oluşturulmakta; yerel otoriteler ve paydaşlarla kurulan güçlü iletişim sayesinde uygulama süreçlerindeki belirsizlikler azaltılmaktadır. Ayrıca politik risk sigortası gibi finansal araçlar kullanılarak olası olumsuz senaryolara karşı finansal koruma sağlanmaktadır. Bu yaklaşım ile uluslararası operasyonların sürekliliği ve nakit akışı dayanıklılığı güçlendirilmektedir.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Uyum gerekliliklerine ilişkin yatırım tutarı (USD)
- Politik risk sigortası kapsamı ve maliyeti



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 7: STRATEJİK MADEN REGÜLASYON RİSKİ

Antimuanın stratejik mineral olarak değerlendirilmesi, ihracat kısıtlamaları, kota uygulamaları, lisans süreçleri veya fiyat düzenlemeleri gibi kamu otoritesi müdahalelerinin artmasına neden olabilir. Bu durum, satış koşullarında esnekliğin azalması, ihracat süreçlerinin uzaması, maliyet artışları ve piyasa fiyatlamasına müdahale edilmesi nedeniyle gelir yapısı ve ticari operasyonlar üzerinde belirsizlik yaratabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta

Etki Çok Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın madencilik faaliyetleri kapsamında üretilen antimuan, stratejik mineral olarak değerlendirilme potansiyeline sahip olup, bu durum kamu otoriteleri tarafından uygulanabilecek ihracat kısıtları, kota uygulamaları ve fiyat düzenlemeleri gibi müdahaleleri gündeme getirebilmektedir. Bu tür düzenlemeler, şirketin ürünlerini serbest piyasa koşullarında değerlendirme kabiliyetini sınırlayarak ticari esnekliği azaltabilir. İhracat pazarlarına erişimde yaşanabilecek kısıtlar, satış hacimlerinin daralmasına ve alternatif pazarlara yönelme ihtiyacına yol açabilir. Aynı zamanda fiyat regülasyonları ve sözleşme koşullarında yapılabilecek değişiklikler, marj yönetimini zorlaştırarak değer zinciri boyunca gelir yaratım kapasitesi üzerinde baskı oluşturabilir. Bu durum, iş modelinin piyasa odaklı esnekliğini azaltan ve uzun vadeli ticari sürdürülebilirliği etkileyebilecek yapısal bir risk olarak değerlendirilmektedir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Stratejik maden regülasyonlarına bağlı olarak ortaya çıkabilecek ihracat kısıtları ve fiyat müdahaleleri, ODAŞ'ın satış gelirleri ve kârlılığı üzerinde doğrudan etkiler yaratabilir. Kota uygulamaları veya ihracat sınırlamaları, satış hacimlerinde daralmaya yol açarken, fiyat baskısı ve marj daralması kârlılığı olumsuz etkileyebilir. Bunun yanı sıra, sözleşme koşullarında meydana gelebilecek değişiklikler ve tahsilat süreçlerindeki belirsizlikler nakit akışlarında dalgalanmalara neden olabilir. Alternatif pazarlara erişim için yapılacak ilave lojistik ve ticari maliyetler de operasyonel giderleri artırabilir. Bu riskin gerçekleşmesi durumunda, finansal etkilerin yüksek seviyede olabileceği ve toplam etkinin 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzerinde gerçekleşebileceği öngörülmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, stratejik madenlere yönelik regülasyon risklerine karşı ticari esnekliğini korumaya yönelik bir yapı geliştirmektedir. Bu kapsamda pazar çeşitlendirme stratejileri uygulanarak belirli ülke veya regülasyonlara bağımlılık azaltılmakta; farklı müşteri segmentlerine erişim sağlanmaktadır. Uzun vadeli satış sözleşmeleri ile fiyat dalgalanmalarına ve düzenleyici belirsizliklere karşı gelir görünürlüğü artırılmakta; sözleşme yapıları olası regülasyon değişikliklerine uyum sağlayacak şekilde kurgulanmaktadır. Bu sayede, ihracat kısıtları veya fiyat müdahaleleri gibi dışsal şoklara karşı iş modelinin dayanıklılığı artırılmakta ve gelir sürekliliği desteklenmektedir.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Toplam satış içinde ihracatın payı (%)
- Ortalama satış fiyatı ve marj değişimi (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 8: ÇEVRESEL HASSASİYET KAYNAKLI MARKA VE KONUMLANDIRMA RİSKİ

Cöcek gibi doğal hassasiyeti yüksek bir destinasyonda faaliyet gösteren tesislerin çevresel ve sosyal performansı müşteri segmenti tarafından yakından izlenmektedir. Sürdürülebilirlik uygulamalarının beklentilerin gerisinde kalması durumunda marka konumlandırması zayıflayabilir, fiyatlama gücü düşebilir ve uluslararası müşteri segmentinde talep kaybı yaşanabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Orta-Uzun

Etki Ciddi

Olasılık Düşük

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın turizm faaliyetleri, yüksek kaliteli hizmet sunumu, destinasyon algısı ve uluslararası müşteri segmentine hitap eden bir marka konumlandırması üzerine inşa edilmiştir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal performansın müşteri beklentilerinin gerisinde kalması, markanın sürdürülebilirlik temelli konumlandırmasını zayıflatabilir ve değer önerisini doğrudan etkileyebilir. Sürdürülebilirlik performansındaki zayıflıklar, özellikle çevresel hassasiyeti yüksek destinasyonlarda faaliyet gösteren tesisler için müşteri tercihlerini etkileyerek rezervasyon davranışlarında değişime yol açabilir. Bu durum, doğrudan satış kanallarından daha yüksek komisyonlu platformlara kayış, fiyatlama gücünde azalma ve doluluk oranlarında düşüş şeklinde değer zinciri boyunca etkiler yaratabilir. Sonuç olarak, bu risk iş modelinin temel unsurları olan marka değeri, fiyatlama stratejisi ve müşteri segmentasyonu üzerinde doğrudan etkili olan bir itibar riski olarak değerlendirilmektedir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Çevresel hassasiyet kaynaklı marka riskinin gerçekleşmesi durumunda, ODAŞ'ın turizm faaliyetlerinde gelir ve kârlılık üzerinde çok boyutlu etkiler ortaya çıkabilir. Ortalama oda fiyatlarında (ADR) yaşanabilecek %5-10 seviyesindeki düşüş, yıllık bazda önemli ciro kayıplarına yol açabilir. Buna ek olarak, doluluk oranlarında yaşanabilecek düşüşler toplam gelir üzerinde ilave baskı yaratırken, müşteri talebinin daha yüksek komisyonlu satış kanallarına kayması dağıtım maliyetlerini artırabilir. Online platformlardaki puan ve yorumlardaki olası düşüşler ise talep tarafında kalıcı etkiler yaratabilir. Mevcut değerlendirmelere göre, bu riskin gerçekleşmesi halinde yıllık toplam finansal etkinin 1 milyon -1,7 milyon Euro seviyesinde ciro ve kârlılık kaybı yaratabileceği öngörülmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, turizm faaliyetlerinde çevresel ve sosyal performansı güçlendirerek marka değerini korumayı ve müşteri beklentilerine uyumu sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmakta; uluslararası sertifikasyon süreçleri ile operasyonel standartlar güçlendirilmektedir. Şeffaf iletişim yaklaşımı benimsenerek çevresel uygulamalar ve performans göstergeleri paydaşlarla paylaşılmakta; müşteri beklentilerine uyum sağlanmaktadır. Aynı zamanda çevre dostu operasyon uygulamaları ve kaynak verimliliği çalışmaları ile sürdürülebilir turizm yaklaşımı desteklenmektedir. Bu yapı ile marka konumlandırmasının güçlendirilmesi, fiyatlama gücünün korunması ve talep dalgalanmalarına karşı iş modelinin dayanıklılığının artırılması amaçlanmaktadır.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Ortalama oda fiyatı (ADR) ve yıllık değişim (%)
- Doluluk oranı (%)
- Online platform puanları ve yorum skorları
- Müşteri memnuniyeti ve tekrar ziyaret oranı (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

RİSK 9: GLOBAL POLİTİK SÜREÇLER VE COĞRAFİ KONUM RİSKİ

Çevre ülkelerdeki siyasi ve toplumsal gelişmelerin negatif seyretmesi veya ülke içerisindeki risk teşkil edebilecek gelişmeler müşterinin konaklama ve restoran tarafındaki talebini etkileyebilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Kısa-Orta-Uzun

Etki Çok Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

ODAŞ'ın turizm faaliyetleri, uluslararası ve bölgesel müşteri talebine duyarlı bir iş modeline sahiptir. Bu nedenle, Türkiye'nin bulunduğu coğrafyada veya çevre ülkelerde yaşanabilecek siyasi, ekonomik veya toplumsal gelişmeler, destinasyon algısını ve seyahat talebini doğrudan etkileyebilmektedir. Jeopolitik risklerin artması, seyahat kısıtları, güvenlik algısındaki bozulma ve uluslararası müşteri segmentinde talep daralmasına yol açabilir. Bu durum, rezervasyonların azalması, iptallerin artması ve satış kanallarında daralma gibi etkiler yaratarak değer zinciri boyunca gelir yaratım kapasitesini sınırlandırabilir. Ayrıca tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve operasyonel belirsizlikler, hizmet sürekliliği üzerinde dolaylı etkiler yaratabilir. Bu risk, turizm faaliyetlerinin talep odaklı doğası nedeniyle iş modelini doğrudan etkileyen kritik bir dışsal risk olarak değerlendirilmektedir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Global ve bölgesel politik gelişmelere bağlı olarak turizm talebinde yaşanabilecek ani daralmalar, ODAŞ'ın gelir akışları üzerinde doğrudan etkiler yaratabilir. Rezervasyon iptalleri, yeni rezervasyonların yavaşlaması ve doluluk oranlarında düşüş, kısa vadede ciro kayıplarına yol açabilir. Bununla birlikte, sözleşme iptalleri ve müşteri talebindeki belirsizlikler nakit akışlarında dalgalanmalara neden olabilir. Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve operasyonel kesintiler ise ilave maliyetler doğurabilir. Bu riskin gerçekleşmesi durumunda, finansal etkilerin yüksek seviyede olabileceği ve toplam etkinin 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzerinde gerçekleşebileceği değerlendirilmektedir.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

ODAŞ, turizm faaliyetlerinde jeopolitik ve bölgesel belirsizliklere karşı talep yapısını daha dayanıklı hale getirmeye yönelik bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda satışların erken ve peşin yapılması teşvik edilerek nakit akışı görünürlüğü artırılmakta; iade politikaları kontrollü şekilde yönetilmektedir. Müşteri portföyü coğrafi olarak çeşitlendirilmekte ve yerel müşteri segmenti güçlendirilerek uluslararası talepte yaşanabilecek daralmalara karşı dengeleyici bir yapı oluşturulmaktadır. Bu sayede talep dalgalanmalarına bağlı gelir kayıplarının sınırlandırılması ve operasyonel sürekliliğin korunması hedeflenmektedir.

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Uluslararası müşteri oranı (%)
- Talep daralması yaşanan dönem sayısı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI

FIRSAT 1: PORTFÖY DÖNÜŞÜMÜ VE STRATEJİK KONUMLANMA

Çan2 Termik Santrali'nin baz yük üretim kapasitesi ile planlanan yenilenebilir enerji yatırımlarının birlikte konumlandırılması, ODAŞ'ın enerji portföyünü daha dengeli ve dönüşüme açık bir yapıya kavuşturabilir. Bu hibrit yapı, yatırımcılar ve finans kuruluşları nezdinde daha düşük riskli ve geçiş sürecini yöneten bir şirket profili oluşturabilir. Böylece şirket değerlemesi ve uzun vadeli yatırım kapasitesi olumlu etkilenebilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Kısa-Orta

Etki Çok Ciddi

Olasılık Çok Yüksek

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Dengeli portföy yapısı sayesinde üretim sürekliliği ve gelir istikrarı desteklenirken, enerji dönüşümüne uyumlu bir iş modeli oluşturulmaktadır. Bu yapı, hem mevcut operasyonların verimliliğini korumakta hem de yeni yatırım alanları üzerinden değer zincirinin genişlemesine katkı sağlamaktadır. Risk profilinin iyileşmesi, yatırımcı algısının güçlenmesi ve finansman koşullarının daha avantajlı hale gelmesi yoluyla şirket değerlemesi ve yatırım kapasitesi üzerinde pozitif etki yaratılması beklenmektedir. Bu kapsamda 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzeri finansal katkı potansiyeli öngörülmektedir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Risk profilinin iyileşmesi, yatırımcı algısının güçlenmesi ve finansman koşullarının daha avantajlı hale gelmesi yoluyla şirket değerlemesi ve yatırım kapasitesi üzerinde pozitif etki yaratılması beklenmektedir. Bu kapsamda 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzeri finansal katkı potansiyeli öngörülmektedir.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yenilenebilir enerji kapasite oranı (%)
- Toplam kurulu güç içinde düşük karbonlu kaynak payı (%)
- Kapsam 1 emisyon yoğunluğu (tCO₂e/MWh)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI

FIRSAT 2: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI İLE FİNANSMAN ÇEŞİTLENDİRMESİ

TSRS uyumlu raporlama, ölçülebilir ÇSY performans göstergeleri ve sürdürülebilirlik yönetim sistemlerinin kurumsallaşması; ODAŞ'ın yalnızca geleneksel kredi kaynaklarına değil, sürdürülebilirlik bağlantılı finansman araçlarına da erişimini kolaylaştırabilir. Bu durum sermaye maliyetini azaltma ve yatırımcı tabanını genişletme fırsatı sunar.



Değer Zinciri Aşaması

Değer Zinciri

Vade Orta

Etki Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Güçlü ÇSY performansı ve şeffaf raporlama, yatırımcı güvenini artırarak finansmana erişimi kolaylaştırmakta ve değer zinciri boyunca finansal esnekliği artırmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Sermaye maliyetinde düşüş, kredi marjlarında iyileşme ve yatırımcı tabanının genişlemesi ile yıllık 1–2 milyon ABD doları (42,85 milyon TL – 85,69 milyon TL) finansal fayda potansiyeli öngörülmektedir.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Sürdürülebilir finansman oranı (%)
- Sürdürülebilirlik bağlantılı kredi tutarı (USD)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI

FIRSAT 3: ENDÜSTRİYEL ATIKLARIN İKİNCİL ÜRÜN OLARAK DEĞERLENDİRİLMESİ

Çan2 Termik Santrali'nde kömür yanması sonucu ortaya çıkan uçucu kül ve kireç taşı kullanımıyla oluşan alçı benzeri atıkların ikincil ürün olarak değerlendirilmesi, sera gazı emisyonlarının dolaylı olarak azaltılmasına katkı sağlayabilecek bir fırsat alanı yaratmaktadır. Bu uygulama, atıkların düzenli depolanması yerine geri kazanıma yönlendirilmesi sayesinde hem kaynak verimliliğini hem de çevresel etkilerin azaltılmasını desteklemektedir. Aynı zamanda döngüsel ekonomi yaklaşımına uyum sağlayarak, sürdürülebilir üretim modeline geçişi mümkün kılmaktadır.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Kısa-Orta

Etki Çok Ciddi

Olasılık Yüksek

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Yüksek kapasiteli sepere değirmeni aracılığıyla santralden çıkan kül ve benzeri yan ürünlerin çimento ve inşaat sektörüne alternatif ham madde olarak sunulması, atık bertaraf maliyetlerini düşürmekte ve şirket için ek gelir imkânı yaratmaktadır. Bu yaklaşım, enerji sektöründe yaygın olmayan bir uygulamanın başarılı şekilde ölçeklendirilmesini temsil etmekte ve ODAŞ'ın faaliyetlerine yenilikçi bir ekonomik değer katmaktadır. Aynı zamanda bu faaliyetle, şirketin tedarik zincirinde döngüsellik ve çevresel sorumluluk ilkeleri daha güçlü şekilde yer bulmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Endüstriyel atıkların ikincil ürün olarak değerlendirilmesi, atık yönetimi giderlerini azaltarak operasyonel maliyetlerde tasarruf sağlamaktadır. Aynı zamanda, kül ve alçı benzeri yan ürünlerin satışından elde edilecek gelir, şirketin nakit akışını ve finansal performansını destekleyici bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Çan2 Termik Santrali'nde gerçekleştirilebilecek kül değirmeni yatırımı ile birlikte sepere uçucu kül üretim kapasitesinin yıllık 330.000 – 340.000 ton artması beklenmektedir. 2026 yılı için öngörülen 10 – 14 USD/ton fiyat aralığı dikkate alındığında, yatırımın tam kapasite ile çalışması halinde yıllık ilave gelir katkısı 3,3 milyon ABD doları – 4,76 milyon ABD doları (141,3 milyon TL – 203,9 milyon TL) seviyesinde olacaktır. Buna ek olarak, satılabilir külün stoklanmaması sayesinde stoklama maliyetlerinden tasarruf sağlanmaktadır. 2025 yılı için, ton başına yaklaşık 80 TL stoklama maliyeti ve toplam 487.000 ton uçucu kül ve ıslak kül miktarı dikkate alındığında, yıllık yaklaşık 38,0 milyon TL seviyesinde tasarruf elde edildiği hesaplanmaktadır. Böylece, ek gelir ve maliyet tasarrufunun toplam etkisi yaklaşık 179,3 milyon TL – 241,9 milyon TL aralığında gerçekleşmektedir. Bu tutarlar 2025 yıl sonu fiyatlarıyla ve enflasyon etkisi hariç olarak hesaplanmıştır.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Satılan ikincil ürün miktarı (ton/yıl)
- İkincil ürün satışından elde edilen gelir (TL/yıl)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI

FIRSAT 4: ANTİMUAN PAZAR FIRSATI

Antimuan, 2024 yılında küresel arz kısıtları ve Çin'in ihracat kısıtlamaları nedeniyle fiyatının ~60.000 USD/ton seviyelerine ulaşmasıyla stratejik önemi artan kritik bir mineral olarak öne çıkmıştır. Fiyatlar 2026 itibarıyla ~25.000 USD/ton civarında seyreitse de jeopolitik gerilimler, batı ülkelerinin kritik mineral tedarik zinciri çeşitlendirme politikaları ve savunma/elektronik sektörlerindeki güçlü talep, orta-uzun vadede fiyat volatilitesi ve yükseliş potansiyelini canlı tutmaktadır. Suda Maden'in antimuan üretimini optimize etmesi ve uzun vadeli satış anlaşmaları yapması, olası fiyat artışlarından maksimum düzeyde yararlanma imkânı sunabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Antimuanın kritik mineral statüsünün güçlenmesi, şirketin tedarik zincirindeki stratejik konumunu artırmakta ve uzun vadeli müşteri ilişkileri ile gelir görünürlüğüne desteklemektedir. Bu durum, madencilik faaliyetlerinin değer zinciri içindeki rolünü güçlendirirken, fiyat odaklı gelir modelinin daha yüksek katma değer üretmesini sağlamaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Antimuan fiyatlarındaki artış, doğrudan satış gelirleri, EBITDA ve nakit akışı üzerinde güçlü bir kaldıraç etkisi yaratmaktadır. Mevcut üretim kapasitesi dikkate alındığında, antimuan fiyatındaki her 1 USD/kg artışın yıllık yaklaşık 700 bin ABD doları (29,99 milyon TL) gelir ve kârlılık katkısı sağladığı hesaplanmaktadır. Fiyat artışı senaryolarında toplam finansal etkinin 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzeri seviyelere ulaşabileceği öngörülmektedir.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Antimuan satış fiyatı (USD/kg)
- Toplam üretim hacmi (ton)
- Antimuan satış geliri (USD)

Vade Orta-Uzun

Etki Çok Ciddi

Olasılık Yüksek



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI

FIRSAT 5: YEREL VE SORUMLU TEDARİK İLE PREMIUM KONUMLANMA

Yerel üreticilerden ve kısa tedarik zincirlerinden yapılan alımlar; hem sosyal etki yaratır hem de çevresel duyarlılığı yüksek müşteri segmentinde premium konumlandırma avantajı sağlayabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Yukarı Yönlü

Vade

Kısa-Orta

Etki

Ciddi

Olasılık

Yüksek

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Yerel ve sorumlu tedarik yaklaşımı, değer zincirinin yukarı yönlü entegrasyonunu güçlendirirken, marka değerini ve müşteri sadakatini artırmaktadır. Aynı zamanda tedarik zinciri esnekliğini destekleyerek operasyonel sürekliliğe katkı sağlamaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Premium fiyatlama, tekrar rezervasyon artışı ve sürdürülebilir tur operatörleri ile iş birlikleri yoluyla gelir artışı sağlanmaktadır. Mevcut durumda bu yaklaşımın korunmaması halinde satışların %15–20 daha düşük gerçekleşebileceği, fırsatın finansal etkisinin ise yaklaşık 1,5–2 milyon ABD doları (64,27 milyon TL – 85,69 milyon TL) seviyesinde olduğu değerlendirilmektedir.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yerel tedarik oranı (%)
- Tekrar rezervasyon oranı (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI

FIRSAT 6: KONUM AVANTAJI, BİYOÇEŞİTLİLİK VE WELLNESS ODAKLI LÜKS TURİZM TALEBİ

Göcek'in doğal çevresi, sakin destinasyon yapısı ve yüksek yaşam kalitesi algısı; wellness, doğa ile bütünleşik konaklama ve yavaş turizm eğilimleriyle örtüşmektedir. Lüks segmentte artan wellness ve sakinlik odaklı tatil talebi, Ahāma'nın konum avantajını güçlendirerek premium konumlanma ve müşteri deneyimi açısından rekabet avantajı sağlayabilir.



Değer Zinciri Aşaması

Aşağı Yönlü

Vade Kısa-Orta

Etki Çok Ciddi

Olasılık Orta

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Doğal varlıklar ve deneyim odaklı hizmetler, değer zincirinin aşağı yönlü aşamalarında müşteri deneyimini farklılaştırmakta ve marka değerini artırmaktadır. Bu durum, yüksek katma değerli turizm segmentine erişimi kolaylaştırmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Premium fiyatlama, wellness paket satışları ve uluslararası müşteri talebi artışı ile gelir ve doluluk oranı üzerinde güçlü etki yaratılmaktadır. Bu fırsatın finansal etkisinin 2 milyon ABD doları (85.691.400 TL) ve üzeri seviyede olduğu değerlendirilmektedir.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- ADR (Average Daily Rate)
- Doluluk oranı (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FIRSATLARI

FIRSAT 7: GIDA ATIK AZALTIMI VE DÖNGÜSEL UYGULAMALAR

Gıda atıklarının ölçülmesi, porsiyon optimizasyonu ve kompost uygulamaları hem maliyetleri düşürebilir hem de sürdürülebilirlik performansını iyileştirebilir. Bu uygulamalar ÇSY göstergelerine olumlu katkı sağlayarak yatırımcı ve müşteri algısını güçlendirebilir.



Değer Zinciri Aşaması

Doğrudan Operasyonlar

Vade Kısa-Orta

Etki Orta

Olasılık Çok Yüksek

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Operasyonel süreçlerde verimlilik artışı sağlarken, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve değer zincirinde döngüsel ekonomi uygulamaları güçlendirilmektedir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Gıda maliyetlerinde ve bertaraf giderlerinde azalma sağlanmakla birlikte doğrudan finansal etki sınırlı kalabilmektedir. Mevcut aşamada finansal etki sınırlı ve dolaylı olup güvenilir şekilde nicel olarak ölçülenmemektedir. Bununla birlikte müşteri memnuniyeti, marka değeri ve çalışan bağlılığı üzerinde olumlu etkiler yaratmaktadır.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Gıda atık miktarı (kg / misafir)
- Atık geri kazanım oranı (%)



Senaryo Analizleri ve İklim Dirençliliği

ODAŞ bünyesindeki enerji, madencilik ve turizm operasyonları için iklimle bağlantılı risk ve fırsatların uzun vadeli etkilerini değerlendirmek amacıyla kapsamlı senaryo analizleri yürütülmüştür. Çalışma, kurum içindeki ilgili birimlerin katkısı ve dış danışman desteğiyle hazırlanmış olup hem fiziksel hem de geçiş risklerine odaklanmıştır. Analizler, şirketin strateji ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmek üzere değerlendirilmiştir.

FİZİKSEL SENARYO ANALİZLERİ

ODAŞ'ın iklim dirençliliğini değerlendirmek amacıyla 2025 yılında gerçekleştirilen fiziksel senaryo analizleri, masa başı çalışmalar şeklinde yürütülmüş ve uluslararası kabul görmüş kaynaklardan yararlanılmıştır. Çalışmada, IPCC tarafından geliştirilen RCP 2,6 ve RCP 4,5 senaryoları ile SSP1-2,6 senaryosu kullanılmış; bu senaryolar 2030, 2050 ve daha uzun vadeli zaman ufukları için iklimsel etkileri değerlendirmeyi mümkün kılmıştır. Analizler, Climate Impact Explorer, WRI Aqueduct Water Risk Atlas ve World Bank Climate Change Knowledge Portal verileri ile desteklenmiş; Çanakkale'deki Çan2 Termik Santrali, Özbekistan'daki doğalgaz santrali, Suda Maden sahası ve Göcek'te yer alan Ahāma Otel tesisi dâhil olmak üzere ODAŞ'ın tüm ana operasyon alanlarını kapsamıştır. -

Su Stresi

WRI Aqueduct verileri, Çanakkale'nin Çan bölgesinin baz senaryoda "aşırı yüksek" su stresi altında olduğunu ve bu durumun 2030 ve 2050 projeksiyonlarında da devam edeceğini göstermektedir. Özbekistan'daki doğalgaz santralinin bulunduğu lokasyon için su stresi "orta-yüksek (40-%80)" seviyesinde belirlenmiştir ve gelecekte bu seviyenin korunması öngörülmektedir. Bu risk, yer altı sularındaki tuzluluk eğilimi ile birleşerek uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirlik üzerinde kritik bir tehdit oluşturmaktadır. Su stresinin devam etmesi, soğutma ve proses suyu temininde maliyet artışı, yeni su kaynaklarına yönelik yatırım ihtiyacı ve üretim kesintisi risklerini beraberinde getirecektir.

Turizm faaliyetlerinin yürütüldüğü Muğla ili ise "orta-yüksek (40-%80)" su stresi kategorisinde yer almakta olup, özellikle yaz sezonunda artan turizm yoğunluğu ve iklim değişikliğine bağlı kuraklık eğilimleri su kaynakları üzerindeki baskıyı artırmaktadır. Bu durum, konaklama, peyzaj ve yiyecek-içecek hizmetleri gibi suya bağımlı operasyonlar açısından kaynak sürekliliği ve maliyet yönetimi üzerinde risk oluşturmaktadır.

Su stresinin devam etmesi, soğutma ve proses suyu temininde maliyet artışı, yeni su kaynaklarına yönelik yatırım ihtiyacı ve üretim kesintisi risklerini beraberinde getirecektir. Turizm faaliyetleri açısından ise su temininde yaşanabilecek kısıtlar, kapasite kullanımını ve hizmet kalitesini etkileyerek dolaylı gelir kayıplarına yol açabilecektir.

Ortalama Sıcaklık Artışı

Climate Impact Explorer verilerine dayalı analizler, ortalama sıcaklık artışı riskinin ODAŞ'ın tüm tesislerinde büyük ölçüde "çok düşük" ve "düşük" seviyelerde seyrettiğini göstermektedir. Çan2 Termik Santrali için 2030 döneminde tüm senaryolar "çok düşük risk" düzeyini işaret ederken, 2050 yılında RCP2.6, RCP4.5 ve RCP6.0 senaryolarında risk "düşük" seviyeye yükselmekte, yalnızca kötümser senaryo olan RCP8.5 altında "orta risk" seviyesine ulaşmaktadır. Suda Maden sahasında da benzer bir tablo görülmektedir: 2030'da tüm senaryolar "çok düşük risk" düzeyinde kalmakta, 2050'de RCP4.5 ve RCP6.0 senaryolarında risk "düşük" seviyeye çıkmakta, RCP8.5 senaryosunda ise "orta risk" seviyesine ulaşmaktadır. Özbekistan'daki doğalgaz santrali için de genel risk profili 2030 ve 2050 dönemlerinde "çok düşük" ve "düşük" seviyelerde seyretmektedir; yalnızca 2050'de kötümser senaryo olan RCP8.5 altında "aşırı risk" seviyesi ortaya çıkmaktadır.



2025 yılı itibarıyla kullanılan veri kaynaklarında meydana gelen güncellemeler doğrultusunda, bazı lokasyonlar için analizler NGFS senaryoları üzerinden değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Ahāma Otel'in bulunduğu Muğla ili için yapılan analizler, ortalama hava sıcaklığının zaman içerisinde kademeli bir artış eğilimi göstereceğine işaret etmektedir. NGFS current policies senaryosuna göre, 2030 yılı civarında yaklaşık 1,5°C, 2050 yılı itibarıyla yaklaşık 2,0°C ve yüzyıl sonuna doğru 2,5°C seviyesine ulaşan bir sıcaklık artışı öngörülmektedir. Bu artış trendi, aşırı sıcak günlere ilişkin analizlerle birlikte değerlendirildiğinde, Ahāma lokasyonu açısından orta seviyede bir fiziksel risk profilini destekler niteliktedir.

Bu sonuçlar, ortalama sıcaklık artışına ilişkin risklerin genel olarak sınırlı olduğunu ancak kötümser senaryolarda 2050 sonrasında belirginleşebileceğini ortaya koymaktadır. Bu durum, özellikle uzun vadeli planlamalarda soğutma altyapısının güçlendirilmesi ve bakım yatırımlarının bu risk perspektifinde gözden geçirilmesi gerekliliğini gündeme getirmektedir.

Aşırı Sıcaklar

World Bank Climate Change Knowledge Portal verilerine dayalı analizler, aşırı sıcak gün risklerinin tesisler arasında belirgin farklılıklar gösterdiğini ortaya koymaktadır. Çan2 Termik Santrali için baz senaryoda 2020–2039 döneminde risk “düşük” düzeyde kalmakta, 2040–2059 ve 2060–2079 dönemlerinde ise “orta” seviyeye yükselmektedir.

Suda Maden sahasında yakın ve orta vadelerde “orta” risk öne çıkarken, SSP585 senaryosunda uzun vade (2060–2079) için risk “yüksek” seviyeye ulaşmaktadır. Özbekistan'daki doğalgaz santrali en kritik tabloyu ortaya koymaktadır: yakın vadede (2020–2039) döneminde “yüksek” risk, orta vadede (2040–2059) bazı senaryolarda “aşırı yüksek” risk ve uzun vadede (2060–2079) tekrar “yüksek” risk öngörülmektedir. Ahāma Otel için yapılan analizlerde ise tüm senaryolar ve zaman dilimleri boyunca aşırı sıcak gün riskinin “orta” seviyede ve görece stabil bir seyir izlediği görülmektedir. Bu durum, diğer bazı tesislerde gözlenen risk artış eğiliminin Ahāma için daha sınırlı olduğunu göstermektedir.

Bu bulgular, özellikle Özbekistan tesisinde aşırı sıcak günlerin operasyonel kapasite, soğutma altyapısı ve iş gücü güvenliği üzerinde baskı yaratabileceğini göstermektedir. Çan2 Termik Santrali ve Suda Maden sahasında ise kısa vadede daha sınırlı bir etki öngörülmekte, ancak orta ve uzun vadede artan sıcaklıkların üretim verimliliğinde düşüşe, soğutma ihtiyacının ve bakım planlamalarının artmasına ve çalışan sağlığı açısından ek risklerin doğmasına neden olacağı değerlendirilmektedir. Ahāma operasyonlarında ise aşırı sıcaklıkların doğrudan üretim süreçlerinden ziyade hizmet kalitesi, enerji talebi ve operasyonel maliyetler üzerinde etkili olabileceği öngörülmektedir.

Şu anda aşırı sıcakların şirketin genel operasyonları üzerindeki etkisi nispeten kısıtlı olmakla birlikte, riskin uzun vadede artacağı yönündeki projeksiyonlar, bu konunun stratejik planlama süreçlerine daha detaylı şekilde entegre edilmesine neden olacaktır. Özellikle uzun vadeli bakım planlamaları, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri ve soğutma kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik yatırımların bu risk doğrultusunda yeniden gözden geçirilmesi gündeme gelebilecektir.

GEÇİŞ SENARYO ANALİZLERİ

ODAŞ'ın düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecine uyum kapasitesini değerlendirmek amacıyla 2025 yılında kapsamlı bir geçiş senaryosu analizi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma, şirket içindeki ilgili birimlerin katkısı ve dış danışman desteğiyle yürütülmüş, çalıştaylar ve toplantılar aracılığıyla senaryo çıktıları değerlendirilmiş ve kurumun stratejik planlarına entegrasyonu devam etmektedir.

Analizlerde, küresel emisyonların 2050 yılına kadar net sıfıra ulaşmasını öngören IEA Net Zero Emissions by 2050 (NZE 2050) senaryosu temel alınmıştır. Bu senaryo, enerji arz ve talep dengelerindeki değişimleri, karbon fiyatlaması, düzenleyici çerçeve ve teknoloji dönüşümleri gibi unsurları kapsayarak ODAŞ'ın faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirmeyi mümkün kılmıştır. Çalışma kapsamında, özellikle Çan2 Termik Santrali'nin kömür bazlı üretimi, Özbekistan'daki doğalgaz santrali ve yenilenebilir enerji yatırımlarının bu senaryoya uyum kapasitesi incelenmiştir.



Senaryo çalışmaları, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının uygulanması, emisyon ticaret sistemine (ETS) geçiş, finansmana erişim koşulları, teknoloji yatırımları ve piyasa dinamiklerindeki değişimlerin ODAŞ'ın iş modeli üzerindeki olası etkilerini ortaya koymuştur. Elde edilen bulgular, hem kısa ve orta vadeli uyum adımlarını hem de uzun vadeli dönüşüm planlarını besleyecek bir çerçeve sunmaktadır.

Analiz Bulguları ve Değerlendirmeler

IEA NZE 2050 senaryosu, küresel ölçekte kömürden hızla çıkışı, doğalgazın kademeli olarak devreden çıkmasını ve 2050'ye kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için çok daha sıkı iklim politikalarının uygulanmasını öngörmektedir. Bu bağlamda, Türkiye'de de kömür kullanımını sınırlamaya yönelik daha katı düzenlemelerin devreye alınması ihtimali güçlenmektedir. Ancak Türkiye'nin kömürden çıkış takvimi ve uygulanacak politikaların biçimi halen net değildir; bu durum, senaryo analizinde dikkate alınan önemli bir belirsizlik alanıdır. ODAŞ açısından NZE 2050 senaryosu, yönetilmesi gereken bazı değişimleri işaret etmektedir. Çan2 Termik Santrali'nin kömür bazlı üretimi, uzun vadede daha yüksek karbon maliyetleri ve finansman baskısıyla karşı karşıya kalabilecektir. Bununla birlikte, şirketin ürettiği elektriğin kamuya satış modeli kapsamında değerlendirilmesi ve elektrik talebinin görece inelastik yapısı, karbon fiyatlandırma mekanizmaları devreye girse dahi bu maliyetlerin tamamen üretici üzerinde kalmaması ve bir kısmının fiyatlara yansması olasılığını artırmaktadır.

Bu durum, karbon vergileri veya ETS uygulamalarının şirketin finansal pozisyonu üzerindeki doğrudan yükünü sınırlayabilecek unsurlardan biri olarak öne çıkmaktadır.

ODAŞ, enerji portföyünü çeşitlendirme yönünde adımlar atmaktadır ve mevcut yatırımların yanı sıra yeni yatırımlarla kömür ve doğalgaz bağımlılığını azaltma kapasitesine sahiptir.

NZE senaryosunun öngördüğü dönüşüm fırsatları (yenilenebilir enerji, biyoyakıt teknolojileri vb.) arttıkça, şirketin bu çeşitlendirme adımlarını hızlandırma potansiyeli de güçlenebilir. Senaryo, aynı zamanda döngüsel ekonomi alanında da gelir fırsatları yaratmaktadır. Çimento ve benzeri sektörlerde alternatif hammadde talebinin artması, Çan2 Termik'ten çıkan kül gibi yan ürünlerin satışını destekleyebilir ve bu da ODAŞ için ek gelir kanalı oluşturabilir.

NZE 2050 senaryosu, biyoyakıt ve diğer geçiş teknolojilerinin hızına ilişkin belirsizlikler de barındırmaktadır. Bu alanda hızlı bir dönüşüm yaşanması halinde, ODAŞ'ın Çan2 Termik Santrali'ni dönüştürme kapasitesi önemli bir stratejik seçenek haline gelebilecektir. Öte yandan, turizm yatırımları gibi enerji dışı faaliyetler de şirketin uzun vadeli portföy çeşitliliğini güçlendirmekte ve geçiş sürecinde oluşabilecek finansal dalgalanmalara karşı ek dayanıklılık sağlamaktadır.

STRATEJİ VE KARAR ALMA

ODAŞ, iklim değişikliğinin yaratabileceği riskleri ve sunduğu fırsatları, uzun vadeli stratejik yönelimleriyle entegre bir şekilde ele almakta; karar alma mekanizmalarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. 2024 yılı itibarıyla devreye alınan “Odağımızda Gelecek Var” sürdürülebilirlik stratejisi, şirketin iklimle bağlantılı hedef ve faaliyetlerini “Sürekli İyileştirme”, “Sorumlu Büyüme” ve “Birlikte Güçlenme” olmak üzere üç ana stratejik odakta toplamaktadır. Bu yapı, iklimle ilgili kararların yalnızca çevresel değil; ekonomik, teknolojik ve toplumsal etkiler çerçevesinde bütüncül değerlendirilmesine olanak tanımaktadır.

İş Modelinde ve Kaynak Tahsisinde Değişiklikler

ODAŞ, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları ele almak üzere iş modelinde dönüşüm potansiyeli taşıyan alanları belirlemekte ve kaynak tahsisini bu doğrultuda yönlendirmeyi hedeflemektedir. Portföy çeşitliliği stratejisi çerçevesinde, enerji üretim portföyündeki kömür ağırlığının kademeli olarak azaltılması, yenilenebilir kaynaklara dayalı yatırımların artırılması döngüsel ekonomi çözümlerinin ölçeklendirilmesi ve yeni iş alanlarına ve sektörlerle yatırım yapılması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, kömürle çalışan Çan2 Termik Santrali'nden çıkan uçucu kül ve sentetik alçıtaşının çimento ve inşaat sektörlerinde alternatif hammadde olarak değerlendirilmesini sağlayan projeler, hem bertaraf maliyetlerini azaltmakta hem de yeni bir gelir kanalı oluşturmaktadır.



2025 yılı içerisinde tamamlanan Kül Değirmeni yatırımı ile yıllık 330.000 - 340.000 ton kül daha satılabilir ürün haline getirilmiştir.

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefi ve Paris İklim Anlaşması kapsamındaki yükümlülükleri doğrultusunda ODAŞ Grubu, 2024 baz yılına göre Grup genelinde Kapsam 1 emisyonlarını 2035 yılına kadar %10 azaltmayı hedeflemektedir. Bu hedef, Türkiye'nin net sıfır ekonomiye geçiş süreciyle uyumlu bir yaklaşımın geliştirilmesine katkı sağlarken, ODAŞ Grubu'nun emisyon yönetimi yaklaşımını daha somut ve ölçülebilir bir çerçeveye taşımaktadır. Hedef kapsamında, azaltım performansının düzenli olarak takip edilmesini sağlamak üzere emisyon azaltım yol haritası ve izleme mekanizmasının oluşturulması planlanmaktadır.

Doğrudan Azaltım ve Adaptasyon Çabaları

ODAŞ, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum yaklaşımını enerji verimliliği, emisyon yönetimi ve su yönetimi alanlarında hayata geçirdiği operasyonel uygulamalarla desteklemektedir. Grup, faaliyetlerinde kaynak kullanımını optimize etmeye, enerji tüketimini daha verimli yönetmeye ve iklim kaynaklı fiziksel risklere karşı operasyonel dayanıklılığını güçlendirmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar, emisyon azaltımı ve iklim değişikliğine uyum hedeflerinin operasyonel süreçlere entegre edilmesine katkı sağlamaktadır.

Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı: Çan2 Termik Santrali'nde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmakta olup, bu kapsamda süreçlerin sürekli iyileştirilmesine yönelik bir yönetim altyapısı oluşturulmuştur.

2026 yılı itibarıyla gerçekleştirilecek kapsamlı enerji etüt çalışmalarıyla, santral bazında enerji tasarruf potansiyeli yüksek alanların belirlenmesi ve buna göre enerji yönetim programlarının yeniden şekillendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2026 yılı içerisinde kazan verimliliğini %3'e kadar artırmayı hedefleyen yaklaşık 2 milyon Euro büyüklüğünde bir yatırım, bakım ve parça yenileme çalışması yürütülmektedir.

Söz konusu projenin finansmanı için, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sunulan Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) destek mekanizmasından faydalanılmasına yönelik süreçler yürütülmekte olup, proje geliştirme ve başvuru çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmaların kısa vadede doğrudan emisyonların azaltılmasına, orta ve uzun vadede ise enerji verimliliği yoluyla düşük karbonlu üretime geçişe katkı sağlaması öngörülmektedir.

Su Verimliliği ve Adaptasyon: Çan2 Termik Santrali'nde yeraltı su kaynakları kullanılarak yürütülen üretim süreçleri, su stresinin etkilerini azaltmak amacıyla optimize edilmektedir. Atık suların tamamı arıtılmakta ve yeniden kullanılmakta, doğrudan su deşarjı yapılmamaktadır.

Endüstriyel atık su miktarı, 2023–2025 döneminde yaklaşık %52,5 oranında azaltılmış; bu iyileşme, proseslerde ortaya çıkan suların geri kazanılması ve yeniden kullanılması sayesinde sağlanmıştır. 2024 yılına kıyasla ise %38,1 oranında bir azaltım gözlemlenmiştir. Ayrıca, içme ve kullanma suyu sistemlerinde israfı önlemeye yönelik teknik bakımlar gerçekleştirilmekte ve peyzaj alanlarında damla sulama sistemi ile su tüketimi azaltılmaktadır.

Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santralinde ise proses ve destek operasyonlarında kullanılan su, uluslararası standartlara uygun şekilde arıtılmakta ve sistemler kapalı çevrim prensibine göre izlenmektedir.

2025 yılı içinde hayata geçirilmesi planlanan biyolojik arıtma ünitesi, 2026 yılı Nisan ayında tamamlanarak devreye alınmıştır.

Söz konusu ünite ile santral sahasında oluşan foseptik atıklar arıtılarak ağaç sulamasında kullanılmakta olup, su kaynaklarının daha verimli kullanılması hedeflenmektedir. Bu proje ile çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra su tasarrufu ve operasyonel maliyetlerde azalma sağlanması beklenmektedir.



Dolaylı Azaltım ve Tedarik Zinciriyle İş Birliği

ODAŞ, sadece kendi operasyonlarında değil, değer zinciri boyunca da iklimle ilgili etki ve katkılarını gözetmektedir. Tedarikçiler ve alt yükleniciler, şirketin sürdürülebilirlik politikalarına uyumları açısından değerlendirilmektedir. Satın alma süreçlerinde çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) performansı, maliyet ve kalite gibi kriterlerle birlikte temel başarı ölçütlerinden biri olarak dikkate alınmakta; sürdürülebilirlik performansı yüksek olan iş ortakları önceliklendirilmektedir.

Şirket ayrıca, Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanmasına yönelik çalışmalarını tamamlamış olup, değer zinciri sera gazı etkilerinin ölçülmesi, izlenmesi ve azaltım fırsatlarının belirlenmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Geçiş Planı ve Varsayımlar

ODAŞ'ın resmi bir iklim geçiş planı henüz yayımlanmamış olmakla birlikte, enerji sektöründeki dönüşüm dinamikleri, ulusal karbon düzenlemeleri, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefi ve uluslararası iklim taahhütleri doğrultusunda çalışmalar planlanmaktadır.

Şirket, enerji yatırımları için yenilenebilir enerji yatırımlarında büyümeyi önceliklendirdiğini ve bu alandaki yatırım stratejisi ile vizyonunu KAP açıklamalarıyla ortaya koymuştur. Bu doğrultuda; kapsamlı emisyon hesaplamaları, karbon yoğunluğu analizleri, yatırım önceliklendirmeleri ve teknoloji alternatiflerinin değerlendirilmesi gibi süreçlerin, oluşturulacak geçiş stratejisinin temel bileşenlerini oluşturması hedeflenmektedir.

ODAŞ Grubu, 2024 baz yılına göre Grup genelinde Kapsam 1 emisyonlarını 2035 yılına kadar %10 azaltmayı hedeflemektedir. Bu hedef, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefiyle uyumlu bir geçiş sürecinin planlanmasına katkı sağlarken, ODAŞ Grubu'nun emisyon yönetimi yaklaşımının somutlaştırılması açısından da önemli bir adım niteliğindedir. Hedef kapsamında, azaltım performansının düzenli olarak takip edilmesine yönelik yol haritası ve izleme mekanizmasının oluşturulması planlanmaktadır.

Kaynak Sağlanması

ODAŞ, iklimle ilgili risk ve fırsatlara yanıt niteliği taşıyan projelerin finansmanında, yabancı kaynak ve özkaynak imkânlarını en iyi verimlilikle değerlendirmeye dayalı bir yaklaşım benimsemektedir. Döngüsel ekonomi uygulamaları, verimlilik artırıcı önlemler ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik yatırımlar bu kapsamda finanse edilmekte olup, yatırım planlarına dâhil edilen projeler için iç ve dış finansman olanakları ile birlikte uygun koşulların sağlanması halinde kamu teşvik ve destekleri de proje bazında değerlendirilmektedir.

Gelecek dönemde, özellikle düşük karbonlu dönüşüm ve emisyon azaltımı gibi sermaye yoğun alanlarda atılacak adımların yalnızca mevcut kaynaklarla değil, uygun maliyetli dış finansman araçlarıyla desteklenmesi de gündeme gelebilecektir. Bu doğrultuda, alternatif finansman kaynaklarının dönemsel koşullar ve yatırım öncelikleri ışığında değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Örneğin, 2025 yılında tamamlanan kül değirmeni projesi gibi yatırımlar, hem ekonomik geri kazanım hem de kaynak verimliliği açısından uzun vadeli katkı sağlayarak yeşil finansman araçlarıyla uyumlu nitelik taşımaktadır. Söz konusu proje leasing yöntemiyle finanse edilmiştir.





Risk Yönetimi

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş., risk yönetimi süreçlerini tüm faaliyet alanları ve operasyonları kapsamında yürütmektedir. Bu süreçler, şirketin genel risk yönetimi yapısıyla entegre biçimde tasarlanmakta olup; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar da diğer risk türleriyle birlikte değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir. Şirket bünyesinde bağımsız bir kurumsal risk yönetimi departmanı bulunmamakla birlikte, risk yönetimi fonksiyonu Yönetim Kurulu seviyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) tarafından yürütülmektedir. Şirket, önümüzdeki dönemde daha sistematik bir kurumsal risk yönetim yapısı kurmayı ve süreçlerini uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir.

Risklerin belirlenmesi ve yönetimi sürecinde, ODAŞ'ın operasyonlarının niteliği, tesislerinin coğrafi konumları, iş modeli ve değer zincirindeki tüm faaliyetleri dikkate alınmaktadır. Bu süreç, önceki raporlama döneminde uygulanan yaklaşım ile uyumlu şekilde sürdürülmekte olup, metodoloji ve kapsamda önemli bir değişiklik bulunmamaktadır. Bu sayede dönemler arası karşılaştırılabilirlik sağlanmaktadır. Bu kapsamda yalnızca mevcut durum değil, sektörel gelişmeler ve küresel eğilimler de izlenmekte; ulusal ve uluslararası bilgi kaynaklarından yararlanılmaktadır.

Bu kaynaklar arasında Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) senaryo çalışmaları, WRI Aqueduct Su Riskleri Atlası ve World Bank Climate Change Knowledge Portal gibi araçlar bulunmaktadır. İklim ve sürdürülebilirlikle ilgili senaryo analizleri, bu raporun Strateji bölümünde detaylı şekilde açıklandığı üzere, söz konusu süreçlerin temel girdilerinden biri olarak kullanılmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ve fırsatlarının belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik süreçler, ODAŞ bünyesinde sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu kapsamda, riskler etki, olasılık ve vade boyutlarında ele alınmakta; değerlendirmelerde 5x5 etki-olasılık matrisi kullanılmaktadır. Etki ve olasılık düzeyleri “çok düşük, düşük, orta, yüksek ve çok yüksek” olmak üzere beş seviyede sınıflandırılmaktadır. Matristeki kıstaslar esasen nitel değerlendirmelere dayandırılmakta, ayrıca şirketin finansal tablolarıyla uyumlu olacak şekilde, 2 milyon ABD doları ve üzeri olarak belirlenmiş bir finansal eşik değerden de faydalanılmaktadır. Bu eşik, iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin finansal etkisinin anlamlı kabul edilebilmesi için referans alınmaktadır.

Benzer şekilde, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili fırsatlar da aynı metodoloji ile ele alınmakta; fırsatlar için de etki-olasılık matrisleri kullanılmakta ve fırsatların vadesi, potansiyel etkisi ve gerçekleşme olasılığı analiz edilmektedir.

ODAŞ'ın gerçekleştirdiği iklim temelli senaryo analizlerinde, fırsatların da sistematik biçimde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

RESK'in temel görevleri; stratejik, finansal, operasyonel ve hukuki risklerin yanı sıra Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odaklı risklerin de erken tespiti, analiz edilmesi, önleyici ve iyileştirici aksiyonların belirlenmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanmasıdır. Komite, gerekli gördüğünde şirket içindeki ilgili birimlerden bilgi talep edebilmekte, uzmanları toplantılarına davet edebilmekte veya dış danışmanlardan destek alabilmektedir.

ÇSY riskleri özelinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel ve sosyal etkilere sahip riskleri sistematik biçimde analiz etmekte ve bu konularda RESK ile koordineli çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, ÇSY risk ve fırsatlarının izlenmesi, politika ve hedeflerin oluşturulması ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunulması görevlerini yürütmektedir.

ODAŞ'ın risk yönetimi yaklaşımı, Yönetim Kurulu seviyesinde güçlü bir gözetimle sürdürülmekte olup, kurumsal sistemlerin güçlendirilmesine yönelik gelişim adımları planlanmaktadır. Bu sayede, mevcut ve gelecekteki risk ve fırsatların daha bütüncül ve entegre bir yapıda yönetilmesi, süreçlerin sürdürülebilir ve şeffaf biçimde yürütülmesi hedeflenmektedir.



Metrik ve Hedefler

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. ve söz konusu bağlı ortaklık ve iştiraklerinde, sera gazı emisyonları TSRS 2 uyarınca detaylı olarak hesaplanmıştır. Bu bölümde, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonları ile hesaplama yaklaşımlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Tüm hesaplamalar Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) esas alınarak yapılmış, ilgili metodolojiler, veri kaynakları ve varsayımlar açıklanmıştır.

EMİSYON VERİLERİ

2024 yılı, şirket için temel yıl (başlangıç envanteri) olarak kabul edilmiştir. Aşağıda ODAŞ'ın bağlı ortaklıklarına yönelik 2024 ve 2025 yılı emisyon verileri yer almaktadır.

2024 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hesaplanmış ve raporlanmıştır. 2025 yılında ise raporlama kapsamı genişletilerek Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanmasına başlanmıştır.

Bu doğrultuda, 2024 ve 2025 yılları arasındaki emisyon verileri Kapsam 1 ve Kapsam 2 açısından karşılaştırılabilir nitelikte olup, Kapsam 3 emisyonları için yalnızca 2025 yılı verileri sunulmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin veri toplama ve hesaplama süreçlerinin geliştirilmesiyle birlikte, ilerleyen dönemlerde dönemler arası karşılaştırılabilirliğin artırılması hedeflenmektedir.

Brüt Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ e)	2024 Kapsam 1	2024 Kapsam 2	2025 Kapsam 1	2025 Kapsam 2	2025 Kapsam 3
Odaş Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.	20,83	117,18	100,01	49,73	494,60
Voytron Enerji Elektrik Perakende Satış A.Ş.	-	-	-	-	8.142,67
Hidro Enerji Elektrik Üretim Sanayi A.Ş.	-	-	-	-	17,58
Odaş Enerji CA	373.357,14	119,14	366.965,26	157,16	69.195,24
Suda Stratejik Metal Dış Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	115,13
Odaş Doğalgaz Toptan Satış Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	-
YS Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	5,74	-	-	-	4,36
Anadolu Export Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	-
Suda Maden A.Ş.	1.453,30	36,65	7.378,15	350,98	2.221,57
TS Anadolu Metal Maden Üretim A.Ş.	-	-	-	-	-
Onur Mining Maden Üretim A.Ş.	-	-	-	-	-
CR Proje Geliştirme Yatırım San. ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-
Zenn Yatırım Otelcilik İnşaat Anonim Şirketi	-	-	-	-	-
Yasin İnşaat Turizm Gıda Taahhüt ve Ticaret A.Ş.	38,40	-	126,90	792,50	1.105,52
Nos Gıda Restoran İşletmesi Et Üretim Pazarlama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	8,33	10,48	26,52	69,80	578,79
Minerosol Group, CA	-	-	-	-	-
Fethiye Çiftlik Turizm Ticaret Anonim Şirketi	-	-	-	-	-
Çan2 Termik A.Ş. ve İştirakleri	2.132.787,74	4.917,83	1.813.472,5	6.728,02	645.471,99
TOPLAM	2.507.671,47	5.201,27	2.188.069,42	8.148,20	719.157,82

*Kapsam 2 emisyonları lokasyon bazlı yöntem kullanılarak hesaplanmıştır.



2025 yılı itibarıyla ODAŞ'ın söz konusu bağlı ortaklıkları için toplam Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı salımı 2.915.375,44 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu toplam içerisinde Kapsam 1 emisyonları 2.188.069,42 ton CO₂e ile en büyük payı oluşturmakta ve toplamın yaklaşık %75,05'ini temsil etmektedir. Kapsam 2 emisyonları (lokasyon bazlı) 8.148,20 ton CO₂e olup toplam salımın yaklaşık %0,28'ini oluşturmaktadır. Kapsam 3 emisyonları ise 719.157,82 ton CO₂e ile toplamın yaklaşık %24,67'sini oluşturmaktadır. Bu dağılım, şirket faaliyetlerinin sera gazı salımında esas olarak doğrudan operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan Kapsam 1 emisyonlarının ağırlıklı olduğunu ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, 2026 yılı ilk çeyreğinde gerçekleştirilmesi planlanan yaklaşık bir aylık bakım duruşunun Çan2 Termik Santrali'nde 2025 yılı Kasım ayına çekilmesi nedeniyle yıl içerisindeki santralin üretime ara verdiği toplam süre uzamış, buna bağlı olarak santralin yıllık üretim ve yakıt tüketim seviyesi azalmıştır. Söz konusu operasyonel değişiklik özellikle doğrudan yakıt kullanımından kaynaklanan Kapsam 1 emisyonlarının 2025 yılı toplam sera gazı performansı üzerinde aşağı yönlü etkide bulunmuştur.

2024 yılı ile karşılaştırıldığında, 2025 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları toplamı yaklaşık %12,6 oranında azalış göstermiştir. Öte yandan, 2025 yılında ilk kez hesaplanarak raporlamaya dâhil edilen Kapsam 3 emisyonları, toplam emisyon envanterimizin kapsamını genişletmiş ve değer zinciri kaynaklı emisyonların daha bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmesine olanak sağlamıştır.

ENERJİ TÜKETİMLERİ

Enerji Tüketimi (TJ)*	2024	2025
Doğrudan Enerji Tüketimleri	28.678,99	25.634,89
Dolaylı Enerji Tüketimleri	42,73	67,61
Toplam	28.721,72	25.702,50

*Önceki raporlama dönemlerinden farklı olarak enerji tüketimi verileri, farklı enerji kaynaklarının ortak birim altında karşılaştırılabilir şekilde sunulması amacıyla TJ cinsinden raporlanmıştır.





HESAPLAMALARDA KULLANILAN GİRDİ VE KAYNAKLAR

Kapsam 1 kapsamında sabit yanma kaynakları için Doğalgaz, LNG, Dizel, Linyit Kömürü ve Fuel-oil tüketim verileri esas alınmıştır. Hareketli yanma kaynaklarında dizel ve benzin tüketimleri değerlendirilmiş, proses emisyonları ilgili tesisin MRV raporları referans alınarak hesaplanmıştır. Klima sistemleri, endüstriyel soğutucular, chiller üniteleri, yangın söndürme sistemleri ve gaz tüplerinden kaynaklı kaçak emisyonlar da kapsam dâhilinde değerlendirilmiştir.

Kapsam 2 emisyonları şebekeden temin edilen elektrik tüketimine dayanmaktadır. Bu veriler ilgili döneme ait elektrik faturalarından elde edilmiş ve emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları, Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) kapsamında tanımlanan operasyonel sınırlar dikkate alınarak belirlenmiştir. Grubun ana faaliyet alanının enerji üretimi olması doğrultusunda, Kapsam 3 emisyonları içerisinde özellikle yakıt ve enerji ile ilgili dolaylı faaliyetler en önemli emisyon kaynağı olarak öne çıkmaktadır.

Hesaplama sürecinde, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardı (2011) kapsamında yer alan metodolojiler, hesaplama yaklaşımları ve karar ağaçları esas alınmıştır.

Aktivite verileri şirketin ERP sistemi ve muhasebe kayıtlarından temin edilmiştir. Emisyon faktörlerinin seçiminde ise GHG Protocol'ün kurumsal web sitesinde yayınlanmış veri kaynaklarından yararlanılmıştır. Tüm şirketler operasyonel kontrol yaklaşımına göre konsolide edilmiştir.

Grup genelinde yapılan değerlendirme sonucunda, Kapsam 3 emisyon hesaplamalarına aşağıda belirtilen emisyon kaynakları dâhil edilmiştir.

- Satın Alınan Ürün ve Hizmetler
- Duran Varlıklar
- Yakıt ve Enerji ile ilgili Dolaylı Emisyonlar
- Yukarı Akış Taşımacılık ve Dağıtım
- Atıklar
- İş Seyahatleri
- Çalışan Ulaşımları
- Aşağı Akış Taşımacılık ve Dağıtım

KULLANILAN METODOLOJİLER

Şirketlerin konsolidasyon yaklaşımları belirlenirken kontrol gücü esas alınmış; konsolide finansal tablolar, ana ortaklığın tüm bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır. Grup bünyesindeki tüm şirketlere ait emisyonlar, finansal kontrol yaklaşımı gözetilerek konsolide edilmiş; çift sayımı önlemek amacıyla grup içi işlemler elimine edilmiştir.

Emisyon hesaplamalarında, Sera Gazı Protokolü'nün kurumsal karbon ayak izi hesaplama ve raporlama standardı esas alınmıştır. Veri toplama süreçlerinde muhasebe kayıtları ve saha verileri kullanılmıştır. Emisyon hesaplamalarında yüksek doğruluk sağlamak amacıyla Türkiye Ulusal Sera Gazı Envanteri ve MRV sisteminde kullanılan emisyon faktörleri ile IPCC yönergeleri uygulanmıştır.

Tüm hesaplamalar karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) cinsinden yapılmış, küresel ısınma potansiyeli katsayıları IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6) doğrultusunda belirlenmiştir.



Hesaplama formülü: Toplam CO₂e = Faaliyet Verisi × Uygun Emisyon Faktörü

Çan 2 Termik A.Ş. Sera Gazı İzleme ve Raporlama Tebliği kapsamında C kategorisi (Yüksek Emisyonlu) tesis olup proses emisyonlarını ve sabit yanma kaynaklı emisyonları 3. kademe seviyesinde (laboratuvar ortamında özel analizlerle) emisyon faktörü ve net kalorifik değeri özel olarak hesaplanmıştır. Kaçak emisyonlar için kullanılan yöntem ise toplam cihaz gaz kapasitesinin tahmini kaçak oranı ve küresel ısınma potansiyeli katsayısı ile çarpılmasıdır.

Emisyonlar birleştirilirken çift sayımın önüne geçilebilmesi için tüm aktiviteler incelenmiş olup, grup içindeki hareketler ayrıştırılmıştır.

EMİSYON FAKTÖRLERİ VE REFERANSLAR

Kuruluşun sera gazı envanterinde bulunan emisyon kaynaklarının miktarını hesaplamada doğrudan ölçüm metodolojisi kullanılmamış, hesaplama temelli metodolojiler tercih edilmiştir.

Bu hesaplama metodolojileri ile ilgili daha fazla ayrıntıya ulaşmak için Greenhouse Gas Protocol (GHG), Intergovernmental Panel on Climate Change (2006) (IPCC), Department for Environmental, Food & Rural Affairs (DEFRA) ve EPA tarafından sunulan dokümanlara başvurulmuştur. Bu belgeler, emisyonların hesaplanması ve raporlanması konularında rehberlik sağlamaktadır.

Emisyon faktörü seçiminde yerel kaynakların yetersiz olduğu durumlarda uluslararası kaynaklara başvurulmuştur. Bu uluslararası kaynaklar arasında DEFRA (2025), Ecoinvent verileri, EPA ve IPCC kılavuzları bulunmaktadır. Elektrik tüketimi için kullanılan emisyon faktörleri Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından temin edilmiştir. Ayrıca, Türkiye'deki elektrik iletim ve dağıtım kayıplarını hesaplayabilmek için Türkiye'ye ait kayıp yüzdesi Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan alınmıştır.

Emisyon hesaplamalarında kullanılan yakıtların yoğunluk ve kalorifik değerleri motorin için 0,83 kilogram/litre, benzin için 0,735 kilogram/litre, LPG için 11.310 kilokalori/kilogram, doğalgaz için 8.250 kilokalori/metreküp ve motorin için 10.278 kilokalori/kilogram olarak kabul edilmiştir. Klimalarda soğutma gazı olarak kullanılan HFC gazlarının yüksek küresel ısınmaya etki potansiyeli nedeniyle soğutma sistemlerinden kaynaklanan kaçak emisyonlar da envantere dâhil edilmiştir.

Hesaplama kapsamında bulunan sera gazlarının küresel ısınma potansiyeli değerleri IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu'na göre belirlenmiştir. Soğutucu sistemler için yıllık kaçak oranı yüzde 1, sebiller için yüzde 1 ve yangın söndürücüler için yüzde 4 olarak dikkate alınmıştır.

Yapılan fiziksel senaryo analizlerine göre ODAŞ'ın Türkiye'deki ve Özbekistan'daki faaliyet gösterdiği sahalar genel olarak iklim kaynaklı riskler açısından yönetilebilir düzeydedir.

Türkiye'de Çan2 Termik sahası yüksek su stresi bölgesinde yer almakta, Suda Maden sahasında ise su stresi yüksek seviyededir; ancak her iki sahada da mevcut altyapı, su temin stratejileri ve operasyonel önlemler sayesinde faaliyetleri tehdit edecek düzeyde bir kırılganlık oluşmamaktadır. Sel riskleri her iki saha için de düşük seviyededir ve mevcut koruma önlemleri yeterlidir.

Ahâma Otel'in bulunduğu Muğla ili yüksek su stresi kategorisinde yer almakta olup, özellikle yaz aylarında artan sıcaklıklar ve kuraklık koşulları nedeniyle bölge yüksek orman yangını riski taşımaktadır. Bu kapsamda, Ahâma operasyonları açısından su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi ve yangın riskine yönelik önleyici tedbirler kritik öncelikler arasında değerlendirilmektedir. Mevcut durumda uygulanan operasyonel önlemler ve risk yönetimi uygulamaları sayesinde söz konusu risklerin yönetilebilir seviyede olduğu değerlendirilmektedir.

Özbekistan'da yer alan ODAŞ Enerji CA doğalgaz tesisi için yapılan değerlendirmelerde de tesisin bulunduğu bölgede su stresi yüksek seviyelerde sınıflandırılmış olmakla birlikte mevcut altyapı ve yönetim uygulamaları sayesinde operasyonların sürekliliğini etkileyecek kritik bir kırılganlık bulunmamaktadır. Sıcaklık artışları ve aşırı sıcak gün sayılarındaki artış beklentilerinin de tesis faaliyetlerinde belirgin bir kesinti veya verimlilik kaybı yaratması beklenmemektedir.



Sel riski açısından yapılan analizlerde de tesisin düşük ile orta aralığında bir risk seviyesine sahip olduğu, mevcut drenaj ve koruma tedbirleriyle bu riskin yönetilebilir olduğu değerlendirilmiştir.

Genel olarak, ODAŞ'ın Türkiye'deki ve Özbekistan'daki mevcut faaliyetlerinde iklim kaynaklı fiziksel riskler yakından takip edilmekte olup, mevcut durumda operasyonlarını tehdit edecek seviyede bir kırılganlık bulunmadığı değerlendirilmektedir.

ÖNEMLİ MUHAKEME VE ÖLÇÜM BELİRSİZLİĞİ

Şirketin önemli emisyon kaynakları değerlendirildiğinde kömür kullanımının önemli bir paya sahip olduğu görülmüştür. Çan2 Termik A.Ş. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı MRV (İzleme, Raporlama ve Doğrulama) sürecine tabi bir tesis olup, izleme planına uygun bir hesap metodolojisi izlenmiştir. Kaynak akışları değerlendirildiğinde gelen kömürlerin kamyon tartımları, nem oranları ve laboratuvar analizleri gözetilerek hesaplamalar yapılmıştır. Özbekistan'daki Doğalgaz çevrim santralinde tüketilen doğalgaz için 1.kademe hesaplama yapılmıştır. Çan2 Termik'in sabit yanma emisyonları içerisinde yer alan motorin tüketimlerinde Jeneratörlerin yakıt tüketim verileri yıllık çalışma saatleri üzerinden hesaplanmıştır. Grup genelinde hareketli yanma emisyonları için UTTS kayıtları baz alınmıştır. Sızıntı emisyonları için ekipman içerisindeki kütle tam olarak bilinmediğinden yıllık ortalama sızıntı oranları dikkate alınarak tahmini bir hesaplama metodolojisi izlenmiştir.

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

Hesaplamada kullanılan referanslar aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Enerji Kaynağı	Net Kalorifik Değer	Birim	Referans
Doğalgaz	8.250	Kcal/sm ³	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Jeneratör-Motorin	10.200	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Kömür	6.100	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Araç Yakıtı- Benzin	10.200	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Araç Yakıtı- Motorin	10.400	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Linyit Kömürü	11,82	GJ/t	SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI HAKKINDA TEBLİĞ (MRV)
Fuel-Oil	39,39	GJ/t	SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI HAKKINDA TEBLİĞ (MRV)
Motorin	43,33	GJ/t	SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI HAKKINDA TEBLİĞ (MRV)

KAPSAM 1 SERA GAZI EMİSYONLARI (TCO₂E)

Kapsam 1	Emisyon Kaynağı	EF (kg CO ₂ /Tj) CO ₂	EF (kg CH ₄ /Tj) CH ₄	EF (kg N ₂ O/Tj) N ₂ O	Referans
Sabit Yanma	Doğalgaz-Tesis	56100	1	0,1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	Doğalgaz-Ofis	56100	5	0,1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	Motorin	74.100	3	1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	LNG	64.200	3	1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	Kömür	98.300	10	2	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Hareketli Yanma	Motorin-ON ROAD	74.100	3,90	3,90	TABLE 3.2.1 ROAD TRANSPORT DEFAULT CO ₂ EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES TABLE 3.2.2 ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES
Hareketli Yanma	Benzin-ON ROAD	69.300	25,00	8,00	TABLE 3.2.1 ROAD TRANSPORT DEFAULT CO ₂ EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES TABLE 3.2.2 ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES
Hareketli Yanma	Motorin-OFF ROAD	74.100	4,15	28,60	TABLE 3.3.1 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR OFF-ROAD MOBILE SOURCES AND MACHINERY
Proses Emisyonları	Patlayıcı	0,189 ((kg CO ₂ e/Unit) CO ₂)			IPCC 2006 Volume 3: Industrial Processes and Product Use; CHEMICAL INDUSTRY EMISSIONS Table 3.1



Soğutucu gaz tüketimi olan ekipmanlara ait soğutucu gazlar, küresel ısınma potansiyelleri ve referansları aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Kapsam 1- Soğutucu Gazlar	KIP (kgCO ₂ e/kg)	Referanslar
R600A	3	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R410A	2255,5	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R134A	1530	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R404A	4728	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R32	771	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
CO ₂	1	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
FM200	3600	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
SF ₆	25200	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf

Kapsam 2 için satın alınan elektrik emisyon faktörleri ve referansları aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Kapsam 2	EF (tCO ₂ e/MWH)	Referanslar
Kapsam 2	EF (tCO ₂ e/MWH)	Referanslar
Satın Alınan Elektrik	0,533	Asya Kalkınma Bankası (ADB)
Satın Alınan Elektrik	0,442	T.C. Enerji Bakanlığı
Satın Alınan Elektrik	0,198	IEA-Venezuela



İÇ KARBON FİYATLANDIRMASI

Grup bünyesinde yer alan Çan2 Termik Santrali, yüksek emisyonlu bir tesis olarak Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) tabi olup, önümüzdeki yıllarda öngörülen karbon fiyatlarının şirketin mali yapısı üzerinde önemli etkiler yaratması beklenmektedir. Bu doğrultuda, finansal açıdan belirli bir eşiği aşan yatırım ve karar süreçlerinde potansiyel karbon maliyetleri dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda, Çan2 lisans sahasında kurulması planlanan 100 MW kurulu güce sahip hibrit GES projesi için ortalama karbon fiyatı 9,18 ABD doları (393,22 TL) olarak hesaplanmıştır.

İKLİM RİSKLERİNE KARŞI KIRILGANLIK

Grubumuzun iklim değişikliğine bağlı fiziksel risklere karşı kırılganlığı değerlendirildiğinde, Çan2 Termik Santrali, Suda Maden açık ocak madencilik faaliyetleri, Ahâma turizm operasyonları ve Özbekistan Doğalgaz Tesisi dâhil olmak üzere tüm operasyonlarımızın özellikle su stresi, sıcaklık artışı, aşırı hava olayları ve iklim koşullarındaki düzensizliklerden etkilenebilecek yapıda olduğu görülmektedir. Su teminine, proses sürekliliğine, saha operasyonlarına ve hizmet kalitesine doğrudan etki edebilecek bu riskler nedeniyle fiziksel iklim riskleri Grup genelinde faaliyetlerin tamamı açısından izlenmektedir.

Geçiş riskleri açısından değerlendirildiğinde ise özellikle karbon düzenlemeleri, emisyon maliyetlerindeki artış, enerji dönüşüm politikaları ve fosil yakıt kullanımına yönelik sıkılaştan ulusal ve uluslararası mevzuatın Çan2 Termik Santrali ile Özbekistan Doğalgaz Tesisi operasyonları üzerinde etkili olabileceği öngörülmektedir. Söz konusu operasyonlardan elde edilen gelirler 2025 yılı itibarıyla toplam konsolide gelirlerimizin yaklaşık %80,63'ünü oluşturmaktadır. Bu nedenle gelirlerimizin önemli bir bölümü iklim geçiş risklerine maruz kalabilecek faaliyetlerden kaynaklanmakta olup, mevcut aşamada söz konusu risklerin finansal etkisinin kesin büyüklüğü öngörülememekle birlikte gelişmeler yakından takip edilmektedir.

İKLİM FIRSATLARI İLE UYUMLU VARLIKLAR

İklim fırsatları ile uyumlu gelir kalemleri kapsamında Çan2 Termik faaliyetleri sonucunda elde edilen uçucu kül ve sentetik alçı taşı satışları öne çıkmaktadır. 2025 yılı itibarıyla bu kapsamda elde edilen 183.114.414 TL tutarındaki gelir, toplam konsolide gelirlerimizin yaklaşık %2'sine karşılık gelmektedir. Atıkların ekonomiye yeniden kazandırılması ve yan ürünlerin değerlendirilmesi yoluyla oluşan bu gelir kalemi, Grup açısından döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği odaklı iklim fırsatlarının mevcut örneklerinden birini oluşturmaktadır.

Bununla birlikte yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve kaynak geri kazanımı alanlarında ortaya çıkabilecek yeni fırsatlar yakından izlenmektedir.

SERMAYE DAĞITIMI

2025 yılı içerisinde iklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimine doğrudan tahsis edilmiş kesinleşmiş bir sermaye yatırımı bulunmamaktadır. Bununla birlikte Grup, enerji maliyetlerinin azaltılması, operasyonel dayanıklılığın artırılması ve karbon ayak izinin azaltılması amacıyla güneş enerjisi santrali yatırımlarına yönelik fizibilite ve planlama çalışmalarını sürdürmekte olup, ilgili yatırım kararlarının netleşmesini takiben sermaye dağıtım planlarına dâhil edilmesi öngörülmektedir.

HEDEFLER

ODAŞ, emisyon verilerini 2024 yılı itibarıyla kapsamlı biçimde hesaplamaya başlamıştır. Bu süreçte Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları detaylı olarak raporlanmıştır. 2025 yılı itibarıyla ise raporlama kapsamı genişletilerek Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanmasına başlanmıştır.

Şirket, önümüzdeki dönemlerde tüm emisyon kaynaklarını dikkate alarak kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini içeren, ara dönem azaltım adımlarını da kapsayan bütüncül bir yol haritası oluşturmayı planlamaktadır. Belirlenecek hedeflerin Türkiye'nin 2053 net sıfır vizyonu ve Paris İklim Anlaşması ile uyumlu olması şirket için öncelikli bir konudur.



ODAŞ Grubu, 2024 baz yılına göre Grup genelinde Kapsam 1 emisyonlarını 2035 yılına kadar %10 azaltmayı hedeflemektedir. Bu hedef, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefiyle uyumlu bir geçiş sürecinin planlanmasına katkı sağlarken, ODAŞ Grubu'nun emisyon yönetimi yaklaşımının somutlaştırılması açısından da önemli bir adım niteliğindedir.

Hedef kapsamında, azaltım performansının düzenli olarak takip edilmesine yönelik yol haritası ve izleme mekanizmasının oluşturulması planlanmaktadır.

RAPORLAMA DÖNEMİ SONRASINA AİT OLAYLAR BİLDİRİMİ

İlgili raporlama döneminin ardından, ODAŞ'ın finansal durumu, faaliyet sonuçları ve değerlendirilmesine etki edebilecek nitelikte herhangi bir olay, gelişme ya da durum meydana gelmemiştir.



Çan2 Termik A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları - (TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Metrik ton (t) CO ₂ e, Yüzde (%)	1.813.472,50 Çan2 Termik A.Ş. herhangi bir emisyon sınırlayıcı düzenlemeye tabi değildir.	IF-EU-110a.1
	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları	Metrik ton (t) CO ₂ e	Güç dağıtım faaliyetimiz bulunmamaktadır.	IF-EU-110a.2
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performans analizi	-	ODAŞ Grubu'nun 2024 baz yılına göre Grup genelinde Kapsam 1 emisyonlarını 2035 yılına kadar %10 azaltma hedefi konsolide düzeyde belirlenmiştir. Bu kapsamda, ilgili hedef ODAŞ Grubu'nun toplam emisyon performansına yönelik olup, mevcut durumda grup şirketleri özelinde ayrı bir emisyon azaltım hedefi tanımlanmamıştır.	IF-EU-110a.3
Su Yönetimi	Çekilen toplam su	Bin m ³	1.989,27	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam su	Bin m ³	1.989,27	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam suyun yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	Yüzde (%)	100	IF-EU-140a.1
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	0	IF-EU-140a.2
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	-	Risk ve Fırsat tablolarında irdelenmiştir.	IF-EU-140a.3
Kullanım Sonu Verimliliği ve Talep	Akıllı şebeke teknolojisi tarafından sunulan elektrik yükünün yüzdesi	Yüzde (%) bazında megavat saat (MWh)	İlgili metriğin operasyonlarımız ile bağlantısı bulunmamaktadır.	IF-EU-420a.2
	Pazara göre verimlilik önlemlerinden elde edilen müşteri elektrik tasarrufu	Megavat saat (MWh)	İlgili metriğin operasyonlarımız ile bağlantısı bulunmamaktadır.	IF-EU-420a.3

Çan2 Termik A.Ş. - (TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi	En son bağımsız güvenlik incelemesinin sonuçlarına göre ayrılan toplam nükleer güç ünitesi sayısı	sayı	0	IF-EU-540a.1
	Nükleer güvenlik ve acil durum hazırlığını yönetme çabalarının tanımı	-	Nükleer güç ünitemiz bulunmamaktadır.	IF-EU-540a.2
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik standartlarına veya düzenlemelerine uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	0	IF-EU-550a.1
	Önemli olay günleri dâhil (1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı İndeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (CAIDI)	Dakika, sayı	İlgili metriğin operasyonlarımız ile bağlantısı bulunmamaktadır.	IF-EU-550a.2

Faaliyet Metrikleri

Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Hizmet verilen konut, ticari ve endüstriyel müşteri sayısı	sayı	Perakende satışıımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.A
Konut, ticari, endüstriyel, diğer tüm perakende müşteriler ve toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik	Megavat saat (MWh)	Perakende satışıımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.B
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Kilometre (km)	İletim ve dağıtım faaliyetimiz bulunmamaktadır.	IF-EU-000.C
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	1.476.906	IF-EU-000.D
Satın alınan toplam toptan elektrik	Megavat saat (MWh)	15.270,81	IF-EU-000.E

ODAŞ Enerji CA - (TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Metrik ton (t) CO ₂ e, Yüzde (%)	Kapsam 1: 366.965,26 ton CO ₂ e ODAŞ Enerji CA herhangi bir emisyon sınırlayıcı düzenlemeye tabi değildir.	IF-EU-110a.1
	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları	Metrik ton (t) CO ₂ e	130,17 ton CO ₂ e	IF-EU-110a.2
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performans analizi	-	ODAŞ Grubu'nun 2024 baz yılına göre Grup genelinde Kapsam 1 emisyonlarını 2035 yılına kadar %10 azaltma hedefi konsolide düzeyde belirlenmiştir. Bu kapsamda, ilgili hedef ODAŞ Grubu'nun toplam emisyon performansına yönelik olup, mevcut durumda grup şirketleri özelinde ayrı bir emisyon azaltım hedefi tanımlanmamıştır.	IF-EU-110a.3
Su Yönetimi	Çekilen toplam su	Bin m ³	682	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam su	Bin m ³	409,20	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam suyun yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	Yüzde (%)	%100	IF-EU-140a.1
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	Atık Su Yönetmeliği: 1 Uyumsuzluk olay sayısı: 0	IF-EU-140a.2
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	-	Risk ve Fırsat tablolarında irdelenmiştir.	IF-EU-140a.3
Kullanım Sonu Verimliliği ve Talep	Akıllı şebeke teknolojisi tarafından sunulan elektrik yükünün yüzdesi	Yüzde (%) bazında megavat saat (MWh)	0	IF-EU-420a.2
	Pazara göre verimlilik önlemlerinden elde edilen müşteri elektrik tasarrufu	Megavat saat (MWh)	0	IF-EU-420a.3

ODAŞ Enerji CA - (TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi	En son bağımsız güvenlik incelemesinin sonuçlarına göre ayrılan toplam nükleer güç ünitesi sayısı	sayı	0	IF-EU-540a.1
	Nükleer güvenlik ve acil durum hazırlığını yönetme çabalarının tanımı	-	Bulunmamaktadır.	IF-EU-540a.2
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik standartlarına veya düzenlemelerine uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	0	IF-EU-550a.1
	Önemli olay günleri dâhil (1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı İndeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (CAIDI)	Dakika, sayı	Söz konusu veriler bulunmamaktadır.	IF-EU-550a.2

Faaliyet Metrikleri

Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Hizmet verilen konut, ticari ve endüstriyel müşteri sayısı	sayı	Perakende satışımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.A
Konut, ticari, endüstriyel, diğer tüm perakende müşteriler ve toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik	Megavat saat (MWh)	Perakende satışımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.B
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Kilometre (km)	Havalı hat 18.088km / Yer altı 0,51km	IF-EU-000.C
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	847.489,90	IF-EU-000.D
Satın alınan toplam toptan elektrik	Megavat saat (MWh)	0	IF-EU-000.E

Suda Maden A.Ş. - (TSRS 2-Ek Cilt-10-Metaller ve Madencilik)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Metrik ton (t) CO ₂ e, Yüzde (%)	7.378,15	EM-MM-110a.1
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın müzakere edilmesine bu hedeflere yönelik performansın analizi	Metrik ton (t) CO ₂ e	ODAŞ Grubu'nun 2024 baz yılına göre Grup genelinde Kapsam 1 emisyonlarını 2035 yılına kadar %10 azaltma hedefi konsolide düzeyde belirlenmiştir. Bu kapsamda, ilgili hedef ODAŞ Grubu'nun toplam emisyon performansına yönelik olup, mevcut durumda grup şirketleri özelinde ayrı bir emisyon azaltım hedefi tanımlanmamıştır.	EM-MM-110a.2
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi ve (3) yenilenebilir enerji yüzdesi	GJ, Yüzde (%)	93.635, %100, %0	EM-MM-130a.1
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Bin m ³ , Yüzde (%)	13.000 m ³	EM-MM-140a.1
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0	EM-MM-140a.2

Faaliyet Metrikleri

Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
(1) metal cevherlerinin ve (2) bitmiş metal ürünlerin üretimi	sayı	2025 yılında 3.447.790 kg tüvenan cevher üretilmiştir. 205.132 kg metal üretimi yapılmıştır (0).	EM-MM-000.A
Toplam çalışan sayısı, yüklenici yüzdesi	sayı, yüzde (%)	Çalışan Sayısı 100 Kişi	EM-MM-000.B

Yasin İnşaat Turizm Gıda Taahhüt ve Tic. A.Ş. - (TSRS 2-Ek Cilt-52-Oteller ve Konaklama)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Enerji Yönetimi	Tüketilen toplam enerji	Gigajoule (GJ)	8.136	SV-HL-130a.1
	Şebeke elektriği yüzdesi	Yüzde (%)	%100	SV-HL-130a.1
	Yenilenebilir enerji yüzdesi	Yüzde (%)	0	SV-HL-130a.1
Su Yönetimi	Çekilen toplam su	Bin m ³	89,70	SV-HL-140a.1
	Tüketilen toplam su	Bin m ³	89,70	SV-HL-140a.1
	Tüketilen toplam suyun yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	Yüzde (%)	%100	SV-HL-140a.1
İklim Değişikliğine Uyum	100 yıllık taşkın bölgelerinde bulunan konaklama tesisi sayısı	sayı	100 yıllık taşkın bölgelerinde bulunan herhangi bir konaklama tesisimiz bulunmamaktadır.	SV-HL-450a.1

Faaliyet Metrikleri

Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Mevcut oda-gece sayısı	sayı	Toplam Oda Sayısı: 59 Satılan Oda Sayısı: 1.594	SV-HL-000.A
Ortalama doluluk oranı ⁴	Oran (%)	%60	SV-HL-000.B

⁴ Tüm tesislerde (1) kullanılan gecelik oda sayısının (2) tüm müsait gecelik oda sayısına bölünmesiyle ölçülür. (5) Kapsam, raporlama döneminin herhangi bir diliminde sahip olunan, işletilen, kiralanen veya franchise verilen tesisleri içerir

Bağımsız Sınırlı Güvence Beyanı



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Merkezi Kule 3 Kat:29
Levent 34330 İstanbul
Tel: +90 212 310 6000
Fax: +90 212 310 6060
www.kpmg.com.tr

ODAŞ ELEKTRİK ÜRETİM SANAYİ TİCARET A.Ş. TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. Genel Kuruluna

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") ya da "ODAŞ"ın 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda Kararı Gözetme, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKG") tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 Sürdürülebilirlik İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 İklimle İlgili Açıklamalara İlişkin "TSRS" olarak adlandırılan uygun olarak sonuçları bilgileri ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimi yapılmıştır.

Sınırlı Güvence denetimi, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar dışında önceki dönemle ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Sınırlı Güvence Sonucumuza Dayanak Olarak Yürürlükte Çıkarılmış Özelî başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri, tüm önemli yönleriyle TSRS'ye uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sınırlı Güvence denetimi, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar dışında önceki dönemle ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hazırlanmasında yasal kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçici dönem iklim risklerinin oluşması, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, ilâmlle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Ayrıca, sıra dışı sayısalatırma, enişyon faktörünü ve farklı gaz emisyonlarını birleştirmek amacıyla yapılan değıştirmeler beklemek için kullanılan bilimsel bilgilerin yetersizliğinden dolayı, yapsal belirsizliğe maruz kalır.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlgilin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdaki şekilde sorumludur:



- Sürdürülebilirlik Bilgilerinin TSRS'ye uygun olarak hazırlanmasında;
- Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinde;
- İlaveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasında da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu Olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözlemlenen sorumludur. Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlgilin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için denetimi planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Şirket yönetimine ulaştığımız sonuçta bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuzdan dolayı bağımsızlığımızı tehlikeye atabileceği için Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasında dâhil olmamıza izin verilmemiştir.

Mesleki Standartların Uygulanması

Yapığımız sınırlı güvence denetimi, KKG tarafından yayınlanan Güvence Denetimi Standartları 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Güvence Denetim Standartları 3410 "Sıra Dışı Beyanlatılara İlgilin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu güvence standartları kapsamındaki sorumluluklarımız, raporlarımızın Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlgilin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır.

Sınırlı güvence denetimi sırasında elde ettiğimiz kanıtların, sonucumuzun oluşturulmasına için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KKG tarafından yayınlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış ilâmleri ileten Öznen bina edilmek olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallarda (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kuralları) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranış beklenmektedir.

KPMG, Kalite Yönetim Standartları 1 ("KYS 1") Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimde Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri için Kalite Yönetim Hükümlerini uygulamak ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yetkili politik ve prosedürlere dâhil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmekte sorumludur.

Sınırlı Güvence Sonucumuza Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeli

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu bildirdiğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlıyoruz ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhtakemize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimi yürütürken:

- Şirket'in anahtar konularda kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.



- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin değerlendirilme ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmıştır.

- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasını ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.

- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanaat edinilmemiş ve işlemler etkililiğin test edilmiştir.

- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesine veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesine içermemektedir.

- Sıra dışı olaylara yönelik sayısalatırma yöntemleri ve raporlama politikalarının seçimi değerlendirilmiştir.

- Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama süreciyle ilgili bilimsel olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

- Önemli bazlarda analitik güvence prosedürleri ve ilgili sorgulamaları, yeniden hesaplamaları gerçekleştirilerek, dokümantasyonu metadik ve veri toplama sistemleri test ederek Şirket Sürdürülebilirlik beyanının doğruluğunu değerlendirdik.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetimine göre belirlenmiş ve bu prosedürlerin kapsamı da daha dar'dır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilebilecek güvence seviyesine göre önemli ölçüde düşüktür.



Şirket Soyadı: SMMİM

Sorumlu Denetçi

22 Temmuz 2025

İstanbul, Türkiye



İLETİŞİM

Genel Müdürlük

Barbaros Mh. Başak Cengiz Sok.
Varyap Meridian Sitesi No:1/D Villa 4
Batı Ataşehir / İstanbul

+ 90 216 474 1 474

+ 90 216 474 0 474

surdurulebilirlik@odas.com.tr
www.odas.com.tr

RAPOR DANIŞMANI

ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
zoaconsulting.co

RAPOR TASARIMI

Moreport
moreport.co

